

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

АКТ

Акт составлен 18 апреля 2022г. в 17-00 ч. в Министерстве культуры Забайкальского края.

Наименование уполномоченного органа, проводившего проверку – Министерство культуры Забайкальского края.

Проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и вопросов по оплате труда проводилась в ГАУК «Забайкальская краевая филармония им. О.Л.Лундстрема».

Внеплановая проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и вопросов по оплате труда в ГАУК «Забайкальская краевая филармония им. О.Л.Лундстрема» за 2021 год и I квартал 2022 года, расположенном по адресу: г. Чита, ул. Бутина, 51, проведена на основании обращения о нарушении норм трудового законодательства от 21 февраля 2022 года и приказа Министерства культуры Забайкальского края от 30 марта 2022г. № 57/ОД с 4 по 15 апреля 2022г., срок проведения проверки – 10 рабочих дней.

Директор ГАУК «Забайкальская краевая филармония им. О.Л.Лундстрема» Еренкова Юлия Олеговна.

Проверка проведена служащими Министерства культуры Забайкальского края:

1. Гордеевой Викторией Викторовной – начальником отдела правового и кадрового обеспечения;
2. Ивлевой Наталией Петровной – главным специалистом-экспертом отдела бухгалтерского учета и ревизий;
3. Жеребцовой Татьяной Ивановной – начальником отдела по реализации государственной культурной политики;
4. Волковым Алексеем Александровичем – главным специалистом-экспертом отдела планово-экономической работы

К проверке были представлены: Коллективный договор, Положение об оплате труда, трудовые книжки, журнал учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, приказы по личному составу, Положение об оплате и стимулировании труда работников ГАУК «Забайкальская краевая филармония им. О.Л.Лундстрема», штатное расписание, расчетные

ведомости, Положение о художественном совете, протоколы заседаний художественного совета.

В ходе проверки выявлено:

1. Сотрудники ГАУК «Забайкальская краевая филармония им. О.Л.Лундстрема» Свиридов О.А. и Евсеев Р.А. были уволены в соответствии с п. 3 ч. 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (расторжение трудового договора по инициативе работника), с приказами сотрудники ознакомлены, личные заявления к проверке представлены.

2. В ходе проверки рассматривались документы по организации деятельности Художественного Совета ГАУК «Забайкальская краевая филармония им. О.Л.Лундстрема». Заседания Художественного Совета проводятся не реже 1 раза в квартал. Проверены Протоколы заседаний Художественного Совета за период с 2016 г. по 2022 г. На заседаниях рассматривались:

- вопросы о нормах концертных выступлений коллективов филармонии;
- сдача программ;
- основные мероприятия филармонического сезона;
- проектирование программ;
- реорганизации эстрадного коллектива «Камертон»;
- графики репетиций;
- совместные творческие программы коллективов и солистов филармонии.

Нарушений в организации деятельности Художественного Совета не установлено.

3. Проверкой по начислению заработной платы сотруднику Аникиной Т.В. за период 2021 год и I квартал 2022г. установлено:

должностной оклад по должности артист-вокалист (солист) установлен в соответствии с утвержденным Положением об оплате и стимулировании труда работников ГАУК Забайкальская краевая филармония им. О.Л. Лундстрема» (далее Положение) разработанным на основании приказа Министерства культуры Забайкальского края от 09 февраля 2018 года № 25/ОД «Об утверждении Примерного положения об оплате и стимулировании труда работников государственных учреждений и образовательных организаций, координация и регулирование деятельности

которых возложены на Министерство культуры Забайкальского края», Закона Забайкальского края от 09.04.2014г. № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», постановления Правительства Забайкальского края от 30.06.2014г. № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края» в размере 9 129,00 рублей. Структура заработной платы в соответствии с вышеуказанными нормативными документами включает в себя компенсационные и стимулирующие выплаты в зависимости от трудового стажа, имеющихся званий, специфики работы, интенсивности, за высокие результаты и качество выполняемой работы и т.д. Стимулирующие выплаты сотруднику Аникиной Т.В. установлены: 70% надбавка за специфику работы, 30% за стаж непрерывной работы (выслугу лет) в учреждениях культуры, надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемой работы 30-130%.

