С 1 сентября 2023 года вступят в силу изменения трудового законодательства для лиц, осуществляющих уход за детьми-инвалидами

Статьей 1 Федерального Закона от 05.12.2022 №491 ФЗ «О внесении изменений в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации» одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены между собой по их усмотрению.

Однократно в течение календарного года допускается использование до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году.

График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем.

Изменения вступают в силу с 1 сентября 2023 года.

В настоящее время Трудовым кодексом Российской Федерации лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами, предусмотрено предоставление четырех дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц.

Разъяснение подготовил прокурор Нерчинского района Вера Суворова