АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА

«ГОРОД ПЕТРОВСК-ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

# 31октября 2022 года № 797

**г. Петровск-Забайкальский**

**Об утверждении Положения об условиях оплаты труда лиц,**

**замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы**

**в администрации городского округа «Город Петровск-Забайкальский»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", постановлением Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 г. № 382 "О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края", руководствуясь Уставом городского округа «Город Петровск-Забайкальский», в целях определения условий оплаты труда лиц, замещающих должности специалистов и служащих, не отнесенные к муниципальным должностям в администрации городского округа «Город Петровск-Забайкальский», администрация городского округа «Город Петровск-Забайкальский» **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации городского округа «Город Петровск-забайкальский».
2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2023 года.
3. Признать утратившим силу постановление администрации городского округа «Город Петровск-Забайкальский» от 31 января 2017 г. № 34 «Об утверждении Положения об условия оплаты труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации городского округа «Город Петровск-Забайкальский».
4. Обнародовать настоящее постановление на официальных стендах, расположенных по адресам: г. Петровск-Забайкальский, пл. Ленина, д.1 (здание администрации городского округа «Город Петровск-Забайкальский»), г. Петровск-Забайкальский, ул. Пушкина, д.18 (здание МБУК «Городская информационная библиотечная система») и разместить на официальном сайте администрации городского округа «Город Петровск-Забайкальский».

Глава городского округа

«Город Петровск-Забайкальский» И.И. Зарыпов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

городского округа

«Город Петровск-Забайкальский»

от 31.10.2022 г. № 797

**Положение об условиях оплаты труда лиц, замещающих должности,**

**не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации**

**городского округа «Город Петровск-Забайкальский»**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 г. № 382 "О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края" и определяет условия оплаты труда лиц, замещающих должности специалистов и служащих, не отнесенные к муниципальным должностям в администрации городского округа «Город Петровск-Забайкальский».

2. Оплата труда лиц, замещающих должности специалистов и служащих, не отнесенные к муниципальным должностям, состоит из должностного оклада (Приложение), а также из ежемесячных и иных денежных выплат (далее - дополнительные выплаты).

3. Должностные оклады лиц, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, индексируются одновременно с индексацией должностных окладов муниципальных служащих.

4. К дополнительным выплатам относятся:

4.1. ежемесячная надбавка за сложность и напряженность - в размере до 100% должностного оклада;

4.2. ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в размере до 30% должностного оклада в зависимости от стажа работы:

- при стаже работы от 1 года до 5 лет - в размере 10% должностного оклада;

- при стаже от 5 до 10 лет - в размере 15 % должностного оклада;

- при стаже от 10 до 15 лет - в размере 20% должностного оклада;

- при стаже от 15 лет и выше - в размере 30% должностного оклада.

В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включаются периоды работы, включаемые в стаж муниципальной службы Забайкальского края, периоды работы по специальностям, аналогичным занимаемой должности.

4.3. ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере и в порядке, установленном законодательством РФ;

4.4. ежемесячное денежное поощрение - в размере одного должностного оклада;

4.5. материальная помощь - в размере трех должностных окладов.

5. Условия выплаты и размер надбавки за сложность, напряженность, премии и материальной помощи определяются руководителем администрации.

6. При формировании фонда оплаты труда сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

- ежемесячной надбавки за сложность, напряженность - в размере 12 должностных окладов;

- ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере установленных надбавок;

- ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере 3 должностных окладов;

- ежемесячное денежное поощрение - в размере 12 должностных окладов;

- материальная помощь - в размере 3 должностных окладов.

Фонд оплаты труда работников формируется с учетом районного коэффициента и надбавки за работу в местностях с тяжелыми климатическими условиями в соответствии с федеральным законом, законом края.

Приложение

к Положению об условиях оплаты труда лиц,

замещающих должности, не являющиеся должностями

муниципальной службы в администрации

городского округа «Город Петровск-Забайкальский»

**Размеры окладов**

**(должностных окладов и перечень должностей работников администрации ГО «Город Петровск-Забайкальский», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы)**

1. **Профессиональная квалификационная группа**

**"Общеотраслевые должности служащих первого уровня"**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Архивариус | 5516 |

1. **Профессиональная квалификационная группа**

**"Общеотраслевые должности служащих второго уровня"**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Диспетчер | 5803 |

1. **Профессиональная квалификационная группа**

**"Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Документовед; экономист | 6804 |
| 4 квалификационный уровень | Ведущий экономист | 7233 |

#### **Профессиональная квалификационная группа должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов четвертого уровня**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Начальник отдела (заведующий отделом) архива | 7520 |