**Проект**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**«ОЛОВЯННИНСКИЙ РАЙОН»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**пгт. Оловянная**

 «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2024 г № \_\_\_

**О проведении конкурса на «Лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном районе «Оловяннинский район»**

В соответствии со статьей 11 Устава муниципального района «Оловяннинский район», руководствуясь приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 31.01.2024 года № 141 «О проведении регионального конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае за 2023 год», в целях активизации работы по созданию безопасных условий труда работников, пропаганде передового опыта управления охраной труда в организациях района, администрация муниципального района «Оловяннинский район»

**п о с т а н о в л я е т:**

 1. Провести районный конкурс на «Лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном районе «Оловяннинский район» за 2023 год с 10 февраля по 20 марта 2024 года.

2. Утвердить состав комиссии по проведению конкурса на «Лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном районе «Оловяннинский район» (Приложение 1).

3. Утвердить положение о проведении конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Оловяннинский район» (приложение 2).

4. Рекомендовать руководителям организаций и индивидуальным

предпринимателям, являющимися работодателями, принять участие в конкурсе.

5. Главному специалисту по охране труда организовать консультирование работодателей по вопросам проведения конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном районе «Оловяннинский район», участвующим в конкурсе.

6. Настоящее постановление разместить на официальном сайте администрации муниципального района «Оловяннинский район» в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет», по адресу: <https://olovyan.75.ru>

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела экономического планирования, прогнозирования и контроля за муниципальными закупками и труда администрации муниципального района «Оловяннинский район».

Глава муниципального района

«Оловяннинский район» А.В.Антошкин

Приложение 1

к постановлению администрации

МР «Оловяннинский район»

№ \_\_\_\_ от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024г.

**СОСТАВ РАЙОННОЙ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ**

 **ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

|  |  |
| --- | --- |
| Мовсисян Надежда Семеновна  | - начальник отдела экономического планирования, прогнозирования и контроля за муниципальными закупками и тру да администрации муниципального района «Оловяннинский район», председатель комиссии; |
| Сараева Елена СергеевнаЧлены комиссии: | - главный специалист по охране труда администрации муниципального района «Оловяннинский район», секретарь комиссии; |
| Рогалев Артем Сергеевич | -начальник отдела ГО ЧС и МХ администрации муниципального района «Оловяннинский район»; |
| Леванова Юлия Петровна | -заведующая методическим кабинетом «Инициатива» МКУ РКО и ДМ; |
| Лотарева Галина Алексеевна | - председатель Оловяннинской районной профсоюзной организации работников культуры; |
| Кравцова Любовь Ивановна  | - председатель Оловяннинской районной организации профсоюза работников образования и науки РФ. |

Приложение 2

к постановлению администрации

МР «Оловяннинский район»

№ \_\_\_\_ от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024г.

**ПОЛОЖЕНИЕ** **О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА «ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ «ОЛОВЯННИНСКИЙ РАЙОН»**

**1.Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Оловяннинский район» (далее - конкурс).

1.2.Конкурс проводится в целях активизации работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и снижению уровня профессиональной заболеваемости работников.

Задачи конкурса являются:

- Определение организаций и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями (далее - организации), имеющих лучшие показатели в обеспечении безопасных условий труда работников;

- Повышения престижа должности специалиста по охране труда;

-Стимулирование руководителей организаций к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда и организации работы в сфере охраны труда;

-Распространение передового опыта и методов работы по охране труда победителей конкурса, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ - инфекцией.

1.3. Конкурс проводится по номинациям.

Первая номинация - «Лучшая организация в муниципальном районе «Оловяннинский район» по проведению работы в сфере охраны труда» по следующим отраслевым группам:

-Промышленность (строительство, транспорт и связь, электроэнергетика, добыча полезных ископаемых и др.) с численностью до 100 человек;

-Промышленность (строительство, транспорт и связь, электроэнергетика, добыча полезных ископаемых и др.) с численностью свыше 100 человек;

- Сельское и лесное хозяйство;

- Организации здравоохранения и социальной защиты населения;

-Торговля и общественное питание, другие отрасли сферы материального производства;

- Организации образования, культуры и спорта;

- Другие отрасли непроизводственной сферы.

