**СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**«ОЛОВЯННИНСКИЙ РАЙОН» ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**(четвертая сессия седьмого созыва)**

**РЕШЕНИЕ**

29 июня 2022 года № 50

пгт. Оловянная

**Об информации главного врача ГУЗ Оловяннинская ЦРБ о работе центральной районной больницы, участковых больниц и фельдшерско-акушерских пунктов района по оказанию медицинских услуг населению муниципального района «Оловяннинский район» за 2021год**

Руководствуясь статьей 23 Устава муниципального района «Оловяннинский район», заслушав и обсудив информацию Главного врача ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ», Совет муниципального района «Оловяннинский район»

**РЕШИЛ:**

1. Информацию Главного врача ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» «О работе центральной районной больницы, участковых больниц и фельдшерско-акушерских пунктов района по оказанию медицинских услуг населению муниципального района «Оловяннинский район» за 2021год» принять к сведению.

2. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию (обнародованию) в периодическом печатном издании «Аргументы и факты – Забайкалье» и на официальном сайте муниципального района «Оловяннинский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: https://olovyan.75.ru.

Глава муниципального района

«Оловяннинский район» А.В. Антошкин

Председатель Совета

муниципального района

«Оловяннинский район» А.А. Пешков

**Информация**

**о работе центральной районной больницы, участковых больниц и фельдшерско-акушерских пунктов района по оказанию медицинских услуг населению муниципального района «Оловяннинский район» за 2021год**

**Наименование объектов ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ»:**

1. ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» п. Ясногорск, пер. Больничный д.7.
2. Оловяннинская районная больница п. Оловянная, ул. Лазо, д.17.
3. Яснинское подразделение п. Ясная, ул. 50 лет Октября,1А.
4. Калангуйская участковая больница п. Калангуй, ул. Костюкова, д.1.
5. Золотореченская врачебная амбулатория п. Золотореченск 4 квартал, зд.9.
6. ФАП с. Ононск, ул. Центральная, д.44.
7. ФАП с. Единение, ул. Ленина, д.15.
8. ФАП с. Верхний –Шаранай, ул. Подгорная, д.14.
9. ФАП с. Караксар, ул. Центральная, д.13.
10. ФАП ст. Степь, ул. Комарова, д.1.
11. ФАП ст. Мирная, ул. Октябрьская д.5.

12.ФАП с. Аренда, ул. Садовая, д. 18.

13.ФАП с. Хара-Бырка, ул. Мира, д.13.

14.ФАП с. Улан-Цацык, ул. Центральная, д.16

15.ФАП ст. Хадабулак, ул. Новая, д.1А.

16.ФАП с. Уртуйский, ул. Молодёжная, д.4.

17.ФАП с. Победа, ул. Луговая д.14.

18.ФАП с. Бурулятуй, ул. Нагорная, д.1.

19.ФАП с.Улятуй, ул. Совхозная, д.55

20.ФАП с. Долгокыча, ул. Октябрьская, д.36

21.ФАП с. Камкай, ул. Центральная, д.15.

22.ФАП с. Турга, ул. Октябрьская, д.23.

23.ФАП с. Антия, ул.Центральная, д.14

24.ФАП с. Булум ул. Новая, д.10.

25.ФАП с. Безречная ул .Базарная, д.12

Всего 165 коек круглосуточного пребывания, 61 койка дневного пребывания при АПУ.

* ЦРБ на 159 коек круглосуточного, 33 коек дневного пребывания,
* Оловяннинская участковая больница на 6 коек круглосуточного пребывания, 13 коек дневного пребывания по профилю терапия, неврология, в т.ч. Яснинское подразделение ЦРБ на 18 коек круглосуточного пребывания гериатрического профиля, 30 коек паллиативного профиля, 10 коек инфекционного профиля, 12 коек дневного пребывания по профилю терапия, неврология,
* Калангуйская участковая больница на 10 коек дневного пребывания,
* Золотореченская врачебная амбулатория коек дневного стационара - 10
* ФАПы– количество 20

