**Совет муниципального района «Могойтуйский район» 4 созыва**

**РЕШЕНИЕ**

25 февраля 2025 года №50-179

пгт. Могойтуй

**«Об утверждении Положения об отпуске председателя Контрольно-счетной палаты муниципального района «Могойтуйский район»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 7 февраля 2011 года № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований», Законом Забайкальского края от 10 июня 2020 года № 1826-ЗЗК «Об отдельных вопросах организации местного самоуправления в Забайкальском крае», Уставом муниципального района «Могойтуйский район», Совет муниципального района «Могойтуйский район» решил:

1.Утвердить прилагаемое Положение об отпуске председателя Контрольно-счетной палаты муниципального района «Могойтуйский район».

2. Настоящее решение вступает в силу после официального обнародования.

Глава муниципального района Б.Ц.Нимбуев

**Приложение 1**

**к решению Совета**

**муниципального района**

**«Могойтуйский район»**

**от 25 февраля 2025 года**

**№ 50-179**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об отпуске председателя Контрольно-счетной палаты муниципального района «Могойтуйский район**

Настоящее Положение устанавливает условия предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска председателюКонтрольно-счетной палаты муниципального района «Могойтуйский район.

**Статья 1**

1. ПредседательКонтрольно-счетной палаты муниципального района «Могойтуйский район имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск, который состоит из ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков.

2. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется председателюКонтрольно-счетной палаты муниципального района «Могойтуйский район», продолжительностью 28 календарных дней.

3. ПредседателюКонтрольно-счетной палаты муниципального района «Могойтуйский район» предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

1) за работу в местностях с особыми климатическими условиями труда в соответствии с федеральным законодательством продолжительностью 8 календарных дней;

2) за работу с ненормированным рабочим днем продолжительностью 14 календарных дней.

**Статья 2**

1. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

2. Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

3. В случае переноса либо неиспользования ежегодного оплачиваемого отпуска, а также увольнения с должности право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

4. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск председателюКонтрольно-счетной палаты муниципального района «Могойтуйский район» может предоставляться в иных случаях, установленных федеральными законами.

**Статья 3**

1. Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска производится в соответствии с графиком отпусков, согласованным с представителем нанимателя (работодателем), на условиях и в порядке, установленных федеральными законами и настоящим положением.