**СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**«ОЛОВЯННИНСКИЙ РАЙОН» ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**(тринадцатая сессия седьмого созыва)**

**РЕШЕНИЕ**

19 июля 2023 года № 125

пгт. Оловянная

**О внесении дополнений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Оловяннинский район», утвержденное решением Совета муниципального района «Оловяннинский район» № 144 от 17.10. 2019 г.**

В соответствии с законом Забайкальского края № 2222-ЗЗК от 29.06.2023 года «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», руководствуясь статьей 23 Устава муниципального района «Оловяннинский район», Совет муниципального района «Оловяннинский район»

**РЕШИЛ**:

1. Внести в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Оловяннинский район», утвержденное решением Совета муниципального района «Оловяннинский район» № 144 от 17.10. 2019 г. следующие дополнения:

1.1 В статье 12 «Доплата до уровня минимального размера оплаты труда» Положения:

- первое предложение абзаца 1 дополнить словами

«*с учетом положений, установленных абзацем третьим настоящей статьи*»;

- дополнить абзацем 3 следующего содержания:

*«Работникам, указанным в части 1 статьи 12.1 настоящего Положения, доплата до уровня минимального размера оплаты труда производится в случае, если начисленная заработная плата с учетом гарантированной персональной надбавки ниже минимального размера оплаты труда»*;

1.3 Положение дополнить статьей 12.1 следующего содержания:

«***Статья 12.1.******Гарантированная персональная надбавка***

*1. Работникам муниципальных учреждений, занимающим должности руководителей, специалистов и служащих, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, производится выплата гарантированной персональной надбавки до минимального значения размера заработной платы, который устанавливается постановлением администрации муниципального района «Оловяннинский район», обеспечивающим рост заработной платы в муниципальном районе «Оловяннинский район».*

*2. Размер гарантированной персональной надбавки для каждого работника устанавливается в абсолютном значении и определяется как разница между минимальным значением размера заработной платы, который устанавливается постановлением администрации муниципального района «Оловяннинский район», обеспечивающим рост заработной платы в муниципальном районе «Оловяннинский район», и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством).».*

1.4 Положение дополнить статьей 12.2 следующего содержания:

**«*Статья 12.2. Доплата до не снижения уровня заработной платы***

1. *Работникам муниципальных учреждений производится доплата до не снижения уровня заработной платы в связи с вступлением в силу отдельных нормативных актов федерального и краевого законодательства, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации.*

*2. Размер доплаты для каждого работника устанавливается в абсолютном значении и определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным работнику до вступления в силу закона Забайкальского края от 29.06.2023 № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края» и размером начисленной заработной платы данного работника по основной работе за соответствующий период времени с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством после вступления в силу закона Забайкальского края от 29.06.2023 № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края».*

1.5 В статье 15 «Формирование фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений» Положения:

- пункт 1 после слов «*размера оплаты труда*» дополнить словами *«, гарантированной персональной надбавки и доплаты до не снижения уровня заработной платы»*;

- пункт 2 после слов «*размера оплаты труда*» дополнить словами «*,  гарантированной персональной надбавки и доплаты до не снижения уровня заработной платы»*.

2. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования (обнародования) и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 июля 2023 года.

3. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию (обнародованию) в периодическом печатном издании «Аргументы и факты – Забайкалье» и на официальном сайте муниципального района «Оловяннинский район» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: https://olovyan.75.ru..

Глава муниципального района

«Оловяннинский район» А.В. Антошкин

Председатель Совета

муниципального района

"Оловяннинский район" А. А. Пешков