

Решение
межведомственной комиссии по охране труда

14 декабря 2023 года

г. Чита

О состоянии условий и охраны труда в организациях строительной отрасли, расположенных на территории Забайкальского края

Заслушав информацию начальника отдела государственной экспертизы условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края А.В. Степанова, Комиссия отмечает, что в организациях строительной отрасли Забайкальского края имеются недостатки в организации работы охраны труда, которые могут привести к возникновению несчастных случаев на производстве.

По данным Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Забайкальскому краю (далее – СФР) в 2023 году зарегистрирован 991 страхователь строительной отрасли, у которых трудоустроены работники, всего в данных организациях занято 13846 человека.

На предприятиях строительной отрасли края ежегодно фиксируется значительное количество нарушений, связанных с вопросами охраны труда, а также регистрируются несчастные случаи на производстве с тяжелыми последствиями.

Согласно сведениям Государственной инспекции труда в Забайкальском крае по состоянию на 01 ноября 2023 года произошло 5 несчастных случаев на производстве в организациях строительной отрасли Забайкальского края, в том числе 2 смертельных, 3 тяжелых.

Причинами несчастных случаев в 2023 году явились неудовлетворительная организация производства работ, использование пострадавшего не по специальности, нарушение технологического процесса, недостатки в обучении безопасным методам и приемам выполнения работ.

3 несчастных случая произошли в результате падения с высоты (1 смертельный, 2 тяжелых), 1 тяжелый несчастный случай в результате удара падающими предметами.

По состоянию на 01 ноября 2023 года Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае проведено 11 проверок соблюдения трудового законодательства в организациях строительной отрасли, выявлено 67 нарушений. Типичными нарушениями законодательства об охране труда в отрасли строительства являются:

- необеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- допуск работников к выполнению работ без прохождения обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований;
- допуск работников к выполнению работ без проведения обучения и проверки знания требований охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.

Также выявлены нарушения в части не проведения специальной оценки условий труда, не ознакомления работников с результатами специальной оценки условий труда.

По результатам проверок выданы обязательные для исполнения предписания, отстранено от работы 122 работника, не прошедших обучение и проверку знания требований охраны труда в установленном порядке, виновные лица привлечены к административной ответственности в виде штрафов.

Общее количество рабочих мест на 1 ноября 2023 года в строительной отрасли, на которых проведена специальная оценка условий труда, составляет 11188 рабочих мест. На данных рабочих местах заняты 13468 работника, где во вредных условиях труда занято 5495 чел. (4292 рабочих места).

По сведениям СФР в организациях строительной отрасли профессиональных заболеваний за период 2021-2022 годы и 10 месяцев 2023 года было выявлено 6 случаев профессиональных заболеваний у 4 работников (тугоухость - 2, вибрация - 3, радикулопатия - 1).

Всего на мероприятия по улучшению условий и охраны труда работодателями строительных предприятий Забайкальского края в 2022 году было израсходовано 181 959,9 тыс. руб.

Всего 4 строительные организации г.Читы (ООО «Эверест», ООО «СЗ Тантал», ООО «Ист Контех», ООО «Востокгеология») обратились в 2023 году в СФР за возмещением средств на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Органами местного самоуправления Забайкальского края по поручению Министерства труда в 2023 году были проведены обследования организаций строительной отрасли, осуществляющих деятельность на территории Забайкальского края. Всего обследованиями было охвачено 69 организаций. Численность работающих в обследуемых организациях составила 2367 человек, из них 486 женщин.

Обследования были направлены на изучение состояния условий и охраны труда, в том числе - создание и функционирование СУОТ в организациях, обеспеченность работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, проведения специальной оценки условий труда, проведения предварительных и периодических медицинских осмотров.

В ходе обследования строительных организаций были выявлены следующие нарушения: непроведение специальной оценки условий труда, медицинских осмотров, инструктажей и обучения по охране труда и необеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Также в 27 обследуемых строительных организациях не были выявлены опасности и оценены профессиональные риски (39 %), что в свою очередь не дает корректно обеспечить работников СИЗ, разработать инструкции и провести инструктаж по охране труда, организовать обучение по охране труда, т.е. фактически в таких организациях не смотря на наличие Положения по системе

управления охраной труда у них не функционирует система управления охраной труда.

