**СОВЕТ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «УЛАН-ЦАЦЫКСКОЕ»**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ОЛОВЯННИНСКИЙ РАЙОН» ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

(пятый созыв)

**РЕШЕНИЕ**

«26» марта 2024 года № 74

с. Улан-Цацык

**О внесении изменений в Положение о размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих администрации сельского поселения**

 **«Улан-Цацыкское»**

На основании статьи 236, 256 [Трудового кодекса Российской Федерации](http://pravo-search.minjust.ru:8080/bigs/showDocument.html?id=B11798FF-43B9-49DB-B06C-4223F9D555E2), Федерального закона [от 06.10.2003 № 131-ФЗ](http://pravo-search.minjust.ru:8080/bigs/showDocument.html?id=96E20C02-1B12-465A-B64C-24AA92270007) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 33 [Устава сельского поселения «Улан-Цацыкское»](http://pravo-search.minjust.ru:8080/bigs/showDocument.html?id=5A60A11E-7E42-4A1D-9578-4720BD920EDD), Совет сельского поселения «Улан-Цацыкское»

**РЕШИЛ:**

1.Внести изменения в решение № 28 от 14.11.2016 г. «О размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих в сельском поселении «Улан-Цацыкское» следующие изменения:

1) раздел 1 дополнить пунктом 12 следующего содержания:

 «12. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

 2) дополнить Положение разделом 12 «Отпуск по уходу за ребенком» пунктами 71 и 72:

 «71. По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по обязательному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.»

 «72. Право на получение пособия по обязательному социальному страхованию сохраняется в случае, если женщина или лица, указанные в части второй статьи 256 ТК РФ, выходят на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет или в период указанного отпуска работают у другого работодателя».

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

3. Настоящее решение обнародовать (опубликовать) на информационном стенде администрации сельского поселения «Улан-Цацыкское» и на официальном сайте администрации муниципального района «Оловяннинский район» [olovyan.75.ru.](http://www.оловян.забайкальскийкрай.рф)

 4. Действие настоящего решения распространяется на правоотношения с 01 января 2024 года.

Глава сельского поселения

«Улан-Цацыкское» С.Ж. Цыренжапов

(печать Совета)

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению о размере и условиях оплаты

труда муниципальных служащих администрации

 сельского поселения «Улан-Цацыкское».

**Размеры должностных окладов муниципальных служащих\***

администрации сельского поселения «Улан-Цацыкское».

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности муниципальной службы | Должностной оклад(рублей в месяц) |
| 1. | Старший специалист 2 разряда | 4120 |
|  |  |  |
|  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*\* Размеры устанавливаются в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих.*