



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ  
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**П Р И К А З**

от « 17 » марта 2021 г.

г. Чита

№ 34/00

**О проведении конкурсных отборов муниципальных образований Забайкальского края для предоставления и распределения субсидий из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных образований Забайкальского края на реализацию мероприятий по государственной поддержке лучших сельских учреждений культуры и лучших работников сельских учреждений культуры**

В целях реализации мероприятий государственной программы Забайкальского края «Развитие культуры в Забайкальском крае», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 24 апреля 2014 года № 236, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Провести с 18 марта по 30 апреля 2021 года конкурсные отборы муниципальных образований Забайкальского края для предоставления и распределения субсидий из бюджета Забайкальского края на реализацию мероприятий по государственной поддержке лучших сельских учреждений культуры и лучших работников сельских учреждений культуры.

2. Утвердить Положение о проведении конкурсных отборов муниципальных образований Забайкальского края для предоставления и распределения субсидий из бюджета Забайкальского края на реализацию мероприятий по государственной поддержке лучших сельских учреждений культуры и лучших работников сельских учреждений культуры (приложение 1).

3. Утвердить состав конкурсной комиссии (приложение 2).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра культуры Забайкальского края Дылыкова Д.А.

И.о.министра культуры

Н.Ю.Лиценберг

Гладких Марина Михайловна, 35 34 74

## ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении конкурсных отборов муниципальных образований  
Забайкальского края для предоставления и распределения субсидий из  
бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных образований  
Забайкальского края на реализацию мероприятий по государственной  
поддержке лучших сельских учреждений культуры и лучших работников  
сельских учреждений культуры

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о проведении конкурсных отборов муниципальных образований Забайкальского края для предоставления и распределения субсидий из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных образований Забайкальского края на реализацию мероприятий по государственной поддержке лучших сельских учреждений культуры и лучших работников сельских учреждений культуры (далее - конкурсных отборов) разработано в соответствии с постановлением Правительства Забайкальского края от 24 апреля 2014 года № 236 «Об утверждении государственной программы Забайкальского края «Развитие культуры в Забайкальском крае».

1.2. Основными целями и задачами конкурсных отборов являются:

- повышение роли учреждений культуры в обеспечении прав граждан на свободу творчества и участие в культурной жизни своей территории;
- привлечение широких масс общественности к активному участию в культурной жизни своего населенного пункта;
- стимулирование инициативы, творчества, поиска и внедрения новых технологий, форм и методов работы в деятельность учреждений культуры сельских территорий;
- повышение в обществе значимости, престижности в профессии работника культуры, ее популяризация;
- формирование положительного имиджа учреждений культуры, являющихся основными проводниками государственной культурной политики на селе;
- выявление и распространение передового опыта работы муниципальных учреждений культуры;
- активизация работы над привлечением внебюджетных средств в сферу культуры, развитие платных услуг;

- развитие материально-технической базы учреждений культуры сельских территорий, создание условий для организации досуга населения в соответствии с современными требованиями.

1.3. Право на участие в конкурсных отборах имеют:

сельские учреждения культуры, находящиеся на территории Забайкальского края;

работники муниципальных сельских учреждений культуры, находящихся на территории Забайкальского края.

В соответствии с подпунктом «в» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 28 июля 2012 г. № 1062 сельские учреждения культуры и работники муниципальных сельских учреждений культуры, получившие денежное поощрение, имеют право повторно участвовать в конкурсных отборах не ранее чем через 5 лет.

1.4. Организатором конкурсных отборов является Министерство культуры Забайкальского края.

Предварительный экспертный отбор конкурсных заявок и составление рейтинга сельских учреждений культуры и работников сельских учреждений культуры - претендентов на участие в итоговом этапе конкурсных отборов по направлению «Культурно-досуговая деятельность» осуществляет Государственное учреждение культуры «Учебно-методический центр культуры и народного творчества Забайкальского края».

Предварительный экспертный отбор конкурсных заявок и составление рейтинга сельских учреждений культуры и работников сельских учреждений культуры - претендентов на участие в итоговом этапе конкурсных отборов по направлению «Библиотечное дело» осуществляет Государственное учреждение культуры «Забайкальская краевая универсальная научная библиотека им. А.С.Пушкина».

Предварительный экспертный отбор конкурсных заявок и составление рейтинга сельских учреждений культуры и работников сельских учреждений культуры - претендентов на участие в итоговом этапе конкурсных отборов по направлению «Музейное дело» осуществляет Государственное учреждение культуры «Забайкальский краевой краеведческий музей им. А.К.Кузнецова».