По результатам проведенной работы органов местного самоуправления Забайкальского края были устранены следующие нарушения:

- 4 организации разработали положения о системе управления охраной труда и у 10 организаций данное положение в процессе разработки;

- 4 организации провели оценку профессиональных рисков и у 2 организаций в процессе проведения;

- 7 организаций провели специальную оценку условий труда на рабочих местах и в 4 организациях СОУТ либо ещё проводится, либо проведена, но ещё не получен отчет по СОУТ;

- 7 организаций разработали инструкции по охране труда, составили программы вводного инструктажа, провели вводный инструктаж по охране труда и инструктаж на рабочем месте;

- 10 организаций провели мероприятия по обучению по охране труда, разработали соответствующие документы установленные Порядком № 2464;

- 7 организаций устранили нарушения по выдачи СИЗ.

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию А.В. Степанова.

2. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края совместно с Министерством строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края организовать проведение для работодателей и специалистов по охране труда организаций строительной отрасли семинар-совещание по вопросам соблюдения требований охраны труда, в частности по вопросам обучения по охране труда и проведения оценки профессиональных рисков;

Срок до 1 мая 2024 года;

3. Государственной инспекции труда в Забайкальском крае:

3.1. при проведении контрольно-надзорных мероприятий обращать внимание на функционирование системы управления охраной труда организаций:

функционирования СУОТ;

управления профессиональными рисками;

по реализации мероприятий по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний. **Постоянно;**

3.2. продолжить проведение проверок организаций, осуществляющих деятельность в сфере строительства на территории Забайкальского края, допустивших несчастные случаи, в том числе со смертельным исходом. **Постоянно;**

3.3. при проведении контрольно-надзорных мероприятий информировать организации об электронном сервисе «Электронный инспектор»;

4. Органам местного самоуправления Забайкальского края:

4.1. продолжить работу по реализации Закона Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 100-ЗЗК «О наделении органов местного самоуправления

муниципальных районов, муниципальных и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере труда», в т.ч. координацию обучения по охране труда работодателей, индивидуальных предпринимателей, работников организации в соответствии с новыми требованиями Порядка обучения по охране труда и проверке знания требований охраны труда, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464, проведению мониторинга состояния и условий труда в организациях муниципального образования. **Постоянно;**

4.2. оказывать консультативно-методическую помощь по вопросам безопасных условий труда в организациях, соблюдения трудового законодательства, профилактике производственного травматизма, в том числе по причине дорожно-транспортных происшествий. **Постоянно.**

4.3. организовывать проведение специализированных курсов по охране труда для руководителей и специалистов по охране труда организаций с учебными организациями, внесенными в Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда в части обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда ([сайт://akot.rosmintrud.ru/ot/organizations](http://akot.rosmintrud.ru/ot/organizations)).

Постоянно;

5. Работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Забайкальского края:

5.1. усилить контроль за соблюдением Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте, утвержденных приказом Минтруда России от 11 декабря 2020 года № 883н, в части соблюдения организационно-технических мероприятий при проведении строительных работ, а также Правил по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ, утвержденных приказом Минтруда России от 11 декабря 2020 года № 882н, и Правила по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов, утвержденных приказом Минтруда России от 09 декабря 2020 года № 872н. **Постоянно;**

5.2. организовать работу по актуализации комплекта локальных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности, в том числе инструкций по охране труда, программ обучения по охране труда работников, информационных материалов, используемых в целях информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья в объеме тех новых нормативных правовых актов по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации.

Срок до 01 марта 2024 года;

5.3. продолжить внедрение системы управления охраной труда на предприятии с учетом приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда». **Постоянно;**

5.4. продолжить работу по оценке профессиональных рисков, в том числе проводить мероприятия по исключению и снижению уровня профессиональных рисков, содержанию в актуальном состоянии реестра опасностей. **Постоянно;**

5.5. проводить обучение работников на специализированных курсах по охране труда для руководителей и специалистов по охране труда организаций с учебными организациями, внесенными в Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда в части обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда ([сайт://akot.rosmintrud.ru/ot/organizations](http://akot.rosmintrud.ru/ot/organizations)).

Постоянно;

5.6. проводить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников в соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздрава России от 28 января 2021 года № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры». **Постоянно;**

5.7. продолжить работу по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах согласно требованиям Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в том числе проводить внеплановую специальную оценку условий труда при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест, и использовать результаты СОУТ для разработки мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников и снижению профессиональных рисков. **Постоянно;**

5.8. при разработке ежегодных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации применять приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней». **Постоянно;**

Постоянно;

5.9. в целях улучшения условий труда работников использовать право на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет средств СФР, своевременно подавать заявки в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Забайкальскому краю. **Ежегодно;**

5.10. активно использовать электронный сервис Роструда «Электронный инспектор» в целях проведения внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. **Постоянно.**

Заместитель председателя комиссии
(председательствующий на заседании)

И.С. Лопатин

Секретарь комиссии

А.В. Степанов