



**АДМИНИСТРАЦИЯ НЕРЧИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

«19» февраля 2026 года

№ 13

г. Нерчинск

Об утверждении Положения о проведении первого (муниципального) этапа регионального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае»

В соответствии с Законом Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 100 ЗЗК «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере государственного управления охраной труда», Уставом Нерчинского муниципального округа и в целях активизации работы по созданию безопасных условий труда работников, пропаганде передового опыта управления охраной труда, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа в организациях Нерчинского муниципального округа Забайкальского края, администрация Нерчинского муниципального округа п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение о проведении первого (муниципального) этапа регионального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае» (прилагается).

2. Постановление администрации муниципального района «Нерчинский район» от 13 марта 2019 года № 13 «Об утверждении Положения о проведении первого (районного) этапа регионального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае», признать утратившим силу.

3. Настоящее постановление опубликовать на официальном сайте муниципального района «Нерчинский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://nra-nerchinsk.ru>), в газете «Нерчинская звезда».

4. Постановление вступает в силу на следующий день, после дня его официального опубликования.

Глава Нерчинского
муниципального округа

С.А. Комогорцев

Положение
о проведении первого (муниципального) этапа регионального конкурса
«Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения муниципального конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Нерчинском муниципальном округе Забайкальского края (далее – конкурс).

2. Конкурс проводится в целях активизации работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и снижению уровня профессиональной заболеваемости работников.

Задачами конкурса являются:

- определение организаций и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями (далее - организации), имеющих лучшие показатели в обеспечении безопасных условий труда работников;
- моральное и материальное стимулирование руководителей организаций к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда и организации работы в сфере охраны труда;
- распространение передового опыта и методов работы победителей конкурса.

3. Конкурс проводится по трем номинациям:

Первая номинация - «Лучшая организация Нерчинского района по проведению работы в сфере охраны труда» по следующим отраслевым группам:

- промышленность (строительство, транспорт и связь, электроэнергетика, добыча полезных ископаемых и др.);
- сельское и лесное хозяйство;
- торговля и общественное питание, другие отрасли сферы материального производства;
- организации здравоохранения и социальной защиты населения, организации образования, культуры и спорта;
- другие отрасли непроеизводственной сферы.

Вторая номинация – «Лучший специалист по охране труда Нерчинского муниципального округа

Третья номинация – «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей».

2. Порядок и сроки проведения конкурса

2.1. Организатором конкурса является администрация Нерчинского муниципального округа (далее – Организатор).

Основными функциями Организатора конкурса являются:

- утверждение состава муниципальной конкурсной комиссии, обеспечение ее деятельности;
- разработка конкурсной документации;
- организация публикации извещений о начале проведения конкурса и его итогах;
- обеспечение конкурсной комиссии необходимыми документами;
- организация приема, регистрации и хранения представленных для участия в конкурсе документов;
- составление и утверждение сметы на проведение конкурса.

2.2. Конкурс по всем номинациям проводится по итогам года (отчетный год). Начало конкурса – 20 февраля года, следующего за отчетным.

2.3. До начала конкурса Организатором утверждается состав районной конкурсной комиссии и организуется публикация извещения в средствах массовой информации о проведении конкурса с указанием:

- сроков проведения конкурса;
- перечня и форм документов, необходимых для участия в конкурсе по обеим номинациям;
- ссылок на правовые акты, регламентирующие проведение конкурса;
- телефона и почтового адреса Организатора.

2.4. Срок окончания приема документов от участников конкурса по всем номинациям - 19 марта года, следующего за отчетным. Конкурсные документы, представленные после указанного срока, не рассматриваются.

2.5. Конкурсная комиссия в срок до 1 апреля года, следующего за отчетным, представляют в краевую конкурсную комиссию протокол заседания муниципальной комиссии о подведении итогов по муниципальному образованию и конкурсные документы лучших организаций, по охране труда муниципального образования по каждой отраслевой группе для их участия в краевом конкурсе.

3. Требования к участникам конкурса

3.1. К организациям-участникам конкурса по номинации «Лучшая организация работы по охране труда в Нерчинском муниципальном округе» предъявляются следующие требования:

- регистрация и осуществление производственной деятельности на территории Нерчинского муниципального округа;
- осуществление производственной деятельности в течение всего отчетного года;

- отсутствие процесса ликвидации или стадии банкротства.

