

**Решение**  
**краевой межведомственной комиссии по охране труда**

23 марта 2023 г.

г. Чита

**Анализ причин производственного травматизма в организациях строительной отрасли Забайкальского края**

Заслушав информации руководителя Государственной инспекции труда – главного государственного инспектора труда в Забайкальском крае И.С. Лопатина, начальника Забайкальского отдела энергетического надзора и надзора за ГТС Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору С.А. Стремиллова, Комиссия отмечает, что, в строительной отрасли Забайкальского края в 2022 году отмечен рост производственного травматизма в 2,6 раза.

В Забайкальском крае количество несчастных случаев, как общее количество, так и количество несчастных случаев со смертельным исходом снижалось, начиная с 2017 года (47 случаев, 16 смертельных) до 35 случаев в 2020 году (4 смертельных) (снижение в 1,3 раза). В 2021 году отмечен рост смертельного травматизма при снижении общего количества несчастных случаев.

Количественное сравнение уровня травматизма с тяжелыми последствиями с аналогичным периодом предыдущего года показало, что в 2022 году по Забайкальскому краю отмечается рост производственного травматизма с тяжелыми последствиями, как общего (38 случаев), так и смертельного (12 случаев).

Наиболее травмоопасной отраслью в 2022 году является деятельность в области строительства 8 случаев (в 2021 году 3 несчастных случая) из них 6 тяжелых, 1 смертельный, 1 групповой, в результате которого 2 работника погибли.

Анализ видов несчастных случаев показывает, что наиболее распространенными видами несчастных случаев в строительной отрасли явились:

- падение пострадавшего с высоты - 50%;
- воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д. - 37,5%;
- падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли - 12,5%.

В связи с чем, необходима детальная разработка мер, направленных на изменения самой организации работ с оборудованием, работе на высоте, выполнения технологических процессов.

Причинами несчастных случаев явились причины организационного характера, которые связаны, прежде всего, с низким качеством организации работ административно-техническим персоналом и отсутствием должного контроля со стороны руководства.

**Комиссия решила:**

1. Принять к сведению информацию И.С. Лопатина, С.А. Стремилова.
2. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края и Государственной инспекции труда в Забайкальском крае в целях профилактики подготовить анализ производственного травматизма за первое полугодие 2023 года с практическим обзором несчастных случаев.
3. Рекомендовать руководителям муниципальных образований:
  - 3.1 разместить решение краевой межведомственной комиссии по охране труда в СМИ и официальном сайте органа местного самоуправления;
  - 3.2 довести решение краевой межведомственной комиссии по охране труда до организаций, осуществляющих деятельность в строительной отрасли Забайкальского края;
  - 3.3 провести совещания с организациями строительной отрасли по вопросам соблюдения требований охраны труда.
4. Руководителям организаций, осуществляющих деятельность на территории Забайкальского края:
  - 4.1 обеспечить создание и функционирование эффективной системы управления охраной труда, с учетом Приказа Минтруда России от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
  - 4.2 проводить системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков с использованием Приказа Минтруда России от 28 декабря 2021 года № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков» и приказа Минтруда России от 31 января 2022 года № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»;
  - 4.3 проводить специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
  - 4.4 вести реестр нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;
  - 4.5 обеспечить информирование работников об условиях труда на их рабочих местах в соответствии с приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда», приказом Минтруда России от 17 декабря 2021 года № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателями информационных материалов в целях информирования работников об их

трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда»;

4.6 обеспечить своевременное и объективное расследование случаев профессиональных заболеваний работников, несчастных случаев на производстве и учет микроповреждений (микротравм) работников;

4.7 проводить внутренний контроль (самоконтроль) соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права с помощью интернет-сервиса «Электронный инспектор» и Приказа Роструда от 01 февраля 2022 года № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

4.8 использовать возможность проведения профилактических визитов в части требований охраны труда по инициативе работодателя (в том числе дистанционным способом), направив заявление в Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае по адресу: адрес: 672090 г. Чита, ул. Богомякова, д, 23, 4 этаж, а/я 447, git75@rostrud.ru.

Заместитель председателя комиссии  
(председательствующий на заседании)

И.С. Лопатин

Секретарь комиссии

А.В. Степанов