## 2. Критерии конкурсных отборов

### 2.1. Культурно-досуговая деятельность

#### 2.1.1. Культурно-досуговые учреждения

Критерии	Значение критериев/ * Перечень прилагаемых к заявке документов	Баллы
Удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях, в % соотношении от общего числа населения (число посещений культурно-досуговых мероприятий/ численность населения)	менее 50 %	0
	более 50 %	5

муниципального образования), за отчетный год		
Уровень материально-технической базы (оснащенность техническим оборудованием, пополнение музыкального инструментария и обновление сценических костюмов, создание условий для посетителей в соответствии с их интересами и запросами (наличие игровых и спортивных комнат)	неудовлетворительный	0
	удовлетворительный	3
	краткий отчет о состоянии МТБ *	
Художественно-эстетический уровень оформления помещений, состояние прилегающей территории (планировка, благоустройство, освещение, озеленение)	неудовлетворительный	0
	удовлетворительный	1
	высокий	3
	краткий отчет с приложением фотографий*	
Количество клубных формирований, за отчетный год	увеличение значения показателя к уровню года предыдущего отчетному	10
	сохранение значения показателя на уровне года предыдущего отчетному	5
	сокращение значения показателя к уровню года предыдущего отчетному	0
Доля населения, участвующего в систематических занятиях художественным творчеством, за отчетный год	отсутствие отрицательной динамики (уменьшение) показателя на протяжении последних двух лет, предшествующих году подачи заявки	1
	сохранение положительной динамики (увеличение) показателя на протяжении последних двух лет, предшествующих году подачи заявки	3
Наличие коллективов со званием «Народный», «Образцовый» самодеятельный коллектив, за отчетный год	наличие	2
	отсутствие	0
Количество проводимых крупных культурно-массовых мероприятий с участием большого количества граждан, за отчетный год	не менее 12 мероприятий в год	5
	15 мероприятий и более	10
	менее 12 мероприятий	0
	информация о мероприятиях с приложением фотографий, отзывов, публикаций в СМИ*	
Количество культурно-досуговых мероприятий, рассчитанных на обслуживание людей с ограниченными возможностями здоровья, за отчетный год	при проведении мероприятий	5
	при отсутствии мероприятий	0
	информация о мероприятиях с приложением фотографий, отзывов, публикаций в СМИ*	
Количество культурно-просветительных мероприятий, ориентированных на детей и молодежь, в % от общего числа проводимых мероприятий, за отчетный	до 20 %	1
	более 20 %	2
	информация о мероприятиях с приложением	

год	фотографий, отзывов, публикаций в СМИ*	
Число посещений культурно-массовых мероприятий, за отчетный год	отсутствие отрицательной динамики (уменьшение) показателя на протяжении последних двух лет, предшествующих году подачи заявки	1
	сохранение положительной динамики (увеличение) показателя на протяжении последних двух лет, предшествующих году подачи заявки	3
Поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с учетом особенностей различных категорий населения, за отчетный год	наличие инновационных форм работы	2 за каждый проект
	отсутствие проектов	0
	краткое описание инновационных форм работы*	
Участие в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях, за отчетный год	принимали участие	5
	не принимали участие	0
	информация о мероприятиях с приложением фотографий, отзывов (при наличии) и результат*	
Взаимодействие с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежи, социального обеспечения, за отчетный год	наличие социально значимых проектов с участием муниципальных органов власти, учреждений культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения, реализованных в течение отчетного года или реализуемых в настоящее время	5
	отсутствие проектов	0
	краткое описание проектов, результаты реализации, отзывы, публикации в СМИ*	
Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность количество публикаций, эфиров в СМИ (печатных, электронных, радио и телевидение), за отчетный год	от 3 до 5	1
	более 5	2
	копии материалов, ссылки на сюжеты*	
Достижения в работе по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов, народной традиционной культуры, за отчетный год	работа ведется	2
	работа не ведется	0
	краткая информация о проводимой работе*	
Разработка проектов по изучению и пропаганде истории и культуры «малой Родины», краеведческой работе, за отчетный год	за каждый проект	2
	отсутствие проектов	0
Наличие дипломов, благодарностей,	федеральный уровень	3

почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений, за отчетный год	региональный уровень	2
	муниципальный уровень	1
	копии наградных документов*	
Наличие веб-сайта учреждения с постоянным обновлением контента, страницы в соцсетях, за отчетный год	да	5
	нет	0
Работа в АИС «PRO.Культура.РФ»	более 3 событий в месяц	5
	от 1 до 3 событий в месяц	2
	0 новостей или не зарегистрирован	0

### 2.1.2. Работники культурно-досуговых учреждений

Критерии	Значение критериев/ *Перечень прилагаемых к заявке документов	Баллы
Количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенные группы населения, людей с ограниченными возможностями здоровья, за отчетный год	участие претендента в качестве организатора, соорганизатора, координатора значимых культурных мероприятий, а также профессиональных мероприятий:	
	муниципальный уровень	3
	региональный уровень	5
	участие в значимых культурных мероприятиях:	
	муниципальный уровень	1
	региональный уровень	2
	федеральный уровень	3
Наличие творческих проектов в деятельности учреждения, за отчетный год	краткое описание мероприятий с указанием степени участия претендента*	
	участие претендента в качестве разработчика, координатора творческих проектов:	
	муниципальный уровень	1
	региональный уровень	2
Участие в муниципальных, региональных проектах по развитию культурно-досуговой деятельности, за отчетный год	федеральный уровень	3
	краткое описание проекта и сведения об участии претендента*	
	участие в качестве разработчика, руководителя, координатора инновационных проектов:	
	муниципальный уровень	2
	региональный уровень	4
	участие в инновационных проектах:	
	муниципальный уровень	1
региональный уровень	2	
	участие в качестве докладчика на	

	профессиональных мероприятий:	
	муниципальный уровень	1
	региональный уровень	2
	описание проектов, сведения об участии претендента в мероприятиях*	
Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот муниципального, регионального или федерального уровня, за отчетный год	награды муниципального уровня	1
	награды регионального уровня	2
	награды федерального уровня	3
	копии наградных документов*	
Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность, за отчетный год	наличие публикаций профессиональной тематики (проблемы и перспективы развития, аналитика, публикации о важных событиях, интервью и т.д.) в профессиональных и иных изданиях, в т.ч. электронных	
	за каждую публикацию	1
	отсутствие публикаций	0
	копии публикаций, ссылки на записи передач, другие материалы за каждую публикацию*	
Повышение квалификации и участие в обучающих мероприятиях, за отчетный год	наличие среднего профессионального образования в сфере культуры и искусства	1
	наличие высшего профессионального образования в сфере культуры и искусства	2
	повышение квалификации и участие в обучающих мероприятиях:	
	за каждое мероприятие	1
	не принимал участие	0
	информация об обучающих мероприятиях, копии свидетельств, удостоверений, иных документов*	

## 2.2. Библиотечное дело

### 2.2.1. Библиотеки

Критерии	Значение критериев/ *Перечень прилагаемых к заявке документов	Баллы
Число посещений библиотеки за отчетный год (на стационаре, на выезде, удаленно)	прирост числа посещений к уровню года предыдущего отчетному	10
	число посещений библиотеки на уровне года предыдущего отчетному	5
	снижение числа посещений по сравнению с уровнем года	0

	предыдущего отчетному	
Процент охвата населения библиотечным обслуживанием (число читателей библиотеки/ численность населения муниципального образования), за отчетный год	менее 5 %	0
	от 6 до 15 %	1
	от 16 до 30 %	2
	от 31 до 40 %	3
	от 41 до 60 %	4
	от 61 до 70 %	5
	свыше 71 %	6
Количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенные группы населения, людей с ограниченными возможностями здоровья, за отчетный год	Количество массовых мероприятий для населения, организованных библиотекой	0
	5 мероприятий	2
	более 5 мероприятий	4
	Краткое описание мероприятий, отзывы о мероприятиях, публикации в СМИ, фотографии (при наличии), отдельно дать информацию о мероприятиях, проведенных для людей с ограниченными возможностями здоровья и социально незащищенных групп*	
Число посещений массовых мероприятий, за отчетный год	прирост числа посещений массовых мероприятий к уровню года предыдущего отчетному	10
	число посещений на уровне года предыдущего отчетному	5
	снижение числа посещений по сравнению с уровнем года предыдущего отчетному	0
Применение информационных технологий в работе библиотеки, за отчетный год	предоставление электронных услуг пользователям (удаленный доступ к информационным ресурсам, виртуальная справка, электронная доставка документов и т.д.)	5
	наличие издательской продукции малых форм, подготовленных библиотекой (буклеты, закладки, проспекты, списки и т.д.)	3
	указать перечень информационных услуг, образцы издательской продукции*	
Наличие краеведческих проектов в деятельности библиотеки	наличие инновационных творческих проектов, реализованных за последние два года или реализуемых в настоящее время, направленных на сохранение и пропаганду культурных традиций и культурного наследия района, в том числе издательские проекты, проекты по созданию электронных ресурсов, баз данных	3

	отсутствие проектов	0
	краткое описание проектов, публикации в СМИ*	отзывы,
Участие в муниципальных, региональных и общероссийских проектах по развитию библиотечного дела, за отчетный год	за каждый проект	2
	отсутствие проектов	0
	краткое описание проекта, результат реализации проекта, публикации в СМИ*	
Перспективные проекты по развитию библиотеки, за отчетный год	наличие проектов	3
	отсутствие проектов	0
	краткое описание проектов, публикации в СМИ*	отзывы,
Взаимодействие с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежи, социального обеспечения, за отчетный год	наличие социально значимых проектов с участием муниципальных органов власти, учреждений культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения, реализованных в отчетном году или реализуемых в настоящее время	5
	отсутствие проектов	0
	краткое описание проектов, результаты реализации, отзывы, публикации в СМИ*	
Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность количество публикаций, эфиров в СМИ (печатных, электронных, радио и телевидение), за отчетный год		
	от 3 до 5	1
	более 5	2
	копии материалов, ссыпки на сюжеты*	
Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений, за отчетный год	федеральный уровень	3
	региональный уровень	2
	муниципальный уровень	1
	копии наградных документов*	
Работа в АИС «PRO.Культура.РФ»	более 3 событий в месяц	5
	от 1 до 3 событий в месяц	2
	0 новостей или не зарегистрирован	0

### 2.2.2. Работники библиотек

Критерии	Значение критериев/ *Перечень прилагаемых к заявке документов	Баллы
Количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенные группы населения, с ограниченными возможностями здоровья, за отчетный год	участие в качестве организатора, соорганизатора, координатора значимых культурных мероприятий, а также профессиональных мероприятий: муниципальный уровень	3

	региональный уровень	5
	участие в значимых культурных мероприятиях:	
	муниципальный уровень	1
	региональный уровень	2
	федеральный уровень	3
	краткое описание мероприятий с указанием степени участия претендента*	
Наличие краеведческих проектов в деятельности библиотеки, за отчетный год	участие кандидата в качестве разработчика, координатора творческих проектов:	
	муниципальный уровень	1
	региональный уровень	2
	федеральный уровень	3
	краткое описание проекта и сведения об участии претендента*	
Участие в муниципальных, региональных проектах по развитию библиотечного дела за отчетный год	участие в качестве разработчика, руководителя, координатора инновационных библиотечных проектов:	
	муниципальный уровень	2
	региональный уровень	4
	участие в инновационных библиотечных проектах:	
	муниципальный уровень	1
	региональный уровень	2
	участие в качестве докладчика на профессиональных мероприятиях:	
	муниципальный уровень	1
	региональный уровень	2
	описание проектов, сведения об участии претендента в мероприятиях*	
Применение информационных технологий в работе библиотеки, за отчетный год	создание электронных краеведческих изданий	1
	создание и наполнение электронных баз данных	2
	создание и наполнение веб-сайта библиотеки	3
	участие претендента в обучении населения компьютерной грамотности и работе на справочно-информационных интернет-ресурсах, предоставляющих электронные услуги	4
	описание электронных изданий, паспорт на базу данных, ссылка на веб-сайт*	
Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот в области библиотечного дела муниципального, регионального или	награды муниципального уровня	1
	награды регионального уровня	2
	награды федерального уровня	3

федерального уровня, за отчетный год	копии наградных документов*	
Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность, за отчетный год	наличие публикаций профессиональной тематики (проблемы и перспективы развития, аналитика, публикации о важных событиях, интервью и т.д.) в профессиональных библиотечных и иных изданиях, в т.ч. электронных	
	за каждую публикацию	1
	отсутствие публикаций	0
	копии публикаций, ссылки на записи передач, другие материалы за каждую публикацию*	
Повышение квалификации и участие в обучающих мероприятиях, за отчетный год	наличие среднего профессионального библиотечного образования	1
	наличие высшего образования	2
	наличие высшего профессионального библиотечного образования	3
	повышение квалификации и участие в обучающих мероприятиях	
	за каждое мероприятие	1
	информация об обучающих мероприятиях, копии свидетельств, удостоверений, иных документов*	

### 2.3. Музейное дело

#### 2.3.1 Музеи

Критерии	Значение критериев/ *Перечень прилагаемых к заявке документов	Баллы
Художественно-эстетический уровень экспозиций музея	единство содержательных и эстетических подходов в создании музейных экспозиций	3
	интерактивность музейных экспозиций	2
	применение современных технических средств при демонстрации экспозиций	2
Количество посетителей музея, за отчетный год	прирост числа посещений музея по сравнению с уровнем года предыдущего отчетному	10
	число посещений музея на уровне года предыдущего отчетному	5
	снижение числа посещений музея по сравнению с уровнем	0

	года предыдущего отчетному	
Число выставок, в том числе передвижных, за отчетный год	прирост числа выставок по сравнению с годом предыдущим отчетному	10
	число выставок на уровне года предыдущего отчетному	5
	снижение числа выставок по сравнению с уровнем года предыдущего отчетному	0
Количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенные группы населения, людей с ограниченными возможностями здоровья, за отчетный год	Количество массовых мероприятий для населения, основным организатором которых является музей	
	5 мероприятий	1
	более 5 мероприятий	2
	Краткое описание мероприятий, отзывы о мероприятиях, публикации в СМИ, фотографии (при наличии), отдельно дать информацию о мероприятиях, проведенных для людей с ограниченными возможностями здоровья и социально незащищенных групп*	
Применение информационных технологий в учетно-хранительской работе музея, за отчетный год	выполнение графика по включению музейных предметов в Государственный каталог Музейного фонда РФ	5
	не выполнение графика по включению музейных предметов в Государственный каталог Музейного фонда РФ	0
Количество новых поступлений предметов музейного фонда, за отчетный год	отсутствие отрицательной динамики выполнения показателя (уменьшение) в течение последних двух лет	2
	увеличение показателя в течение последних двух лет	4
Популяризация культурного наследия «малой Родины», краеведческая работа, за отчетный год	наличие реализованных или реализуемых в настоящее время творческих проектов, направленных на сохранение и пропаганду культурных традиций и культурного наследия района, в том числе издательские проекты, проекты по созданию электронных ресурсов и др.	2
	отсутствие проектов	0
	краткое описание проектов, отзывы, публикации в СМИ*	
Поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с населением, за отчетный год	наличие перспективных проектов по совершенствованию музейных услуг, развитию музея	5

	отсутствие проектов	0
	краткое описание проектов, результат, отзывы, публикации в СМИ*	
Количество научных публикаций на основе изучения фондовых коллекций, за отчетный год	наличие научных публикаций	1
	отсутствие проектов	0
	копии публикаций, ссылки на размещение*	
Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность, за отчетный год	количество публикаций, эфиров в СМИ (печатных, электронных, радио и телевидение)	
	от 3 до 5	3
	более 5	5
	копии материалов, ссылки на сюжеты*	
Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот федеральных, региональных или муниципальных органов управления культурой, государственных органов исполнительной власти, других учреждений, за отчетный год	федеральный уровень	3
	региональный уровень	2
	муниципальный уровень	1
	копии наградных документов*	
Работа в АИС «PRO.Культура.РФ»	более 3 событий в месяц	5
	от 1 до 3 событий в месяц	2
	0 новостей или не зарегистрированы в системе	0

