# МУНИЦИПАЛЬПАЯ ПОДПРОГРАММА

муниципального района «Нерчинско-Заводский район»

«Развитие и поддержка педагогических кадров образовательных учреждений района на 2023 год»

# ПACПOPT

|  |  |
| --- | --- |
| Наименованиеподпрограммы | Развитие и поддержка педагогических кадров образовательных учреждений района |
| Администраторымуниципальнойподпрограммы | Администрация МР «Нерчинско-Заводский район»,Комитет образования |
| Сроки реализациимуниципальной подпрограммы | 01 января 2023 – 31 декабря 2023 г |
| Цели подпрограммы | l. Развитие кадрового pecypca системы образования, создание механизмов мотивации педагогов к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию2.Развитие образования на территории района - достижение современного качества образования, адекватного меняющимся запросам общества и социально - экономическим условиям через реализацию внутри школьных программ по переходуобразовательных учреждений в эффективный режим работы |
| Ожидаемые результаты | Реализация подпрограммы позволит предоставить большему количеству граждан улучшение качества и условий получения образовательных услуг, повысить доступность качественного образования, в соответствии с современными стандартами и требованиями инновационного социально- ориентированного развития для всех категорий граждан независимо от места жительства, социального и имущественного статуса, состояния здоровья.Реализация подпрограммы будет способствовать развитие кадрового pecypca системы образования; создание механизмов мотивации педагогов к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию |
| Объемы и источники финансирования муниципальной подпрограммы необходимые для её реализации в разрезе планируемых мероприятий | Финансирование Программы предполагается осуществлять из районного бюджета в течение 2022 года с учетом складывающейся экономической ситуации по всем направлениям в пределах средств, утвержденных в бюджете муниципального района Нерчинско-Заводский район |



**Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программным методом, задачи**

Результаты анализа современного состояния образования района свидетельствуют о том, что образовательная система, при своем позитивном развитии, например 23 % учителя имеют первую и высшую квалификационную категорию из 191 педагогов района, но и этого крайне недостаточно для решения задач стоящих на современном этапе перед системой образования района. Она сохраняет внутри себя определенные проблемы и есть резервы для их решения, мобилизуя, которые школы района, находящиеся в сложных социально-экономических условиях должны перейти в эффективный режим работы. Обеспечить такой переход возможно путем реализации внутришкольных программ по переходу образовательных учреждений в эффективный режим работы и муниципальная программа «Повышение эффективности школьного пространства через профессиональный рост педагогов и вовлечение родителей в образовательный процесс в целях повышения стартовых позиций выпускников образовательных учреждений района». Образовательная система должна включить в себя современные знания и технологии и стремиться к достижению современного качества образования. Поэтому в ближайшие годы необходимо:

1.реализовать программы образовательных учреждений по переходу в эффективный режим работы;

2. обеспечить выполнение федеральных государственных образовательных стандартов нового поколения, в основной и старшей школе;

3.создать необходимые условия для получения без дискриминации качественного образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, для коррекции нарушений развития и социальной адаптации, оказания ранней коррекционной помощи на основе специальных педагогических подходов;

4.предоставить образовательную услугу на территории района адекватную меняющимся запросам общества и социально - экономическим условиям. (ФЗ №273 «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012).

Решение этих задач требует от педагогов района постоянной системной работы над повышением своего профессионального уровня, а перед руководством комитета образования ставит задачи проведения комплекса мероприятий создающих условия мотивации педагогов к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию

**Анализ рисков реализации программ**

К основным рискам реализации программы относятся:

* финансово-экономические риски-недофинансирования мероприятий программы со стороны муниципалитета;
* нормативно-правовые риски-непринятие или несвоевременное принятие необходимых нормативных актов;
* организационные и управленческие риски - слабость управленческого потенциала, неадекватность системы мониторинга, отставание от сроков реализации мероприятий.

Устранение (минимизация) рисков связано с качеством планирования реализации программы, обеспечением мониторинга ее реализации и оперативного внесения необходимых изменений.

Приложение

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятия | Ответственные | Сроки | Объемфинансирования | Примечание |
| 1 | Муниципальный этап краевого конкурса программ резильентныхшкол | Комитет образования | 01 сентября2023 года по 31мая 2023 года | 50000 руб | Приказ КОI место 50000 рубІІ место З0000 рубместо 20000 руб |
| 2 | Районныеметодические объединенияучителей предметников | ИюньНерчинский-ЗаводАвгустНерчинский-Завод |  | Семинарыпроводятся на базе школ и ДОУ района |
| 3 | Районноесеминар —совещаниепедагоговдошкольныхобразовательныхучреждений |  |  |  |
| 4 | Проведение ЦПМПК(центральная психолого-медико-педагогическая комиссия) | Декабрь | 4800 руб. | Три человека из комиссииПроживание в гостинице 2 дня |
| 5 | Оказание психологической помощи в рамках реализации ФГОС учащихся с ОВЗ | В течении учебного года | 5000 руб. | Транспортные расходы |
| 6 | Конкурс «Учитель года» | Март | 17000 руб. |  |
| 7 | Проведение очных сессий учащихся сетевого обучения | НоябрьЯнварьМарт | 11070 руб.11070 руб.11070 руб. | Питание и подвоз детей |
| 8 | Августовская конференция педагогов | Август | 40 000 руб. | Поощрение лучших педколлективов и педагогов по итогам года |
| 9 | Встреча у главы района работников образования | Сентябрь | 30000 руб. | Поощрение лучших коллективов и педагогов |