

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ОЛОВЯННИНСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«20» июня 2023 года

№ 257

п.г.т. Оловянная

О внесении дополнений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Оловянинский район», оплата труда которых производится из средств субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего основного общего, среднего общего образования в муниципальных образовательных учреждениях, утвержденного Постановлением Администрации муниципального района «Оловянинский район» № 359 от 18.12.2019 г.

В соответствии с законом Забайкальского края №2222-ЗК от 29.06.2023 года «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», руководствуясь решением Совета муниципального района «Оловянинский район» № 125 от 19.07.2023 года «О внесении изменений и дополнений в Решение Совета муниципального района «Оловянинский район» от 17.10.2019 г. № 144 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Оловянинский район», ст. 25 Устава муниципального района «Оловянинский район», администрация муниципального района «Оловянинский район»

п о с т а н о в л я е т :

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Оловянинский район», оплата труда которых производится из средств субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего основного общего, среднего общего образования в муниципальных образовательных учреждениях, утвержденного Постановлением Администрации муниципального района «Оловянинский район» № 359 от 18.12.2019 г. следующие дополнения:

1.1. Примерное положение дополнить пунктом 2.3.12. следующего содержания:

«2.3.12. Доплата до уровня минимального размера оплаты труда»

В случае если месячная заработная плата работников муниципальных образовательных учреждений по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством, (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством) ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работникам муниципальных образовательных учреждений производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда с учетом положений, установленных абзацем вторым настоящей статьи. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе за соответствующий период времени с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством).

Работникам, указанным в пункте 2.3.13. настоящего Примерного положения, доплата до уровня минимального размера оплаты труда производится в случае, если начисленная заработная плата с учетом гарантированной персональной надбавки ниже минимального размера оплаты труда

1.2. Примерное положение дополнить пунктом 2.3.13. следующего содержания:

«2.3.13. Гарантированная персональная надбавка»

1. Работникам муниципальных учреждений, занимающим должности руководителей, специалистов и служащих, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, производится выплата гарантированной персональной надбавки до минимального значения размера заработной платы, который устанавливается постановлением администрации муниципального района «Оловянинский район», обеспечивающим рост заработной платы в муниципальном районе «Оловянинский район»;

2. Размер гарантированной персональной надбавки для каждого работника устанавливается в абсолютном значении и определяется как разница

между минимальным значением размера заработной платы, который устанавливается постановлением администрации муниципального района «Оловянинский район», обеспечивающим рост заработной платы в муниципальном районе «Оловянинский район», и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством)».

1.3. Примерное положение дополнить пунктом 2.3.14. следующего содержания:

«2.3.14. Доплата до неснижения уровня заработной платы»

Работникам муниципальных учреждений производится доплата до неснижения уровня заработной платы в связи с вступлением в силу отдельных нормативных актов федерального и краевого законодательства, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации. Размер доплаты для каждого работника устанавливается в абсолютном значении и определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным работнику до вступления в силу закона Забайкальского края от 29.06.2023 № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края» и размером начисленной заработной платы данного работника по основной работе за соответствующий период времени с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством после вступления в силу закона Забайкальского края от 29.06.2023 № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края».

2. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования (обнародования) и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 июля 2023 года.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию (обнародованию) в периодическом печатном издании «Аргументы и факты – Забайкалье» и на официальном сайте муниципального района «Оловянинский район» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: <https://olovyan.75.ru>.

Глава муниципального района
«Оловянинский район»



А.В. Антошкин