РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Забайкальский край

Администрация Ононского муниципального округа

**Постановление**

23 декабря 2024 № 1024

с. Нижний Цасучей

**Об утверждении программы «Нулевой травматизм»**

В целях профилактических мероприятий, направленных на предупреждение и снижение производственного травматизма, на основе Типовой программы, утвержденной приказом Министерства труда социальной защиты населения Забайкальского края от 22 февраля 2018 года №370 постановляю,

1. Утвердить программу «Нулевой травматизм» (прилагается)

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального района «Ононский район» от 10.11.2021 г. № 297 «Об утверждении программы «Нулевой травматизм»

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день, после дня его официального опубликования в газете «Ононская заря».

4. Настоящее постановление разместить на официальном сайте администрации Ононского муниципального округа в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Ононского муниципального округа Аюшеева Д-Д.В.

Глава Ононского муниципального округа О.А. Бородина

*Исп.*

*М.А. Бородина*

**Ононский муниципальный округ**

**ПРОГРАММА  
 «Нулевой травматизм»**

2024 г.

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации Ононского муниципального округа

от 23.12.2024 г. № 1024

**Паспорт программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Цель программы | Обеспечение здоровых и безопасных условий труда работающих и как следствие улучшение финансово - экономического положения в организации (компании), в том числе повышения рейтинга конкурентно-способности в установленной сфере деятельности. |
| Задачи программы | 1. Улучшение условий труда работающих и организации охраны труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками для предупреждения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.  2. Повышение ответственности работников за собственную безопасность и безопасность других лиц при выполнении работ.  3. Совершенствование отношений в трудовых коллективах путем внедрения культуры безопасного поведения.  4. Повышение качества проведения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на рабочих местах.  5. Создание организационных условий для реализации программы. |
| Ожидаемые значения конечных результатов реализации программы | 1. Снижение количества больничных листов по временной утрате трудоспособности.  2. Соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.  3. Улучшение морального и психологического климата в коллективе.  Исключение производственных травм.  4 Получение положительных характеристик и исключение предписаний от контрольных и надзорных органов.  5. Повышение производительности труда работающих |

.**Характеристика текущего состояния сферы реализации программы**

Основными показателями, характеризующими работодателя, любую компанию (организацию) и даже регион - являются показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. От того, какие условия труда для работников создаст работодатель и как он организует охрану труда зависят:

Здоровье работников;

Успешность компании - её рост как в экономическом плане (расширение производства, бизнеса, получение сверхприбыли и т.д.), так и в уровне рейтинга конкурентов;

Привлечение квалифицированных кадров, или их текучесть.

Неудовлетворительная организация охраны труда в организации (компании), влечет происшествия несчастных случаев и развитие вредных, или опасных условий труда, и как следствие приобретение профессиональных заболеваний работниками. Если посмотреть на эту проблему немного шире, то на уровне региона последствия от неудовлетворительной организации охраны труда в одной (каждой) организации (компании) зависит общая оценка региона, то есть это последствия, сформированные по отдельным событиям в общую картину:

Увеличение смертности трудоспособного населения;

Ухудшение здоровья населения, в том числе детородного возраста;

Увеличение страховых единовременных выплат и выплат на оплату больничных листов;

Отсутствие экономического роста;

Отсутствие стимулов для закрепления населения на территории;

Отток населения в более привлекательные регионы.

Основными проблемами, на решение которых направлены мероприятия программы, являются:

Внедрение новой системы охраны труда;

Улучшение условий труда работников;

Предупреждение производственного травматизма;

Предупреждение профессиональной заболеваемости.

Сроки и этапы реализации программы

Реализация программы охватывает период с 2024 по 2028 годы. Программа реализуется в два этапа - оценка производственных рисков; устранение производственных рисков, или их минимизация. Последовательность реализации программы определяется достижением целевых показателей мероприятий по снижению производственных рисков в организации (компании) в соответствии с внутренним графиком (планом).

Описание рисков выполнения программы и способов их минимизации

Риски реализации утвержденной программы на основе Типовой программы и способы их минимизации представлены в таблице.

