**ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ КРАЙ**

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН «ОЛОВЯННИНСКИЙ РАЙОН»**

**СОВЕТ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «СТЕПНИНСКОЕ»**

**РЕШЕНИЕ**

«26» ноября 2021 года №79

*п.ст.Степь*

**Об утверждении Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления сельского поселения «Степнинское»**

В соответствии со статьями 2, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь законом Забайкальского края от 09 апреля 2014 года № 964 – ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», Совет сельского поселения «Степнинское»

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления сельского поселения «Степнинское» (прилагается)
2. Признать утратившим силу Решение Совета сельского поселения «Степнинское» от 09.01.2020 года №35/1 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений обслуживающего персонала в органах местного самоуправления сельского поселения «Степнинское»» Решения Совета сельского поселения «Степнинское» №26 от 24.10.2019 года»
3. Настоящее решение опубликовать (обнародовать) путем вывешивания на информационном стенде администрации сельского поселения «Степнинское и официальному опубликованию на официальном сайте в сети Интернет olovyan.75.ru.
4. 3.Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава сельского поселения

«Степнинское» О.Р. Меркулова

Утверждено

решением Совета сельского поселения

«Степнинское»

№ 79 от 26.11.2021 года

**Положение**

**Об оплате труда работников органов местного самоуправления сельского поселения «Степнинское»**

**Статья 1. Оплата труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Оловяннинский район»**

1. Оплата труда работников органов местного самоуправления (далее – муниципальные учреждения) включает в себя оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты и устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с Федеральными законами, законами Забайкальского края, нормативными правовыми актами муниципального района «Оловяннинский район» сельского поселения «Степнинское» и настоящим Положением.

**Статья 2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы**

1. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников органов местного самоуправления устанавливаются нормативно – правовыми актами администрации сельского поселения «Степнинское» на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и профессиональных квалификаций групп с учетом сложности и объема выполняемой работы или профессиональных квалифицированных групп в размерах не ниже базовых окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалифицированным группам, установленных постановлением администрации сельского поселения «Степнинское».

2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы специалистов органов местного самоуправления, работающих в сельской местности, повышается на 25%.

3. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников органов местного самоуправления индексируются постановлением Администрации сельского поселения «Степнинское» в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги с учетом уровня инфляции.

**Статья 3. Компенсационные выплаты**

1. Компенсационные выплаты устанавливаются локальными нормативными актами администрации сельского поселения «Степнинское» с федеральным законодательством, законами Забайкальского края.

1. В перечень компенсационных выплат включаются:
   1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
   2. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
   3. выплаты за работу, в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации; при совмещении профессий; за сверхурочную работу; за работу в ночное время; за работу в выходные и праздничные дни.)

3. Конкретные размеры доплат за работу в тяжелых и вредных условиях труда определяются по данным аттестации рабочих мест и оценки условий труда и оговариваются коллективным договором.

1. Работникам органов местного самоуправления устанавливается доплата за работу в ночное время в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), тарифной ставки за каждый час работы в ночное время.
2. Доплата за работу в ночное время работникам муниципальных учреждений, производится в пределах утвержденного годового фонда оплаты труда за счет средств, предусмотренных на финансовый год.

6. Выплаты за совмещение профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в выходные и праздничные дни производятся в соответствии с Трудовым законодательством Российской Федерации.

7. Компенсационные выплаты, за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, определяется исходя из установленного оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической нагрузки.

8. Районный коэффициент и процентная надбавка устанавливаются к фактически начисленной заработной плате.

**Статья 4. Стимулирующие выплаты**

1. Стимулирующие выплаты устанавливаются с целью повышения мотивации работников органов местного самоуправления к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу.

2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с федеральным законодательством, постановлениями Правительства Российской Федерации, законами Забайкальского края, постановлениями Правительства Забайкальского края.

3. В перечень стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений включаются:

выплата за специфику работы;

выплата за интенсивность, за высокие результаты работы;

выплата за качество выполняемых работ;

надбавка за выслугу лет;

надбавка водителям за классность;

надбавка молодым специалистам;

надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание, за высокие спортивные достижения;

система премирования.

4. Стимулирующие выплаты работникам органов местного самоуправления устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в абсолютных размерах или путем установления повышающих коэффициентов.

