



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**  
**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

*от 9 апреля 2024 года*

г. Чита

*~ 154-р*

**Об организации и проведении регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2024 году**

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 марта 2009 года № 265-р, в целях выявления организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, изучения и распространения их опыта, развития форм социального партнерства в организациях, привлечения общественного внимания к важности решения социальных вопросов:

1. Провести в 2024 году региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (далее – конкурс) на территории Забайкальского края.

2. Утвердить прилагаемый План мероприятий по организации и проведению регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2024 году.

3. Утвердить прилагаемые Методические рекомендации по проведению регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2024 году.

4. Определить Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края уполномоченным исполнительным органом Забайкальского края, ответственным за организационно-техническое обеспечение проведения регионального этапа конкурса.

5. Министерству развития гражданского общества, муниципальных образований и молодежной политики Забайкальского края оказать содействие в обеспечении информирования организаций об условиях и порядке проведения регионального этапа конкурса, освещении этапов конкурса и церемонии награждения победителей с привлечением средств массовой информации Забайкальского края, включая периодические издания, радио и телевидение, интернет-ресурсы.

6. Министерству жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края оказать содействие в организационно-техническом обеспечении мероприятий конкурса.

7. Исполнительным органам Забайкальского края (далее – исполнительные органы) принять участие в организации и проведении регионального этапа конкурса, в том числе:

1) провести информирование о региональном этапе конкурса краевых государственных учреждений, координация и регулирование деятельности которых возложены на соответствующие исполнительные органы, государственных унитарных предприятий и хозяйственных обществ, акции (доли) в уставном капитале которых находятся в собственности Забайкальского края, находящихся в ведении исполнительных органов, и иных организаций в сфере деятельности исполнительных органов;

2) принять участие по запросу Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края в рассмотрении и оценке заявок организаций, представленных на региональный этап конкурса.

8. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов, городских и муниципальных округов Забайкальского края принять активное участие в информировании о региональном этапе конкурса организаций, осуществляющих деятельность на территории соответствующих муниципальных образований Забайкальского края.

Первый заместитель  
председателя Правительства  
Забайкальского края



  
А.И.Кефер



УТВЕРЖДЕН

распоряжением Правительства  
Забайкальского края

от 9 апреля 2024 года № 154-р

## ПЛАН

## мероприятий по организации и проведению регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2024 году

№ п/п	Содержание мероприятия	Срок выполнения	Результаты выполнения мероприятия	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
1	Подготовка, согласование и утверждение проекта плана мероприятий по организации и проведению регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (далее – конкурс) в Забайкальском крае	До 9 апреля 2024 года	План мероприятий по организации и проведению регионального этапа конкурса	Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края с участием сторон социального партнерства
2	Проведение работы по информированию организаций Забайкальского края об условиях и порядке проведения регионального этапа конкурса в средствах массовой информации.	До 26 апреля 2024 года	Публикации в средствах массовой информации	Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края, Министерство развития гражданского общества, муниципальных образований и молодежной политики Забайкальского края, Забайкальский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья (по согласованию), Союз работодателей Забайкальского края (по согласованию)
3	Прием заявок на участие организаций в	Не	Заявки на участие в	Министерство труда и социальной защиты

1	2	3	4	5
	конкурсе в порядке, предусмотренном методическими рекомендациями по проведению конкурса	позднее 26 апреля 2024 года	конкурсе	населения Забайкальского края
4	Предварительное рассмотрение заявок организаций в соответствии с методическими рекомендациями по проведению конкурса. Проверка достоверности сведений, приведенных в заявках организаций, допущенных к участию в региональном этапе конкурса. Оценка заявок организаций, подготовка предложений о распределении призовых мест	До 30 мая 2024 года	Материалы о результатах рассмотрения и оценки заявок на участие в региональном этапе конкурса	Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края, исполнительные органы Забайкальского края, Государственная инспекция труда в Забайкальском крае (по согласованию), Управление по вопросам миграции Управления МВД России по Забайкальскому краю (по согласованию), Управление Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю (по согласованию), Управление Федеральной службы судебных приставов по Забайкальскому краю (по согласованию), Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Забайкальскому краю (по согласованию), Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Забайкальского края (по согласованию)
5	Подготовка материалов для рассмотрения на заседании Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений итогов проведения регионального этапа конкурса	До 14 июня 2024 года	Материалы об итогах конкурса	Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края
6	Рассмотрение Забайкальской краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений материалов об	До 5 июля 2024 года	Решение Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по	Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края, Забайкальская краевая трехсторонняя