Вторая номинация - «Лучший специалист по охране труда среди организаций муниципального района «Оловяннинский район» численностью до 100 человек;

- «Лучший специалист по охране труда среди организаций муниципального района «Оловяннинский район» численностью свыше 100 человек.

Третья номинация – «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей».

1.4. Участие в конкурсе является добровольным.

**2. Порядок и сроки проведения конкурса**

2.1. организатором конкурса является Администрация муниципального района «Оловянниниский район» (далее - Организатор).

Основными функциями Организатора конкурса является:

- Утверждение состава и регламента конкурсной комиссии, обеспечение ее деятельности;

- Разработка конкурсной документации;

- Организация публикации извещений о начале проведения конкурса и его итогах;

- Организация приема, регистрации и хранения представленных для участия в конкурсе документов;

- Составление и утверждение сметы на проведение конкурса.

2.2. Конкурс по всем номинациям проводится по итогам года (отчетный год) Начало конкурса 10 февраля 2024 года, следующего за отчетным.

2.3. Не менее чем за месяц до начала конкурса Организатором утверждается состав конкурсной комиссии и организуется публикация извещения в средствах массовой информации о проведении конкурса с указанием:

- Сроков проведения конкурса;

-Перечня и форм документов, необходимых для участия в конкурсе по трем номинациям;

- Ссылок на правовые акты, регламентирующие проведение конкурса;

Телефона и почтового адреса Организатора.

2.4. Срок окончания приема документов от участников конкурса по обеим номинациям – 10 марта года, следующим за отчетным. Конкурсные документы, представленные после указанного срока, не рассматриваются.

2.5. Конкурсная комиссия в срок до 15 марта года, следующего за отчетным, подводит окончательные итоги конкурса по всем номинациям.

**3. Требования к участникам конкурса**

3.1. К организациям - участникам конкурса по номинации «Лучшая организация муниципального района « Оловяннинский район» предъявляются следующие требования:

- Регистрация и осуществление производственной деятельности на территории муниципального района «Оловяннинский район»;

- Осуществление производственной деятельности в течение всего отчетного года;

- Отсутствие процесса ликвидации или стадии банкротства.

3.2. К участникам конкурса по номинации «Лучший специалист по охране труда муниципального района «Оловяннинский район» предъявляются следующие требования:

- Наличие в штатном расписании организации должности специалиста по охране труда;

- Специалист по охране труда должен проработать не менее одного календарного года в организации, от которой подается заявка.

3.3. Участники конкурса по всем номинациям должны представить в конкурсную комиссию:

- Заявку на участие в конкурсе по установленной форме (приложение № 5);

- Показатели, характеризующие сферы охраны труда в организации, работу специалиста по охране труда и работу по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах (приложение №1, №2, №3 ,№4);

- По усмотрению участника конкурса могут быть представлены документы и материалы, характеризующие безопасность производства и организацию охраны труда.

Конкурсная комиссия вправе затребовать дополнительные сведения, уточняющие содержание заявки и показатели , характеризующие сферу охраны труда, а так же организовать обследование участников конкурса с выездом в организацию.

3.4. Документы представляются:

По номинации «Лучшая организация муниципального района «Оловяннинский район» по проведению работы в сфере охраны труда» в конкурсную комиссию.

По номинации «Лучший специалист по охране труда муниципального района «Оловяннинский район» в конкурсную комиссию.

По номинации «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» в конкурсную комиссию.

3.5. Участники конкурса несут ответственность:

- За достоверность информации, указанной в заявке и таблице показателей, характеризующих сферу охраны труда;

- За соблюдение условий конкурса, установленных настоящим Положением.

За не соблюдение условий конкурса и предоставление недостоверной информации конкурсная комиссия своим решением может лишить участника права участия в конкурсе. Решение муниципальной конкурсной комиссии о лишении права участия в конкурсе может быть обжаловано участником в краевую конкурсную комиссию.

**4. Порядок подведения итогов конкурса**

4.1. Если по окончании приема документов на участие в конкурсе количество заявок, полученное Организатором по отраслевой, или по номинации «Лучший специалист по охране труда муниципального района «Оловяннинский район», составляет менее трех конкурс в данной группе, считается не состоявшимся.

