



## МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

### П Р И К А З

от «29» декабря 2025 года

г. Чита

№ 11-НПА

**О внесении изменений в приказ Министерства культуры  
Забайкальского края от 21 октября 2020 года № 1-НПА «Об утверждении  
Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей  
государственных учреждений, координация и регулирование  
деятельности которых возложены на Министерство культуры  
Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров»**

В целях приведения нормативной правовой базы Забайкальского края в соответствие с действующим законодательством, учитывая протест прокуратуры Забайкальского края от 28 ноября 2025 года № 07-2-12-2025 **приказываю:**

1. Внести в приказ Министерства культуры Забайкальского края от 21 октября 2020 года № 1-НПА «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений, координация и регулирование деятельности которых возложены на Министерство культуры Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров» (с изменениями, внесенными приказами Министерства культуры Забайкальского края от 12 октября 2022 года № 2-НПА, от 14 июля 2023 года № 5-НПА, от 14 августа 2023 года № 7-НПА, от 26 октября 2023 года № 10-НПА, от 26 декабря 2023 года № 11-НПА, от 2 февраля 2024 года № 2-НПА, от 3 апреля 2024 года № 11-НПА, от 25 июня 2024 года № 14-НПА, от 30 июля 2024 года № 15-НПА, от 31 октября 2024 года № 19-НПА, от 10 января 2025 года № 2-НПА, от 25 ноября 2025 года № 10-НПА) следующие изменения:

1) в преамбуле слова «Положением о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471» заменить словами «Положением об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Забайкальского края, утвержденным

постановлением Правительства Забайкальского края от 26 сентября 2024 года № 488»;

2) пункт 8 Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений, координация и регулирование деятельности которых возложены на Министерство культуры Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденного настоящим приказом, изложить в следующей редакции:

«8. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) районный коэффициент к заработной плате;
- 2) процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- 3) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников учреждения.

8.1. Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются к фактически начисленной заработной плате, в соответствии с Законом Забайкальского края от 26 сентября 2008 года № 39-ЗЗК «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате лиц, работающих в органах государственной власти, государственных органах и государственных учреждениях Забайкальского края, органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях».

8.2. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ). При выполнении работ различной квалификации, труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

8.3. Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором производится в соответствии со статьей 151 ТК РФ. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

8.4. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ. Повышенная оплата за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера. Данные о продолжительности сверхурочной работы отражаются в табелях учета рабочего времени.

8.5. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные производится в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (должностного оклада) за день или час работы сверх должностного оклада, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (должностного оклада) за день или час работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени включая компенсационные и стимулирующие выплаты в соответствии со статьей 153 ТК РФ. Данные о продолжительности работы в выходные и нерабочие праздничные дни отражаются в табелях учета рабочего времени.

8.6. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну устанавливается в размере и порядке, определенных в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

8.7. Размеры и условия выплат компенсационного характера руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются трудовым договором в соответствии с коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами учреждения.».

2. Настоящий приказ опубликовать на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.зabayкальскийкрай.рф>).

Министр культуры  
Забайкальского края



А.Е.Ячменёва