5. Размеры, условия и порядок предоставления стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с федеральным законодательством и настоящим Положением.

**Статья 5. Выплаты за интенсивность, за высокие результаты работы**

Выплата за интенсивность, за высокие результаты работы устанавливаются нормативными актами органа местного самоуправления сельского поселения «Степнинское», на который возложены координация и регулирование деятельности и который осуществляет функции полномочия учредителя органов местного самоуправления, в которых указываются размеры выплат в пределах утвержденного фонда оплаты труда и с учетом отраслевых особенностей, примерных положений об оплате труда работников органов местного самоуправления, коллективных договоров и иных нормативных правовых актов, определяющих условия оплаты труда.

**Статья 6. Надбавка за выслугу лет**

Работникам органов местного самоуправления устанавливается надбавка за выслугу лет в размере до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Порядок и условия ее выплаты устанавливаются администрацией сельского поселения «Степнинское», уполномоченным органом на который возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и которые осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений.

**Статья 7. Надбавка водителям за классность**

1. Водителям муниципальных учреждений устанавливается надбавка за классность, исходя из установленного оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени.

2. Водителям автомобилей, имеющим:

- 1 класс в размере – 25 %;

- 2 класс в размере – 10 %;

**Статья 8. Надбавка молодым специалистам**

1. Молодым специалистам, являющимся лицами в возрасте до 30 лет, впервые заключившим трудовой договор с муниципальными учреждениями в течение одного года после окончания имеющих государственную аккредитацию образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, устанавливается надбавка в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2. Надбавка устанавливается молодым специалистам на срок до трех лет с момента заключения трудового договора с муниципальным учреждением.

3. При переводе молодого специалиста в течение трех лет после заключения трудового договора с муниципальным учреждением в другое муниципальное учреждение ранее установленная надбавка сохраняется.

**Статья 9. Надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание, за высокие спортивные достижения**

1. Надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание устанавливается:

1) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам муниципальных учреждений, имеющим:

а) почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Народный";

2) в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам муниципальных учреждений, имеющим:

а) почетные звания "Заслуженный деятель искусств", "Заслуженный артист", "Заслуженный мастер производственного обучения", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный юрист", "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо его деятельности, либо его специализации;

3) в размере 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам муниципальных учреждений, имеющим почетные звания профессиональных работников Читинской области, Агинского Бурятского автономного округа, Забайкальского края, ведомственные знаки отличия: почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации и нагрудный значок «Отличник народного просвещения», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо его деятельности, либо (специализации) работника.

2. Работникам муниципальных учреждений, имеющим два и более почетных звания, надбавка за почетное звание выплачивается по одному из оснований по выбору работника.

3. Работникам муниципальных учреждений, имеющим почетное звание и ученую степень, надбавка выплачивается по каждому основанию.

4. Спортсменам-инструкторам, тренерам муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального района «Оловяннинский район», устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за высокие спортивные достижения.

**Статья 10. Система премирования**

Система премирования работников устанавливается локальными нормативными актами администрации сельского поселения «Степнинское» в пределах утвержденного фонда оплаты труда с учетом показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений.

**Статья 11. Доплата до уровня минимального размера оплаты труда»**

В случае если месячная заработная плата работников органов местного самоуправления по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством, (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством) ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работникам органов местного самоуправления производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе за соответствующий период времени с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством).

Доплата до уровня минимальной оплаты труда производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников органов местного самоуправления.

**Статья 12. Выплата материальной помощи**

1. Работникам муниципальных казенных учреждений, бюджетных учреждений, являющихся единственными в районе поставщиками муниципальных услуг при предоставлении ежегодного отпуска, выплачивается материальная помощь в размере двух окладов (должностных окладов), с учетом районного коэффициента.

**Статья 13. Формирование фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений**.

1. Фонд оплаты труда работников органов местного самоуправления формируется исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных, стимулирующих выплат и премиальных в пределах объема средств, утвержденных бюджетом сельского поселения «Степнинское».

**Статья 14. Заключительные положения**

Заработная плата работников органов местного самоуправления, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой работникам органов местного самоуправления до вступления в силу настоящего Положения, при условии сохранения работниками объема должностных обязанностей и выполнения ими работ той же квалификации.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_