1	2	3	4	5
	итогах проведения регионального этапа конкурса и определение победителей для участия в конкурсе на федеральном уровне		регулированию социально-трудовых отношений о распределении призовых мест определение победителей для участия в конкурсе на федеральном уровне	комиссия по регулированию социально-трудовых отношений
7	Проведение церемонии награждения победителей и призеров регионального этапа конкурса и содействие ее освещению в государственных средствах массовой информации		Награждение победителей и призеров регионального этапа конкурса	Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края, исполнительные органы Забайкальского края
8	Размещение в информационной системе Минтруда России ( <a href="http://ot.rosmintrud.ru">http://ot.rosmintrud.ru</a> ) материалов победителей регионального этапа конкурса в электронном виде	До 1 августа 2024 года	Размещение в информационной системе Минтруда России материалов победителей регионального этапа конкурса	Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края
9	Осуществление мероприятий по освещению в средствах массовой информации этапов проведения конкурса, достижений его участников в решении ими социальных вопросов, а также процедуры награждения победителей регионального этапа конкурса	В течение периода проведения конкурса	Размещение информации о региональном этапе конкурсе в средствах массовой информации	Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края, исполнительные органы Забайкальского края

УТВЕРЖДЕНЫ  
распоряжением Правительства  
Забайкальского края

от 9 апреля 2024 года № 154-р

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ**  
**по проведению регионального этапа всероссийского конкурса**  
**«Российская организация высокой социальной эффективности»**  
**в 2024 году**

**1. Общие положения**

1. Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» (далее – конкурс) проводится в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 марта 2009 года № 265-р.

2. Целью проведения конкурса является привлечение общественного внимания к важности социальных вопросов на уровне организаций и предприятий, демонстрация конкретных примеров решения социальных задач в достижении национальных целей развития России, а также стимулирование организаций и предприятий к заимствованию положительного опыта в данной области.

3. Конкурс проводится ежегодно в два этапа на региональном и федеральном уровнях по номинациям, ежегодно утверждаемым организационным комитетом по проведению конкурса Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – организационный комитет).

4. По каждой номинации регионального этапа конкурса определяются победители.

По каждой номинации определяется один победитель, занявший первое место; не более двух победителей, занявших второе место; не более двух победителей, занявших третье место.

5. Победители федерального этапа конкурса определяются из числа победителей регионального этапа конкурса по соответствующим номинациям.

6. Участниками конкурса могут быть российские юридические лица независимо от организационно-правовой формы, формы собственности и осуществляемых видов экономической деятельности, а также их филиалы по согласованию с создавшими их юридическими лицами (далее – организации).

7. Участие в региональном и федеральном этапах конкурса является бесплатным.

8. Победители конкурса на региональном уровне определяются решением Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по

регулированию социально-трудовых отношений (далее – Трехсторонняя комиссия), на федеральном – решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9. Критерии отбора победителей конкурса включают в себя:

критерии допуска к участию в конкурсе (далее – критерии допуска), на основе которых осуществляется первичный отбор заявок участников и принимается решение о допуске к участию в конкурсе;

критерии оценки принятых к участию в конкурсе заявок (далее – критерии оценки), на основе которых определяются победители конкурса.

10. Оценка заявок осуществляется путем ранжирования участников по сумме баллов, присваиваемых в соответствии с системой показателей и их значениями, составляющими критерии оценки.