4.2. Лучшие по итогам конкурса организации определяются путем подсчета суммы баллов показателей по каждой номинации и группе, указанных в таблицах приложений № 1,№2, №4. Так же учитываются дополнительные сведения, представленные участниками конкурса.

4.3. В случае поступления заявок на участие в конкурсе от нескольких филиалов (структурных подразделений) одной организации в качестве призеров конкурса рассматривается заявка от филиала (структурного подразделения) с лучшими показателями.

4.4. Лучшие по итогам конкурса специалисты по охране труда муниципального района «Оловяннинский район» определяются путем подсчета суммы баллов показателей, набранных при тестировании. Также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками конкурса.

4.5. Вопросы тестирования специалистов по охране труда проводятся до участников конкурса в день проведения тестирования.

4.6. По всем номинациям конкурса устанавливаются первое, второе и третье призовые места, в том числе для каждой отраслевой группы.

4.7. Участники конкурса, занявшие первые, вторые и третьи призовые места, награждаются дипломами и ценными подарками.

4.8.Награждение победителей осуществляется на заседании межведомственной комиссии по охране труда 28 апреля- День охраны труда.

|  |  |
| --- | --- |
| D:\Documents\Конкурс\Конкурс 2018\logotip_mintrud_zk.jpg | **Показатели,** **характеризующие состояние охраны труда в организации (ИП) в 2023 году** |

1. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
5. Категория риска организации (ИП) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
6. Отраслевая группа конкурса, в которой заявлена организация \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
7. Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 в том числе: женщин\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, лиц моложе 18 лет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Отчет-ный год |
| 1 | Количество несчастных случаев на производстве ⃰⃰⃰ |  |
| Из них: |  |
| - легких; |  |
| - тяжелых; |  |
| - смертельных |  |
| 2 | Число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего от несчастных случаев на производстве (коэффициент тяжести) |  |
| 3 | Число впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний |  |
| 4 | Организация рассмотрения микроповреждений (микротравм): |  |
| наличие Порядка учета микроповреждений (микротравм), да/нет; |  |
| наличие Журнала учета микроповреждений (микротравм), да/нет; |  |
| количество зарегистрированных случаев микроповреждений (микротравм)  |  |
| 5 | Наличие опасных производственных объектов, зарегистрированных в Забайкальском управлении Ростехнадзора: да/нет |  |
| Аварийность на опасных производственных объектах, да/нет |  |
| 6 | Уровень аварийности на подведомственном автотранспорте: |  |
| - наличие автотранспорта в организации; указать количество/нет |  |
| - наличие аварий с участием автотранспорта, да/нет |  |
| 7 | Организация проведения предрейсовых, послерейсовых медицинских осмотров водителей автомобилей, да/нет |  |
| 8 | Организация наглядной агитации безопасности дорожного движения / наличие стендов, уголков по вопросам безопасности дорожного движения, да/нет |  |
| 9 | Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ): |  |
| Год проведения СОУТ |  |
| Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ |  |
| Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего количества рабочих мест в организации |  |
| Доля работающих на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, % от среднесписочной численности |  |
| 10 | Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены вредные условия труда, единиц |  |
| Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены опасные условия труда, единиц |  |
| Количество работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ |  |
| Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности |  |
| Доля работников, которым за работу во вредных и (или) опасных условиях труда установлены доплаты к общему числу работников, работающих во вредных условиях труда / % |  |
| 11 | Общее количество РМ с допустимыми и оптимальными условиями труда, единиц |  |
| Из них указать количество задекларированных рабочих мест в Гострудинспекции в Забайкальском крае; нет/количество рабочих мест(№ и дата регистрацииуказать в пояснительной записке)  |  |
| Указать долю задекларированных рабочих мест от общего количества рабочих мест с допустимыми и оптимальными условиями труда, % / нет |  |
| 12 | Система управления охраной труда: |  |
| наличие Положения о системе управления охраной труда; да / нет |  |
| год проведения оценки профессиональных рисков рабочих мест / нет; |  |
| количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков; количество РМ / нет |  |
| доля рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков к общему числу рабочих мест; % рабочих мест / нет |  |
| 13 | Проведение пересмотра (ов) уровней профессиональных рисков, да / нет |  |
| Год (ы) проведения пересмотра уровней профессиональных рисков / нет (не пересматривались) |  |
| Количество рабочих мест, на которых уровень профессионального риска снижен (в отчетном году по сравнению с предыдущей оценкой) / нет |  |
| Доля рабочих мест, на которых уровень профессиональных рисков в отчетном году снижен; % / нет |  |
| 14 | Наличие соглашения или иного утвержденного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да / нет- указать долю выполнения запланированных мероприятий в отчетном году, % |  |
|  |
| 15 | Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб. |  |
| 16 | Взаимодействие с региональным отделением Социального фонда России по направлениям: |  |
| - получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет |  |
| - получение скидки к страховому тарифу, % / нет |  |
| - получение надбавки к страховому тарифу, % / нет |  |
| 17 | Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, % от потребности |  |
| 18 | Доля охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % (количество работников, прошедших медосмотр, к количеству работников, подлежащих прохождению медосмотра) |  |
| 19 | Обеспеченность санитарно - бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными комнатами, комнатами личной гигиены женщин), % от санитарных норм  |  |
