



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

от « 27 » сентября 2023 г.

г.Чита

№ 95/ОД

О создании комиссии по аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций сферы культуры и искусств Забайкальского края

В соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 года № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Создать комиссию по аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций сферы культуры и искусств Забайкальского края и утвердить ее состав (прилагается).

2. Утвердить порядок проведения аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций сферы культуры и искусств Забайкальского края (прилагается).

3. Рекомендовать государственным и муниципальным образовательным организациям сферы культуры и искусств Забайкальского края в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям создать аттестационные комиссии в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2023 года № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

4. Признать утратившим силу приказ Министерства культуры Забайкальского края от 07 июля 2014 года № 56/ОД «О создании комиссии по аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций сферы культуры Забайкальского края» (с изменениями, внесенными приказами Министерства культуры Забайкальского края от 21.01.2015 г. № 5/ОД, от 06.04.2015 г. №43/ОД, от 28.08.2015 г. № 106/ОД, от 07.10.2015 г. № 123/ОД, от 07.10.2015 г. № 124/ОД, от 12.02.2016 г. № 20/ОД, от 25.03.2016 г. № 47/ОД, от 18.11.2016 г. № 186/ОД, от 19.04.2018 г. № 46/ОД,

от 20.11.2018 г. №135/ОД, от 11.08.2020 г. № 66/ОД, от 15.04.2021 г. № 71/ОД-А, от 07.02.2022 г. №27/ОД, от 21.09.2023 г. № 93/ОД).

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. министра культуры



А.Е. Ячменёва

УТВЕРЖДЕН

приказом
Министерства культуры
Забайкальского края
от 27 сентября 2023 года № 95/ОД

Состав комиссии

по аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций сферы культуры и искусств Забайкальского края

- 1 Ячменёва Алёна Евгеньевна – заместитель министра культуры Забайкальского края - председатель аттестационной комиссии;
- 2 Жеребцова Татьяна Ивановна – начальник отдела реализации государственной культурной политики Министерства культуры Забайкальского края - заместитель председателя аттестационной комиссии;
- 3 Туранова Вера Викторовна – главный специалист-эксперт отдела по реализации государственной культурной политики Министерства культуры Забайкальского края, секретарь аттестационной комиссии;
- 4 Алёкминская Татьяна Эдуардовна – директор МБУ ДО «Детская школа искусств № 1 им. Н. П. Будашкина» (по согласованию);
- 5 Буданова Татьяна Анатольевна – директор ГПОУ «Забайкальское краевое училище искусств» (по согласованию);
- 6 Девяткин Вячеслав Евгеньевич – председатель комитета культуры администрации городского округа «Город Чита» (по согласованию);
- 7 Дошлова Анна Петровна – заместитель директора по научной методической работе ГПОУ «Забайкальское краевое училище культуры» (по согласованию);
- 8 Ерохина Елена Геннадьевна – директор ГУК «Учебно-методический центр культуры и народного творчества Забайкальского края» (по согласованию);

- 9 Кирюшкина Ирина Осиповна – директор МБУ ДО «Детская школа искусств №7» (по согласованию);
- 10 Коростелёва Лилия Илгизовна – заведующая учебно-методическим отделом ГУК «Учебно-методический центр культуры и народного творчества Забайкальского края» (по согласованию);
- 11 Худякова Галина Степановна – председатель Забайкальского крайкома профсоюза работников культуры (по согласованию).

УТВЕРЖДЕН
приказом
Министерства культуры
Забайкальского края
от 27 сентября 2023 года № 95/ОД

**Порядок проведения аттестации педагогических работников
государственных и муниципальных образовательных организаций сферы
культуры и искусств Забайкальского края**

I. Общие положения

1. Порядок проведения аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций сферы культуры и искусств Забайкальского края (далее - организация), применяется к педагогическим работникам (за исключением педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу), замещающим должности, поименованные в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225, в том числе в случаях, когда замещение должностей осуществляется по совместительству в той же или иной организации, а также путем замещения должностей педагогических работников в той же организации наряду с работой, определенной трудовым договором (наряду с работой руководителями организаций, их заместителями, другими работниками) (далее - педагогические работники).

2. Аттестация педагогических работников организаций (далее - аттестация педагогических работников, аттестация) по желанию педагогических работников в целях установления квалификационных категорий.

3. Основными задачами проведения аттестации являются:

а) стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального, личностного и карьерного роста;

б) определение необходимости дополнительного профессионального образования педагогических работников;

в) повышение эффективности и качества педагогической деятельности;

г) выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников, в том числе в целях организации (осуществления) методической помощи (поддержки) и наставнической деятельности в

образовательной организации;

д) учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций;

е) обеспечение дифференциации оплаты труда педагогических работников с учетом установленных квалификационных категорий, объема их преподавательской (педагогической) работы либо дополнительной работы.

4. Основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

II Аттестация педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

5. Аттестация педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории проводится по их желанию.

6. Аттестация педагогических работников организаций, осуществляется аттестационной комиссией, формируемой Министерством культуры Забайкальского края.

7. В состав аттестационной комиссии, Министерства культуры Забайкальского края, входит 11 человек, включая представителя краевого профсоюза работников культуры и специалистов для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников (далее - специалисты).

8. Аттестация педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационных категорий проводится на основании их заявлений, подаваемых непосредственно в аттестационную комиссию, либо направленных в адрес аттестационной комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении или с уведомлением в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

9. В заявлении в аттестационную комиссию педагогические работники сообщают сведения об уровне образования (квалификации), результатах профессиональной деятельности в организациях, об имеющихся квалификационных категориях, а также указывают должность, по которой они желают пройти аттестацию.

10. Заявления в аттестационную комиссию подаются педагогическими работниками независимо от продолжительности их работы в образовательной организации, в том числе в период нахождения педагогического работника в отпуске по уходу за ребенком.

11. Заявления в аттестационную комиссию о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории подаются педагогическими работниками, имеющими (имевшими) по одной из должностей первую или высшую квалификационную категорию.

12. Заявления в аттестационную комиссию рассматриваются аттестационными комиссиями в срок не более 30 календарных дней со дня их получения, в течение которого определяется конкретный срок проведения аттестации для каждого педагогического работника индивидуально, а также осуществляется письменное уведомление педагогических работников о сроках, формах и способах проведения аттестации.

Педагогические работники имеют право не позднее, чем за 5 рабочих дней до проведения заседания аттестационной комиссии направлять в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие их профессиональную деятельность.

Проведение аттестации педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории по соответствующей должности осуществляется с учетом всестороннего анализа их профессиональной деятельности, проведенного специалистами (за исключением случаев, указанных в абзаце четвертом настоящего пункта).

Проведение аттестации педагогических работников, имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, либо являющихся призерами конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, в целях установления первой или высшей квалификационной категории осуществляется на основе сведений, подтверждающих наличие у педагогических работников наград, званий, знаков отличия, сведений о награждениях за участие в профессиональных конкурсах.

13. Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника от начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией составляет не более 60 календарных дней.

14. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа ее членов.

15. Педагогический работник имеет право лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии. При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии аттестация проводится в его отсутствие.

16. Первая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе следующих показателей их профессиональной деятельности:

стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ в области искусств;

стабильных положительных результатов освоения обучающимися

образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

выявления развития у обучающихся способностей к творческой деятельности;

личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности;

активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации.

17. Высшая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе следующих показателей их профессиональной деятельности:

достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ в области искусств по итогам мониторингов, проводимых организацией;

достижения обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

выявления и развития способностей обучающихся в творческой, а также их участия в конкурсах и фестивалях;

личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;

активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.

18. Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории осуществляется аттестационной комиссией на основе результатов их работы, соответствующих показателям, предусмотренным пунктами 16, 17 настоящего порядка, при условии, что их деятельность связана с соответствующими направлениями работы.

19. По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

установить первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию (указывается должность педагогического работника, по которой устанавливается квалификационная категория);

отказать в установлении первой квалификационной категории, высшей

квалификационной категории (указывается должность, по которой педагогическому работнику отказывается в установлении квалификационной категории).

20. Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равенстве голосов аттестационная комиссия принимает решение об установлении педагогическому работнику первой квалификационной категории, высшей квалификационной категории.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения и является основанием для дифференциации оплаты труда педагогических работников.

21. При принятии в отношении педагогического работника, имеющего первую квалификационную категорию, решения аттестационной комиссии об отказе в установлении высшей квалификационной категории, за ним сохраняется первая квалификационная категория.

22. Педагогические работники, которым отказано в установлении квалификационной категории, обращаются по их желанию в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию не ранее чем через год со дня принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.

23. На основании решений аттестационной комиссии о результатах аттестации педагогических работников Министерство культуры Забайкальского края, издает соответствующие распорядительные акты об установлении педагогическим работникам первой квалификационной категории, высшей квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией, которые размещаются на официальном сайте в сети «Интернет».

На основании указанных распорядительных актов работодатели вносят соответствующие записи в трудовые книжки педагогических работников и (или) в сведения об их трудовой деятельности.

24. Результаты аттестации в целях установления квалификационной категории (первой, высшей) педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.