

СОВЕТ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ПЕШКОВСКОЕ»

РЕШЕНИЕ

12 апреля 2021 года

№ 7

с.Пешково

О порядке расходования экономии фонда оплаты труда муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения «Пешковское» муниципального района «Нерчинский район»

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, частью 2 статьи 53 Федерального Закона от 6 октября 2003г. № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 2 марта 2007г. № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Уставом сельского поселения «Пешковское» муниципального района «Нерчинский район», Совет сельского поселения «Пешковское» муниципального района «Нерчинский район» РЕШИЛ :

1. Утвердить Порядок расходования экономии фонда оплаты труда муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Нерчинский район» (прилагается).

2. Настоящее решение разместить на официальном сайте администрации муниципального района «Нерчинский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обнародовать информационном стенде администрации сельского поселения «Пешковское».

3. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после его официального обнародования.

Глава сельского поселения «Пешковское»

И.Н. Родина

Председатель Совета сельского поселения «Пешковское»

И.В. Емельянова



ПРИЛОЖЕНИЕ
к решению Совета
сельского поселения
«Пешковское»
муниципального района
«Нерчинский район»
от «12 » апреля 2021 г.
№ 7

Порядок расходования экономии фонда оплаты труда муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения «Пешковское» муниципального района «Нерчинский район»

1. Общая часть

Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным Законом от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Положением «О денежном содержании муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Нерчинский район».

2. Порядок определения экономии средств ФОТ

Экономия фонда оплаты труда муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения «Пешковское» муниципального района «Нерчинский район» – это экономия, фактически образовавшаяся по фонду оплаты труда в течение текущего финансового года (в том числе по вакантным должностям). Экономия фонда оплаты труда рассчитывается главным специалистом – главным бухгалтером администрации сельского поселения «Пешковское» муниципального района «Нерчинский район» в разрезе отраслевых (функциональных) органов администрации сельского поселения «Пешковское» муниципального района «Нерчинский район» и представляется в форме аналитической записки руководителям органов местного самоуправления. Сумма экономии распределяется для выплат стимулирующего характера муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности по соответствующим органам распоряжением:

- в администрации сельского поселения «Пешковское» муниципального района «Нерчинский район»;

3. Порядок расходования средств

Руководитель органа местного самоуправления администрации сельского поселения «Пешковское» своим распоряжением (приказом) определяет размер выплат с учетом личного вклада каждого работника.

Размер выплат может определяться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере.

4. Основания для выплаты

Стимулирующие выплаты муниципальным служащим, лицам, замещающим муниципальные должности производится за фактически отработанное время. В фактически отработанное время включается время нахождения в командировке, на курсах повышения квалификации, в учебном отпуске. За период временной нетрудоспособности и очередной отпуск стимулирующие выплаты не начисляются.

Основаниями для выплат стимулирующего характера являются:

- примерное (своевременное и качественное) исполнение должностных обязанностей, заданий, приказов и распоряжений руководства;
- своевременная и качественная подготовка документов;
- проявление профессионализма, творчества, использование современных методов, технологий в процессе служебной деятельности;
- бережное, рациональное использование материально-технических и финансовых средств, иных ресурсов;
- выполнение особо важных и сложных заданий.

В случае упущений в работе размер стимулирующих выплат по решению руководителя органа местного самоуправления администрации сельского поселения «Пешковское» снижается.
