

**СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ОЛОВЯННИНСКИЙ РАЙОН» ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
(тринадцатая сессия седьмого созыва)**

РЕШЕНИЕ

19 июля 2023 года

№ 125

пгт. Оловянная

О внесении дополнений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Оловянинский район», утвержденное решением Совета муниципального района «Оловянинский район» № 144 от 17.10. 2019 г.

В соответствии с законом Забайкальского края № 2222-33К от 29.06.2023 года «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», руководствуясь статьей 23 Устава муниципального района «Оловянинский район», Совет муниципального района «Оловянинский район»

РЕШИЛ:

1. Внести в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Оловянинский район», утвержденное решением Совета муниципального района «Оловянинский район» № 144 от 17.10. 2019 г. следующие дополнения:

1.1 В статье 12 «Доплата до уровня минимального размера оплаты труда» Положения:

- первое предложение абзаца 1 дополнить словами
«с учетом положений, установленных абзацем третьим настоящей статьи»;

- дополнить абзацем 3 следующего содержания:

«Работникам, указанным в части 1 статьи 12.1 настоящего Положения, доплата до уровня минимального размера оплаты труда производится в случае, если начисленная заработная плата с учетом гарантированной персональной надбавки ниже минимального размера оплаты труда»;

1.3 Положение дополнить статьей 12.1 следующего содержания:

«Статья 12.1. Гарантированная персональная надбавка

1. Работникам муниципальных учреждений, занимающим должности руководителей, специалистов и служащих, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, производится выплата гарантированной персональной надбавки до минимального значения размера заработной платы, который устанавливается постановлением администрации муниципального района «Оловянинский район», обеспечивающим рост заработной платы в муниципальном районе «Оловянинский район».

2. Размер гарантированной персональной надбавки для каждого работника устанавливается в абсолютном значении и определяется как разница между минимальным значением размера заработной платы, который устанавливается постановлением администрации муниципального района «Оловянинский район»,

обеспечивающим рост заработной платы в муниципальном районе «Оловянинский район», и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством).».

1.4 Положение дополнить статьей 12.2 следующего содержания:

«Статья 12.2. Доплата до не снижения уровня заработной платы»

1. Работникам муниципальных учреждений производится доплата до не снижения уровня заработной платы в связи с вступлением в силу отдельных нормативных актов федерального и краевого законодательства, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации.

2. Размер доплаты для каждого работника устанавливается в абсолютном значении и определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным работнику до вступления в силу закона Забайкальского края от 29.06.2023 № 2222-33К «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края» и размером начисленной заработной платы данного работника по основной работе за соответствующий период времени с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством после вступления в силу закона Забайкальского края от 29.06.2023 № 2222-33К «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края».

1.5 В статье 15 «Формирование фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений» Положения:

- пункт 1 после слов «размера оплаты труда» дополнить словами «, гарантированной персональной надбавки и доплаты до не снижения уровня заработной платы»;

- пункт 2 после слов «размера оплаты труда» дополнить словами «, гарантированной персональной надбавки и доплаты до не снижения уровня заработной платы».

2. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования (обнародования) и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 июля 2023 года.

3. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию (обнародованию) в периодическом печатном издании «Аргументы и факты – Забайкалье» и на официальном сайте муниципального района «Оловянинский район» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: <https://olovyan.75.ru..>

Глава муниципального района
«Оловянинский район»

Председатель Совета
муниципального района
"Оловянинский район"



А.В. Антошкин

 А. А. Пешков