



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ  
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**П Р И К А З**

от « 4 » марта 2025 г.

г.Чита

№ 38/ОД

**Об утверждении Порядка проведения конкурсного отбора муниципальных образований Забайкальского края для предоставления субсидий на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты Забайкальского края с числом жителей до 50 тысяч человек**

В целях реализации мероприятий государственной программы Забайкальского края «Развитие культуры в Забайкальском крае», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 24 апреля 2014 года № 236, учитывая государственную программу Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317, **приказываю:**

1. Утвердить Порядок проведения конкурсного отбора муниципальных образований Забайкальского края для предоставления субсидий на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты Забайкальского края с числом жителей до 50 тысяч человек (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра культуры Забайкальского края Алекминскую Т.Э.

Министр культуры

А.Е.Ячменёва

УТВЕРЖДЕН  
приказом Министерства культуры  
Забайкальского края  
от «4» марта 2025 г. № 38/ОД

**ПОРЯДОК**  
**проведения конкурсного отбора муниципальных образований**  
**Забайкальского края для предоставления субсидий на поддержку**  
**работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные**  
**пункты Забайкальского края с числом жителей до 50 тысяч человек**

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок проведения конкурсных отборов муниципальных образований Забайкальского края для предоставления субсидий из бюджета Забайкальского края на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты Забайкальского края с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – субсидии).

Под поддержкой работников отрасли культуры подразумевается финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города Забайкальского края с числом жителей до 50 тыс. человек.

2. Субсидии предоставляются Министерством культуры Забайкальского края (далее – Министерство) из бюджета Забайкальского края, в том числе за счет средств, поступивших из федерального бюджета в рамках реализации мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 317, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в законе Забайкальского края о бюджете на текущий финансовый год.

3. Получателями субсидий являются бюджеты муниципальных районов для предоставления бюджетам городских и сельских поселений, а также бюджеты городских и муниципальных округов с числом жителей до 50 тыс. человек, на территории которых находятся учреждения культуры, для трудоустройства в которые прибыли (переехали) работники отрасли культуры - победители конкурсных отборов. Субсидии перечисляются на счета, открытые в территориальных органах Федерального казначейства.

Единовременная компенсационная выплата работникам отрасли культуры – победителям конкурсных отборов перечисляется на их личные счета.

4. Основными целями и задачами конкурсных отборов являются:

- создание условий для развития кадрового потенциала в сфере культуры и искусства Забайкальского края;

- восполнение вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, испытывающих наибольшие проблемы (дефицит) кадровой обеспеченности;

- повышение престижа профессии работника культуры;
- улучшение качества предоставляемых культурных услуг.

5. Претенденты на участие в конкурсном отборе подают заявки в Министерство лично (либо через представителя), а также путем направления их на почтовый адрес либо на адрес электронной почты.

## 2. Организация конкурсного отбора

6. Организатором конкурсного отбора является Министерство.

7. Министерство в срок не менее 10 календарных дней до дня начала конкурсного отбора размещает объявление о проведении конкурсного отбора на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://mkzk.75.ru/>) (далее – извещение), а также рассылает извещение во все муниципальные районы и муниципальные и городские округа Забайкальского края.

Извещение о проведении конкурсного отбора должно содержать следующую информацию:

- форму заявки и перечень документов к ней;
- сроки проведения конкурсного отбора (дата и время начала (окончания) подачи (приема) заявочной документации), которые не могут быть меньше 30 календарных дней, следующих за днем размещения извещения;
- полное наименование, местонахождение, почтовый адрес Министерства, номер контактного телефона для получения консультаций по вопросам участия в конкурсном отборе;
- дату размещения результатов конкурсного отбора на официальном сайте Министерства, которая не может быть позднее 14-го календарного дня, следующего за днем определения победителей.

8. Поступившие в Министерство заявки регистрируются в течение 3 рабочих дней со дня их поступления.

9. К конкурсному отбору допускаются Участники, представившие в указанный в извещении срок заявки, с приложением всех необходимых документов, соответствующие квалификационным требованиям согласно Перечню вакантных должностей работников культуры Забайкальского края, утвержденному Министерством, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты.

К заявкам на участие в конкурсных отборах прилагаются следующие документы:

1) заявление на участие в конкурсном отборе по форме, утверждаемой Министерством;

2) в случае обращения представителя претендента, действующего на основании доверенности, представляются нотариально оформленная

доверенность и документ, удостоверяющий личность указанного представителя;

3) согласие претендента на обработку персональных данных по форме, утверждаемой Министерством;

4) копия паспорта со страницей регистрации либо копия иного документа, удостоверяющего личность, и документ (либо его копия), подтверждающий место жительства;

5) копия документа об образовании;

6) копия документа о квалификации (при наличии);

7) копия трудовой книжки (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые) и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке;

8) копия свидетельства о браке (при наличии);

9) копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе на территории Российской Федерации;

10) документы либо их копии, подтверждающие соответствие претендента критериям конкурсного отбора (при наличии);

11) справка об отсутствии судимости.

