

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ОЛОВЯННИНСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«10» июня 2023 года

№ 254

п.г.т. Оловянная

О внесении дополнений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, оплата труда которых производится из средств муниципального бюджета муниципального района «Оловянинский район», утвержденного Постановлением Администрации муниципального района «Оловянинский район» № 357 от 18.12.2019 г.

В соответствии с законом Забайкальского края №2222-ЗК от 29.06.2023 года «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», руководствуясь решением Совета муниципального района «Оловянинский район» № 125 от 19.07.2023 года «О внесении изменений и дополнений в Решение Совета муниципального района «Оловянинский район» от 17.10.2019 г. № 144 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Оловянинский район», ст. 25 Устава муниципального района «Оловянинский район», администрация муниципального района «Оловянинский район»

п о с т а н о в л я е т :

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, оплата труда которых производится из средств муниципального бюджета муниципального района «Оловянинский район», утвержденного Постановлением Администрации муниципального района «Оловянинский район» № 357 от 18.12.2019 г. следующие дополнения:

1.1 В статье 12:

а) первое предложение абзаца первого дополнить словами "с учетом положений, установленных абзацем третьим настоящей статьи";

б) Положение дополнить абзацем следующего содержания:

"Работникам, указанным в части 1 статьи 12.1 настоящего решения, доплата до уровня минимального размера оплаты труда производится в случае, если начисленная заработная плата с учетом гарантированной персональной надбавки ниже минимального размера оплаты труда."

в) Положение дополнить статьей 12.1 следующего содержания:

"Статья 12.1. Гарантированная персональная надбавка

1. Работникам муниципальных учреждений, занимающим должности руководителей, специалистов и служащих, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, производится выплата гарантированной персональной надбавки до минимального значения размера заработной платы, который устанавливается постановлением администрации муниципального района «Оловянинский район», обеспечивающим рост заработной платы в муниципальном районе «Оловянинский район».

2. Размер гарантированной персональной надбавки для каждого работника устанавливается в абсолютном значении и определяется как разница между минимальным значением размера заработной платы, который устанавливается постановлением администрации муниципального района «Оловянинский район», обеспечивающим рост заработной платы в муниципальном районе «Оловянинский район», и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством)."

г) Положение дополнить статьей 12.2 следующего содержания:

"Статья 12.2. Доплата до не снижения уровня заработной платы

Работникам муниципальных учреждений производится доплата до неснижения уровня заработной платы в связи с вступлением в силу отдельных нормативных актов федерального и краевого законодательства, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации. Размер доплаты для каждого работника устанавливается в абсолютном значении и определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным работнику до вступления в силу закона Забайкальского края от 29.06.2023 № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края» и размером начисленной заработной платы данного работника по основной работе за соответствующий период времени с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством после вступления в силу закона Забайкальского края от 29.06.2023 № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края».

3. В статье 14:

а) часть 1 после слов "размера оплаты труда" дополнить словами ", гарантированной персональной надбавки и доплаты до не снижения уровня заработной платы";

б) часть 2 после слов "размера оплаты труда" дополнить словами ", гарантированной персональной надбавки и доплаты до не снижения уровня заработной платы".

4. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования (обнародования) и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 июля 2023 года.

5. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию (обнародованию) в периодическом печатном издании «Аргументы и факты – Забайкалье» и на официальном сайте муниципального района «Оловянинский район» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: <https://olovyan.75.ru>.

Глава муниципального района
«Оловянинский район»



А.В.Антошкин