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование подразделения, адрес  | Плановая мощность | Дневной стационар  |
| ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ», в т.ч. Яснинское подразделение | 919 | 585 |
| Оловяннинская районная больница | 294 | 247 |
| Калангуйская участковая больница | 228 | 226 |
| Золотореченская ВА | 228 | 105 |
| ВСЕГО | 1568 | 1163 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование подразделения, адрес  | Плановая мощность | Круглосуточный стационар  |
| ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ», в т.ч. Яснинское подразделение | 3375 | 3360 |
| Оловяннинская районная больница | 157 | 28 |
| ВСЕГО | 3532 | 3388 |

**Функция врачебной должности за 2021 год.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Специальность** | **Штат./****Занятых ставок** | **Плановая ФВД** | **Вып-но посещ.****в пол-ке и на дому** | **Факт. ФВД на 1 ставку** | **Факт. нагрузка в час** | **Выполнение плана посещений, %** |
| Терапевт | 6,5 | 40137 | 24723 | 3803 | 5,9 | 62,0 |
| Хирург | 1,5 |  12597 | 7779 | 5186 | 6,2 |  62,0 |
| Онколог | 1,0 | 2470 | 1416 | 1416 | 2,8 |  57,0 |
| Акушер-гинеколог | 1,75 | 5434 | 6384 | 3648 | 5,3 |  117,0 |
| Педиатр | 5,0 | 30875 | 21789 | 4358 | 6,1 | 71,0 |
| Офтальмолог | 1,0 | 4940 |  4598 | 4598 | 7,9 | 93,0 |
| ЛОР | - | - | - | - | - | - |
| Невролог | 0,25 |  1296 | 3760 | 15040 | 5,6 | 290,0 |
| Психиатр | 1,5 | 5841 | 6333 | 4222 |  5,5 | 108,0 |
| Нарколог | 1,0 | 5246 | 5298 | 5298 | 4,8 | 101,0 |
| Дерматовенеролог | 0,25 | 1667 | 3065 | 12260 | 4,9 | 184,0 |
| ВОП | 1,0 | 6175 | 9040 | 9040 | 12,0 | 146,0 |
| Стоматолог | 8,5 | 10744 | 15869 | 1867 | 2,6 |  148,0 |
| **Всего:** | **29,25** | **127422** | **110054** | **3763** | **5,5** | **86,0** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Население на 01.01.2021 г.** | **Взрослые** | % от всего населения | **Муж население** | % от всего нас-ния | **в т.ч. труд. возраст** | % от всего нас-ния | **Старше труд. возраст**  | % от всего населения |
| **34256** | **25801** | 75,3 | **10915** | 31,8 | **19574** | 57,1 | **7177** | 20,9 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |   |
| **Дети 0 -17** | % от всего населения | **в т.ч. подростки** | % от детского населения | **в т.ч. дети 0-14л.** | % от всего нас-ния | % от женского нас-ния | **Женщин 18 и старше** | % от женского населения |
| **8455** | 24,6 | **1403** | 16,5 | **7052** | 20,5 | 56,2 | **6381** | 50,8 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

1. **Кадровая характеристика**

(общая и по каждому подразделению)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Персонал** | **Утверждено по штатному расписанию** | **Занято****должностей** | **Физич. лиц** | **% укомпл.** **по занятым****должностям** | **% укомпл.** **по физическим лицам** | **Коэф-т****совместительства** |
| **Всего** | 715,25 | 616,5 | 560 | 334,0 | 302,5 | 4,83 |
| **Врачи** | 88,5 | 63,5 | 36 | 72,0 | 41,0 | 1,76 |
| **Средний** | 311,25 | 261,0 | 206 | 84,0 | 66,0 | 1,27 |
| **Младший** | 56,0 | 47,0 | 52 | 84,0 | 93,0 | 0,9 |
| **Прочий персонал** | 259,5 | 245,0 | 266 | 94,0 | 102,5 | 0,9 |

