

Информация по реализации программы «Земский работник культуры» в 2025 году

В целях исполнения требований Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2024 г. № 1885 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317», и обеспечения своевременной реализации программы «Земский работник культуры» (далее – Программа) на территории региона субъектам Российской Федерации необходимо в срок до 1 марта 2025 г. предоставить в Минкультуры России:

- информацию об исполнительном органе субъекта Российской Федерации, уполномоченном высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации на принятие решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – уполномоченный орган);
- реквизиты нормативного правового акта субъекта Российской Федерации, которым утвержден порядок предоставления единовременных компенсационных выплат;
- перечень вакантных должностей работников культуры субъектов Российской Федерации, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты в 2025 году, утвержденный высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации или уполномоченным органом (далее – перечень вакантных должностей).

Кроме того, для соблюдения принципа информационной открытости при реализации Программы на территории Российской Федерации на официальном сайте уполномоченного органа целесообразно создать веб-страницу «Программа «Земский работник культуры» и разместить региональные нормативные акты, регламентирующие реализацию Программы.

В целях определения единого механизма и единых сроков действия Программы уполномоченному органу необходимо обеспечить прием документов от претендентов на право получения единовременных

компенсационных выплат, осуществить единовременные компенсационные выплаты и предоставить отчетные документы о реализации Программы в период с 15 апреля по 1 декабря 2025 г.:

до 15 апреля 2025 г. – разместить объявление о начале приема заявок на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – заявка);

с 15 апреля по 15 июля 2025 г. – обеспечить прием заявок;

с 16 июля по 30 июля 2025 г. – обеспечить работу комиссии по рассмотрению и оценке заявок;

до 15 августа 2025 г. – утвердить список получателей единовременной компенсационной выплаты;

до 1 сентября 2025 г. – обеспечить подписание трудового договора между претендентом на право получения единовременной компенсационной выплаты, включенным в список получателей единовременной компенсационной выплаты, и организацией культуры;

до 15 сентября 2025 г. – обеспечить подписание договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты между высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации или уполномоченным органом, работником и организацией культуры;

в течение 10 календарных дней с даты подписания договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, но не позднее 1 ноября 2025 г. – осуществить единовременные компенсационные выплаты;

в течение 15 календарных дней с даты наступления соответствующего события, но не позднее 1 декабря 2025 г. – предоставить в Минкультуры России документы, подтверждающие исполнение условий предоставления субсидии в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, заключенным между Минкультуры России и высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации (список получателей, договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, платежное поручение о перечислении средств получателю).

При разработке и утверждении порядка предоставления единовременных компенсационных выплат (далее – порядок) необходимо учитывать, что порядок должен содержать нормы, регулирующие реализацию

мероприятий субъектом Российской Федерации, направленные на восполнение вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, испытывающих наибольшие проблемы (дефицит) кадровой обеспеченности.

В данном порядке должно быть учтено, что рассмотрение и оценка заявок на право получения единовременной компенсационной выплаты осуществляются коллегиально. При подаче двух и более заявок осуществляется отбор претендентов в соответствии с критериями оценки заявок. Условия проведения отбора и критерии оценки заявок устанавливаются в положении о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты.

Порядок также должен содержать требования к формированию перечня вакантных должностей. При включении должностей в перечень вакантных должностей полагаем возможным учитывать, в том числе:

- срок, в течение которого должность является вакантной (например, не менее одного года);
- удаленность сельского населенного пункта от административного центра;
- региональные особенности расположения сельских населенных пунктов (географические, природно-климатические и иные);
- демографическую ситуацию в сельских населенных пунктах.

Перечень вакантных должностей формируется ежегодно по предложенной форме.

Примерная форма

Перечень вакантных должностей работников культуры
субъекта Российской Федерации, при замещении которых предоставляются
единовременные компенсационные выплаты в _____ году

№ п/п	Наименование вакантной должности	Срок, в течение которого должность является вакантной	Наименование организации	Юридический/ фактический адрес организации	Наименование муниципального образования

Положение о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты должно содержать, в том числе информацию о:

- сроках приема заявок на право получения единовременной компенсационной выплаты;
- способе и порядке подачи (приема) заявок;
- перечне документов, представляемых в составе заявки;
- количестве заявок, которое может подать претендент на право получения единовременной компенсационной выплаты;
- способе и порядке проведения отбора;
- требованиях к претендентам на право получения единовременной компенсационной выплаты;
- правилах, сроках и порядке рассмотрения и оценки заявок;
- критериях оценки заявок и основаниях отклонения;
- способе и порядке советуемых уведомлений;
- возможности проведения дополнительного этапа отбора, например, в случаях, если с претендентом на право получения единовременной компенсационной выплаты не заключен трудовой договор, договор на получение единовременной компенсационной выплаты.

В целях объективной оценки документов, поступивших от претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты, в состав комиссии по рассмотрению и оценке заявок рекомендовано включать представителей организаций, осуществляющих деятельность в сфере культуры и искусства, образования, а также в сфере молодежной политики.

Список получателей единовременной компенсационной выплаты утверждается нормативным актом уполномоченного органа на основании решения (протокола) заседания комиссии по рассмотрению и оценке заявок.

Примерная форма

Список получателей
единовременной компенсационной выплаты в ___ году

№ п/п	ФИО победителя	Наименование должности	Срок, в течение которого должность является вакантной	Наименование организации	Юридический/ фактический адрес организации	Наименование муниципального образования

Общее количество получателей единовременной компенсационной выплаты определяется в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, заключенным между Минкультуры России и высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации.