



**ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ  
НАСТАВНИЧЕСТВА  
2024 ГОД**

**Организатор  
Министерство экономического развития Забайкальского края**

# НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»



**Федеральный проект  
«Системные меры по повышению  
производительности труда»**

**Региональный проект  
«Системные меры по повышению  
производительности труда»  
(Забайкальский край)**

**Всероссийский конкурс  
«Лучшие практики наставничества»**

**Региональный этап конкурса  
«Лучшие практики наставничества  
Забайкальского края»**



**Организатор  
Министерство экономического развития  
Российской Федерации**



**Организатор  
Министерство экономического развития  
Забайкальского края**

# ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ НАСТАВНИЧЕСТВА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ



**Наставничество** – форма адаптации и профессиональной подготовки новых работников, подготовки при переходе на новую должность и первичного сопровождения выполнения трудовых функций под наблюдением опытного работника с регулярным получением конструктивной обратной связи с целью быстрее овладения необходимыми трудовыми навыками и компетенциями, приобщения к корпоративной культуре организации



## Цель:

выявление и распространение передового практического опыта наставничества для повышения производительности труда, поощрения и признания наставников, внесших значительный вклад в развитие наставничества и тиражирование эффективных практик наставничества в Забайкальском крае



## Задача:

поиск и отбор успешных практик наставничества для их дальнейшей популяризации, тиражирования и внедрения в Забайкальском крае

# НОМИНАЦИИ КОНКУРСА для предприятий - участников национального проекта



## 1

### Прорывные технологии повышения производительности труда

реализация инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника наставляемому, а также применение на предприятии разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях

## 2

### Профессиональное развитие молодежи

реализация практик, направленных на принятие студентами осознанного решения о выборе профессионального пути; приобретение обучающимися первоначального практического опыта, закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения знаний и умений, освоение современных производственных процессов, адаптацию к конкретным условиям для дальнейшего трудоустройства

## 3

### Цифровые инновации на предприятии

реализация практик, направленных на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий, передачу ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями, с целью повышения производительности труда

# СПЕЦИАЛЬНЫЕ НОМИНАЦИИ КОНКУРСА



среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта

1

## Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда

реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии

среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта,  
а также среди предприятий - участников национального проекта

2

## Наставничество в индустрии гостеприимства»

реализация практик в организациях сферы индустрии гостеприимства, направленных на повышение качества предоставления услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников соответствующих отраслей экономики (ОКВЭД: 55, 56, 79, 90, 91, 93)

# ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА



## Информирование о начале проведения

с 08.05.2024  
по 10.06.2024

## Прием заявок

до 10.06.2024

## Рассмотрение заявок Экспертным советом

с 20.06.2024  
по 03.07.2024

## Определение победителей и призеров

с 08.07.2024  
по 15.07.2024



Победители и призеры Конкурса рекомендуются для участия во Всероссийском конкурсе лучших практик наставничества

Материалы и прилагаемые к ним документы предоставляются в электронном виде в формате PDF:



на адрес электронной почты  
[04@economy.e-zab.ru](mailto:04@economy.e-zab.ru)



на бумажном носителе по адресу  
[672010, г. Чита, ул. Ленина д. 63, каб. 18](#)

Участники несут полную ответственность за достоверность предоставленных сведений и материалов

# ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ ДОКУМЕНТОВ



для участия  
в Конкурсе  
организация-участник  
направляет заявку и  
согласие на обработку  
персональных данных

заявка на участие  
в каждой номинации  
подается отдельно

согласие на обработку  
персональных данных  
заполняется на  
каждого наставника и  
на контактное лицо  
организации

дополнительно могут  
прилагаться  
презентационные  
материалы,  
фотографии, иные  
документы в формате  
PDF, а также ссылки  
на видеоматериалы

Образцы документов размещены [по ссылке:](https://minek.75.ru/deyatel-nost/nacional-nyy-proekt-proizvoditel-nost-truda)  
<https://minek.75.ru/deyatel-nost/nacional-nyy-proekt-proizvoditel-nost-truda>

# КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ПРАКТИКИ И КОНКУРСНЫХ МАТЕРИАЛОВ



## Результативность

степень достижения запланированного результата



## Уникальность

свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества



## Возможность роста производительности труда

способность оказать влияние на рост производительности труда в организации



## Возможность тиражирования

потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях



## Эффективность

соотношение использованных предприятием ресурсов и достигнутых, по итогам реализации практики, результатов

# КОНТАКТЫ



**Мутина  
Виктория Александровна**

начальник отдела экономической  
политики

**тел.:** 8 3022 40-17-66



**Перфильева  
Вера Николаевна**

заместитель начальника отдела  
экономической политики

**тел.:** 8 3022 40-17-67

