**ДУМА ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**«ГОРОД ПЕТРОВСК-ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ»**

**РЕШЕНИЕ**

27 мая 2022 года № 19

**г. Петровск-Забайкальский**

**О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления** **городского округа «Город Петровск-Забайкальский»**

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 27, 29 Закона Забайкальского края от 10 июня 2020 года № 1826-ЗЗК «Об отдельных вопросах организации местного самоуправления в Забайкальском крае», руководствуясь статьей 24 Устава городского округа «Город Петровск-Забайкальский» Дума городского округа «Город Петровск-Забайкальский», **решила**:

1. Утвердить прилагаемое Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления городского округа «Город Петровск-Забайкальский».

2. Признать утратившим силу решение Думы городского округа «Город Петровск-Забайкальский» от 25 мая 2012 года №24 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда и предоставления отпуска лицам, замещающим муниципальные должности в городском округе «Город Петровск-Забайкальский».

3. Настоящее решение вступает в силу с 01 июля 2022 года.

4. Настоящее решение обнародовать на официальных стендах, расположенных по адресам: г. Петровск-Забайкальский, пл. Ленина, д.1, (здание администрации городского округа «Город Петровск-Забайкальский»), г. Петровск-Забайкальский, ул. Пушкина, д.18 (здание МБУК «Городская информационная библиотечная система) и разместить на официальном сайте администрации городского округа «Город Петровск-Забайкальский» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава городского округа

«Город Петровск-Забайкальский» И.И. Зарыпов

УТВЕРЖДЕНО

решением Думы городского округа

«Город Петровск-Забайкальский»

от 27.05.2022 года №19

**Положение**

**О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления** **городского округа «Город Петровск-Забайкальский»**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет размер и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления городского округа «Город Петровск-Забайкальский» на постоянной основе (далее также – лица, замещающие муниципальные должности).

2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, производится за счет средств бюджета городского округа «Город Петровск-Забайкальский» в виде денежного вознаграждения, которое состоит из должностного оклада, надбавок и иных выплат.

3. Главе городского округа «Город Петровск-Забайкальский» устанавливается денежное вознаграждение в размере 6,2 должностного оклада, состоящее из:

3.1. должностного оклада в размере 9 569 рублей;

3.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

3.2.1. ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации *(в размере, не превышающем 0,5 должностного оклада)*;

3.2.2. ежемесячного денежного поощрения в размере 4,7 должностных окладов;

3.2.3. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов;

3.2.4. материальной помощи в размере 1 должностного оклада.

4. Председателю контрольно-счетного органа городского округа «Город Петровск-Забайкальский» устанавливается денежное вознаграждение в размере 5,7 должностного оклада ежемесячно, состоящее из:

4.1. должностного оклада в размере 80% должностного оклада главы городского округа «Город Петровск-Забайкальский» 4.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

4.2.1. ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5,7 должностных окладов;

4.2.2. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов.

4.2.3. материальной помощи в размере 1 должностного оклада.

5. На установленное денежное вознаграждение производится начисление надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

5.1. районного коэффициента, действующего на территории Забайкальского края в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края;

5.2. процентной надбавки за стаж работы к заработной плате в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края.

**2. Единовременная выплата при предоставлении**

**ежегодного оплачиваемого отпуска**

6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) (далее также – единовременная выплата) производится лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в год в размере 2 должностных окладов.

7. При разделении очередного отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата по желанию лица, замещающего муниципальную должность, производится один раз в любой из периодов ухода в отпуск в течение календарного года.

8. Лицу, замещающему муниципальную должность, не отработавшему полного года, единовременная выплата начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

9. В случае если в течение календарного года лицом, замещающим муниципальную должность, не использовано право на единовременную выплату, единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года.

10. Право на единовременную выплату, не полученную лицом, замещающим муниципальную должность, до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

**3. Материальная помощь**

11. Материальная помощь выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в год в размере 1 должностного оклада.

12. Выплата материальной помощи производится, как правило, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, но может быть выплачена по частям в иные сроки.

13. Лицу, замещающему муниципальную должность, не отработавшему полного календарного года, материальная помощь начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

14. В случае увольнения лица, замещающего муниципальную должность, до окончания того календарного года, в котором получена материальная помощь, из выплат, причитающихся лицу, замещающему муниципальную должность, при увольнении, производится удержание излишне выплаченной материальной помощи за период со дня, следующего за днем увольнения, до окончания текущего календарного года.

15. В случае неиспользования лицом, замещающим муниципальную должность, права на ежегодный основной оплачиваемый отпуск либо отсутствия права на него, а также в случае длительной болезни или по другим уважительным причинам материальная помощь может быть выплачена ему в другое время в течение календарного года.

16. Лицу, избранному на муниципальную должность в течение календарного года, выплата материальной помощи производится в декабре текущего календарного года пропорционально отработанному времени в календарном году.

17. Право на выплату материальной помощи, не полученной лицом, замещающим муниципальную должность, до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

**4. Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности**

18. Размер формирования фонда оплаты труда главы городского округа «Город Петровск-Забайкальский» в расчете на год не может превышать 79,4 должностных оклада.

19. Размер формирования фонда оплаты труда председателя Контрольно-счетного органа городского округа «Город Петровск-Забайкальский», в расчете на год не может превышать 71,5 должностных оклада.

20. Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, формируется с учетом средств на выплату надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

21. За счет средств экономии фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, им производиться иные выплаты по итогам года пропорционально отработанному времени в равных долях (для лиц, замещающих должности в контрольно-счетном органе) и исчисляется по следующей формуле:

Сумма иной выплаты = (общая сумма экономии фонда оплаты труда /12 месяцев) \* количество фактически отработанных лицом, замещающих муниципальные должности, полных месяцев в году (без учета периодов временной нетрудоспособности лица, пребывания его в отпуске и другие периоды отсутствия лица, когда за ним сохраняется место работы (должность)).

При наличии остатков средств фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, по итогам года они подлежат возврату в местный бюджет в соответствии с бюджетным законодательством.

Не допускается направление средств на иные выплаты стимулирующего характера лицу, замещающему муниципальную должность, за счет средств экономии фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления городского округа «Город Петровск-Забайкальский», который он возглавляет и (или) в состав которого входит.

22. Расходование средств фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется на основании приказа (распоряжения) руководителя соответствующего органа местного самоуправления городского округа «Город Петровск-Забайкальский».

**5. Иные выплаты лицам, замещающих муниципальные должности**

23. Увеличение размеров денежного вознаграждения главы городского округа «Город Петровск-Забайкальский», свыше средств фонда оплаты труда данного лица допускается в случаях, установленных нормативно-правовыми актами Забайкальского края об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края.

Данная выплата осуществляется на основании приказа (распоряжения) руководителя соответствующего органа местного самоуправления городского округа «Город Петровск-Забайкальский» в соответствии с размерами, определяемыми нормативно-правовыми актами Забайкальского края об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края, и выплачивается в качестве иной выплаты стимулирующего характера.

24. Материальное стимулирования главы городского округа «Город Петровск-Забайкальский»*,* внесшего существенный вклад в достижение наилучших результатов по социально-экономическому развитию Забайкальского края, может осуществляться за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета и бюджета Забайкальского края на основании правовых актов органов исполнительной власти Забайкальского края.

Материальное стимулирования иных лиц, замещающих муниципальные должности, внесших существенный вклад в достижение наилучших результатов по социально-экономическому развитию Забайкальского края, может осуществляться за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета и бюджета Забайкальского края на основании правовых актов главы городского округа «Город Петровск-Забайкальский».