3.2. К участникам конкурса по номинации «Лучший специалист по охране труда Нерчинского муниципального округа предъявляются следующие требования:

- наличие в штатном расписании организации должности специалиста по охране труда;

- специалист по охране труда должен проработать не менее одного календарного года в организации, от которой подается заявка.

3.3. Участники конкурса по всем номинациям должны представить в конкурсную комиссию:

- заявку на участие в конкурсе по установленной форме (приложение №1);

- показатели, характеризующие сферу охраны труда в организации, работу специалиста по охране труда и работу по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах (приложение №2, № 3, № 4);

- по усмотрению участника конкурса могут быть представлены документы и материалы, характеризующие безопасность производства и организацию охраны труда.

Конкурсная комиссия вправе затребовать дополнительные сведения, уточняющие содержание заявки и показатели, характеризующие сферу охраны труда.

3.4. Участники конкурса несут ответственность:

- за достоверность информации, указанной в заявке и таблице показателей, характеризующих сферу охраны труда;

- за соблюдение условий конкурса, установленных настоящим Положением.

За несоблюдение условий конкурса и предоставление недостоверной информации конкурсная комиссия своим решением может лишить участника права участия в конкурсе. Решение муниципальной конкурсной комиссии о лишении права участия в конкурсе может быть обжаловано участником в краевую конкурсную комиссию.

4. Порядок подведения итогов конкурса

4.1. Если по окончании приема документов на участие в конкурсе количество заявок, полученных Организатором по отраслевой номинации составляет менее двух, конкурс в данной группе считается не состоявшимся.

4.2. Лучшие по итогам конкурса организации определяются путем подсчета суммы баллов показателей по каждой номинации и группе, указанных в таблицах приложений № 2, № 3, № 4. Также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками конкурса.

4.4. По всем отраслевым группам устанавливаются первое, второе и третье призовые места.

4.4. Бальная оценка показателей, указанных в приложениях № 2, № 3, № 4, утверждается краевой конкурсной комиссией и доводится Организатором до сведения муниципальных конкурсных комиссий.

4.5. Участники конкурса, занявшие первые, вторые и третьи призовые места, награждаются дипломами и денежными призами, согласно смете расходов на проведение муниципального конкурса.

4.6. Награждение победителей осуществляется Председателем комиссии на расширенном заседании районной межведомственной комиссии по охране труда 28 апреля – День охраны труда.

| | |
|--|--|
| | <p>Заявка на участие в региональном конкурсе «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае» в 2025 году</p> |
|--|--|

Название _____ организации

Должность _____ и Ф.И.О.* _____ руководителя

Ф.И.О.* _____ специалиста по охране труда

_____ заявляет о своем намерении принять участие в краевом конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае за _____ год

В _____ номинации (ях)

Адрес _____ организации

Контактные телефоны _____, факс _____

e-mail: _____

ИНН _____

ОКВЭД _____

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы, предусмотренные положением о конкурсе (указать полный перечень прикладываемых документов):

| | |
|--|--|
| | Показатели, характеризующие состояние охраны труда в организации (ИП) в 2025 году |
|--|--|

1. Организация (полное наименование) _____
2. Юридический адрес организации _____
3. Почтовый адрес, телефон, факс. _____
4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) _____
5. Категория риска организации (ИП) _____
6. Отраслевая группа конкурса, в которой заявлена организация _____
7. Среднесписочная численность работников _____
в том числе: женщин _____, лиц моложе 18 лет _____

