**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**«ГОРОДПЕТРОВСК-ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17 мая 2022 года № 309

**г. Петровск-Забайкальский**

**Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных администрации городского округа «Город Петровск-Забайкальский»**

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471 «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров», постановлением Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края», постановлением администрации городского округа «Город Петровск-Забайкальский» от 01 августа 2014 года № 365 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников муниципальных учреждений городского округа «Город Петровск-Забайкальский», в целях урегулирования оплаты труда руководителей муниципальныхучреждений, подведомственныхадминистрации городского округа «Город Петровск-Забайкальский», **постановляет**:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных администрации городского округа «Город Петровск - Забайкальский» (прилагается).
2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального обнародования.
3. Настоящее постановление обнародовать на официальных стендах, расположенных по адресам: г. Петровск-Забайкальский, пл. Ленина, д.1, (здание администрации городского округа «Город Петровск-Забайкальский»), г. Петровск-Забайкальский, ул. Пушкина, д.18 (здание МБУК «Городская информационная библиотечная система) и разместить на официальном сайте администрации городского округа «Город Петровск-Забайкальский» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава городского округа

«Город Петровск-Забайкальский» И.И. Зарыпов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

городского округа

«Город Петровск-Забайкальский»

от 17.05.2022 № 309

**Положение об оплате труда**

 **руководителей муниципальных учреждений,**

**подведомственных администрациигородского округа**

**«Город Петровск-Забайкальский»**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных администрации городского округа «Город Петровск-Забайкальский» (далее - Положение) определяет порядок и размер оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, учредителем и собственником имущества которых является городской округ «Город Петровск-Забайкальский», и в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет администрация городского округа «Город Петровск-Забайкальский» (далее – муниципальные учреждения).

1.2. Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, в соответствии с настоящим Положением.

1.3. Оплата труда руководителей муниципальных учреждений состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

**2. Порядок и условия установления окладов (должностных окладов)**

2.1. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения устанавливается в фиксированном размере на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также дифференциации учреждений по группам по оплате труда.

2.2. Группы по оплате труда определены в соответствии с Постановлением Правительства Забайкальского края № 471 от 21.08.2014 в соответствии со штатной численностью муниципальных учреждений (таблица 1)

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| **Группа**  | **Штатная численность муниципальных учреждений** |
| 1 | до 10 чел. |
| 2 | от 11 до 20 чел. |
| 3 | от 21 и более  |

2.3. Распоряжением администрации городского округа «Город Петровск-Забайкальский» устанавливается кратность оклада руководителя муниципального учреждения к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" с учетом отнесения муниципального учреждения к группе по оплате труда (таблица 2).

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| **Группа**  | **Кратность оклада руководителя муниципального учреждения к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"** |
| 1 | 2 |
| 2 | 2,5 |
| 3 | 3 |

2.4. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения повышается одновременно с увеличением базового оклада по профессионально квалификационной группе "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" в муниципальных учреждениях путем внесения изменений (дополнений) в трудовые договоры.

* 1. **3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.**

3.1. Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера для руководителей муниципальных учреждений определяются в соответствии с федеральным законодательством, законами Забайкальского края, постановлением администрации городского округа «Город Петровск- Забайкальский».

* 1. Компенсационные выплаты за работу в праздничные и выходные дни, за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, устанавливаются для руководителей муниципальных учреждений в процентах к должностному окладу в зависимости от условий труда в соответствии с действующим законодательством.
	2. Руководителям муниципальных учреждений устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (статья 153 Трудового кодекса РФ);

-выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям:

а) районный коэффициент;

б) процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

Районный коэффициент и процентная надбавка устанавливаются к фактически начисленной заработной плате.

* 1. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.
	2. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовом договоре руководителя муниципального учреждения.
1. **Порядок и условия выплаты материальной помощи**
	1. Руководителям муниципальных учреждений **за счет средств экономии фонда оплаты труда** и средств от оказания платных услуг и иной, приносящей доход деятельности, осуществляется выплата материальной помощи по следующим основаниям:

- к отпуску, в размере двух должностных окладов;

- в связи с непредвиденными обстоятельствами или с другими чрезвычайными обстоятельствами (стихийное бедствие, несчастный случай, продолжительная болезнь и др.);

- на лечение;

- при рождении ребенка;

- в связи с юбилейной датой (50 лет и далее через каждые 5 лет);

- на погребение близких родственников (супруги, дети, родители).

Выплата материальной помощи производится по распоряжению администрации городского округа «Город Петровск-Забайкальский» на основании заявления руководителя муниципального учреждения.

1. **Другие вопросы оплаты труда.**

5.1. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений и средней заработной платы работников муниципальных учреждений устанавливается в кратности от 1,5 до 6,5.

5.2. Стимулирующие выплаты руководителям муниципальных учреждений устанавливаются распоряжением администрации городского округа «Город Петровск-Забайкальский» в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя.

К стимулирующим выплатам относятся:

5.2.1. ежемесячная надбавка за сложность и напряженность - в размере до 150% должностного оклада;

5.2.2. ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в размере до 30% должностного оклада в зависимости от стажа работы на территории Забайкальского края:

- при стаже работы от 1 года до 5 лет - в размере 10% должностного оклада;

- при стаже от 5 до 10 лет - в размере 15 % должностного оклада;

- при стаже от 10 до 15 лет - в размере 20% должностного оклада;

- при стаже от 15 лет и выше - в размере 30% должностного оклада.

5.2.3. ежемесячное денежное поощрение - в размере одного должностного оклада;

5.2.4. материальная помощь - в размере двух должностных окладов.

5.3. Условия выплаты и размер надбавки за сложность, напряженность, премии и материальной помощи определяются главой городского округа.

1. **Формирование фонда оплаты труда.**

При формировании фонда оплаты труда сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

- оклад - в размере 12 должностных окладов;

- ежемесячной надбавки за сложность, напряженность - в размере 12 должностных окладов;

- ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере 3 должностных окладов;

- ежемесячное денежное поощрение - в размере 12 должностных окладов;

- материальная помощь - в размере 2 должностных окладов.

Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента и надбавки за работу в местностях с тяжелыми климатическими условиями в соответствии с федеральным законом, законом края.