**Кадровая характеристика по подразделениям**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Персонал** | **Утверждено по штатному расписанию** | **Занято****должностей** | **Физич. лиц** | **% укомпл.** **по занятым****должностям** | **% укомпл.** **по физическим лицам** | **Коэф-т****совместительства** |
| **Золотореченская ВА** |
| **Врачи** | - | - | - | - | - | - |
| **Средний** | 6,0 | 4,0 | 4 | 66,6 | 66,6 | 0,1 |
| **Младший** | - | - | - | - | - | - |
| **Прочий персонал** | 5,0 | 5,0 | 4 | 80,0 | 100 | 1,25 |
| **Калангуйская УБ** |
| **Врачи** | 4,0 | 2,5 | 2 | 50,0 | 62,5 | 1,25 |
| **Средний** | 36,5 | 34,5 | 21 | 57,5 | 94,5 | 1,6 |
| **Младший** | 4,5 | 4,0 | 5 | 1,1 | 88,8 | 0,8 |
| **Прочий персонал** | 37,75 | 32,75 | 36 | 95,3 | 86,7 | 0,9 |
| **ГУЗ Оловяннинская ЦРБ (Яснинское подразделение)** |
| **Врачи** | 71,25 | 54,25 | 32 | 44,9 | 76,1 | 1,6 |
| **Средний** | 216,25 | 189,5 | 147 | 67,9 | 87,6 | 1,2 |
| **Младший** | 51,5 | 43,0 | 47 | 91,2 | 83,4 | 0,9 |
| **Прочий персонал** | 184,75 | 175,25 | 93 | 50,3 | 94,8 | 1,9 |
| **Оловяннинская УБ** |
| **Врачи** | 13,25 | 6,75 | 2 | 15,0 | 50,9 | 3,3 |
| **Средний** | 52,5 | 43,0 | 34 | 64,7 | 81,9 | 1,2 |
| **Младший** | - | - | - | - | - | - |
| **Прочий персонал** | 34,0 | 32,0 | 33 | 97,0 | 94,1 | 0,9 |

Подготовка специалистов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Специальность** | **Наименование ВУЗ Медицинского колледжа** | **Год окончания учебы** |
| **Лечебное дело -5** | ЧГМА | 2027 |
| **Лечебное дело -1** | ЧМК | 2024 |
| **Педиатрия -4** | ЧГМА | 2027 |
| **Офтальмология-1** | ЧГМА | 2023 |
| **Дерматовенерология-1** | ЧГМА | 2023 |

На начало 01.01.2022г. общая численность работников (физических лиц) ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» составила 568 человек. Врачей (физических лиц) – 36 человек, укомплектованность – 72%, средних медицинских работников – 206 человек, укомплектованность – 84%.

Врачей-педиатров участковых (физических лиц) – 4 человека, укомплектованность – 83%, Врачей-терапевтов участковых (физических лиц) – 4 человек, укомплектованность – 81%.

Прибыло за 2021 год 9 врачей, убыло 13 врачей, за этот же период прибыло среднего медицинского персонала: 27 чел., убыло среднего медицинского персонала 46, все по инициативе работника.

Для решения вопроса укомплектования ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» специалистами с высшим и средним медицинским образованием в условиях оттока квалифицированных медицинских кадров продолжается работа. При этом особое внимание уделяется закреплению молодых специалистов – проходивших обучение, по целевой подготовке специалистов с высшим и средним медицинским образованием.

 В 2021г. направлены на целевое обучение по программе высшего медицинского образования 5 студентов по специальности «Лечебное дело», по специальности «Педиатрия» - 4 чел.; по программе среднего профессионального образования 1 студент по специальности «Лечебное дело»; и 2 чел. поступили в ординатуру по специальности «Офтальмология» и «Дерматовенерология».

 Для привлечения специалистов с высшим медицинским образованием предлагается компенсация оплаты жилых помещений в размере 5 000 руб., выплата единовременного пособия: не имеющие стажа работы в размере – 60 000,00 руб., имеющие стаж работы в размере – 50 000,00руб., предоставление места в детских дошкольных учреждениях, участие в программе «Земский доктор».

 Для привлечения специалистов со средним медицинским образованием предлагается компенсация оплаты жилых помещений в размере 3 000 руб., выплата единовременного пособия: не имеющие стажа работы в размере – 30 000,00 руб., имеющие стаж работы в размере – 25 000,00 руб., предоставление места в детских дошкольных учреждениях, участие в программе «Земский фельдшер».

 Из числа прибывших врачей в 2021 году 1 специалист стал участникам программы «Земский доктор»:

- Огнев Сергей Юрьевич – врач-хирург хирургического кабинета ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ».