| № п/п | Показатели | Отчет- ный год |
|----------|---|-------------------|
| 1 | Количество несчастных случаев на производстве* | |
| | Из них: | |
| | - легких; | |
| | - тяжелых; | |
| | - смертельных | |
| 2 | Число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего от несчастных случаев на производстве (коэффициент тяжести) | |
| 3 | Число впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний | |
| 4 | Организация рассмотрения микроповреждений (микротравм): | |
| | наличие Порядка учета микроповреждений (микротравм), да/нет; | |
| | наличие Журнала учета микроповреждений (микротравм), да/нет; | |
| | количество зарегистрированных случаев микроповреждений (микротравм) | |
| 5 | Наличие опасных производственных объектов, зарегистрированных в Забайкальском управлении Ростехнадзора: да/нет | |
| | Аварийность на опасных производственных объектах, да/нет | |
| 6 | Уровень аварийности на подведомственном автотранспорте: | |
| | - наличие автотранспорта в организации; указать количество/нет | |
| | - наличие аварий с участием автотранспорта, да/нет | |
| 7 | Организация проведения предрейсовых, послерейсовых медицинских осмотров водителей автомобилей, да/нет | |
| 8 | Организация наглядной агитации безопасности дорожного движения / наличие стендов, уголков по вопросам безопасности дорожного движения, да/нет | |
| 9 | Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ): | |
| | Год проведения СОУТ | |
| | Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ | |
| | Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего количества рабочих мест в организации | |
| | Доля работающих на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, % от среднесписочной численности | |
| 10 | Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены вредные условия труда, единиц | |

| | | |
|----|--|--|
| | Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены опасные условия труда, единиц | |
| | Количество работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ | |
| | Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности | |
| | Доля работников, которым за работу во вредных и (или) опасных условиях труда установлены доплаты к общему числу работников, работающих во вредных условиях труда / % | |
| 11 | Общее количество РМ с допустимыми и оптимальными условиями труда, единиц | |
| | Из них указать количество задекларированных рабочих мест в Гострудинспекции в Забайкальском крае; нет/количество рабочих мест (№ и дата регистрации указать в пояснительной записке) | |
| | Указать долю задекларированных рабочих мест от общего количества рабочих мест с допустимыми и оптимальными условиями труда, % / нет | |
| 12 | Система управления охраной труда: | |
| | наличие Положения о системе управления охраной труда; да / нет | |
| | год проведения оценки профессиональных рисков рабочих мест / нет; | |
| | количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков; количество РМ / нет | |
| | доля рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков к общему числу рабочих мест; % рабочих мест / нет | |
| 13 | Проведение пересмотра (ов) уровней профессиональных рисков, да / нет | |
| | Год (ы) проведения пересмотра уровней профессиональных рисков / нет (не пересматривались) | |
| | Количество рабочих мест, на которых уровень профессионального риска снижен (в отчетном году по сравнению с предыдущей оценкой) / нет | |
| | Доля рабочих мест, на которых уровень профессиональных рисков в отчетном году снижен; % / нет | |
| 14 | Наличие соглашения или иного утвержденного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да / нет - указать долю выполнения запланированных мероприятий в отчетном году, % | |
| 15 | Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб. | |
| 16 | Взаимодействие с региональным отделением Социального фонда России по направлениям: | |
| | - получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет | |
| | - получение скидки к страховому тарифу, % / нет | |
| | - получение надбавки к страховому тарифу, % / нет | |
| 17 | Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, % от потребности | |
| 18 | Доля охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % (количество работников, прошедших медосмотр, к количеству работников, подлежащих прохождению медосмотра) | |
| 19 | Обеспеченность санитарно - бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными комнатами, комнатами личной гигиены) | |