| 20 | Количество работников, которые должны проходить психиатрическое освидетельствование при осуществлении отдельных видов деятельности |  |
| Количество работников, которые прошли психиатрическое освидетельствование (с нарастающим итогом), всего  |  |
| Доля охвата работников проведением психиатрического освидетельствования, % от числа указанных работников |  |
| 21 | Наличие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда при численности работников более 50 человек или назначение ответственного по охране труда при численности работников менее 50 человек, да/нет |  |
| 22 | Своевременное (раз в 3 года) прохождение обучения по охране труда в учебных центрах (указать № и дату составления протокола проверки знаний по охране труда, программу обучения, название проверяющей организации в пояснительной записке), да / нет:  |  |
| - руководителя организации |  |
| - специалиста по охране труда (для организаций с численностью работников более 50 человек) |  |
| - либо ответственного по охране труда (для организаций с численностью работников 50 человек и менее) |  |
| - членов комиссии по охране труда |  |
| - уполномоченных профсоюзов по охране труда |  |
| - наличие профсоюзной организации, да/нет |  |
| 23 | Наличие комиссии по обучению и проверке знаний по охране труда, да / нет |  |
| Указать № регистрации работодателя в Реестре ИП и юридических лиц Минтруда России, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам по охране труда, № и дата / нет  |  |
| 24 | Наличие программ обучения по охране труда: |  |
| - по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда; да / нет / не требуется |
| - безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов; да / нет / не требуется |
| - безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности; да / нет / не требуется |
| - по оказанию первой помощи пострадавшим; да / нет / не требуется |
| - по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; да / нет / не требуется |
| Наличие в организации Списков профессий и должностей, которые проходят обучение по указанным программам, да/нет |
| 25 | Внесение протоколов по обучению по охране труда в Реестр обученных лиц Минтруда России, да ⃰ ⃰/нет |  |
| Доля обученных по охране труда (по всем программам) к общему количеству работников, которые должны проходить обучение (по всем программам), % / нет |
| 26 | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да / нет |  |
| Количество заседаний комитета (комиссии) по охране труда |  |
| Количество предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, или участие в разработке и рассмотрении указанных проектов комиссией по охране труда |  |
| Количество проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, в которых участвовали члены комиссии по охране труда и были выработаны предложения работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда / нет |  |
| 27 | Наличие оборудованного кабинета по охране труда, да/нет |  |
| 28 | Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных на территории организации, единиц /нет |  |
| Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по пожарной безопасности, размещенных на территории организации,единиц / нет |  |
| 29 | Количество проведенных дней охраны труда |  |
| 30 | Обеспеченность организации первичными средствами пожаротушения, % от нормы |  |
| Наличие охранно-пожарной сигнализации, да / нет |  |
| Количество проведенных противопожарных тренировок, учений в сфере Гражданской обороны и Чрезвычайных ситуаций  |  |
| 31 | Наличие в отчетном периоде проверок, визитов (посещений) по инициативе органов государственного надзора и контроля; указать количество проверок (визитов)/ нет |  |
| Доля выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, % (устраненные нарушения к общему количеству выявленных и подлежащих устранению нарушений) |  |
| Наличие в отчетном периоде профилактических визитов (посещений) органов государственного надзора и контроля по инициативе работодателя, указать количество визитов (посещений) / нет |  |
| 32 | Наличие в отчетном периоде обследования условий и охраны труда органом местного самоуправления, да/нет |  |
| Доля выполнения рекомендаций органа местного самоуправления, % |  |
| 33 | Наличие коллективного договора в организации; указать номер уведомительной регистрации / нет |  |
| Наличие раздела «Охрана труда», да / нет |  |
| Наличие раздела «Пожарная безопасность», да / нет |  |
| Наличие раздела «Профилактика ВИЧ/СПИД», да / нет / да |  |
| 34 | Наличие в организации разработанной и утвержденной программы «Нулевой травматизм», нет / да  |  |
| 35 | Наличие мероприятий по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах, да / нет |  |
| % выполнения мероприятий  |  |

