ИЗВЕЩЕНИЕ

о проведении дополнительного конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Забайкальского края с числом жителей до 50 тысяч человек

от 25 августа 2026 года

Министерство культуры Забайкальского края (далее – Министерство) объявляет дополнительный конкурсный отбор претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Забайкальского края с числом жителей до 50 тысяч человек в 2026 году (далее соответственно – конкурсный отбор, единовременная компенсационная выплата).

Все правовые акты, касающиеся конкурсного отбора, размещены на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», раздел «Документы», вкладка «Земский работник культуры» в 2025 - 2026 году».

Условия участия в конкурсном отборе:

1) наличие у претендента среднего профессионального или высшего образования и соответствие его квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

2) в случае признания претендента победителем принятие им обязательства трудоустроиться в муниципальное учреждение культуры на вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее чем 18-ти часов в неделю (для претендентов на должности в образовательных организациях в сфере культуры) или объемом работы не менее 40 часов в неделю за ставку заработной платы и отработать в соответствии с трудовым договором не менее пяти лет.

Претендент может подать документы только на одну вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей отрасли культуры.

Основаниями для отказа в участии в конкурсном отборе являются:

– несоответствие претендента условиям участия в конкурсном отборе;

– непредставление (представление не в полном объеме) документов, предусмотренных пунктом 9 Порядка проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты Забайкальского края с числом жителей до 50 тысяч человек,

утвержденного приказом Министерства культуры Забайкальского края от 27 марта 2025 года № 8-НПА;

– выявление в представленных документах сведений, не соответствующих действительности либо отсутствие в них необходимых сведений, представление документов, содержащих подчистки, приписки, зачеркнутые слова и иные не оговоренные в них исправления, повреждения, не позволяющие однозначно истолковать их содержание, либо документов, из которых однозначно не усматривается их принадлежность заявителю.

Расходы претендентов, связанные с участием в конкурсном отборе, осуществляются за счет их собственных средств.

Информация о месте, дате и времени начала и окончания приема заявлений и документов претендентов, способах их подачи:

Прием документов для участия в конкурсном отборе осуществляет Министерство культуры Забайкальского края.

Лично: г. Чита, ул. Анохина, 73, этаж 2, кабинет № 14, телефон: 8(3022) 21-99-57.

Ответственный специалист – Туранова Вера Викторовна, кабинет № 14, телефон 8(3022) 21-99-61.

Посредством почтового отправления: 672000, г. Чита, ул. Анохина, 73, Главпочтамт, а/я 32 Министерство культуры Забайкальского края.

В электронном виде на адрес электронной почты culture-chita@mail.ru.

Дата и время начала приема документов: **25 августа 2026 года**
Пн - Чт: 08:45 –18:00, обед 13:00–14:00,
Пт: 08:45 –16:45, обед 13:00 – 14:00.
Выходной: суббота, воскресенье.
Предпраздничные дни рабочий день сокращен на один час.

Последний день приема документов – 4 сентября 2026 года.

Перечень документов, подаваемых претендентами для участия в конкурсном отборе и требования к их оформлению

1) заявление на участие в конкурсном отборе по форме, установленной Министерством;

2) в случае обращения представителя претендента, действующего на основании доверенности, представляются оформленная в установленном законом порядке доверенность и документ, удостоверяющий личность указанного представителя;

3) согласие претендента на обработку персональных данных по форме, установленной Министерством;

4) копия паспорта со страницей регистрации;

5) копия документа об образовании;

6) копия документа о квалификации (при наличии);

7) копия трудовой книжки (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые) и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке;

8) копия документа о смене фамилии (имени, отчества) (при наличии);

9) копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе на территории Российской Федерации;

10) документ, подтверждающий регистрацию претендента в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

11) согласие на переезд.