1. Выполнение планового задания ОМС

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | План 2021г. | Факт (прогноз)2021г. | Отклонение от факта. | % выполнения плана |
| Скорая медицинская помощь | 8 441 | 8 441 | 0 | 100% |
| Амбулаторная помощь | 116 030  | 67 554 | - 48 476 | 58% |
| Посещение по неотложной МП | 11 040 | 8 095 | - 2 946 | 73% |
| Дневной стационар (случаи) | 1 568 | 1 163 | -405 | 74% |
|  Круглосуточный стационар (случаи) | 3 532 | 3 388 | -144 | 95% |

 Объемы медицинской помощи по амбулатории за 2021 год выполнены на 58%, по причине введенных ограничительных мероприятий по диспансеризации и проф.осмотрам из-за распространения новой коронавирусной инфекции.

 Объемы медицинской помощи по неотложной помощи и круглосуточному стационару за 2021 год выполнены на 73% и 95% соответственно, по причине оттока пациентов из-за распространения новой коронавирусной инфекции.

 Объемы медицинской помощи по дневному стационару за 2021 год выполнены на 74%, по причине отсутствия врачебных кадров (увольнение фельдшера КУБ и врача ЯП).

1. **Исполнение планового задания доходов по ОМС за 2021гг. (тыс. руб.)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | План2021г. | Факт (прогноз)2021г. | Отклонение от факта. | % выполнения плана |
| Скорая медицинская помощь | 30 578,1 | 30 578,1 | 0 | 100% |
| Амбулаторная помощь | 120 009, 1 | 120 009, 1 | 0 | 100% |
| Посещение по неотложной МП | 9 750,5 | 5 259,7 | - 4 490,8 | 53% |
| Дневной стационар (случаи) | 26 847,6 | 18 082,5 | - 8 765,1 | 67% |
|  Круглосуточный стационар (случаи) | 120 486,8 | 119 321,6 | - 1 162,2 | 99% |

 Объемы финансирования медицинской помощи за 2021 год выполнены на 95,4%, по причине невыполнения объемов оказания медицинской помощи из-за распространения новой коронавирусной инфекции, дефицита врачебных кадров и оттока пациентов.

1. Межучережденческие расходы (МУР) за 11 месяцев 2021г– 4 503,1(тыс.руб)

Медикоэкономичсекий контроль (МЭК) за 11 месяцев 2021г– 542,6 (тыс.руб)

Медикоэкономическая экспертиза (МЭЭ) за 11 месяцев 2021г–809,2(тыс.руб)

1. Доходы

 Тыс. руб.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  Источникфинансирования | Доходы, тыс. руб. | План 2021 | Факт 2021 |
| 2019 | 2020 |
| ОМС |  309 933,0 |  306 140,6 | 342 401,4 | 329 996,4 |
| Платные |  11 875,9 |  10 651,8 | 17 372,1 | 17 372,1 |
| Прочие |  22 990,5 |  25 424,2 | 20 881,8 | 20 737,2 |
| Текущие доходы |  |  |  |  |
| Кроме того, целевое финансирование по Коллективному договору |  |  |  |  |
| На текущий и капитальный ремонт, приобретение ОС, МР и др. иные доходы | 7 989,6 | 32 264,3 | 17 621,3 | 17 621,3 |

Выполнение доходной части бюджета в 2021 году по ОМС составило 96,3%, основной причиной невыполнения является дефицит кадров, отток пациентов из-за пандемии.

1. Расходы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Источникфинансирования | Факт2020г. | 2021 год | % к факту 2020г. | % к плану |
| План,тыс. руб. | Факт,тыс. руб. |
| Зарпалата+налоги | 268 334,8 | 285 029,5 | 273 812,7 | 102,1% |  96,1% |
| Медикаменты | 18 990,4 | 33 756,2 | 33 407,7 |  175,9% |  99% |
| Питание | 6 057,5 | 6 303,5 | 6 029,9 |  99,6% | 95,7% |
| Коммунальные  | 23 324,8 | 21 963,7 | 18 670,1 | 80,1% | 85% |
| Связь | 1 650,3 | 3 739,0 | 2 058,4 | 124,7% | 55,1% |
| Прочие материалы | 12 190,2 | 12 853,3 | 12 692,1 | 104,1% | 98,8% |
| Прочие производственные | 31 799,9 | 34 218,0 | 29 982,2 | 94,3% | 87,6% |
| Прочие расходы | 2 091,3 | 6 974,5 | 5 640,7 | 271,2% | 80,9% |
| Всего | 364 439,2 | 404 837,7 | 382 293,8 | 104,9% | 94,4% |

Расходы учреждения за 2021 год составили 96,1% от плановых показателей, проведена большая работа по снижению расходов в соответствие с выполненными объемами.