⃰Без учета несчастных случаев на производстве, основной причиной которых явилось нарушение правил дорожного движения работником сторонней организации или другим посторонним лицом.

 ⃰⃰ В пояснительной записке указать по каким программам, сколько человек обучено. (дополнение к п. 25).

Пояснительная записка оформляется в произвольной форме.

Руководитель организации /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

 М. П.

|  |  |
| --- | --- |
| logotip_mintrud_zk | **Показатели,** **характеризующие состояние охраны труда** **в муниципальном образовании в 2023 году** |

1. Муниципальное образование \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Количество организаций / индивидуальных предпринимателей, зарегистрированных на

территории муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Среднесписочная численность работающих в организациях / ИП, расположенных на

территории муниципального образования, чел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | 2023 год | 2022 год |
| 1 | Количество организаций с численностью более 50 работников в муниципальном образовании (далее – МО) |  |  |
| Количество организаций с численностью более 50 работников, имеющих службы охраны труда или штатных специалистов по охране труда |  |  |
| Доля организаций с численностью более 50 работников, имеющих службы охраны труда или штатных специалистов по охране труда, % от общей численности таких организаций |  |  |
| 2 | Количество зарегистрированных в МО несчастных случаев на производстве, всего |  |  |
| в том числе легких |  |  |
| - тяжелых |  |  |
| - смертельных |  |  |
| - групповых |  |  |
| - скрытых |  |  |
| 3 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве на территории МО, человек |  |  |
| Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве на территории МО в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты) |  |  |
| Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве на территории МО со смертельным исходом  |  |  |
| Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на территории МО в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты со смертельным исходом) |  |  |
| 4 | Общее число дней нетрудоспособности от несчастных случаев на производстве (от легких и тяжелых н/с), дней |  |  |
| Число дней нетрудоспособности от несчастных случаев на производстве в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести) |  |  |
| 5 | Число впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний на территории МО  |  |  |
| Число впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний на территории МО в расчете на 1000 работающих |  |  |
| 6 | Количество организаций МО, которые имеют действующие результаты проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) в полном объеме или частично  |  |  |
| Доля организаций, которые имеют действующие результаты проведения СОУТ в полном объеме или частично, от общей количества организаций МО, % |  |  |
| 7 | Количество ИП, которые имеют действующие результаты проведения СОУТ в полном объеме или частично |  |  |
| Доля ИП, которые имеют действующие результаты проведения СОУТ в полном объеме или частично, от общей количества ИП, расположенных на территории МО, % |  |  |
| 8 | Количество организаций, подавших декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Гострудинспекцию (с нарастающим итогом) |  |  |
| 9 | Количество организаций (работодателей), разработавших и утвердивших программы по достижению показателей нулевого травматизма (с нарастающим итогом) |  |  |
| 10 | Количество организаций (работодателей), которые разработали Положение о системе управления охраной труда и провели оценку профессиональных рисков (с нарастающим итогом) |  |  |
| 11 | Наличие в МО межведомственной комиссии по ОТ, да/нет |  |  |
| Число заседаний межведомственной комиссии по ОТ (указать в пояснительной записке рассмотренные вопросы по ОТ на каждом заседании) |  |  |
| 12 | Наличие территориальной программы (подпрограммы, плана) по улучшению условий и ОТ (указать в пояснительной записке реквизиты программы, название и сроки действия), да/нет |  |  |
| Общая сумма затрат, предусмотренная программой (подпрограммой, планом), руб./нет |  |  |
| в том числе: бюджетные средства; |  |  |
| - собственные средства работодателей; |  |  |
| - средства Социального фонда России (далее – СФР) |  |  |
| Фактические расходы территориальной программы (подпрограммы, плана) по улучшению условий и охраны труда за отчетный год, руб. |  |  |
| в том числе: бюджетные средства; |  |  |
| - собственные средства работодателей; |  |  |
| - средства СФР |  |  |
| 13 | Уровень выполнения программы (подпрограммы, плана) по улучшению условий и охраны труда, % от общего числа запланированных мероприятий |  |  |
| 14 | Взаимодействие организаций МО со СФР: |  |  |
| - количество организаций, получивших средства на финансиро-вание предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, всего/нет |  |  |
| - доля организации от общего числа организаций, зарегистрирован-ных в МО, воспользовавшихся средствами СФР на финансиро-вание предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, % |  |  |
| - количество организаций получивших скидки к страховому тарифу, всего/нет |  |  |
| - доля организации, получивших скидки к страховому тарифу, от общего числа организаций, зарегистрированных в МО, % |  |  |
| - количество организаций, которым установлены надбавки к страховому тарифу |  |  |
| 15 | Количество зарегистрированных (действующих) коллективных договоров (соглашений) в МО, всего |  |  |
| Доля организаций, охваченных коллективно-договорным регулированием, % от общего количества организаций на территории МО |  |  |
| 16 | Количество коллективных договоров, выполнение которых было проконтролировано в отчетном году |  |  |
| 17 | Количество правовых актов по вопросам ОТ, принятых МО (указать реквизиты и название документов в пояснительной записке) |  |  |
| 18 | Количество обследованных организаций по вопросам условий и ОТ в рамках реализации отдельных государственных полномочий в сфере труда (без бюджетных МО организаций) (название организаций указать в пояснительной записке) |  |  |
| 19 | Количество обследованных организаций, подведомственных органу МО, в рамках ведомственного контроля (название организаций указать в пояснительной записке) |  |  |
| 20 | Количество выступлений по вопросам охраны труда на городских (районных) совещаниях (семинарах) (указать названия мероприятий и темы выступлений в пояснительной записке) |  |  |
| в том числе количество городских (районных) совещаний (семинарах), на которых были рассмотрены вопросы по обеспечению организаций средствами индивидуальной защиты (указать названия мероприятий и темы выступлений в пояснительной записке) |  |  |
| 21 | Проведение городского (районного) конкурса на лучшую органи-зацию работы по охране труда среди организаций и ИП, да/нет  |  |  |
| количество организаций и ИП, участвующих в номинации «Лучшая организация по проведению работы в сфере охраны труда» (указать организации и ИП, участвующие в отчетные периоды, в пояснительной записке) |  |  |
| количество специалистов по ОТ, участвующих в номинации «Лучший специалист по охране труда» (указать специалистов, участвующих в отчетные периоды, в пояснительной записке) |  |  |
| количество организаций и ИП, участвующих в номинации «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» (указать организации и ИП, участвующие в отчетные периоды, в пояснительной записке) |  |  |
| 22 | Количество выступлений (публикаций) по вопросам ОТ в средствах массовой информации (СМИ) (указать названия публикаций и СМИ в пояснительной записке) |  |  |
| Из них: - на сайте МО: |  |  |
| - в электронных СМИ: |  |  |
| - в печатных СМИ: |  |  |
| 23 | Количество организаций в МО, оказывающих сервисные услуги в области охраны труда (продажа нормативной документации, средств индивидуальной защиты и др.) (название организаций и виды услуг указать в пояснительной записке) |  |  |
| 24\* | Своевременное представление в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края ежеквартальной информации и годового отчета о состоянии условий и охраны труда и ходе работы по государственному управлению ОТ  |  |  |
| 25 | Наличие программы «Информирование населения МО по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в сфере труда», да/нет (указать в пояснительной записке реквизиты, название программы и сроки действия) |  |  |
| % выполнения программы |  |  |
| 26 | Количество выступлений (публикаций) по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в средствах массовой информации (СМИ) (названия публикаций и СМИ указать в пояснительной записке) |  |  |
| Из них: - на сайте МО: |  |  |
| - в электронных СМИ: |  |  |
| - в печатных СМИ: |  |  |
| 27\* | Коэффициент эффективности системы государственного управления охраной труда в МО |  |  |