| | | |
|----|---|--|
| | женщин), % от санитарных норм | |
| 20 | Количество работников, которые должны проходить психиатрическое освидетельствование при осуществлении отдельных видов деятельности | |
| | Количество работников, которые прошли психиатрическое освидетельствование (с нарастающим итогом), всего | |
| | Доля охвата работников проведением психиатрического освидетельствования, % от числа указанных работников | |
| 21 | Наличие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда при численности работников более 50 человек или назначение ответственного по охране труда при численности работников менее 50 человек, да/нет | |
| 22 | Своевременное (раз в 3 года) прохождение обучения по охране труда в учебных центрах (указать № и дату составления протокола проверки знаний по охране труда, программу обучения, название проверяющей организации в пояснительной записке), да / нет: | |
| | - руководителя организации | |
| | - специалиста по охране труда (для организаций с численностью работников более 50 человек) | |
| | - либо ответственного по охране труда (для организаций с численностью работников 50 человек и менее) | |
| | - членов комиссии по охране труда | |
| | - уполномоченных профсоюзов по охране труда | |
| | - наличие профсоюзной организации, да/нет | |
| 23 | Наличие комиссии по обучению и проверке знаний по охране труда, да / нет | |
| | Указать № регистрации работодателя в Реестре ИП и юридических лиц Минтруда России, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам по охране труда, № и дата / нет | |
| 24 | Наличие программ обучения по охране труда: | |
| | - по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда; да / нет / не требуется | |
| | - безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов; да / нет / не требуется | |
| | - безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности; да / нет / не требуется | |
| | - по оказанию первой помощи пострадавшим; да / нет / не требуется | |
| | - по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; да / нет / не требуется | |
| | Наличие в организации Списков профессий и должностей, которые проходят обучение по указанным программам, да/нет | |
| 25 | Внесение протоколов по обучению по охране труда в Реестр обученных лиц Минтруда России, да **/нет | |
| | Доля обученных по охране труда (по всем программам) к общему количеству работников, которые должны проходить обучение (по всем программам), % / нет | |
| 26 | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да / нет | |
| | Количество заседаний комитета (комиссии) по охране труда | |
| | Количество предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, или участие в разработке и рассмотрении указанных проектов комиссией по охране труда | |

| | | |
|----|---|--|
| | Количество проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, в которых участвовали члены комиссии по охране труда и были выработаны предложения работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда / нет | |
| 27 | Наличие оборудованного кабинета по охране труда, да/нет | |
| 28 | Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных на территории организации, единиц /нет | |
| | Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по пожарной безопасности, размещенных на территории организации, единиц / нет | |
| 29 | Количество проведенных дней охраны труда | |
| 30 | Обеспеченность организации первичными средствами пожаротушения, % от нормы | |
| | Наличие охранно-пожарной сигнализации, да / нет | |
| | Количество проведенных противопожарных тренировок, учений в сфере Гражданской обороны и Чрезвычайных ситуаций | |
| 31 | Наличие в отчетном периоде проверок, визитов (посещений) по инициативе органов государственного надзора и контроля; указать количество проверок (визитов) / нет | |
| | Доля выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, % (устраненные нарушения к общему количеству выявленных и подлежащих устранению нарушений) | |
| | Наличие в отчетном периоде профилактических визитов (посещений) органов государственного надзора и контроля по инициативе работодателя, указать количество визитов (посещений) / нет | |
| 32 | Наличие в отчетном периоде обследования условий и охраны труда органом местного самоуправления, да/нет | |
| | Доля выполнения рекомендаций органа местного самоуправления, % | |
| 33 | Наличие коллективного договора в организации; указать номер уведомительной регистрации / нет | |
| | Наличие раздела «Охрана труда», да / нет | |
| | Наличие раздела «Пожарная безопасность», да / нет | |
| | Наличие раздела «Профилактика ВИЧ/СПИД», да / нет / да | |
| 34 | Наличие в организации профсоюза, нет / да | |
| 35 | Наличие мероприятий по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах, да / нет | |
| | % выполнения мероприятий | |

* Без учета несчастных случаев на производстве, основной причиной которых явилось нарушение правил дорожного движения работником сторонней организации или другим посторонним лицом.

** В пояснительной записке указать по каким программам, сколько человек обучено. (дополнение к п. 25).

Пояснительная записка оформляется в произвольной форме.

Руководитель организации _____ / _____ /

М. П.

| | |
|--|---|
| | Показатели, характеризующие работу специалиста по охране труда в 2025 году |
|--|---|

1. Название должности _____
2. Ф.И.О. _____
3. Стаж работы _____
4. Организация (полное наименование) _____
5. Категория риска организации (ИП) _____
6. Почтовый адрес организации _____
7. Телефон, факс, E-mail _____
8. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) _____
9. Среднесписочная численность работников _____, в том числе:
женщин _____, лиц моложе 18 лет _____