### 2.3.2. Работники музеев

Критерии	Значение критериев/ *Перечень прилагаемых к заявке документов	Баллы
Наличие реализованных выставочных проектов, в том числе передвижных, за отчетный год	участие в организации и проведении значимых выставочных проектов, в том числе передвижных:	
	муниципальный уровень	1
	региональный уровень	3
	краткое описание проектов с указанием степени участия претендента*	
Организация и проведение культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенные группы населения, людей с ограниченными возможностями здоровья, за отчетный год	5 мероприятий	1
	более 5 мероприятий	2
	краткое описание мероприятий с указанием степени участия претендента, отзывы, публикации в СМИ, фотографии*	
Участие претендента в пополнении музейного фонда, за отчетный год	качественное научное описание музейных предметов	2
	не принимал участие	0
Участие в популяризации культурного наследия «малой Родины», краеведческой работе, за отчетный год	участие претендента в реализованных или реализуемых в настоящее время творческих проектах, направленных на	2

	сохранение и пропаганду культурных традиций и культурного наследия района	
	отсутствие проектов	0
	краткое описание проектов с указанием степени участия претендента в организации и реализации проектов*	
Внедрение инновационных форм и методов работы с населением, за отчетный год	разработка и внедрение перспективных проектов по совершенствованию работы музея, его развитию	5
	отсутствие проектов	0
	краткое описание проектов с указанием степени участия претендента в организации и реализации проектов*	
Подготовка научных публикаций на основе изучения музейных коллекций, за отчетный год	наличие публикаций в различных изданиях	3
	отсутствие проектов	0
	копии публикаций с указанием изданий, ссылки*	
Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность, за отчетный год	наличие публикаций, эфиров в СМИ печатных, электронных, на радио, телевидении	
	от 3 до 5	2
	более 5	4
	копии материалов, ссылки*	
Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот федеральных, региональных или муниципальных органов управления культурой, государственных органов исполнительной власти, других учреждений, за отчетный год	награды муниципального уровня	1
	награды регионального уровня	2
	награды федерального уровня	3
	копии наградных документов*	
Повышение квалификации и участие в обучающих мероприятиях, за отчетный год	повышение квалификации и участие в обучающих мероприятиях	
	за каждое мероприятие	1
	не принимал участие	0
	информация об обучающих мероприятиях, копии свидетельств, удостоверений, иных документов*	

### 3. Порядок проведения конкурсного отбора

#### 3.1. Подача заявок на участие в конкурсных отборах

3.1.1. Претенденты на участие в конкурсных отборах выдвигаются органами местного самоуправления или органами управления культуры муниципальных образований Забайкальского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений культуры.

От каждого муниципального образования по каждому направлению может быть выдвинут только один претендент (1 учреждение, 1 работник) на участие в конкурсных отборах.

Самовыдвижение участников конкурсных отборов не допускается.

3.1.2. Для участия в конкурсных отборах подаются заявки (приложения 3-6 к положению), заверенные подписью руководителя и печатью учреждения, подписью руководителя и печатью органа местного самоуправления или органа управления культуры муниципального образования, осуществляющего функции и полномочия учредителя претендента на участие в конкурсных отборах.

К заявкам на участие в конкурсных отборах прилагаются документы, подтверждающие соответствие претендента критериям конкурсных отборов и их значениям, указанным в разделе 2 настоящего Положения.

3.1.3. Срок направления заявок на участие в конкурсных отборах устанавливается с 17 по 31 марта 2021 года. Заявки на участие в конкурсных отборах, поступившие с нарушением сроков, не принимаются и не рассматриваются.

3.1.4. Заявки на участие в конкурсных отборах с прилагаемыми к ним документами направляются в печатном виде в государственные учреждения культуры - методические центры:

в отношении КДУ и их работников в ГУК «Учебно-методический центр культуры и народного творчества Забайкальского края»;

в отношении библиотек и их работников в ГУК «Забайкальская краевая универсальная научная библиотека им. А.С.Пушкина»;

в отношении музеев и их работников в ГУК «Забайкальский краевой краеведческий музей им. А.К.Кузнецова».

Заявки могут быть направлены почтовым отправлением или представлены непосредственно в государственные учреждения культуры - методические центры.

3.1.5. Для предварительного отбора конкурсных заявок создаются экспертные конкурсные комиссии, персональный состав которых утверждается приказами государственных учреждений культуры - методических центров.

3.1.6. Экспертные конкурсные комиссии государственных учреждений культуры - методических центров рассматривают конкурсные заявки:

на предмет соответствия требованиям, указанным в настоящем Положении;

соответствия заявленных показателей критериев оценки с подтверждающими их документами.

3.1.7. Предварительное рассмотрение и отбор конкурсных заявок проводится в течение 10 дней со дня окончания срока приема документов.

Решения по итогам рассмотрения конкурсных заявок принимаются большинством членов экспертных комиссий государственных учреждений культуры - методических центров путем открытого голосования.

3.1.8. Каждая экспертная конкурсная комиссия государственных учреждений культуры - методических центров по итогам проведения предварительного рассмотрения и отбора должна выбрать не более 10 претендентов на участие в итоговом этапе конкурсных отборов.

3.1.9. По итогам проведения предварительного рассмотрения и отбора экспертные конкурсные комиссии государственных учреждений культуры - методических центров представляют в Министерство культуры Забайкальского края протоколы заседаний экспертных конкурсных комиссий и документы претендентов на участие в итоговых конкурсных отборах.

### 3.2. Порядок подведения итогов

3.2.1. Итоговый этап конкурсных отборов проводится в Министерстве культуры Забайкальского края конкурсной комиссией, состав которой утверждается приказом Министерства (приложение 2).