1. Заработная плата с отчислениями составляет 71,6 % от общего расхода средств ОМС, что является снижением по отношению к 2020 году, в предыдущем году данный процент составлял 73,6%. По соглашению между ОМС и Минздравом средства ОМС могут быть направлены на расходы по оплате труда не менее 30% и не более 80%, показатель выполнен.
2. Медикаменты, расходный, перевязочный материал, продукты питания – 10,3%, увеличение по отношению к предыдущему году из-за пандемии.
3. Коммунальные услуги 4,9 %, значительное снижение по отношению к 2020 году из-за проведения энергосберегающих мероприятий.
4. Штрафы, предъявленные к оплате

Тыс.руб.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Основание | 2019 | 2020 | 2021 |
| ТФОМС  | Требование № 13 от 25.03.2019г, проверка за 2018г., нецелевое использование средств ОМС  | 31,5 |  |  |
| ТФОМС  | Требование № 21 от 30.09.2020г, проверка за 2019г., нецелевое использование средств ОМС  |  | 45,9 |  |
| ТФОМС  | Требование № 13 от 26.04.2021г, проверка за 2020г., нецелевое использование средств ОМС  |  |  | 45,5 |
| Страховые компании ОМС | Штраф по актам МЭЭ | 1 029,8 | 51,0 | 413,9 |
| Страховые компании ОМС | Штраф по актам ЭКМП | 81,7 | 31,3 | 151,9 |
| Управление Роспотребнадзора  | Постановления о нарушении санитарного законодательства  | 26,0 |  |  |
| Территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения | Протокол о нарушении правил хранения лекарственных препаратов | 80,0 |  |  |
| Итого штрафы (тыс, руб.) |  | 1 249,0 | 128,2 | 611,3 |

Одной из основных причин штрафных санкций является непредоставление медицинской документации по причине отсутствия её в учреждении (находится у пациента на руках).

1. Прогноз выполнения плана 2022г.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Источникфинансирования | Доходы, тыс. руб. | План 2022 | Факт 2022 |
| 2020 | 2021 |
| ОМС | 306 140,6 | 329 996,4 | 335 499,7 | 335 499,7 |
| Платные | 10 651,8 | 17 372,1 | 18 498,3 | 18 498,3 |
| Прочие | 25 424,2 | 20 737,2 | 23 748,5 | 23 748,5 |
| Текущие доходы |  |  |  |  |
| Кроме того, целевое финансирование по Коллективному договору |  |  |  |  |
| На текущий и капитальный ремонт, приобретение ОС, МР и др. иные доходы | 32 264,3 | 17 621,3 | 55 933,4 | 55 933,4 |

Для бесперебойной работы ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ», по оказанию медицинской помощи, в существующих условиях, необходимо чтобы вся деятельность нашего учреждения должна быть максимально оптимизирована в соответствии с требованиями настоящего времени, плановые показатели на 2022 год будут достигнуты 100% при выполнении объемов оказания медицинской помощи и наличия врачебных кадров.

1. **Исполнение «ДОРОЖНОЙ КАРТЫ» по величине заработной платы**

**(с разбивкой по категориям)**

|  |
| --- |
| **Анализ заработной платы за 2021 г.** |
| Наименование категории | Фонд з/пл | Среднесписочная численность | Целевые показатели «дорожная карта» | Среднемесячная з/плата, руб | Выполнение, % |
| тыс.руб. |  |
| 14201,7 | 37791,2 | 48,1 | 64916,7 | 65473,3 | 100,8 |
| Средний медицинский персонал | 81038,8 | 206,9 | 32459,0 | 32640,1 | 100,6 |
| Младший медицинский персонал | 14201,7 | 36,5 | 32459,0 | 32454,0 | 100,0 |
| Прочие | 73602,3 | 237,0 |   | 25879,8 |   |
| Руководитель организации (гл.врач) | 1453,8 | 1 |   | 121150,0 |   |
| Заместители | 3588,2 | 3,5 |   | 85433,3 |   |
| ИТОГО | 212 450,0 | 534,0 |   | 33 153,9 |   |

 Выполнение целевого показателя средней заработной платы по категориям за 2021 год составляет более 100%, по причине осуществлении выплат стимулирующего характера за дополнительную нагрузку медицинским работникам, участвующим в проведении вакцинации взрослого населения против новой коронавирусной инфекции.

