Во II квартале 2022 года Председателем Контрольно-счетного органа было проведено два контрольных мероприятия, все мероприятия проведены на основании распоряжений и плана работы Контрольно-счетного органа ГО «Город Петровск-Забайкальский» на 2022 год.

1. **Проверка фонда оплаты труда, финансируемого из местного бюджета казенных и бюджетных учреждений, а также органов местного самоуправления ГО «Город Петровск-Забайкальский»**

Проверяемый период – 2021-2022 годы. Проверяемая организация: Комитет по образованию, делам молодежи, материнства и детства администрации городского округа «Город Петровск-Забайкальский» (далее по тексту Комитет по образованию).

В процессе контрольного мероприятия был проведен анализ расходования бюджетных средств на заработную плату всех учреждений образований, проверкой установлено:

1. Штатные расписания на 2021 год утверждены, а на 2022 год штатные расписания не утверждены, также в штатных расписаниях допущены ошибки в расчетах.
2. В процессе проверки начисления заработной платы работников образования возникали трудности определения отработанного времени, например, по сторожам во всех учреждениях образования, ввиду неверного отражения в табелях учета рабочего времени ночных и сверхурочных часов.
3. Привести к единой форме приказы об оплате труда в праздничные дни, а также по совмещению и совместительству, для применения в работе всеми подведомственными учреждениями Комитета по образованию.
4. Анализируя ФОТ в разрезе учреждений подведомственных Комитету по образованию, можно сделать вывод о том, что основная часть учреждений соблюдают предельный фонд оплаты труда, доведенный на 2021 год. Стоит отметить, что в двух учреждениях в 2021 году образовалась экономия ФОТ – ДЮСШ и ГСЮН. Сложившаяся экономия перекрыла перерасход ФОТ в следующих учреждениях – это детский сад №5 и Комитет по образованию. Комитетом по образованию не только не отслеживается фактическое расходование заработной платы, но и самим нарушается установленный предельный фонд заработной платы за счет премирования сотрудников Комитета по образованию
5. Все начисления заработной платы за совмещение профессий должны быть оплачены согласно указанных в приказах условиях оплаты, при этом расчетным отделом неверно отражается данная оплата в программе начисления заработной платы, как «оплата по неосновной профессии», а не «доплата за совмещение», это влечет за собой необоснованное начисление до МРОТ по совмещению и соответственно переплату заработной платы сотрудникам. Так при проверке начисления заработной платы всех учреждений образования по сторожам и работникам у которых было совмещение профессий за 2021 год общая сумма фактически незаконно начисленной заработной платы составила 2 967,1 тыс. рублей, за 1 квартал 2022 года – 1 155,2 тыс. рублей.
6. Комитетом по образованию не осуществляется контроль расходования финансовых средств из разных источников финансирования – краевой и местный бюджеты. Например, работник трудоустроен на 1 ставку завхоза, также является рабочим по обслуживанию зданий на 0,5 ставки и учителем технологи, однако, приказа о приеме на работу педагогического работника нет, также заработная плата данного работника оплачивается в полном объеме из местного бюджета, несмотря на то, что заработная плата педагогического состава оплачивается из краевого бюджета. Таким образом, при совмещении профессий не разделяется по источникам финансирования, а оплачивается исходя из основного места работы.

Отчет об итогах проверки направлен Главе ГО «Город Петровск-Забайкальский» и в Думу ГО «Город Петровск-Забайкальский».

1. **Проверка использования бюджетных средств, выделенных на оплату труда педагогических работников общеобразовательных учреждений городского округа «Город Петровск-Забайкальский**

Проверяемый период – 2021-2022 годы. Проверяемая организация: Комитет по образованию, делам молодежи, материнства и детства администрации городского округа «Город Петровск-Забайкальский» (далее по тексту Комитет по образованию).

В процессе контрольного мероприятия был проведен анализ расходования бюджетных средств на заработную плату педагогического персонала школ, проверкой установлено:

1. Тарификационные списки всех школ города на 2021-2022 года не утверждены.
2. В нарушение рекомендаций постановления Правительства РФ от 04.04.2020 года № 448 с мая 2021 года по май 2022 года стимулирующие выплаты педагогическим работникам всех школ города не начисляются, а, следовательно. Допущено ухудшение ранее установленных условий труда педагогического персонала.
3. В соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы", при расчете среднего заработка для всех случаев его определения учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в соответствующей организации независимо от источников этих выплат. К таким выплатам относится и денежное вознаграждение за классное руководство.
4. В процессе контрольного мероприятия был проведен выборочный анализ, начисления денежного вознаграждения за классное руководство как за счет федерального, так и за счет краевого бюджетов. После проверки, возникли вопросы, которые были отражены в представлении.
5. В представление отражены нарушения по начислению единовременной выплаты заместителям директора в 2021 году.
6. Средняя заработная плата педагогических работников в целом по городскому округу за 2021 год, с небольшими колебаниями, составляет 35-36 тыс. рублей, за исключением двух школ, минимальное среднее значение заработной платы педагогических работников составляет 29,9 тыс. рублей, а максимальное 38,5 тыс. рублей. Таким образом, колебания между максимальным и минимальным значением средней заработной платы педагогов в школах города составляет 8,6 тыс. рублей.
7. По данным КСО среднесписочная численность педагогического персонала всех школ города без внешних и внутренних совместителей сокращается. Дальнейшее развитие ситуации в данном ключе, может привести к весьма негативным последствиям в части образовательного процесса всего муниципального образования, под угрозу ставится успешная сдача итоговой государственной аттестации в 9-х и 11-х классах. Одним из факторов приводящим к дефициту кадров является низкая заработная плата педагогического персонала школ. Опытный педагогический персонал уходит на пенсию по возрасту, а молодые специалисты не заинтересованы трудоустраиваться учителями (педагогами) после получения профессионального образования ввиду низкого уровня заработной платы.
8. Комитетом по образованию не доводится годовой фонд оплаты труда всех категорий работников, за счет всех уровней бюджетов, на каждое подведомственное учреждение, а именно, распределения ФОТ по подведомственным учреждениям нет ни в 2021, ни в 2022 годах. Комитет по образованию единолично распоряжается всем фондом оплаты труда, всех подведомственных учреждений образования.

Отчет об итогах проверки направлен Главе ГО «Город Петровск-Забайкальский» и в Думу ГО «Город Петровск-Забайкальский».