**Установлен запрет на заключение срочных трудовых договоров с руководителями структурных подразделений организаций**

Федеральным законом от 13.12.2024 № 470-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации.

Поправками разграничен статус руководителя организации и руководителя структурного подразделения организации, а также скорректированы вопросы заключения трудового договора с руководителем организации.

Внесенными изменениями определено, что по соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться именно с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером.

Изменения разработаны во исполнение Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 19.12.2023 № 59-П.

Заключенные до вступления указанных поправок в силу срочные трудовые договоры с руководителями структурных подразделений организаций будут считаться заключенными на неопределенный срок при отсутствии иных оснований для заключения срочных трудовых договоров. В случае наличия таких оснований указанные трудовые договоры должны быть приведены в соответствие с нормами новой редакции Трудового кодекса Российской Федерации не позднее 01.03.2025.

Изменения вступили в силу 13.12.2024.