

Принято решение о проведении профилактического визита

В данном случае ГИТ в течение 20 рабочих дней согласовывает дату проведения профилактического визита с работодателем и обеспечивает включение такого визита в программу профилактики рисков причинения вреда (ущерба).

Основные отличия профилактического визита от проверки

- ♦ **Вас не могут оштрафовать!**
- ♦ **Вы избегаете плановой проверки!**
- ♦ **Вы экономите время** — мероприятие длится гораздо меньше контрольного (надзорного).
- ♦ Пояснения инспектора по труду носят исключительно **рекомендательный характер**, никаких предписаний он давать не будет.



Государственная инспекция труда в Забайкальском крае

С заявлением о проведении профилактического визита можно обратиться по адресу:

**672090, г.Чита, ул.Богомякова, 23,
кабинет 416**

также заявление можно направить на адрес электронной почты:

git75@rostrud.gov.ru

Официальный сайт ГИТ



Телефон горячей линии по всем вопросам трудового законодательства
8-924-470-19-18
время работы с 8:30 до 21:00



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ



ПРОВЕДЕНИЕ ПРОФИЛАКТИЧЕСКОГО ВИЗИТА ГОСУДАРСТВЕННЫМ ИНСПЕКТОРОМ ТРУДА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

Профилактический визит

Профилактический визит инспектора труда — один из важнейших на сегодняшний день инструментов взаимодействия между работодателем и инспекцией, позволяющий предупредить нарушения трудового законодательства и снизить риск возникновения несчастного случая на производстве

Нормативный документ

Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».



Почему профвизит так важен для работодателя ?

- ♦ Работодатель получает все необходимые сведения о соблюдении обязательных требований в сфере труда в удобном формате.
- ♦ Работодатель получает возможность не допустить и вовремя устранить нарушение и тем самым избежать наказания (штрафов) и понизить свою категорию риска (при наличии).
- ♦ По результатам профилактического визита работодатель не привлекается к административной ответственности.

Цели и задачи профвизита

- ♦ *стимулирование добросовестного соблюдения обязательных требований в сфере труда работодателями;*
- ♦ *устранение условий, причин и факторов, способных привести к нарушениям обязательных требований в сфере труда;*

Форма проведения профвизита

- ♦ профилактическая беседа по месту осуществления деятельности организации;
- ♦ путем использования видеоконференцсвязи.



Длительность проведения профвизита – не может быть превышена 8 часов.

Как работодателю инициировать профвизит ?

Работодатель может обратиться в Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае (ГИТ) с заявлением о проведении профилактического визита, направив по электронной почте.

Образец заявления



В течение **10 рабочих дней** с даты регистрации заявление принимается решение о проведении визита с уведомлением работодателя.

В каком случае откажут в проведении профвизита ?

- ♦ от работодателя поступило уведомление об отзыве заявления о проведении профилактического визита;
- ♦ ранее ГИТ было принято решение об отказе в проведении профилактического визита (*в течение 2 месяцев от даты подачи заявления*);
- ♦ в связи с отсутствием работодателя по месту осуществления деятельности либо в связи с иными действиями (бездействием) работодателя, повлекшими невозможность проведения профилактического визита (*в течение 6 месяцев до даты подачи заявления*);
- ♦ заявление работодателя содержит нецензурные либо оскорбительные выражения, угрозы жизни, здоровью и имуществу должностных лиц ГИТ либо членов их семей.