3.2.2. Заседание конкурсной комиссии назначается не позднее 40 рабочих дней со дня окончания приема конкурсных заявок претендентов на участие в конкурсных отборах.

3.2.3. Конкурсная комиссия рассматривает представленные организаторами конкурсных отборов заявки и документы и на основе критериев и их значений, установленных в разделе 2 настоящего Положения, в течение 3 рабочих дней определяет рейтинги лучших сельских учреждений культуры и лучших работников сельских учреждений культуры.

3.2.4. Конкурсная комиссия на основании рейтинга и в пределах субсидий на выплату денежного поощрения лучшим сельским учреждениям культуры и лучшим работникам сельских учреждений культуры, установленных соглашением, заключенным Министерством культуры Российской Федерации и Министерством культуры Забайкальского края, формирует список победителей конкурсных отборов.

3.2.5. Победителями конкурсных отборов становятся сельские учреждения культуры и работники сельских учреждений культуры, получившие суммарно наибольшее количество баллов по результатам оценки заявок и документов, представленных в конкурсную комиссию.

3.2.6. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов от числа его членов, присутствующих на заседании, и оформляется протоколом конкурсной комиссии, подписываемым председателем конкурсной комиссии.

Решение конкурсной комиссии считается правомочным в случае присутствия на ее заседании более половины членов конкурсной комиссии.

3.2.7. Решение конкурсной комиссии в течение 3 рабочих дней оформляется протоколом результата конкурсных отборов и присуждения денежных поощрений его победителям.

3.2.8. Результаты конкурсных отборов доводятся до сведения победителей в течение 10 рабочих дней со дня издания путем размещения приказа о подведении итогов конкурсных отборов и присуждении денежных

поощрений его победителям на официальных сайтах Министерства культуры Забайкальского края и организаторов конкурса в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

#### 4. Механизм выплаты денежных поощрений победителям

4.1. Выплаты денежных поощрений победителям конкурсных отборов осуществляются на основании протокола решения конкурсной комиссии о подведении итогов конкурсных отборов муниципальных образований Забайкальского края для предоставления и распределения субсидий из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных образований Забайкальского края на реализацию мероприятий по государственной поддержке лучших сельских учреждений культуры и лучших работников сельских учреждений культуры.

4.2. Министерство культуры Забайкальского края направляет субсидии на выплату денежного поощрения лучшим сельским учреждениям культуры в бюджет муниципальных районов и муниципальных округов Забайкальского края, в состав которых входят сельские поселения, на территории которых находятся сельские учреждения культуры - победители конкурсных отборов на счета, открытые в территориальных органах Федерального казначейства

4.3. Денежные поощрения победителям конкурсных отборов перечисляются на их лицевые счета.

**СОСТАВ**  
**конкурсной комиссии по отбору лучших сельских учреждений культуры и**  
**лучших работников сельских учреждений культуры**

- Левкович  
Ирина Вячеславовна – министр культуры Забайкальского края,  
председатель комиссии;
- Дылыков  
Дмитрий Артамонович – заместитель министра культуры Забайкальского  
края, заместитель председателя комиссии;
- Лиценберг  
Наталья Юрьевна – заместитель министра культуры Забайкальского  
края;
- Жеребцова  
Татьяна Ивановна – начальник отдела по реализации государственной  
культурной политики Министерства культуры  
Забайкальского края;
- Смородникова  
Евгения Валерьевна – начальник отдела планово-экономической работы  
Министерства культуры Забайкальского края;
- Гладких  
Марина Михайловна – заместитель начальника отдела по реализации  
государственной культурной политики Министерства  
культуры Забайкальского края;
- Гурулев  
Николай Сергеевич – консультант отдела по реализации государственной  
культурной политики Министерства культуры  
Забайкальского края;
- Ерохина  
Елена Геннадьевна – директор ГУК «Учебно-методический центр  
культуры и народного творчества Забайкальского  
края»;
- Сивцова  
Елена Владимировна – директор ГУК «Забайкальская краевая  
универсальная научная библиотека им.  
А.С.Пушкина»;
- Колосов  
Виктор Кириллович – директор ГУК «Забайкальский краевой  
краеведческий музей им. А.К.Кузнецова.
-

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Положению о проведении конкурсных  
отборов муниципальных образований  
Забайкальского края для предоставления  
и распределения субсидий из бюджета  
Забайкальского края бюджетам муниципальных  
образований Забайкальского края  
на реализацию мероприятий  
по государственной поддержке  
лучших сельских учреждений  
культуры и лучших работников  
сельских учреждений культуры,  
утвержденному приказом  
Министерства культуры  
Забайкальского края  
от 17 марта 2021 г. № 34/ ОД

**ЗАЯВКА**

на участие в конкурсном отборе по государственной поддержке лучших муниципальных  
сельских учреждений культуры  
(учреждения культурно-досугового типа)

- 1.Муниципальное образование: \_\_\_\_\_
- 2.Наименование учреждения: \_\_\_\_\_
- 3.Место нахождения учреждения: \_\_\_\_\_
- 4.Почтовый адрес учреждения: \_\_\_\_\_
- 5.Учредитель: \_\_\_\_\_
- 6.Структурное подразделение учреждения, участвующее в конкурсе (указать филиал,  
участвующий в конкурсе): \_\_\_\_\_
7. Сведения о руководителе учреждения:  
Ф.И.О.: \_\_\_\_\_  
Раб. тел.: \_\_\_\_\_  
Моб. тел.: \_\_\_\_\_
- 8.Сведения о руководителе структурного подразделения учреждения, участвующего в  
конкурсе:  
Ф.И.О.: \_\_\_\_\_  
Раб. тел.: \_\_\_\_\_  
Моб. тел.: \_\_\_\_\_
- 9.Информация о достижениях:

Наименование показателя	Значение показателя
Удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях, в % от общего числа населения	
Количество проведенных культурно-массовых мероприятий за отчетный год, ед.	
Число посещений культурно-массовых мероприятий, за отчетный год	
Количество культурно-досуговых мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально не защищенных групп: людей с ограниченными возможностями, пенсионеров, проведенных за отчетный год, в % от общего числа проводимых мероприятий	

Количество культурно-просветительных мероприятий, ориентированных на детей и молодежь, проведенных за отчетный год, в % от общего числа проводимых мероприятий	
Количество клубных формирований, за отчетный год	
Доля населения, участвующего в систематических занятиях художественным творчеством, в %, за отчетный год	
Количество коллективов со званием «Народный», «Образцовый» самодеятельный коллектив, за отчетный год	
Число региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалей, конкурсов, праздников, акций и других массово-зрелищных мероприятий, в которых учреждение приняло участие, в отчетном году	
Количество социально значимых проектов с участием муниципальных органов власти, учреждений культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения, реализованных в течение отчетного года или реализуемых в настоящее время	
Количество проектов по изучению и пропаганде истории и культуры «малой Родины», краеведческой работе, за отчетный год	
Количество наград (дипломы, благодарности, почетные грамоты региональных и федеральных органов управления культурой, органов исполнительной власти, общественных организаций, других учреждений, за отчетный год	
Количество публикаций об учреждении в СМИ, соцсетях	
Наличие собственного web-сайта или страницы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (адрес сайта, ссылка на интернет-страницы)	

10. Информация, документы, указанные в разделе 2 (\* Перечень прилагаемых к заявке документов) настоящего Положения.

Руководитель  
учреждения культуры \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

МП \_\_\_\_\_ подпись

Руководитель  
органа местного самоуправления \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

МП \_\_\_\_\_ подпись

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к Положению о проведении конкурсных  
отборов муниципальных образований  
Забайкальского края для предоставления  
и распределения субсидий из бюджета  
Забайкальского края бюджетам муниципальных  
образований Забайкальского края  
на реализацию мероприятий  
по государственной поддержке  
лучших сельских учреждений  
культуры и лучших работников  
сельских учреждений культуры,  
утвержденному приказом  
Министерства культуры  
Забайкальского края  
от 17 марта 2021 г. № 34/ОД

**ЗАЯВКА**

на участие в конкурсном отборе по государственной поддержке лучших муниципальных  
сельских учреждений культуры  
(библиотеки)

- 1.Муниципальное образование: \_\_\_\_\_
- 2.Наименование учреждения: \_\_\_\_\_
- 3.Место нахождения учреждения: \_\_\_\_\_
- 4.Почтовый адрес учреждения: \_\_\_\_\_
- 5.Учредитель: \_\_\_\_\_
- 6.Структурное подразделение учреждения, участвующее в конкурсе (указать филиал, участвующий в конкурсе): \_\_\_\_\_
7. Сведения о руководителе учреждения:  
Ф.И.О.: \_\_\_\_\_  
Раб. тел.: \_\_\_\_\_  
Моб. тел.: \_\_\_\_\_
- 8.Сведения о руководителе структурного подразделения учреждения, участвующего в конкурсе:  
Ф.И.О.: \_\_\_\_\_  
Раб. тел.: \_\_\_\_\_  
Моб. тел.: \_\_\_\_\_
- 9.Информация о достижениях:

Наименование показателя	Значение показателя
Число посещений библиотеки, за отчетный год	
Процент охвата населения библиотечным обслуживанием, за отчетный год	
Количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенных групп населения, людей с ограниченными возможностями, за отчетный год	
Число посещений массовых мероприятий (на стационаре, на выезде, удаленных), за отчетный год	
Число электронных баз данных, разработанных и наполняемых библиотекой	
Число записей электронных каталогов, внесенных в отчетном	

году	
Количество изданий, разработанных библиотекой (буклеты, закладки, списки, методические разработки и др.), за отчетный год	
Количество краеведческих проектов, разработанных и реализованных библиотекой, за отчетный год	
Количество проектов по развитию библиотечного дела, разработанных и реализованных библиотекой, за отчетный год	
Число муниципальных, региональных и общероссийских проектов по развитию библиотечного дела, в которых приняла участие библиотека, за отчетный год	
Количество совместных социально значимых проектов с участием муниципальных органов власти, учреждений культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения, реализованных в отчетном году или реализуемых в настоящее время	
Количество публикаций, эфиров в СМИ (печатных, электронных, радио и телевидение), подготовленных библиотекой, за отчетный год	
Количество наград (дипломы, благодарности, почетные грамоты региональных и федеральных органов управления культурой, органов исполнительной власти, общественных организаций, других учреждений, за отчетный год	

10. Информация, документы, указанные в разделе 2 (\* Перечень прилагаемых к заявке документов) настоящего Положения.

