**Дисциплинарная ответственность за недостоверные сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, муниципальных и государственных служащих**

За недостоверные сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, муниципальных и государственных служащих на себя лично и членов семьи (супруг, супруга несовершеннолетние дети) устанавливается дисциплинарная ответственность в виде: замечания, выговора, увольнения по соответствующим основаниям.

В отношении служащих данная норма закреплена:

- п.9 ст.8 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- п. 6.1. ст. 20 и подпункт 2 п. 1 ст. 59.2 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе в Российской Федерации»;

- п. 5 ст. 15 и п.2 ст. 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Работодатель вправе применить к служащему дисциплинарное взыскание в виде увольнения в связи с «утратой доверия» по результатам рассмотрения материалов проверки, представленных Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению. При этом, необходимым условием применения дисциплинарной ответственности является соразмерность взыскания содеянному и личности нарушителя. При определении конкретного вида взыскания, которое подлежит применению, Комиссией учитываются следующие критерии:

- характер и тяжесть совершенного нарушения;

- обстоятельства, при которых совершено нарушение;

- результаты исполнения служащим своих должностных обязанностей;

- характеристика служащего, которая давалась его руководителем.

В качестве обстоятельств смягчающих дисциплинарную ответственность могут послужить:

- представление служащим недостоверных или неполных сведений впервые;

- добровольное сообщение о предоставленных неполных или недостоверных сведений

- содействие служащего в ходе проверки