Копии документов, указанных в настоящем пункте, представляются с одновременным предъявлением оригиналов. Копии документов после проверки их соответствия оригиналам заверяются лицом, принимающим документы, после чего оригиналы возвращаются претенденту либо его представителю. Копии документов, удостоверенные нотариально, не требуют проверки их соответствия оригиналам. В случае направления документов для участия в конкурсном отборе почтовым отправлением копии документов заверяются нотариально. В случае направления документов для участия в конкурсном отборе на электронную почту претендент в течение 10 рабочих дней с даты уведомления о получении документов обязан представить в Министерство оригиналы или удостоверенные нотариально копии документов лично или через своего представителя либо направить их посредством почтовой связи.

10. Документы, оформленные в соответствии с настоящим Порядком, предоставляются в одном экземпляре.

11. Основаниями для отказа в участии в конкурсном отборе являются:

1) несоответствие претендента условиям участия в конкурсном отборе;

2) непредставление (представление не в полном объеме) документов, предусмотренных пунктом 9 настоящего Порядка;

3) выявление в представленных документах сведений, не соответствующих действительности либо отсутствие в них необходимых сведений, представление документов, содержащих подчистки, приписки, зачеркнутые слова и иные не оговоренные в них исправления, повреждения, не позволяющие однозначно истолковать их содержание, либо документов, из которых однозначно не усматривается их принадлежность заявителю.

Министерство направляет претендентам уведомление об отказе в участии в конкурсном отборе в течение 10 дней с даты регистрации заявки на участие в конкурсном отборе.

### 3. Конкурсная комиссия

12. Для проведения конкурсного отбора Министерством создается комиссия в составе не менее семи человек по проведению конкурсного отбора претендентов для предоставления субсидий на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты Забайкальского края с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – Конкурсная комиссия).

13. Состав Конкурсной комиссии утверждается приказом Министерства.

Председатель Конкурсной комиссии руководит ее деятельностью, назначает и проводит заседания Конкурсной комиссии. В отсутствие председателя его полномочия возлагаются на заместителя председателя Конкурсной комиссии.

Организационно-техническую деятельность Конкурсной комиссии осуществляет секретарь Конкурсной комиссии, выбранный из числа состава Конкурсной комиссии.

14. Подведение итогов конкурсного отбора осуществляется Конкурсной комиссией путем открытого голосования простым большинством голосов при наличии на заседании 2/3 от общего числа персонального состава Конкурсной комиссии. При равном количестве голосов голос председателя Конкурсной комиссии является решающим.

15. Конкурсная комиссия рассматривает допущенные к конкурсному отбору заявки в срок, не превышающий десяти рабочих дней со дня их регистрации.

Конкурсная комиссия определяет рейтинги претендентов на получение единовременных компенсационных выплат.

16. Конкурсная комиссия на основании рейтинга претендентов на получение единовременных компенсационных выплат формирует список победителей конкурсных отборов.

17. Победителями конкурсных отборов становятся претенденты на получение единовременных компенсационных выплат, получившие суммарно наибольшее количество баллов по результатам оценки заявок и документов, представленных в конкурсную комиссию.

### 4. Критерии конкурсного отбора

- проживание претендента за пределами Забайкальского края (в других регионах Российской Федерации) (подтверждающий документ - копия паспорта с отметкой о регистрации) - 10 баллов;

- проживание претендента в городском округе Забайкальского края (г. Чита) и переезд в сельскую местность (подтверждающий документ - копия паспорта с отметкой о регистрации) - 5 баллов;

- претендент является победителем конкурса на присуждение премии лучший работник организации культуры (подтверждающий документ - копия приказа) - 5 баллов;
  - трудовой стаж претендента в сфере культуры более 10 лет - 7 баллов (подтверждающий документ – копия трудовой книжки);
  - трудовой стаж претендента в сфере культуры от 5 до 10 лет - 5 баллов (подтверждающий документ – копия трудовой книжки);
  - осуществление непрерывной трудовой деятельности в одной организации культуры независимо от ее типа и организационно-правовой формы в течение 5 лет и более - 5 баллов (подтверждающий документ – копия трудовой книжки);
  - завершение обучения претендента в профессиональной образовательной организации или организации высшего образования сферы культуры и искусств в текущем году, или предшествующем году проведения конкурсного отбора - 5 баллов;
  - наличие документа об образовании с отличием - 5 баллов;
  - наличие государственных наград Российской Федерации в сфере культуры и (или) искусства и образования в сфере культуры - 10 баллов;
  - наличие региональных наград, ведомственных наград в сфере культуры и (или) искусства и образования в сфере культуры либо дипломов, грамот, удостоверений, званий лауреатов, международных, всероссийских, межрегиональных и региональных фестивалей, конкурсов в области культуры и искусства - 5 баллов за каждую категорию;
  - наличие высшей квалификационной категории (для претендентов в образовательные организации сферы культуры и искусств) - 5 баллов;
  - наличие первой квалификационной категории (для претендентов в образовательные организации сферы культуры и искусств) - 3 балла;
  - место планируемого переезда находится на расстоянии более 200 км от города Читы -20 баллов.
-