В I квартале 2024 года Председателем Контрольно-счетного органа было проведено два контрольных мероприятия, на основании поступивших в адрес КСО обращений, а также распоряжений и плана работы Контрольно-счетного органа городского округа «Город Петровск-Забайкальский» на 2024 год.

1. «**Проверка начисления заработной платы сторожам МКУ «ЦБМТО» за 2023 год**».

Проверяемый период – 2023 год.

Проверяемая организация: МКУ «Центр бухгалтерского и материально-технического обеспечения городского округа «Город Петровск-Забайкальский»».

Проверкой установлено:

1. Заработная плата сторожам муниципальных учреждений начисляется индивидуально исходя из отработанного каждым работником времени.
2. В штатном расписании МКУ «ЦБМТО» утверждены 10,9 штатных единиц сторожа, на которые трудоустроено 10 человек, из них 3 сторожа Комитета по образованию и 7 сторожей учреждений культуры. В МКУ «ЦБМТО» в течение всего 2023г. имеются вакантные 0,9 штатных единицы сторожа.
3. Перерасход фонда заработной платы (превышение фонда оплаты труда) по сторожам составил **249,4 тыс.** рублей, несмотря на наличие в течение всего 2023г. вакантной 0,9 ставки сторожа. По мнению КСО, перерасход может быть связан с некорректным планированием и начислением компенсационных выплат.
4. На территории городского округа до сих пор действует Постановление администрации от 01.08.2014г. №365 (в редакции от 11.12.2020г.) «О базовых окладах по профессионально-квалификационным группам работников муниципальных учреждений городского округа «Город Петровск-Забайкальский»», нарушает положения Постановления Постановлением Правительства Забайкальского края от 30.06.2014г. №382 (в редакции от 20.11.2018г. №472).
5. В соответствии с п.2 ст.2 Закона края №964-ЗЗК оклады работников государственных учреждений **устанавливаются локальными нормативными актами государственных учреждений** на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и профессиональных квалификационных групп с учетом сложности и объема выполняемой работы или профессиональных квалификационных групп **в размерах не ниже базовых окладов** по профессиональным квалификационным группам, установленных Правительством Забайкальского края.

С целью приведения к единообразию систем оплаты труда муниципальных учреждений на территории городского округа, исключения неравенства оплаты за труд равной ценности КСО рекомендовал администрации городского округа разработать и утвердить **Примерное положение** об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа, положения которого должны носить рекомендательный характер. Кроме того, необходимо организовать осуществление внутреннего контроля в МКУ «ЦБМТО», а также привести начисление заработной платы работникам в соответствии с положениями об оплате труда муниципальных учреждений, штатными расписаниями, табелями учета рабочего времени.

**2) «Проверка начисления заработной платы работникам муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа «Город Петровск-Забайкальский» за 2023 год и истекший период 2024 года».**

Проверяемый период – 2023 год.

Проверяемая организация: МКУ «Центр бухгалтерского и материально-технического обеспечения городского округа «Город Петровск-Забайкальский»».

Проверкой установлено:

1. Заработная плата педагогическим работникам МБУДО ДШИ начисляется индивидуально пропорционально определённой учебной (преподавательской) нагрузке.
2. Непредусмотренные Положением об оплате труда МБУДО ДШИ компенсационные и стимулирующие выплаты (доплата за специфику работы) проводятся в штатном расписании и тарификационных списках. Размеры окладов работников, установленные в Положении не актуальны.
3. Для должностей «концертмейстер», «педагог дополнительного образования», «преподаватель организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств» **верхний предел педагогической учебной (преподавательской) нагрузки не установлен** (раздел 7 Приложения №2 приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 года №1601).
4. Пункт 1б Постановления Минтруда РФ от 30.06.2003г. №41 определяет продолжительность работы по совместительству педагогических работников в зависимости от должности не более половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели, а для работников культуры, привлекаемых в качестве педагогических работников дополнительного образования, не более месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

\_\_В то же время, пунктом 2 Постановления Минтруда РФ от 30.06.2003г. №41 определено, что для педагогических работников (концертмейстер, педагог дополнительного образования, преподаватель организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств), выполняющих **педагогическую работу в одном и том же или ином детском учреждении сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы**, данные виды работ не являются совместительством и заключение трудового договора не требуется.

1. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы **пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы**. (п. 4 Примечаний Приложения №1 к приказу Минобнауки России от 22.12.2014 года №1601).

Статьёй 151 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором **устанавливается по соглашению сторон трудового договора** с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.