

Решение
краевой межведомственной комиссии по охране труда

21 сентября 2023 г.

г. Чита ул. Чайковского, 8

О состоянии условий и охраны труда в организациях Забайкальского края.

Заслушав информацию начальника отдела государственной экспертизы условий и охраны труда управления труда и занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края А.В. Степанова, Комиссия отмечает, что состояние условий и охраны труда в организациях края характеризуется ростом количества несчастных случаев на производстве, особенно со смертельным исходом и количества работников, занятых во вредных условиях труда.

По данным Забайкалкрайстата в 2022 году абсолютная численность пострадавших на производстве составило 135 человек, а в 2021 году 115. Число дней нетрудоспособности у пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день в расчете на 1-го пострадавшего составило 45,2 дней (в 2021 году – 57,7).

Всего на территории Забайкальского края по данным Государственной инспекции труда в Забайкальском крае в 2022 году зарегистрировано 38 несчастных случая на производстве (в 2021 году – 32 случая), в том числе 12 смертельных, 22 тяжелых несчастных случаев и 4 групповых несчастных случая, в результате которых 6 работников погибли, 3 работника получили повреждения здоровья легкой степени, 1 – тяжелые. В результате несчастных случаев пострадали 42 работника, в том числе 2 женщины. Погибли, в том числе в результате групповых несчастных случаев 18 работников, женщин среди них нет.

Основными причинами несчастных случаев явились неудовлетворительная организация производства - 13 случаев, нарушение работником трудового распорядка - 4 случая и нарушение правил дорожного движения – 5.

Чаще всего работники получали травмы в результате падения с высоты - 12 случаев от всех учетных несчастных случаев; падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли - 7 несчастных случаев; воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д. - 6 случаев; транспортные происшествия - 6 несчастных случаев); воздействие дыма, огня и пламени - 5 случаев.

Забайкальский край занимает 8 место по значению удельного веса занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда к списочной численности по возрастанию среди регионов Дальневосточного федерального округа.

Наибольший удельный вес занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в Забайкальском крае зарегистрирован в следующих видах экономической деятельности: добыча полезных ископаемых – 64,5% (в том числе, добыча угля – 74,5%, добыча

металлических руд – 63,0%); обрабатывающие производства – 63,9%; строительство – 55,6%; транспортировка и хранение – 54,1%; обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха – 52,5%; сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 43,7% (в том числе, растениеводство и животноводство, охота – 20,9% лесоводство и лесозаготовка – 54,2%).

Неудовлетворительные условия труда, формальное обучение по охране труда приводят к ухудшению состояния здоровья работающих, развитию профессиональных заболеваний.

В 2022 году по данным Роспотребнадзора по Забайкальскому краю в крае зарегистрировано 26 случаев профессиональных заболеваний у 23 работников, показатель составил 0,86 на 10 тыс. работников.

Высокий уровень профессиональной хронической заболеваемости регистрируется в 3-х районах Забайкальского края - Тунгокоченском, Шилкинском, Газимуро-Заводском и г. Чите, где случаи профессиональных заболеваний регистрируются, в основном, на предприятиях горнорудной промышленности, по обеспечению электрической энергией, газом и паром; среди работников, которые закончили свою трудовую деятельность и находятся на пенсии. Практически у всех работников с установленным профзаболеванием вредный класс условий труда.

Специальная оценка условий труда в Забайкальском крае проведена на 243587 рабочих местах, из которых 70,2% с оптимальными и допустимыми условиями труда.

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию А.В. Степанова.
2. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края продолжить практику выпуска «Бюллетень производственного травматизма, произошедшего в Забайкальском крае» с практическим обзором несчастных случаев на производстве.
3. Государственной инспекции труда в Забайкальском крае в рамках статьи 230,1 Трудового кодекса Российской Федерации направлять копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых) со смертельным исходом в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края.
4. Руководителям органов местного самоуправления Забайкальского края:
 - 4.1 продолжить работу по реализации Закона Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 100-ЗЗК «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере труда», в том числе координацию обучения по охране труда, проведению мониторинга специальной оценки условий труда, муниципальных

реестров;

4.2. обеспечить внедрение системы управления охраны труда в организациях, с оценкой и управлением профессиональными рисками, посредством семинаров по охране труда для работодателей Забайкальского края;

4.3 обеспечить рассмотрение отчетов о принятых мерах по фактам произошедших несчастных случаев и проведенных мероприятиях по предупреждению производственного травматизма на заседании районной межведомственной комиссии по охране труда;

4.4 усилить работу по проведению специальной оценки условий труда в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории муниципальных образований;

4.5 увеличить в три раза количество посещений организаций всех форм собственности в целях обследования состояния условий и охраны труда.

5. Федерации профсоюзов Забайкалья рекомендовать:

5.1 осуществлять контроль за соблюдением работодателями требования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проводить проверки состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

5.2 активизировать работу по созданию комитетов (комиссий) по охране труда, избранию уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда в организациях Забайкальского края.

6. Рекомендовать работодателям Забайкальского края:

6.1 обеспечить создание и функционирование эффективной системы управления охраной труда в организации в соответствии с Примерным положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года № 776н;

6.2 организовать системное планирование работ по охране труда, управление профессиональными рисками, внедрение типовой программы «Нулевой травматизм», корпоративных программ укрепления здоровья работников;

6.3 использовать право на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, своевременно до 1 августа подавать заявки в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Забайкальскому краю;

6.4 проводить специальную оценку условий труда в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации и требованиями Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426 «О специальной оценке условий труда»;

6.5 своевременно проводить обучение по охране труда в соответствии с требованиями Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденного

постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464;

6.6 обеспечить проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также психиатрическое освидетельствование;

6.7 организовать своевременный и объективный учет микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с приказом Минтруда России от 15 сентября 2021 года № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»;

6.8 обеспечить расследование случаев профессиональных заболеваний работников в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 05 июля 2022 года № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников»;

6.9 обеспечить информирование работников об условиях труда на их рабочих местах в соответствии с приказами Минтруда России от 29 октября 2021 года № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда», от 17 декабря 2021 года № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателями информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда»;

6.10 использовать возможность проведения профилактических визитов в части требований охраны труда по инициативе работодателя (в том числе дистанционным способом), направив заявление в Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае по адресу: адрес: 672090 г. Чита, ул. Богомяглова, д, 23, 4 этаж, а/я 447, git75@rostrud.ru.

Заместитель председателя комиссии
(председательствующий на заседании)



Е.В. Нижегородцева

Секретарь комиссии



А.В. Степанов