**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**«ОЛОВЯННИНСКИЙ РАЙОН»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«20» июля 2023 года № 244

**п.г.т. Оловянная**

**О внесении дополнений в Примерное положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного**

**образования сферы культуры муниципального района «Оловяннинский район», утверждённого постановлением администрации**

**муниципального района «Оловяннинский район»**

**от 18 декабря 2019 года № 358**

В соответствии с законом Забайкальского края №2222-ЗК от 29.06.2023 года «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», руководствуясь решением Совета муниципального района «Оловяннинский район» № 125 от 19.07.2023 года «О внесений изменений и дополнений в Решение Совета муниципального района «Оловяннинский район» от 17.10.2019 г. № 144 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Оловяннинский район», ст. 25 Устава муниципального района «Оловяннинский район», администрация муниципального района «Оловяннинский район»

**постановляет:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования сферы культуры муниципального района «Оловяннинский район», утверждённого постановлением администрации муниципального района «Оловяннинский район» от 18 декабря 2019 года № 358 следующие дополнения:
   1. В пункт VI. Доплата до уровня минимального размера оплаты труда:

- первое предложение абзаца 1 дополнить словами

«с учетом положений, установленных абзацем третьим настоящей статьи»;

- дополнить абзацем 3 следующего содержания:

«Работникам, указанным в части 1 пункта VI.I. настоящего Примерного положения, доплата до уровня минимального размера оплаты труда производится в случае, если начисленная заработная плата с учетом гарантированной персональной надбавки ниже минимального размера оплаты труда»;

1.2. Примерное положение дополнить пунктом VI.I. следующего содержания:

«Пункт VI.I. Гарантированная персональная надбавка»

1. Работникам муниципальных учреждений, занимающим должности руководителей, специалистов и служащих, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, производится выплата гарантированной персональной надбавки до минимального значения размера заработной платы, который устанавливается постановлением администрации муниципального района «Оловяннинский район», обеспечивающим рост заработной платы в муниципальном районе «Оловяннинский район»;

2. Размер гарантированной персональной надбавки для каждого работника устанавливается в абсолютном значении и определяется как разница между минимальным значением размера заработной платы, который устанавливается постановлением администрации муниципального района «Оловяннинский район», обеспечивающим рост заработной платы в муниципальном районе «Оловяннинский район», и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством)».

1.3. Примерное положение дополнить пунктом VI.II. следующего содержания:

«Пункт VI.II. Доплата до неснижения уровня заработной платы»

Работникам муниципальных учреждений производится доплата до неснижения уровня заработной платы в связи с вступлением в силу отдельных нормативных актов федерального и краевого законодательства, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации. Размер доплаты для каждого работника устанавливается в абсолютном значении и определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным работнику до вступления в силу закона Забайкальского края от 29.06.2023 № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края» и размером начисленной заработной платы данного работника по основной работе за соответствующий период времени с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством после вступления в силу закона Забайкальского края от 29.06.2023 № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края».

2. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования (обнародования) и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 июля 2023 года.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию (обнародованию) в периодическом печатном издании «Аргументы и факты – Забайкалье» и на официальном сайте муниципального района «Оловяннинский район» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: https://olovyan.75.ru.

Глава муниципального района

«Оловяннинский район» А.В. Антошкин