1. **Дебиторская и кредиторская задолженность в сравнении с 2020 по 2021гг.**

 Дебиторская задолженность на 01.01.2020 года составила 2 569,51 тыс. руб., на 01.01.21 года 5 109,63 тыс. рублей. На 01.01.2022 года дебиторская задолженность в пользу ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ» составляет 2 154,8 тыс. рублей.

 По итогам 2021 года поступления от платных услуг составили 13 886,79 тыс. руб., в сравнении с 2020 годом увеличились на 2 879,49 тыс. руб. Увеличение доходов от иной приносящей доход деятельности ГУЗ «Оловяннинской ЦРБ» послужило погашение дебиторской задолженности за предыдущие периоды организациями образования и как следствие снижением дебиторской задолженности.

 Кредиторская задолженность по состояние на 01.01.2020 года составила 22401,7 тыс.руб, на 01.01.2021 года – 31567,3 тыс.руб. на 01.01.2022 года- 38215,5 тыс.руб., в том числе со средств ОМС составила 34 692,37 тыс. руб., в том числе просроченная 18 450,01 тыс. руб. со средств от иной, приносящей доход деятельности составила 3000,4 тыс.руб., бюджет края задолженность отсутствует.

На этом основании в учреждении проводится объемная работа, направленная **на стабилизацию финансовой ситуации**, а именно:

1. Мероприятия, направленные на увеличение дохода учреждения.

* Разработаны и доведены до каждого медицинского работника объемы медицинской помощи на 2021 год, в соответствии с программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, в рамках ОМС (проводятся презентации, собрания, совещания с анализом и подведением итогов, разъяснением и координацией действий, контроль выполнения планов);
* Проведение ежедневного мониторинга в программе РМИС при формировании реестров – счетов (проверка кодов оказанных медицинских услуг);
* Своевременное реагирование и перераспределение объемов медицинской помощи;
* Привлечение новых контрагентов, планирование дополнительных видов деятельности, для увеличения объёма оказания платных услуг;
* Уделено особое внимание качеству работы медицинского персонала учреждения и ведение им медицинской документации для минимизации и сведения к нулю расходов на штрафы, пени и удержания денежных средств.

 2. Мероприятия по контролю расходования средств (оптимизация расходов, которые позволят улучшить финансовое состояние данного учреждения).

* Приведение расходов в соответствие с полученными доходами;
* Соблюдение требования 44-ФЗ в части 10% лимита.
* Прекращение закупа материальных запасов по договорам разовой поставки (ежемесячное проведение анализа материальных запасов; согласование заявок на приобретение материальных запасов с учетом остатков на складах);

3. Кадровая политика.

* Привлечение врачебных кадров и среднего медицинского персонала (размещение ежемесячно или по потребности, вакантных должностей врачебного и среднего медицинского состава на сайтах: МЗЗК «Потребность в медицинских кадрах», «Работа в России», «Интерактивный портал ЦЗН по Забайкальскому краю», «ГУЗ Оловяннинская ЦРБ, участие в мероприятии по привлечению специалистов «Ярмарка вакансий»);

Следует обратить внимание на направленность всех планов, на повышение экономного и рачительного расходование всех ресурсов учреждения – начиная от трудовых и заканчивая финансовыми.

Для бесперебойной работы ГУЗ «Оловяннинская ЦРБ», по оказанию медицинской помощи, в существующих условиях, необходимо чтобы вся деятельность нашего учреждения должна быть максимально оптимизирована в соответствии с требованиями настоящего времени.

1. В учреждении имеется заключенный договор аренды помещения с ГУП Забайкальского края «Аптечный склад» № 133/2021 от 24.11.2021г.
2. Пустующие недвижимое имущество, согласно приложения.
3. План НСЗ 2022год – нет лимитов.