

СОВЕТ ОНОНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

РЕШЕНИЕ

От «28» сентября 2026 года

№34

с. Нижний Цасучей

Об утверждении Порядка увольнения (досрочного прекращения полномочий, освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с утратой доверия

В соответствии с Федеральным законом от 20 марта 2025 г. № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уставом Ононского муниципального округа, Совет Ононского муниципального округа, р е ш и л:

1. Утвердить Порядок увольнения (досрочного прекращения полномочий, освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с утратой доверия (прилагается).

2. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

3. Настоящее решение опубликовать в районной газете «Ононская заря».

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета Ононского муниципального округа по правотворчеству, законодательным инициативам и местному самоуправлению.

Глава Ононского
муниципального округа



О.А. Бородина

ПОРЯДОК

увольнения (досрочного прекращения полномочий, освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с утратой доверия

1. Порядок увольнения (досрочного прекращения полномочий, освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с утратой доверия (далее - досрочное прекращение полномочий), лиц, замещающих муниципальные должности распространяется на лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Ононского муниципального округа (далее - лица, замещающие муниципальные должности).

Порядок досрочного прекращения полномочий главы, удаления главы Ононского муниципального округа в отставку в связи с утратой доверия определяется статьёй 21 Федерального закона от 20 марта 2025 г. № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти» и Уставом Ононского муниципального округа.

2. Лицо, замещающее муниципальную должность, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случаях совершения следующих правонарушений:

1) непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является, за исключением случаев, установленных федеральными законами;

2) непредставления лицом сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и сведений о расходах, предусмотренных Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», предоставление заведомо неполных сведений, за исключением случаев, установленных федеральными законами, либо представления заведомо недостоверных сведений, если иное не установлено федеральными законами;

3) участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления лицом предпринимательской деятельности;

5) вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Полномочия лица замещающего муниципальную должность прекращаются досрочно в случае несоблюдения иных ограничений, установленных Федеральным законом от 20 марта 2025 г. № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти».

Лицо, замещающее муниципальную должность, освобождается от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных Федеральным законом от 20 марта 2025 г. № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от него обстоятельств в порядке, предусмотренном частями 3-6 статьи 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3. Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчинённого ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождается от должности) в связи с утратой доверия также в случае неприятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчинённое ему лицо, за исключением случаев, установленных федеральными законами.

4. Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия и решение о досрочном прекращении полномочий принимаются Советом Ононского муниципального округа (далее-Совет) большинством голосов от установленной численности депутатов на основании результатов проверки, проведённой в соответствии с законодательством Российской Федерации и Забайкальского края, и в случаях, установленных решениями Совета и правовым актом, регламентирующим порядок деятельности комиссии Совета Ононского

муниципального округа по правотворчеству, законодательным инициативам и местному самоуправлению (далее - Комиссия), рекомендаций Комиссии.

5. Вопрос об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия или о досрочном прекращении полномочий должен быть рассмотрен и соответствующее решение принято не позднее 30 дней со дня поступления информации о несоблюдении лицом, замещающим муниципальную должность запретов, ограничений и обязанностей не считая периода временной нетрудоспособности, пребывания его в отпуске, других случаев неисполнения должностных обязанностей по уважительным причинам, не позволяющим проведение проверки и рассмотрение её материалов Комиссией.

6. До принятия решения об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия или о досрочном прекращении полномочий у лица, замещающего муниципальную должность, отбирается письменное объяснение (в случаях проведения проверки Комиссией). Если по истечении трёх рабочих дней такое объяснение не представлено лицом, замещающим муниципальную должность, составляется соответствующий акт.

Непредставление лицом, замещающим муниципальную должность, объяснения не является препятствием для принятия решения об увольнении (освобождении от должности) и о досрочном прекращении полномочий в связи с утратой доверия.

7. При рассмотрении вопросов об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия или о досрочном прекращении полномочий учитываются характер совершенного лицом, замещающим муниципальную должность, правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение им других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения лицом, замещающим муниципальную должность, своих обязанностей.

8. В решении об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия лица замещающего муниципальную должность указываются основания, предусмотренные статьей 13.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», существо совершенного правонарушения, положения нормативных правовых актов, которые были им нарушены.

В решении о досрочном прекращении полномочий лица замещающего муниципальную должность, в качестве основания указывается Федеральный закон от 20 марта 2025 г. № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», существо совершенного правонарушения, положения нормативных правовых актов, которые были им нарушены.

9. Копия решения об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия или о досрочном прекращении полномочий лица, замещающего муниципальную должность, по его заявлению вручается ему под роспись в течение пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

10. Лицо, замещающее муниципальную должность, вправе обжаловать решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия или о досрочном прекращении полномочий в судебном порядке.

11. Сведения о применении к лицу, замещающему муниципальную должность, взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, за исключением сведений, составляющих государственную тайну, подлежат включению в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, сроком на пять лет с момента принятия акта, явившегося основанием для включения в реестр в порядке, установленном Постановлением Правительства РФ от 5 марта 2018 г. № 228 «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия».