11. Организация допускается к участию в конкурсе при соответствии следующим критериям допуска:

организация осуществляет свою деятельность не менее трех лет;

организация не находится в стадии ликвидации, не признана банкротом, и ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;

организация не имеет задолженности по платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды на дату, предшествующую дате подачи заявки на участие в конкурсе не более чем на месяц, за исключением задолженности, возникшей в результате округления сумм при исчислении налогов налоговым органом;

организация не имела случаев производственного травматизма со смертельным исходом в течение года, предшествующего конкурсу;

организация не имеет не устраненных нарушений трудового законодательства, в том числе просроченной задолженности по заработной плате и другим выплатам работникам;

работники и работодатели не находятся в состоянии коллективного трудового спора;

организация не имеет не устраненных нарушений миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников;

организация не имеет судебных решений и тяжб, связанных с нарушением трудовых прав работников;

в заявке на участие в конкурсе организацией указаны достоверные сведения, а также в полном объеме представлены документы, предусмотренные настоящими Методическими рекомендациями.

Организация может быть исключена из числа участников на любом этапе конкурса в случае предоставления неполных сведений или недостоверной информации, а также если организация перестала соответствовать предъявляемым требованиям во время проведения конкурса (до утверждения победителей).

Освещение в средствах массовой информации регионального этапа конкурса и достижений его участников в решении ими социальных вопросов осуществляется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации при содействии Министерства развития гражданского общества, муниципальных образований и молодежной политики Забайкальского края.

## **2. Организация и проведение конкурса на региональном уровне**

12. Организационно-техническое обеспечение проведения конкурса на региональном уровне осуществляет Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края.

13. Решение вопросов, связанных с проведением конкурса, осуществляет экспертная рабочая группа. В состав экспертной рабочей группы входят представители от Правительства Забайкальского края, Забайкальского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» (далее – Федерация профсоюзов Забайкалья) и Союза работодателей Забайкальского края.

Экспертная рабочая группа осуществляет следующие основные функции:

рассмотрение и согласование проекта плана мероприятий по проведению регионального этапа конкурса;

рассмотрение и оценку заявок участников регионального этапа конкурса;

подготовку проектов решений Трехсторонней комиссии о победителях регионального этапа конкурса, порядке их награждения, а также определение победителей для участия в конкурсе на федеральном уровне.

14. Информирование заинтересованных лиц о проведении регионального этапа конкурса, порядке и сроках подачи заявок для участия, критериях и порядке определения победителей регионального этапа конкурса и иных вопросах, связанных с организацией конкурса, осуществляется Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края с участием Федерации профсоюзов Забайкалья и Союза работодателей Забайкальского края.

Информирование и освещение регионального этапа конкурса осуществляется с привлечением региональных средств массовой информации, включая периодические издания, радио и телевидение, интернет-ресурсы.

15. Участие организаций в региональном этапе конкурса осуществляется на основе самовыдвижения либо по представлению региональных или отраслевых объединений работодателей, либо по представлению территориальных объединений организаций профсоюзов



при условии соответствия критериям допуска, установленным настоящими Методическими рекомендациями.

16. Контактным лицом организации-участника регионального этапа конкурса не может быть член экспертной рабочей группы.

17. Для участия в региональном этапе конкурса организация своевременно подает заявку, содержание которой определяется настоящими Методическими рекомендациями.

18. Форма заявки участника конкурса утверждается организационным комитетом.

19. Заявка на участие в конкурсе включает в себя следующие отсканированные образы документов:

заявление о намерении организации принять участие в конкурсе, в котором указываются наименование организации, сведения об организационно-правовой форме и месте регистрации, о форме собственности организации, перечень осуществляемых видов экономической деятельности, почтовый адрес, номер контактного телефона, иные возможности оперативной связи, а также наименование номинации конкурса, которое должно быть подписано руководителем организации, председателем профсоюзной организации (при наличии) или представителем иного представительного органа работников и главным бухгалтером и заверено цифровой подписью или заявление с печатью руководителя организации;

опись представленных в заявке документов;