Таблица. Риски реализации Типовой программы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Риск | Последствия наступления | Способы минимизации |
| 1. Внешние риски | | |
| 1.1. Изменения федерального и регионального законодательства, реализация на федеральном и региональном уровне мероприятий, влияющих на содержание, сроки и результаты реализации мероприятий программы | Невыполнение заявленных показателей реализации программы | Мониторинг изменений федерального и регионального законодательства, реализуемых на федеральном и местном уровне мер; оперативная корректировка программы в соответствии с изменяемыми нормами законодательства на федеральном и региональном уровнях |
| 2. Внутренние риски | | |
| 2.1. Уменьшение объемов финансирования программы | Недостаточность средств для реализации мероприятий программы;  невыполнение заявленных показателей реализации программы | Определение приоритетов для первоочередного финансирования;  привлечение средств банковской системы кредитования на реализацию мероприятий по улучшению условий труда |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2.2. Низкая мотивация работников к достижению целевых значений показа­телей программы | Невыполнение заявленных показателей реализации программы | Создание инструментов мотивации работников к безопасному поведению на рабочих местах |
| 2.3. Недостаточная подгото­вка специалистов и (или) ответственного исполнителя | Невыполнение заявленных показателей реализации программы. Затягивание сроков реализации мероприятий | Своевременное повышение квалификации руководителей и специалистов по охране труда. |
| 2.4. Низкая мотивация специалистов, ответственных за организацию охраны труда к повышению качества условий труда и культуры безопасного поведения работающих | Невыполнение заявленных показателей реализации программы;  затягивание сроков реализации мероприятий | Разработка системы мер по стимулированию специалистов, ответственных за организацию охраны труда к мотивации персонала по повышению культуры поведения на рабочих местах |

Основные мероприятия программы и последовательность их выполнения

**I этап**

Оценка фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в администрации Ононского муниципального округа:

Проведение специальной оценки условий труда с целью выявления вредных и/или опасных производственных факторов производственной среды;

Проведение анализа (за три последних года) несчастных случаев на производстве, полученных мелких травм работниками, больничных по временной нетрудоспособности работников, повторяющихся причин общих заболеваний работников, - с целью определения частоты производственных травм (в том числе мелких) и выявления возможных рисков;

Проведение осмотра и оценка состояния зданий, помещений, сооружений и прилегающей территории на соответствие строительным нормам, санитарно-гигиеническим нормам, нормам пожарной безопасности;

Проведение проверки соблюдения сроков и порядка обучения по охране;

Проведение анализа потребности и оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;

Проведение ревизии локальной документации по охране труда на соответствие действующему законодательству.

Расчет финансовых затрат для выполнения мероприятий по результатам оценки фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в администрации Ононского муниципального округа.

Планирование мероприятий по результатам расчета финансовых затрат, финансирование которых выстроено в последовательности расставленных приоритетов и срочности их выполнения для достижения целевых показателей в сроки, установленные программой.

Выполнение мероприятий в последовательности расставленных приоритетов и срочности их выполнения для достижения целевых показателей в сроки, установленные программой.

**II этап**

1. Устранение или минимизация производственных рисков в администрации Ононского муниципального округа:

По результатам выполненных мероприятий, предусмотренных I этапом настоящего раздела программы, установленных причин и частоты происшествий несчастных случаев на производстве, получения мелких травм работниками и общих заболеваний, выполняются мероприятия:

Незамедлительное устранение причин, которые привели к несчастным случаям, если они не были устранены сразу после происшествия, или по результатам выполненных мероприятий, предусмотренных I этапом настоящего раздела программы;

Согласно установленных причин получения мелких травм работниками (порезы, ушибы и т.д.) и частоты их происшествий, необходимо устранить причины (замена инструмента, средств индивидуальной защиты, выставление дополнительных ограждений и т.д.), провести внеплановое обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ с обязательной проверкой знаний;

По результатам анализа временной нетрудоспособности работников от общих заболеваний и определения часты нахождения их на больничном, с целью установления причин ослабленного состояния здоровья конкретных работников и возможных признаков профессиональных заболеваний, необходимо данных работников направить на дополнительные медицинские обследования;

Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников осуществляется с учетом специфики деятельности организации (компании), по результатам медицинских осмотров работников и дополнительных медицинских обследований.

Повышение ответственности работников за собственную безопасность и безопасность других лиц при выполнении работ:

Разработка и утверждение локальных актов (, распоряжений) об ответственности работников за безопасное поведение на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности:

В актах могут предусматриваться штрафные санкции за утаение полученных мелких травм, работу на неисправном оборудовании, не применение средств индивидуальной защиты, использование в работе предметов, приспособлений и инструментов кустарного изготовления, и т.д.;

В актах могут предусматриваться меры поощрения работников за безопасный труд в течение определенного периода, за работу без травм и за своевременное сообщение о возможном риске получения травмы, в том числе другими лицами и т.д.;

1.3. Совершенствование отношений в трудовых коллективах путем внедрения культуры безопасного поведения:

Организация и проведение коллективных физкультурно- оздоровительных мероприятий, конкурсов и тренировок.

Пропаганда безопасного поведения на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности:

Изготовление средств наглядной агитации (плакатов, буклетов, стендов, предупреждающих и информационных знаков) и размещение в общедоступных местах для постоянного ознакомления.

Информационное оповещение работников о правилах безопасного поведения на рабочих местах при помощи аудио и видео аппаратуры.

Повышение качества проведения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на рабочих местах.

