

## Какая ответственность за допуск сотрудника к работе без ПО

Допуск сотрудника, который не прошел обязательное для него психиатрическое освидетельствование, грозит штрафом (ч. 3 статьи 5.27.1 КоАП):

- на должностных лиц – в размере от 15 000 до 25 000 руб.;
- лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 15 000 до 25 000 руб.;
- юридических лиц – от 110 000 до 130 000 руб.

## Что будет, если отказаться от ПО?

Работник, который не выполнил законные требования своего работодателя и без уважительных причин - не явился на данный вид освидетельствования может быть **отстранен от работы** по ст. 76 ТК РФ.

Обязанность работников проходить такие обследования закреплена в ст. 215 ТК РФ.

## Разъяснения Минздрава России



Минздрав России в письме от 20.06.2022 № 30-0/3066769-14500 разъяснил порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования отдельных категорий работников.

## Перечень медицинских организаций, уполномоченных на проведение обязательных ПО в Забайкальском крае (приказ Министерства здравоохранения Забайкальского края от 16 марта 2022 г. № 6-п)

Государственное казенное учреждение здравоохранения «Краевая клиническая психиатрическая больница имени В.Х.Кандинского» Забайкальский край, г. Чита, Окружной пр-д, д. 3 к. 10 Тел.: 8 (3022) 40-14-81

Государственное автономное учреждение здравоохранения «Агинская окружная больница» Забайкальский край, Агинский район, пгт. Агинское, ул. Больничный городок, б/н Тел.: (30239)3-42-20, (30239)3-48-88

Государственное учреждение здравоохранения «Каларская центральная районная больница» Забайкальский край, Каларский район, с. Чара, ул. Советская, д.16 Тел.: 8 (30261) 24-0-97

Государственное учреждение здравоохранения «Красночикойская центральная районная больница» Забайкальский край, Красночикойский район, с. Красный Чикой, ул. Первомайская, д.132 Тел.: 8 (30230) 2-13-31

Государственное учреждение здравоохранения «Оловянинская центральная районная больница» Забайкальский край, Оловянинский район, пгт. Ясногорск, Больничный пер., д.7 Тел.: 8 (3022) 21-79-78

Государственное автономное учреждение здравоохранения «Шилкинская центральная районная больница» Забайкальский край, Шилкинский район, г. Шилка, ул. Толстого, д.100 Тел.: 8 (30244) 2-31-06

Государственное автономное учреждение здравоохранения «Краевая больница № 4» Забайкальский край, г. Краснокаменск, ул. Больничная, д. 5 Тел.: 8 (30245) 4-21-72

Государственное учреждение здравоохранения «Борзинская центральная районная больница» Забайкальский край, Борзинский район, г. Борзя, ул. Ленина, д.10 Тел.: 8 (30233) 3 15 41



## Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края



## Новые требования к психиатрическому освидетельствованию

**Как и где провести обязательное психиатрическое освидетельствование в Забайкальском крае?**



2022 год

## УВАЖАЕМЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ!

**Психиатрическое освидетельствование (далее - ПО)** – это обследование работника комиссией врачей-психиатров для выявления психических расстройств, наличие которых является противопоказанием для ведения профессиональной деятельности.

### Нормативный документ

Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»

### Кого направить на ПО?

Согласно ч. 8 ст. 220 ТК РФ работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование.

17 отдельных видов деятельности указаны в **приложении № 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н**



**Психиатрическое освидетельствование должно быть организовано вне зависимости от класса условий труда!!!**

### Периодичность прохождения ПО

Работник проходит обязательное ПО только при трудоустройстве на работу с условием, что он выполняет вид деятельности, указанный **приложение № 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н**, и если в течение последних двух лет он не проходил освидетельствование для такого же вида деятельности.



**Психиатрическое освидетельствование проводят до предварительного медосмотра!!! (п.11 приказа 29н)\***

Направлять работника на **внеочередное психиатрическое освидетельствование**, можно только при выявлении у него на обязательном периодическом медицинском осмотре (по приказу 29н)\* **каких-либо отклонений по здоровью.**

\* Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников...»

### За чей счет проходит ПО?

Обязательное ПО для работников проводится **за счет работодателя** (ч. 9 ст. 220 ТК). Нельзя переложить расходы по психиатрическому освидетельствованию на работника.

### Кто проводит ПО?

Проводить психиатрические освидетельствования могут медицинские учреждения, при условии:

- организация имеет специальную лицензию на право выполнять ПО;
- организация, при которой действует **врачебная комиссия**, должна быть включена в приказ исполнительного органа в сфере здравоохранения субъекта РФ (Министерство здравоохранения Забайкальского края) либо в приказ Федерального медико-биологического агентства.

*Частные медицинские организации с лицензией на медицинскую деятельность могут формировать врачебные комиссии, только если их на это уполномочил региональный орган исполнительной власти в сфере здравоохранения (ч. 1 ст. 6 Закона от 02.07.1992 № 3185-1, приказы ФМБА от 18.04.2018 № 79 и от 09.06.2018 № 121).*



**Справка от психиатра не заменяет прохождение обязательного психиатрического освидетельствования.**

*Психиатрическое освидетельствование при приеме на работу может проводиться только по выданному работодателем направлению (п. 4 Порядка № 342н).*

### Алгоритм проведения ПО

#### Работодатель

- 1** Заключает договор на проведение ПО с медицинской организацией (договориться о дате и времени явки в медучреждение);
- 2** Издаёт приказ о направлении работника на прохождение психосвидетельствования;
- 3** Оформляет и выдает направление на психосвидетельствование работнику под подпись. В направлении нужно указать дату формирования направления, название компании, должность сотрудника и другие данные (указаны в п.6 Приложении №1 приказа № 342н).

Работодатель (его уполномоченный представитель) **организует учет выданных направлений**, в том числе в форме электронного документа. Для этого необходимо занести запись о выданном направлении в журнал учета выданных направлений.

### Алгоритм проведения ПО

#### Работник

**1** Для прохождения ПО представляет в медицинскую организацию, в которой проводится освидетельствование, следующие документы:

- ▶ выданное работодателем направление на ПО;
- ▶ документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, содержащий страховой номер индивидуального лицевого счёта (СНИЛС);
- ▶ заключения, выданные по результатам обязательных предварительных и (или) периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ст. 220 ТК РФ (при наличии);
- ▶ паспорт (или иной документ, удостоверяющий личность).

**2** Освидетельствование работника проводится в срок **не позднее 20 календарных дней** со дня его обращения в медицинскую организацию

Освидетельствование проходит в три этапа:

- прием врача-психиатра;
- сбор жалоб и анамнеза в психиатрии;
- психопатологическое обследование.

Врачебная комиссия по результатам освидетельствования выносит **решение** о признании работника **пригодным или непригодным** вследствие психического расстройства и оформляет заключение.

**Заключение составляется в трех экземплярах**, один из которых не позднее трех рабочих дней со дня принятия решения выдается работнику под подпись, второй экземпляр хранится в медицинской организации. Если работник дает согласие, то заключение также получает работодатель.



*Решение о пригодности сотрудника к определенным видам работ принимает врачебная комиссия.*

*Если сотрудник признан непригодным, то работодатель обязан отстранить его от выполнения указанных видов деятельности — требование ст. 76 ТК. Допускается временное отстранение от работы — на срок до 5 лет. Затем можно повторно пройти осмотр.*