\* Информация предоставляется Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края.

Руководитель органа местного самоуправления

муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

М.П.

|  |  |
| --- | --- |
| logotip_mintrud_zk | **Показатели,** **характеризующие работу по информированию работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей в 2023 году** |

1. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 в том числе: женщин\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, лиц моложе 18 лет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | Отчетный год |
| 1. | Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, да/нет |  |
| 2. | Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ - инфекции, да/нет |  |
| 3. | Наличие информационных раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ - инфекции, предоставленных Центром по профилактике и борьбе со СПИД и (или) разработанных работодателем самостоятельно, да/нет |  |
| 4. | Наличие соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/ СПИДа на рабочих местах, да/нет |  |
| 5. | Проведения информационных лекций, семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ - инфекции, в том числе с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД; количество мероприятий/нет |  |
| 6. | Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/ СПИДа и методах профилактики ВИЧ - инфекции, да/нет |  |
| 7. | Количество акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ - инфекцию на рабочих местах |  |
| 8. | Численность работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ - инфекцию, чел. |  |
| 9. | Удельный вес работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ - инфекцию, от общего количества работников организации, %/ нет |  |
| 10. | Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда по вопросам ВИЧ/ СПИДа, да/нет |  |
| 11. | Наличие в коллективном договоре организации раздела/приложения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ, да/нет |  |
| 12. | Проведение индивидуального информирования работников по вопросам ВИЧ - инфекции при проведении вводного инструктажа, да/нет |  |
| 13. | Проведение информирования работников по вопросам ВИЧ - инфекции при проведении инструктажей на рабочем месте, да/нет |  |
| 14. | Материальные затраты на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике, тыс. рублей |  |
| запланировано, всего  |  |
| фактически использовано |  |
| в расчете на одного работника |  |

Вместе с Показателями, характеризующими работу по информированию работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей, предоставляются:

- копия Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;

- фотографии размером 9 x 14 см информационных уголков и стендов (общий вид, место расположения и доступность, наличие информационных материалов на стендах);

- копии информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию, предоставленных Центром по профилактике и борьбе со СПИД и (или) разработанных работодателем самостоятельно;

- копии программ проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (и копии протоколов при наличии);

- фотографии размером 9 x 14 см о просмотре видеофильмов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции;

 - копии программ информационных лекций, фотографии размером 9 x 14 см о проведении лекций (копии протоколов при наличии);

- перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы, программы проведения вводного инструктажа и инструктажей на рабочем месте, в которых отражены вопросы по профилактике ВИЧ-инфекции);

- копия раздела/приложения коллективного договора организации с мероприятиями по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ;

- копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике;

 - фотографии размером 9 x 14 см проведения акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах;

- копия соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

 М. П.

|  |  |
| --- | --- |
| D:\Documents\Конкурс\Конкурс 2018\logotip_mintrud_zk.jpg | **Заявка** **на участие в районном конкурсе** **«Лучшая организация работы по охране труда** **в МР «Оловяннинский район»» в 2023 году** |

Название организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность и Ф.И.О.\* руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О.\* специалиста по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

заявляет о своем намерении принять участие в краевом конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда МР «Оловяннинский район» за \_\_\_\_\_ год

**в** **номинации (ях)** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Контактные телефоны \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

е-mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ОКВЭД \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы, предусмотренные положением о конкурсе (указать полный перечень прикладываемых документов): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Фамилия, имя, отчество указываются полностью.

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /

 М.П.

Дата подачи заявки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_