

СОВЕТ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ЗНАМЕНСКОЕ»

РЕШЕНИЕ

24 октября 2024 года

№ 142

с. Знаменка

О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения «Знаменское»

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Закона Забайкальского края от 10.06.2020 года № 1826 - ЗЗК «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления», Законом Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края, постановления № 41 от 27 сентября 2024 года Администрации муниципального района «Нерчинский район» « О внесении изменений в Методику расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления городских и сельских поселений муниципального района «Нерчинский район» от 07 августа 2020 года № 53» руководствуясь Уставом сельского поселения «Знаменское», Совет сельского поселения «Знаменское» РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения «Знаменское».

2. Признать утратившим силу решение Совета сельского поселения «Знаменское» от 29 января 2024 года № 122 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения «Знаменское»;

3. Настоящее решение опубликовать на официальном сайте администрации муниципального района «Нерчинский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обнародовать на информационном стенде администрации сельского поселения «Знаменское».

4. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

5. Действие настоящего решения распространяются на правоотношения, возникшие с 01 июня 2024 года.

Глава сельского поселения «Знаменское»



И.М.Чупрова

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета сельского
поселения «Знаменское»
от 24.10.2024года №142

Положение

О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения «Знаменское»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет размер и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения «Знаменское», на постоянной основе (далее также – лица, замещающие муниципальные должности).

2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, производится за счет средств бюджета сельского поселения «Знаменское», в виде денежного вознаграждения, которое состоит из должностного оклада, надбавок и иных выплат.

3. Главе сельского поселения «Знаменское», устанавливается денежное вознаграждение в размер 5,3 должностных окладов ежемесячно, состоящее из:

3.1. должностного оклада в размере 7927,00 рублей;

3.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

3.2.1. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов;

3.2.2. материальной помощи в размере 1 должностного оклада.

4. На установленное денежное вознаграждение производится начисление надбавок за работу с особыми климатическими условиями:

4.1. районного коэффициента, действующего на территории Забайкальского края в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края;

4.2. процентной надбавки за стаж работы к заработной плате в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края.

2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) (далее также – единовременная выплата) производится лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в год в размере 2 должностных окладов.

6. При разделении очередного отпуска в установленном порядке на части

единовременная выплата по желанию лица, замещающего муниципальную должность, производится один раз в любой из периодов ухода в отпуск в течение календарного года.

7. Лицу, замещающему муниципальную должность, не отработавшему полного года, единовременная выплата начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

8. В случае если в течение календарного года лицом, замещающим муниципальную должность, не использовано право на единовременную выплату, единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года.

9. Право на единовременную выплату, не полученную лицом, замещающим муниципальную должность, до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

3. Материальная помощь

10. Материальная помощь выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в год в размере 1 должностных окладов.

11. Выплата материальной помощи производится, как правило, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, но может быть выплачена по частям в иные сроки.

12. Лицу, замещающему муниципальную должность, не отработавшему полного календарного года, материальная помощь начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

13. В случае увольнения лица, замещающего муниципальную должность, до окончания того календарного года, в котором получена материальная помощь, из выплат, причитающихся лицу, замещающему муниципальную должность, при увольнении, производится удержание излишне выплаченной материальной помощи за период со дня, следующего за днем увольнения, до окончания текущего календарного года.

14. В случае неиспользования лицом, замещающим муниципальную должность, права на ежегодный основной оплачиваемый отпуск либо отсутствия права на него, а также в случае длительной болезни или по другим уважительным причинам материальная помощь может быть выплачена ему в другое время в течение календарного года.

15. Лицу, избранному на муниципальную должность в течение календарного года, выплата материальной помощи производится в декабре текущего календарного года пропорционально отработанному времени в календарном году.

16. Право на выплату материальной помощи, не полученной лицом, замещающим муниципальную должность, до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

4. Фонд оплаты труда

17. Размер фонда оплаты труда главы сельского поселения «Знаменское», в расчете на год не может превышать 74,6 должностных оклада.

18. При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, кроме средств, предусмотренных в пунктах 17 настоящего Положения, предусматриваются средства на выплату надбавок к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

19. За счет средств экономии фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, по итогам отчетного периода им могут производиться иные выплаты стимулирующего характера.

Не допускается направление средств на иные выплаты стимулирующего характера лицу, замещающему муниципальную должность, за счет средств экономии фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления сельского поселения «Знаменское», который он возглавляет и (или) в состав которого входит.

20. Расходование средств фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется на основании приказа (распоряжения) руководителя соответствующего органа местного самоуправления сельского поселения «Знаменское».

5. Иные выплаты лицам, замещающим муниципальные должности

21. Увеличение размеров денежного вознаграждения главы муниципального района «Нерчинский район», свыше средств фонда оплаты труда данного лица допускается в случаях, установленных нормативно-правовыми актами Забайкальского края об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края.

Данная выплата осуществляется на основании приказа (распоряжения) руководителя соответствующего органа местного самоуправления муниципального района «Нерчинский район» в соответствии в размерами, определяемыми нормативно-правовыми актами Забайкальского края об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края, и выплачивается в качестве иной выплаты стимулирующего характера.

22. Материальное стимулирование главы сельского поселения внесшего существенный вклад в достижение наилучших результатов по социально-экономическому развитию Забайкальского края, может осуществляться за счет

межбюджетных трансфертов из федерального бюджета и бюджета
Забайкальского края на основании правовых актов органов исполнительной
власти Забайкальского края.