Размер надбавки за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемой работы определяется на основании служебных записок заместителя директора - художественного руководителя Колядина С.В. и зависит от количества концертных выступлений (Положением определена норма – 10 самостоятельных выступлений (сольный концерт, отделение) и участие в массовых концертах).

Выборочный анализ статистики концертной деятельности ансамбля «Блюз тайм» и надбавки за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемой работы по сотруднику Аникина Т.В.:

Период	Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемой работы, %	Концерты	
		Сольные концерты	Участие в сборных концертах
Февраль 2021г.	125	1	3
Май 2021г.	100	1	2
Сентябрь 2021г.	30	7 (5 гастролы)	3
Октябрь 2021г.	50	-	-
Ноябрь 2021г.	50	-	-
Декабрь 2021	50	2	4

Январь 2022г.	50	2 (1 гастроль)	2
---------------	----	----------------	---

Анализ статистики концертной деятельности по ансамблю «Блюз тайм» показал, что надбавка за интенсивность и высокие результаты работы назначается без учета нагрузки.

Должность артист-вокалист (солист) относится к категории «указных» работников культуры. Расчет заработной платы работникам «указных» категорий в целом зависит от целевых показателей повышения оплаты труда работников культуры Забайкальского края. Доведение заработной платы до целевого показателя осуществляется через начисление дополнительных стимулирующих выплат. Целевой показатель повышения оплаты труда работников ГАУК «Забайкальская краевая филармония им. О.Л.Лундстрема» в соответствии с распоряжением Министерства культуры Забайкальского края от 25.12.2020г. № 440/р «О внесении изменений в Целевые показатели повышения оплаты труда работников государственных учреждений культуры на 2020 год, определенные распоряжением Министерства культуры Забайкальского края от 11 января 2018 года № 08/р» составляет 48 083,50 рублей.

Анализ заработной платы Аникиной Т.В. за 1 квартал 2022 год показал, что среднемесячная заработная плата составляет 53 569,12 рублей, что на 5 485,62 рублей выше целевого показателя по учреждению.

Выводы по результатам проверки: нарушений трудового законодательства при расторжении трудовых договоров с Свиридовым О.А. и Евсеевым Р.А. не установлено. Нарушений в организации деятельности Художественного Совета не установлено.

Заработная плата сотруднице Аникиной Т.В. начисляется в соответствии с приказами учреждения.

Предложения по итогам проверки:

Внести изменения в Положение в части определения размера надбавки за интенсивность, за высокие результаты работы, который должен быть фиксированным и устанавливаться в соответствии с критериями оценки интенсивности, высоких результатов работы по каждой должности (приложение к Положению).

Информацию о принятых мерах представить в отдел бухгалтерского учета и ревизий Министерства культуры Забайкальского края в срок до 01 июня 2022 года.

Сведения о проведенной проверке соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и вопросов по оплате труда проводилась в ГАУК «Забайкальская краевая филармония им. О.Л.Лундстрема» в журнал учета проверок внесены 15 апреля 2022 года.

Начальник отдела правового и кадрового обеспечения

Гордеева Гордеева Виктория Викторовна

Начальник отдела по реализации культурной политики

Жеребцова Жеребцова Татьяна Ивановна

главный специалист-эксперт отдела бухгалтерского учета и ревизий

Ивлева Ивлева Наталия Петровна

главный специалист-эксперт отдела планово-экономической работы

Волков Волков Алексей Александрович

С актом ознакомлен, один экземпляр получен:

«15» апреля 2022 г.

Директор ГАУК «Забайкальская краевая филармония им. О.Л.Лундстрема»

Еренкова Еренкова Юлия Олеговна