Организация и проведение Дней охраны труда - осуществление контроля за правильным выполнением работ с соблюдением требований безопасности и правильным применением средств индивидуальной защиты;

**Перечень мероприятий, показателей конечных результатов программы и плановые значения по годам**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование цели, задач, основных мероприятий, мероприятий, целевых показателей | |
| Цель «Обеспечение здоровых и безопасных условий труда работающих и как следствие улучшение финансово-экономического положения в администрации Ононского муниципального округа, | | |
| 1. | Задача «Улучшение условий труда работающих и организации охраны труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками для предупреждения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» | |
| 1.1. | Основное мероприятие «Оценка фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда | Реализуется в один этап с момента утверждения программы |
| 1.1.1. | Мероприятие «Проведение специальной оценки условий труда» | До 2028 года |
| 1.1.2. | Мероприятие «Проведение анализа (за три года) несчастных случаев, полученных мелких травм работниками, больничных по временной нетрудоспособности работников» | Реализуется в один этап с момента утверждения программы |
| 1.1.3. | Мероприятие «Проведение анализа и оценка безопасности работающего оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, в том числе на их соответствие нормативной документации, сроков эксплуатации, заявленных производителем, соблюдение сроков технического обслуживания и получения допусков соответствующими органами для дальнейшей эксплуатации» | Реализуется в один этап с момента утверждения программы и в последствии постоянно |
| 1.1.4. | Мероприятие «Проведение осмотра и оценка состояния зданий, помещений, сооружений и прилегающей территории на соответствие строительным нормам, санитарно-гигиеническим нормам, нормам пожарной безопасности» | Реализуется в один этап с момента утверждения программы и в последствии постоянно |
| 1.1.5. | Мероприятие «Проведение проверки соблюдения сроков и порядка обучения по охране труда | Реализуется в один этап с момента утверждения программы и в последствии постоянно |
| 1.1.6. | Мероприятие «Проведение анализа потребности и оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной и коллективной защиты» | Реализуется в один этап с момента утверждения программы в последствии постоянно |
| 1.1.7. | Мероприятие «Проведение ревизии локальной документации по охране труда на соответствие действующему законодательству- | Реализуется в один этап с момента утверждения программы и в последствии постоянно |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.2. | Основное мероприятие «Устранение или минимизация производственных рисков» | Реализуется постоянно |
| 1.2.1. | Мероприятие «Незамедлительное устранение причин, которые привели к несчастным случаям» | Реализуется в один этап с момента установления причин |
| 1.2.2. | Мероприятие «Устранение причин получения мелких травм работниками» | Реализуется в один этап с момента установления причин и в последствии постоянно |
| 1.2.3. | Мероприятие «Внеплановое обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ с обязательной проверкой знаний» | Реализуется в один этап с момента установления и устранения причин |
| 1.2.4. | Мероприятие «Проведение дополнительных медицинских обследований работников» | Реализуется в один этап с момента установления частоты заболеваний конкретных работников |
| 1.2.5. | Мероприятие «Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников» | Реализуется в один этап с последующим постоянным контролем за соблюдением режима труда и отдыха работниками |
| 1.2.6. | Мероприятие «Разработка и утверждение локальных актов об ответственности работников за безопасное поведение на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности» | Реализуется в один этап и в последствии постоянно |
| 1.2.7. | Мероприятие «Организация и проведение коллективных физкультурно-оздоровительных мероприятий, конкурсов и тренировок» | Реализуется в один этап и в последствии постоянно |
| 1.2.8. | Мероприятие «Изготовление средств наглядной агитации (плакатов, буклетов, стендов, предупреждающих и информационных знаков) и размещение в общедоступных местах для постоянного ознакомления» | Реализуется в один этап и в последствии постоянно |
| 1.2.9. | Мероприятие «Информационное оповещение работников о правилах безопасного поведения на рабочих местах при помощи аудио и видео аппаратуры» | Реализуется в один этап и в последствии постоянно |
| 1.2.10. | Мероприятие «Организация и проведения аудита обучения - проверка знаний работников сторонней организацией, аккредитованной в установленном порядке и имеющей лицензии на данный вид обучения» | Реализуется в один этап и в последствии постоянно по отдельному графику |
| 1.2.11. | Мероприятие «Организация и проведение Дней охраны труда - осуществление контроля за правильным выполнением работ с соблюдением требований безопасности и правильным применением средств индивидуальной защиты | Реализуется в один этап и в последствии постоянно по отдельному графику |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование целевых показателей | Ед.изм. | Годы | | | | |
| 2024 | 2025 | 2026 | **2027** | **2028** |
| П-1 | Показатель «Выявленные/устраненные риски» | Ед. |  |  |  |  |  |
| П-2 | Показатель «Улучшение условий труда работников» | %  работников,  которым  улучшены  условия  труда |  |  |  |  |  |
| П-3 | Показатель «Количество травм, в том числе мелких | Случаев |  |  |  |  |  |
| П-4 | Показатель «Количество несчастных случаев» (тяжелые и смертельные) | Случаев |  |  |  |  |  |
| П-5 | Показатель «Количество листков временной нетрудоспособности работников по общим заболеваниям» | Шт. |  |  |  |  |  |