Руководитель  
учреждения культуры \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

МП \_\_\_\_\_ подпись

Руководитель  
органа местного самоуправления \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

МП \_\_\_\_\_ подпись

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5  
к Положению о проведении конкурсных  
отборов муниципальных образований  
Забайкальского края для предоставления  
и распределения субсидий из бюджета  
Забайкальского края бюджетам муниципальных  
образований Забайкальского края  
на реализацию мероприятий  
по государственной поддержке  
лучших сельских учреждений  
культуры и лучших работников  
сельских учреждений культуры,  
утвержденному приказом  
Министерства культуры  
Забайкальского края  
от 17 марта 2021 г. № 34 / ОД

**ЗАЯВКА**

на участие в конкурсном отборе по государственной поддержке лучших муниципальных  
сельских учреждений культуры  
(музеи)

- 1.Муниципальное образование: \_\_\_\_\_
- 2.Наименование учреждения: \_\_\_\_\_
- 3.Место нахождения учреждения: \_\_\_\_\_
- 4.Почтовый адрес учреждения: \_\_\_\_\_
- 5.Учредитель: \_\_\_\_\_
- 6.Структурное подразделение учреждения, участвующее в конкурсе (указать филиал,  
участвующий в конкурсе): \_\_\_\_\_
7. Сведения о руководителе учреждения:  
Ф.И.О.: \_\_\_\_\_  
Раб. тел.: \_\_\_\_\_  
Моб. тел.: \_\_\_\_\_
- 8.Сведения о руководителе структурного подразделения учреждения, участвующего в  
конкурсе:  
Ф.И.О.: \_\_\_\_\_  
Раб. тел.: \_\_\_\_\_  
Моб. тел.: \_\_\_\_\_
- 9.Информация о достижениях:

Наименование показателя	Значение показателя
Количество посетителей музея, за отчетный год	
Число выставок, в том числе передвижных, за отчетный год	
Количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенные группы населения, людей с ограниченными возможностями здоровья, за отчетный год	
Число музейных предметов, внесенных в Государственный каталог Музейного фонда РФ, за отчетный год	
Количество новых поступлений предметов музейного фонда, за отчетный год	
Число реализованных или реализуемых в настоящее время	

творческих музейных проектов, направленных на сохранение и пропаганду культурных традиций и культурного наследия района, за отчетный год	
количество перспективных проектов, направленных на развитие музея, за отчетный год	
Количество научных публикаций, подготовленных работниками музея, за отчетный год	
Количество публикаций, эфиров в СМИ (печатных, электронных, радио и телевидение), подготовленных музеем, за отчетный год	
Количество наград (дипломы, благодарности, почетные грамоты региональных и федеральных органов управления культурой, органов исполнительной власти, общественных организаций, других учреждений, за отчетный год	

10. Информация, документы, указанные в разделе 2 (\* Перечень прилагаемых к заявке документов) настоящего Положения.

Руководитель  
учреждения культуры \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

МП \_\_\_\_\_ подпись

Руководитель  
органа местного самоуправления \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

МП \_\_\_\_\_ подпись

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6  
к Положению о проведении конкурсных  
отборов муниципальных образований  
Забайкальского края для предоставления  
и распределения субсидий из бюджета  
Забайкальского края бюджетам муниципальных  
образований Забайкальского края  
на реализацию мероприятий  
по государственной поддержке  
лучших сельских учреждений  
культуры и лучших работников  
сельских учреждений культуры,  
утвержденному приказом  
Министерства культуры  
Забайкальского края  
от 17 марта 2021 г. № 34/ ОД

### ЗАЯВКА

на участие в конкурсном отборе по государственной поддержке лучших работников  
муниципальных сельских учреждений культуры

1. Муниципальное образование: \_\_\_\_\_
2. Наименование учреждения: \_\_\_\_\_
3. Место нахождения учреждения: \_\_\_\_\_
4. Почтовый адрес учреждения: \_\_\_\_\_
5. Ф.И.О. работника \_\_\_\_\_
6. Должность, стаж (не менее 5 лет) \_\_\_\_\_
7. Информация о наградах, званиях: \_\_\_\_\_

Награды		
Районные	Региональные	Федеральные

Звания			
Заслуженный работник культуры Забайкальского края	Заслуженный работник (деятель) Российской Федерации	Заслуженный (народный) артист Российской Федерации	Прочие особые заслуги

8. Информация о прочих достижениях претендента

Наименование показателя	Значение показателя
Количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенные группы населения, с ограниченными возможностями здоровья, в которых принял участие претендент в качестве организатора, соорганизатора, координатора, участника, за отчетный год	
Количество инновационных творческих проектов, в которых принял участие претендент в качестве разработчика, организатора, участника, за отчетный год	

Количество муниципальных, региональных проектов по развитию культурно-досуговой деятельности, библиотечного, музейного дела, в которых принял участие претендент, за отчетный год	
Количество публикаций профессиональной тематики, подготовленных претендентом и размещенных в СМИ, за отчетный год	
Количество обучающих мероприятий, в которых принял участие претендент в целях повышения квалификации, за отчетный год	

9. Информация, документы, указанные в разделе 2 (\* Перечень прилагаемых к заявке документов) настоящего Положения.

Руководитель  
учреждения культуры \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

МП \_\_\_\_\_ подпись

Руководитель  
органа местного самоуправления \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

МП \_\_\_\_\_ подпись