приложение к заявлению, в котором содержатся сведения для оценки участника конкурса по номинации, указанной в заявлении организацией, а также сумма баллов, определенная организацией в соответствии с критериями оценки;

пояснительная записка, содержащая краткое описание утвержденной политики/стратегии в рамках номинации, краткое описание социальных программ в рамках номинации, информацию о среднесписочной численности и средней заработной плате, уровне и динамике показателей, характеризующих производительность труда, описание проводимых мероприятий в рамках номинации, ссылки на подтверждающие документы, копии которых прикладываются к заявке;

информация о результатах хозяйственной деятельности в Забайкальском крае за три года, предшествующих году проведения конкурса, в произвольной форме объемом не более 5 страниц;

приложение к заявлению, в котором в произвольной форме указываются сведения о наличии предписаний (постановлений, представлений, решений) органов (должностных лиц), осуществляющих государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства Российской Федерации, а также об исполнении указанных предписаний (постановлений, представлений, решений) либо декларируется их отсутствие;

оригинал или нотариально заверенная копия выписки из единого государственного реестра юридических лиц;

свидетельство о регистрации юридического лица (для филиалов юридических лиц – положения о филиалах);

сведения об отсутствии в настоящее время неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, пеней и налоговых санкций, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации (при необходимости), об отсутствии в настоящее время неисполненной обязанности по уплате страховых взносов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации;

действующий коллективный договор (при его наличии), а также информация о прохождении уведомительной регистрации коллективного договора в соответствующем органе по труду или в органе местного самоуправления.

Филиалы юридических лиц в составе документов, содержащихся в заявке на участие в региональном этапе конкурса, представляют также письма, подтверждающие согласие создавших указанные филиалы юридических лиц на их участие в региональном этапе конкурса.

В случае если участник заявлен для участия в конкурсе по представлению региональных или отраслевых объединений работодателей, либо по представлению территориальных объединений организаций профсоюзов, то к представлению должна быть приложена заявка на участие в региональном этапе конкурса рекомендуемой ими организации, заполненная в соответствии с требованиями настоящих Методических рекомендаций.

Сканированные копии заявления на участие в конкурсе, сведений для оценки участника конкурса по номинации, пояснительных записок к сведениям для оценки участников конкурса по номинации, информация о результатах хозяйственной деятельности в Забайкальском крае и сведения о наличии и исполнении предписаний заверяются подписью руководителя и печатью организации.

20. Организация вправе подавать заявку на участие в региональном этапе конкурса по одной или нескольким номинациям. Заявки на участие в конкурсе подаются по каждой номинации отдельно.

21. Организация подает заявку на участие в конкурсе в электронном кабинете Программно-информационного комплекса «Мониторинг проведения всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и награждения его победителей» <https://ot.rosmintrud.ru> (далее – ПИК «Мониторинг») в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Заявки на участие в конкурсе, поданные в бумажном виде не принимаются и не рассматриваются.

22. Заявка на участие в конкурсе, а также вся корреспонденция (электронная переписка) и документация, связанная с участием организации в конкурсе, которыми обмениваются участник регионального

этапа конкурса и Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края, должны быть написаны на русском языке.

23. Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края самостоятельно определяет сроки представления заявки на участие в региональном этапе конкурса, исходя из сроков проведения федерального этапа конкурса, установленных Планом мероприятий по проведению конкурса.

24. Поданные в электронном кабинете ПИК «Мониторинг» после окончания установленного срока заявки на участие в конкурсе экспертной рабочей группой не рассматриваются.

Открытие доступа к поданным в форме электронных документов заявкам участников регионального этапа конкурса проводится экспертной рабочей группой при условии регистрации в ПИК «Мониторинг» не менее 2/3 списочного состава членов экспертной рабочей группы.

Экспертная рабочая группа ведет протокол открытия доступа к поданным в форме электронных документов заявкам на участие в конкурсе.

Экспертная рабочая группа проводит сверку соответствия документов, приложенных к заявке, описи; наличия подтверждающих документов в специальной вкладке электронного кабинета ПИК «Мониторинг».