| /п | Критерии оценки | тчетный год |
|----|--|----------------|
| | Своевременное (раз в 3 года) прохождение обучения по охране труда в учебных центрах (указать № и дату составления протокола обучения по охране труда, программы обучения, название обучающей организации в пояснительной записке), да / нет: | |
| | Прохождение проверки знаний в единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» Минтруда России (указать № и дату составления протокола проверки знаний по охране труда, программы обучения в пояснительной записке), да / нет | |
| | Наличие программ: | |
| | вводного инструктажа; да/нет; | |
| | первичного инструктажа на рабочих местах; да/нет | |
| | Обеспеченность рабочих мест организации инструкциями по охране труда по профессиям и видам работ, % | |
| | Наличие программ обучения по охране труда: | |
| | обучения по охране труда по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда; да / нет | |
| | обучения по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов; да / нет / не требуется | |
| | обучения по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности; да / нет / не требуется | |
| | обучения по охране труда по оказанию первой помощи пострадавшим; да / нет / не требуется | |
| | обучения по охране труда по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; да / нет / не требуется | |
| | Наличие в организации Списков профессий и должностей, | |

| | | |
|---|--|--|
| | которые проходят обучение по указанным в п. 4 программам, да/нет | |
| | Наличие комиссии по обучению и проверке знаний по охране труда, да / нет | |
| | Указать № регистрации работодателя в Реестре ИП и юридических лиц Минтруда России, осуществляющий деятельность по обучению своих работников вопросам по охране труда, № и дата / нет | |
| | Доля работников, которые прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда по всем программам % | |
| | Внесение протоколов по обучению по охране труда в Реестр обученных лиц Минтруда России (№ и даты протоколов проверки знаний указать в пояснительной записке), да / нет | |
| | Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), да/нет | |
| | Год проведения СОУТ | |
| | Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего количества рабочих мест | |
| | Доля работников на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, к общей численности работников, % | |
| 0 | Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены вредные условия труда, единиц | |
| | Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены опасные условия труда, единиц | |
| 1 | Общее количество РМ с допустимыми и оптимальными условиями труда / нет: | |
| | из них указать количество задекларированных рабочих мест в Гострудинспекции в Забайкальском крае; нет/количество рабочих мест (№ и дата регистрации указать в пояснительной записке) | |
| | Указать долю задекларированных рабочих мест от общего количества рабочих мест с допустимыми и оптимальными условиями труда, нет/ % | |
| 2 | Наличие Положения о системе управления охраной труда, да/нет | |
| 3 | Количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков / нет | |
| | Год проведения оценки профессиональных рисков рабочих мест/ нет; | |
| | Доля рабочих мест, на которых проведена оценка рисков, % | |
| 4 | Проведение пересмотра оценки профессиональных рисков, да/нет | |
| | Год (ы) проведения пересмотра уровней профессиональных рисков / нет (не пересматривались) | |
| | Количество рабочих мест, на которых уровень профессионального риска снижен (в отчетном году по сравнению с предыдущей оценкой) / нет | |
| | Доля рабочих мест, на которых уровень профессиональных рисков в отчетном году снижен к общему количеству рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков; % / нет | |
| 5 | Наличие соглашения или иного утвержденного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да/ нет | |
| | - указать долю выполнения запланированных мероприятий в отчетном году, % | |
| | Обеспеченность работников в соответствии с типовыми | |

| | | |
|---|---|--|
| 6 | нормами сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год | |
| 7 | Доля охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % от количества работников, подлежащих прохождению данным осмотрам | |
| 8 | Организация и проведение предрейсовых (предсменных), послерейсовых (послесменных) медицинских осмотров, да / нет / не требуется | |
| 9 | Организация и проведение психиатрического освидетельствования работников, да / нет / не требуется | |
| 0 | Наличие в организации мероприятий по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах, да/нет | |
| | % выполнения мероприятий | |
| 1 | Количество проведенных Дней охраны труда | |
| 2 | Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных в организации / нет | |
| | Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по пожарной безопасности, размещенных в организации / нет | |
| | Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по безопасности дорожного движения, размещенных в организации / нет | |
| 3 | Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб. | |
| 4 | Взаимодействие организации с региональным отделением Социального фонда России: | |
| | - получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет. | |
| | - получение скидки к страховому тарифу, % скидки / нет | |
| | - установление надбавки к страховому тарифу, % надбавки / нет | |
| 5 | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да / нет | |
| | - количество проведенных заседаний | |
| | Количество предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, или участие в разработке и рассмотрении указанных проектов комиссией по охране труда / нет | |
| | Количество проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, в которых участвовали члены комиссии по охране труда и были выработаны предложения работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда / нет | |
| 6 | Наличие в организации разработанной и утвержденной программы «Нулевой травматизм», да / нет | |
| 7 | Количество зарегистрированных несчастных случаев на производстве: | |
| | - легких; | |
| | - тяжелых; | |
| | - смертельных; | |
| 8 | Количество впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний | |

| | | |
|---|---|--|
| 9 | Наличие в отчетном периоде проверок, визитов (посещений) по инициативе органов государственного надзора и контроля; указать количество проверок (визитов) / нет | |
| | Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, % устраненных от общего количества выявленных и подлежащих устранению нарушений | |
| | Наличие в отчетном периоде профилактических визитов (посещений) органов государственного надзора и контроля по инициативе работодателя, указать количество визитов / нет (указать в пояснительной записке органы надзора и контроля, № акта и дату составления) | |
| 0 | Наличие обследований, проведенных органами местного самоуправления, количество обследований / нет | |
| | Уровень выполнения актов обследований органов местного самоуправления, % устраненных от общего количества выявленных и подлежащих устранению замечаний | |
| 1 | Наличие Реестра (перечня) нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, да / нет | |

Руководитель организации _____ /

М. П.

| | |
|--|---|
| | Показатели, характеризующие работу по информированию работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей в 2025 году |
|--|---|

1. Организация (полное наименование)

2. Юридический адрес организации

3. Почтовый адрес, телефон, факс.

4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД)

5. Среднесписочная численность работников

в том числе: женщин _____, лиц моложе 18 лет _____

| № п/п | Показатели | Отчетный год |
|-------|---|--------------|
| 1. | Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, да/нет | |
| 2. | Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ - инфекции, да/нет | |
| 3. | Наличие информационных раздаточных материалов (листочки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ - инфекции, предоставленных Центром по профилактике и борьбе со СПИД и (или) разработанных работодателем самостоятельно, да/нет | |
| 4. | Наличие соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/ СПИДа на рабочих местах, да/нет | |
| 5. | Проведения информационных лекций, семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ - инфекции, в том числе с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД; количество мероприятий/нет | |
| 6. | Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/ СПИДа и методах профилактики ВИЧ - инфекции, да/нет | |
| 7. | Количество акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ - инфекцию на рабочих местах | |
| 8. | Численность работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ - инфекцию, чел. | |

| | | |
|-----|--|--|
| 9. | Удельный вес работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ - инфекцию, от общего количества работников организации, %/ нет | |
| 0. | Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда по вопросам ВИЧ/ СПИДа, да/нет | |
| 11. | Наличие в коллективном договоре организации раздела/приложения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ, да/нет | |
| 2. | Проведение индивидуального информирования работников по вопросам ВИЧ - инфекции при проведении вводного инструктажа, да/нет | |
| 3. | Проведение информирования работников по вопросам ВИЧ - инфекции при проведении инструктажей на рабочем месте, да/нет | |
| 4. | Материальные затраты на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике, тыс. рублей | |
| | запланировано, всего | |
| | фактически использовано | |
| | в расчете на одного работника | |

Вместе с Показателями, характеризующими работу по информированию работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей, предоставляются:

- копия Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;

- фотографии размером 9 x 14 см информационных уголков и стендов (общий вид, место расположения и доступность, наличие информационных материалов на стендах);

- копии информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию, предоставленных Центром по профилактике и борьбе со СПИД и (или) разработанных работодателем самостоятельно;

- копии программ проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (и копии протоколов при наличии);

- фотографии размером 9 x 14 см о просмотре видеофильмов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции;

- копии программ информационных лекций, фотографии размером 9 x 14 см о проведении лекций (копии протоколов при наличии);

- перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы, программы проведения вводного инструктажа и инструктажей на рабочем месте, в которых отражены вопросы по профилактике ВИЧ-инфекции);

- копия раздела/приложения коллективного договора организации с мероприятиями по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ;

- копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по

информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике;

- фотографии размером 9 x 14 см проведения акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах;

- копия соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

Руководитель организации _____ /

_____ /

М. П.