**С 1 июля начнут действовать особенности регулирования труда работников госорганов, не являющихся госслужащими**

По общему правилу нельзя принять на работу в госорган лицо, у которого нет российского гражданства либо есть иностранное гражданство или вид на жительство за рубежом, а должность требует допуска к гостайне.

Если указанные обстоятельства наступили или наступят во время работы, о них нужно сообщить в течение 5 рабочих дней (тем, у кого на 1 июля 2021 года нет российского гражданства либо есть иностранное гражданство или вид на жительство за границей, - не позднее 11 июля). Если работника нельзя перевести на другую подходящую должность, его следует уволить.

Если работник напишет заявление о намерении получить гражданство РФ либо прекратить иностранное гражданство или вид на жительство за рубежом и до конца 2021 года реализует свое намерение, он может продолжать работать.