



АДМИНИСТРАЦИЯ НЕРЧИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

28 мая 2026 года

№ 736

г. Нерчинск

О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников системы образования муниципального района «Нерчинский район», утвержденное распоряжением администрации муниципального района «Нерчинский район» №266 от 29.04.2025 года

В целях совершенствования системы оплаты труда в сфере образования и приведения нормативной правовой базы Нерчинского муниципального округа, в соответствие с действующим законодательством, а также в целях улучшения финансового положения педагогических работников:

1. Утвердить прилагаемые изменения и дополнения в положение об оплате труда работников системы образования муниципального района «Нерчинский район», утвержденное распоряжением администрации муниципального района «Нерчинский район» №266 от 29.04.2025 года.
2. Управлению образования администрации Нерчинского муниципального округа довести до сведения руководителей образовательных учреждений Нерчинского муниципального округа данные изменения.
3. Настоящее распоряжение опубликовать на официальном сайте Нерчинского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://nra-nerchinsk.ru>).
4. Настоящее распоряжение вступает в силу на следующий день после опубликования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Нерчинского
муниципального округа

С.А.Комогорцев

**Изменения и дополнения,
в положение об оплате труда работников системы образования
муниципального района «Нерчинский район», утвержденное
распоряжением администрации муниципального района «Нерчинский
район» № 266 от 29.04.2025 года**

1. Пункт 2.1.8 исключить.
2. Пункт 2.3.3 дополнить абзацем следующего содержания:
«- выплата компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования».
3. Дополнить пунктом 2.3.17:
«2.3.17 Выплата компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования педагогическим работникам, участвующим в проведении указанной аттестации:
 - а) Организаторам ППЭ;
 - б) Специалистам по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ;
 - в) Экзаменаторам – собеседникам (при проведении государственного выпускного экзамена в устной форме);
 - г) Ассистентам для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, инвалидов;Размер выплаты устанавливается равным 500 рублей за один экзаменационный день».
4. Дополнить пунктом 2.3.18 следующего содержания:
« 2.3.18 выплата за качество выполняемых работ:
 - а) Результативность образовательной деятельности:
 - Положительная динамика учебных достижений (качество знаний по предмету);
 - Высокие результаты ВПР, ОГЭ, ЕГЭ;
 - Отсутствие неуспевающих по итогам периода.
 - б) Выявление развития способностей обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности:
 - Результаты участия обучающихся в очной олимпиаде школьников;
 - Результаты участия обучающихся в мероприятиях различных уровней: заочные олимпиады, конкурсы, конференции научных сообществ,

выставки, турниры, соревнования.

Выплаты за качество выполняемых работ производятся в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, а также средств от приносящей доход деятельности. Основной принцип распределения – объективность, прозрачность и зависимость от качества труда и результатов профессиональной деятельности.

Для рассмотрения критериев и распределения выплат за качество выполняемых работ создается Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда (далее в настоящем пункте – Комиссия). В состав Комиссии входят представители администрации, профсоюзного комитета и педагогического коллектива.

Выплаты устанавливаются сроком на один учебный год либо на полугодие, либо на четверть (на усмотрение учреждения).

Основанием для рассмотрения вопроса о назначении выплат является Оценочный лист (Портфолио профессиональных достижений), заполняемый педагогом и содержащий самоанализ деятельности за отчетный период. Комиссия проверяет достоверность предоставленных данных и утверждает итоговый результат каждого работника».
