

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ОЛОВЯННИНСКИЙ РАЙОН»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«20» июля 2023 г.

№ 145

п.г.т. Оловянная

О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Оловянинский район» № 217 от 05 июля 2022 года «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющих обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального района «Оловянинский район»

В соответствии с законом Забайкальского края №2222-ЗК от 29.06.2023 года «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», руководствуясь решением Совета муниципального района «Оловянинский район» № 125 от 19.07.2023 года «О внесении изменений и дополнений в Решение Совета муниципального района «Оловянинский район» от 17.10.2019 г. № 144 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Оловянинский район», ст. 25 Устава муниципального района «Оловянинский район», администрация муниципального района «Оловянинский район»

п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положения об оплате труда лиц, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющих обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального района «Оловянинский район», утверждённого постановлением администрации муниципального района «Оловянинский район» от 05 июля 2022 года № 217 следующие изменения:

1.1. В статье 11 Доплата до уровня минимального размера оплаты труда:

- первое предложение абзаца 11.1 дополнить словами:

«с учетом положений, установленных абзацем 11.2 настоящей статьи»;

- дополнить абзацем 11.2 следующего содержания:

«Работникам, указанным в части 1 пункта статьи 11/1 настоящего Положения, доплата до уровня минимального размера оплаты труда

производится в случае, если начисленная заработная плата с учетом гарантированной персональной надбавки ниже минимального размера оплаты труда»;

1.2. Положение дополнить статьей 11/1 следующего содержания:

«Статья 11/1 Гарантированная персональная надбавка»

1. Работникам муниципальных учреждений, занимающим должности руководителей, специалистов и служащих, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, производится выплата гарантированной персональной надбавки до минимального значения размера заработной платы, который устанавливается постановлением администрации муниципального района «Оловянинский район», обеспечивающим рост заработной платы в муниципальном районе «Оловянинский район».

2. Размер гарантированной персональной надбавки для каждого работника устанавливается в абсолютном значении и определяется как разница между минимальным значением размера заработной платы, который устанавливается постановлением администрации муниципального района «Оловянинский район», обеспечивающим рост заработной платы в муниципальном районе «Оловянинский район», и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством)».

1.3. Положение дополнить статьей 11/2 следующего содержания:

«Статья 11/2 Доплата до неснижения уровня заработной платы»

Работникам муниципальных учреждений производится доплата до неснижения уровня заработной платы в связи с вступлением в силу отдельных нормативных актов федерального и краевого законодательства, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации. Размер доплаты для каждого работника устанавливается в абсолютном значении и определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным работнику до вступления в силу закона Забайкальского края от 29.06.2023 № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края» и размером

начисленной заработной платы данного работника по основной работе за соответствующий период времени с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством после вступления в силу закона Забайкальского края от 29.06.2023 № 2222-33К «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края».

2. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования (обнародования) и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 июля 2023 года.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию (обнародованию) в периодическом печатном издании «Аргументы и факты – Забайкалье» и на официальном сайте муниципального района «Оловянинский район» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: <https://olovyan.75.ru>.

Глава муниципального района
«Оловянинский район»



А.В.Антошкин