



**СОВЕТ НЕРЧИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

РЕШЕНИЕ

25 декабря 2025 года

№ 112

г. Нерчинск

О внесении изменений в Положение о размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих администрации сельского поселения «Верхнеключевское», утвержденное решением Совета сельского поселения «Верхнеключевское» от 15 декабря 2023 года № 13

В связи с приведением нормативной правовой базы в соответствие с федеральным законодательством, на основании Протеста прокурора Нерчинского района № 07-206-2025/Прдп338-25-20760001 от 28.11.2025 года Совет Нерчинского муниципального округа **РЕШИЛ**:

1. Внести изменения в Положение о размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих администрации сельского поселения «Верхнеключевское», утвержденное решением Совета сельского поселения «Верхнеключевское» от 15 декабря 2023 года № 13.

2. Утвердить изменения к Положению о размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих администрации сельского поселения «Верхнеключевское», утвержденное решением Совета сельского поселения «Верхнеключевское» от 15 декабря 2023 года № 13 (прилагается).

3. Настоящее решение опубликовать на официальном сайте муниципального района «Нерчинский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://npa-nerchinsk.ru>), в газете «Нерчинская звезда».

4. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Председатель Совета Нерчинского
муниципального округа

Е.А. Соколов



Глава муниципального района
«Нерчинский район»

С.А. Комогорцев



к решению Совета Нерчинского
муниципального округа
от 25 декабря 2025 года № 112

**Изменения в Положение о размере и условиях оплаты труда
муниципальных служащих администрации сельского поселения
«Верхнеключевское», утвержденное решением Совета сельского поселения
«Верхнеключевское» от 15 декабря 2023 года № 13**

1. Пункт 1 п.п.3.9 дополнить абзацем следующего содержания:

«оплата в повышенном размере производится всем муниципальным служащим за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий день праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов). По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. День отдыха по желанию работника может быть использован в течении одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.».