25. При установлении факта подачи одним участником конкурса двух и более заявок на участие в конкурсе по одной номинации при условии, что поданные ранее заявки этим участником не отозваны, все заявки на участие в конкурсе такого участника, поданные в отношении данной номинации, не рассматриваются.

В случае несоответствия указанной в заявке номинации содержанию заявки на участие в конкурсе такая заявка не рассматривается.

26. Если в заявке на участие в конкурсе представлены не все документы, предусмотренные настоящими Методическими рекомендациями, то заявка не допускается к конкурсу.

27. Рассмотрение заявок на участие в конкурсе осуществляется по каждой номинации отдельно с использованием ПИК «Мониторинг».

По каждой номинации экспертная рабочая группа определяет предварительный перечень участников конкурса, которые могут претендовать на призовые места (далее – претенденты на призовые места). По каждой номинации может быть определено не более 9 претендентов на призовые места.

Экспертная рабочая группа ведет протокол рассмотрения заявок на участие в конкурсе, в котором указывается предварительный перечень претендентов на призовые места по каждой номинации.

28. Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края направляет претендентам на призовые места уведомления о включении участника в перечень претендентов на призовые

места, в которых запрашиваются документы, подтверждающие достоверность представленных в заявке сведений.

29. Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края проводит анализ представленных претендентами на призовые места документов, подтверждающих достоверность представленных в заявке сведений, а также проверку достоверности балльных оценок, указанных в заявках претендентов на призовые места.

Если в ходе проверки в заявке претендента на призовые места выявлены ошибки при определении балльной оценки и при этом данные, представленные в заявке на участие в конкурсе, являются достоверными, то балльная оценка по решению экспертной рабочей группы может быть скорректирована с использованием ПИК «Мониторинг».

30. Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края запрашивает информацию о подтверждении достоверности сведений, указанных претендентами на призовые места в заявке на участие в конкурсе:

в Государственной инспекции труда в Забайкальском крае – об отсутствии не устраненных нарушений трудового законодательства, в том числе просроченной задолженности по заработной плате и другим выплатам работникам, коллективного трудового спора в текущем году, а также случаев производственного травматизма со смертельным исходом в году, предшествующем году проведения конкурса;

в Управлении по вопросам миграции Управления МВД России по Забайкальскому краю – об отсутствии в настоящее время не устраненных нарушений миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников;

посредством системы межведомственного электронного взаимодействия – об отсутствии в настоящее время неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, пеней и налоговых санкций, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации (при необходимости), об отсутствии в настоящее время неисполненной обязанности по уплате страховых взносов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации.

31. Результаты проверки достоверности сведений, указанных в заявках на участие в конкурсе претендентами на призовые места, рассматриваются на заседании экспертной рабочей группы и заносятся в протокол оценки достоверности сведений, представленных в заявках на участие в конкурсе.

В случае выявления достоверности сведений, указанных в заявке на участие в конкурсе, такая заявка не рассматривается и отклоняется как несоответствующая критериям допуска.

32. Победителями регионального этапа конкурса по каждой номинации признаются претенденты на призовые места, набравшие наибольшее количество баллов при условии положительных результатов

проверки достоверности сведений, указанных в заявках на участие в конкурсе.

В случае если два и более претендента на первые места в номинации набрали одинаковое количество баллов, то победители в данной номинации определяются по результатам анализа показателей, с учетом корректировки балльной оценки, а также оценки экспертной рабочей группой содержания пояснительной записки и информации о результатах хозяйственной деятельности, прилагаемых к заявке на участие в конкурсе (до 5 баллов).

33. В случае если в региональном этапе конкурса участвовала только одна организация по номинации, утвержденной организационным комитетом, по решению Трехсторонней комиссии она также может быть номинирована для участия в федеральном этапе конкурса.

34. Определение победителей для участия в конкурсе на федеральном уровне осуществляется по представлению Трехсторонней комиссии.

Для участия в федеральном этапе конкурса по каждой номинации может быть представлена только одна организация, занявшая первое место.

---