**ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ**

**от «31» июля 2020 года**

Министерство строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края (далее – Министерство) объявляет конкурсы:

**1. На замещение вакантной должности государственной гражданской службы – начальника отдела сопровождения объектов капитального строительства управления инвестиционных проектов**

Квалификационные требования для замещения должности:

высшее образование по специальностям, направлениям подготовки укрупнённой группы «Техника и технологии строительства» либо по специальностям, направлениям подготовки «Юриспруденция», «Государственное и муниципальное управление» или иной специальности, направлению подготовки, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки;

- наличие не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

Профессиональные знания необходимые для исполнения должностных обязанностей: государственного языка Российской Федерации (русского языка) Конституции Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Градостроительного кодекса Российской Федерации, федеральных законов «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», «О содействии развитию жилищного строительства», «О концессионных соглашениях», «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений» и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», законов Забайкальского края «Устав Забайкальского края», «О градостроительной деятельности в Забайкальском крае».

Направление деятельности:

 участвует в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов Забайкальского края по вопросам, находящимся в компетенции отдела;

 готовит материалы для проведения совещаний по вопросам входящим в компетенцию отдела;

осуществляет работу со специалистами проектных институтов для реализации мероприятий по компетенции отдела;

осуществляет работу с саморегулируемыми строительными организациями, организациями – застройщиками, государственными заказчиками в сфере строительной отрасли для реализации мероприятий по компетенции отдела;

осуществляет разработку краевых государственных программ, относящихся к компетенции отдела, связанных с капитальными вложениями;

осуществляет мониторинг строительства объектов промышленно-гражданского назначения, финансирование которых осуществляется с привлечением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, в том числе с выездами на строительные площадки;

организует работу по обеспечению земельных участков комплексной застройки объектами социальной и инженерной инфраструктуры, финансирование которых осуществляется с привлечением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации,

рассматривает в установленном порядке обращения граждан и общественных объединений, а также учреждений и организаций, государственных органов и органов местного самоуправления и принимает по ним соответствующие меры в пределах функций отдела;

принимает участие в решении оперативных вопросов, относящихся к компетенции отдела, в том числе с выездом в районы Забайкальского края;

готовит отчетную и аналитическую информацию в федеральные органы исполнительной власти по вопросам, входящим в компетенцию отдела;

 осуществляет подготовку отчетов по реализации мероприятий в рамках приоритетного национального проекта для реализации мероприятий по компетенции отдела;

готовит информацию, справки по вопросам, относящимся к работе отдела в сфере строительства объектов для государственных нужд Забайкальского края;

принимает участие в организации проведения выставок по направлениям строительного комплекса.

Полный перечень должностных обязанностей перечислен в [должностном регламенте начальника отдела сопровождения объектов капитального строительства](https://media.75.ru/minstroy/documents/65246/111.pdf) управления инвестиционных проектов, размещенном на сайте Министерства (информация о кадровом обеспечении – конкурсы).

**II. На включение в кадровый резерв для замещения должности государственной гражданской службы – главного специалиста-эксперта отдела сопровождения объектов капитального строительства управления инвестиционных проектов.**

Квалификационные требования для замещения должности:

высшее образование по специальностям, направлениям подготовки укрупнённых групп «Техника и технологии строительства», «Экономика и управление» либо по специальности, направлению подготовки «Юриспруденция» или иной специальности, направлению подготовки, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальности, направлению подготовки, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки;

без предъявления требования к стажу.

Профессиональные знания, необходимые для исполнения должностных обязанностей: государственного языка Российской Федерации (русского языка) Конституции Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Жилищного кодекса Российской Федерации, федеральных законов «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», «Об архитектурной деятельности в Российской Федерации», «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», «О персональных данных», Устава Забайкальского края, постановления Правительства Забайкальского края «О порядке рассмотрения проектов схем территориального планирования субъектов Российской Федерации, проектов документов территориального планирования муниципальных образований Забайкальского края и подготовки по ним заключений». Направление деятельности:

подготовка материалов для проведения совещаний по вопросам входящим в компетенцию отдела;

подготовка в установленном порядке ответов на обращения граждан;

участие в решении вопросов, относящихся к компетенции отдела, в том числе с выездом в районы Забайкальского края;

подготовка отчетов в федеральные органы исполнительной власти по вопросам, входящим в компетенцию отдела;

подготовка отчетов по реализации мероприятий в рамках приоритетного национального проекта для реализации мероприятий по компетенции отдела;

подготовка информации, справок по вопросам, относящимся к работе отдела в сфере строительства объектов для государственных нужд Забайкальского края;

участие в подготовке выставок по направлениям строительного комплекса.

Полный перечень должностных обязанностей перечислен в [должностном регламенте главного специалиста-эксперта отдела сопровождения объектов капитального строительства управления инвестиционных проектов, размещенном на сайте Министерства](https://media.75.ru/minstroy/documents/58780/specialist---ekspert-otdela-soprovozhdeniya-ob-ektov-kapital-nogo-stroitel-stva---kopiya.doc) (информация о кадровом обеспечении – конкурсы).

**Гражданину Российской Федерации,** изъявившему желание участвовать в конкурсе, необходимо представить в Министерство:

а) личное заявление;

б) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или её прохождению (форма 001-ГС/у);

е) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;

ж) заявление о согласии на обработку персональных данных;

з) резюме по предлагаемой форме (для кандидатов, участвующих в конкурсе на замещение вакантной должности);

и) документы воинского учета – для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу.

**Государственному гражданскому служащему Российской Федерации,** изъявившему желание участвовать в конкурсе, необходимо представить в Министерство:

а) личное заявление;

 б) заполненную, подписанную государственным гражданским служащим и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией.

в) копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданского служащего копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

г) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;

д) заявление о согласии на обработку персональных данных;

е) резюме по предлагаемой форме (для кандидатов, участвующих в конкурсе на замещение вакантной должности).

**Место приема документов:** г. Чита, ул. Чкалова, 136, 4 этаж, кабинет № 403.

 Документы для участия в конкурсе могут быть представлены в Министерство строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края **лично (посредством помещения полного запечатанного пакета документов в специально оборудованный бокс для входящей корреспонденции)**, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу <https://gossluzhba.gov.ru/>

**Дополнительная информация по телефонам:** (3022) 23-32-20, 23-32-15 и на официальном сайте Министерства строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края.

**Время приема документов:** ежедневно (кроме субботы и воскресенья) с 8.45 до 18.00, в пятницу с 8.45 до 16.45, перерыв с 13.00 до 14.00.

**Последний день приема документов: «20» августа 2020 года.**

Конкурс будет проводиться в соответствии с Методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Забайкальского края и включение в кадровый резерв Министерства строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края, утвержденной приказом Министерства строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края от 15 августа 2019 года № 27 (с изменениями, утверждёнными приказом Министерства от 03 марта 2020 года № 27), в форме тестирования и индивидуального собеседования.

**Заседание конкурсной комиссии возможно в видеоформате.**

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

По результатам тестирования кандидатам выставляется:

10 баллов, если даны правильные ответы на 100 процентов вопросов;

9 баллов, если даны правильные ответы на 90-99 процентов вопросов;

8 баллов, если даны правильные ответы на 80-89 процентов вопросов;

7 баллов, если даны правильные ответы на 70-79 процентов вопросов.

Претенденты могут пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки своего профессионального уровня. Предварительный тест размещен на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», доступ претендентам для его прохождения предоставляется безвозмездно и на официальном сайте Министерства строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края. Тест расположен на сайте Министерства по ссылке: <http://xn--h1achfflgi.xn--80aaaac8algcbgbck3fl0q.xn--p1ai/informaciya-o-kadrovom-obespechenii/konkursy/128680-predvaritel-noe-testovoe-zadanie>.

Результаты прохождения претендентом предварительного теста не могут быть приняты во внимание конкурсной комиссией и не могут являться основанием для отказа ему в приеме документов для участия в конкурсе.

В случае если кандидат ответил правильно менее чем на 70% вопросов, он считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается.

Индивидуальное собеседование с кандидатами, прошедшими тестирование, проводится членами конкурсной комиссии.

Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:

в 9 - 10 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументированно отстаивать собственную точку зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 8 - 7 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 6 - 5 баллов, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

в 4 - 3 балла, если кандидат не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, при ответе не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, неготовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 2 - 0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал понятия и термины, показал полное отсутствие знаний, необходимых для замещения вакантной должности (должности гражданской службы на включение в кадровый резерв для замещения которой объявлен конкурс).

Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий.

По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов.

Решение конкурсной комиссии об определении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы (кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв) принимается открытым голосованием простым большинством голосов её членов, присутствующих на заседании.

Предполагаемая дата проведения конкурса: **«\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 года** (о точной дате и времени проведения конкурса участникам будет сообщено дополнительно).

Место проведения конкурса: г. Чита, ул. Чкалова, д.136, 4 этаж, каб.403

**Условия участия в конкурсе:**

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

Достоверность сведений, представленных гражданином в государственный орган, подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

**Условия прохождения государственной гражданской службы:**

Гражданин, претендующий на замещение должности государственной гражданской службы Забайкальского края, при поступлении на службу представляет представителю нанимателя:

- сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи;

- сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать за три календарных года, предшествующих году поступления на гражданскую службу.

При заключении служебного контракта с гражданином, впервые поступающим на государственную гражданскую службу Забайкальского края, в этом контракте и в акте государственного органа о назначении на должность гражданской службы предусматривается условие об испытании государственного гражданского служащего продолжительностью от одного месяца до одного года в целях проверки его соответствия замещаемой должности государственной гражданской службы.

В период испытания на государственного гражданского служащего (далее – гражданский служащий) распространяются положения Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», других законов и иных нормативных правовых актов о государственной гражданской службе.

Гражданские служащие обеспечиваются соответствующими организационно-техническими условиями для исполнения своих должностных обязанностей; информацией, необходимой для выполнения должностных обязанностей; безопасными условиями труда, отвечающими требованиям охраны и гигиены труда и др.

Гражданин (гражданский служащий) включается в кадровый резерв государственного органа со дня издания соответствующего правового акта государственного органа. Основанием для включения гражданина (гражданского служащего) в кадровый резерв государственного органа является соответствующее решение конкурсной комиссии.

Назначение гражданина (гражданского служащего), состоящего в кадровом резерве государственного органа, на вакантную должность государственной гражданской службы осуществляется с его согласия по решению соответствующего представителя нанимателя. Предельный срок нахождения гражданина (гражданского служащего) в кадровом резерве государственного органа для замещения одной и той же группы должностей государственной гражданской службы (должности государственной гражданской службы) составляет 3 года.

В соответствии с пунктом 27 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112, кандидат на замещение вакантной должности государственной гражданской службы вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

С порядком обжалования результатов конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Забайкальского края можно ознакомиться на официальном сайте Министерства http://минстрой.забайкальскийкрай.рф.

В случае если участник конкурса не согласен с результатами проведения конкурса, он вправе осуществлять защиту своих нарушенных прав и интересов в досудебном и судебном порядке.

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_