**СОВЕТ ПЕТРОВСК-ЗАБАЙКАЛЬСКОГО**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**РЕШЕНИЕ**

04 октября 2024 года № 20

г. Петровск-Забайкальский

**О РАЗМЕРЕ И УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ПЕТРОВСК-ЗАБАЙКАЛЬСКОГО**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 22 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 9 Закона Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 108-ЗЗК «О муниципальной службе в Забайкальском крае», Постановлением Правительства Забайкальского края от 9 июня 2020 года № 195 «Об утверждении Методики расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края» (в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края от 18.12.2020 № 566, от 17.12.2021 № 512, от 11.04.2022 № 130, от 13.05.2022 № 167, от 19.12.2022 № 626, от 22.02.2023 № 86, от 07.07.2023 № 346, от 08.11.2023 № 601, от 29.12.2023 № 741, от 19.08.2024 № 412), Совет Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края**решил**:

1. Утвердить прилагаемое Положение о размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края.

2. Признать утратившими силу:

- решение Думы городского округа «Город Петровск-Забайкальский» от 29 декабря 2022 года № 17 «О размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих городского округа «Город Петровск-Забайкальский»;

- решение Думы городского округа «Город Петровск-Забайкальский» от 31 мая 2024 № 13 «О внесении изменений в Положение о размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих городского округа «Город Петровск-Забайкальский», утвержденное решением Думы городского округа «Город Петровск-Забайкальский» от 29 декабря 2022 года № 17»;

- решение Совета муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 17 мая 2022 года № 263 «О размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального района «Петровск-Забайкальский район»;

- решение Совета муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 25 ноября 2022 № 292 «О внесении изменений в решение Совета муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 17 мая 2022 года № 263 «О размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального района «Петровск-Забайкальский район».

3. Настоящее решение вступает в силу на следующий день, после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2024 года.

4. Настоящее решение опубликовать в газете «Петровская новь».

Глава городского округа

«Город Петровск-Забайкальский» Н.В. Горюнов

УТВЕРЖДЕНО

Решением Совета Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края

от 04 октября 2024 года № 20

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О РАЗМЕРЕ И УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ПЕТРОВСК-ЗАБАЙКАЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение регулирует отношения по обеспечению денежного содержания и иных выплат лицам, замещающим должности муниципальной службы Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края, за исполнение ими соответствующих должностных обязанностей.

2. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее также – должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее также – дополнительные выплаты).

3. К дополнительным выплатам относятся:

3.1. ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

3.2. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

3.3. ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин;

3.4. ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

3.5. премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

3.6. ежемесячное денежное поощрение;

3.7. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

3.8. материальная помощь;

3.9. иные выплаты, предусмотренные федеральными законами.

4. К денежному содержанию муниципального служащего устанавливаются надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

4.1. районный коэффициент, действующий на территории Забайкальского края в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» и Законом Забайкальского края от 14 октября 2008 года № 39-ЗЗК «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате лиц, работающих в органах государственной власти, государственных органах и государственных учреждениях Забайкальского края, органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях»;

4.2. процентная надбавка за стаж работы к заработной плате в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края.

5. Муниципальному служащему представителем нанимателя (работодателем) устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за почетные звания Российской Федерации, почетные звания Читинской области, Агинского Бурятского автономного округа, Забайкальского края, ученую степень (доктор наук, кандидат наук), ученое звание (профессор, доцент) при их соответствии специализации замещаемой должности:

за почетное звание Российской Федерации, ученую степень доктора наук, ученое звание профессора – в размере 25 процентов должностного оклада;

за почетное звание Читинской области, Агинского Бурятского автономного округа, Забайкальского края, ученую степень кандидата наук, ученое звание доцента – в размере 15 процентов должностного оклада.

При наличии двух оснований для выплаты данной надбавки к должностному окладу выплачивается большая из надбавок.

6. Правовой акт представителя нанимателя (работодателя), которым устанавливается или изменяется размер дополнительных выплат, объявляется муниципальному служащему под роспись.

7. Выплата муниципальным служащим дополнительных выплат производится одновременно с выплатой должностного оклада за истекший месяц.

8. При наличии экономии фонда оплаты труда работодатель имеет право производить муниципальным служащим иные, кроме указанных в пунктах 3, 5 настоящего Положения, дополнительные денежные выплаты.

9. Денежное содержание муниципальному служащему выплачивается не реже чем через каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, через кассу либо путем перечисления на его лицевой счет, открытый в кредитной организации.

10. При выплате денежного содержания муниципальному служащему выдается расчетный лист, содержащий информацию о составных частях денежного содержания, причитающегося ему за соответствующий период, размерах произведенных удержаний, а также общей денежной сумме, подлежащей выплате.

11. Денежное содержание муниципальному служащему выплачивается за счет средств бюджета Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края исключительно в денежной форме в валюте Российской Федерации.

12. Индивидуальные трудовые споры по вопросам оплаты труда муниципальных служащих Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края рассматриваются в установленном законодательством порядке.

**2. Должностной оклад**

13. Должностной оклад – размер месячной оплаты труда лица, замещающего должность муниципальной службы, выполнившего за этот период свои трудовые обязанности в соответствии с квалификационными требованиями, предъявляемыми на основании муниципальных нормативных правовых актов Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края.

14. Размер должностного оклада муниципального служащего устанавливается в зависимости от замещаемой муниципальным служащим должности муниципальной службы в размерах согласно приложению к настоящему Положению.

15. Размер должностного оклада конкретному муниципальному служащему устанавливается в штатном расписании органов местного самоуправления и иных муниципальных органов Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края.

16. Выплата должностного оклада муниципальному служащему производится со дня назначения муниципального служащего на должность муниципальной службы ежемесячно за счет средств фонда оплаты труда, предусмотренного на содержание органов местного самоуправления и иных муниципальных органов Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края.

17. Размеры должностных окладов муниципальных служащих ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Совета Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края о бюджете Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края на соответствующий финансовый год с учетом уровня инфляции (потребительских цен) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов (денежного содержания) государственных гражданских служащих Забайкальского края.

При увеличении (индексации) должностных окладов муниципальных служащих их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

**3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу**

**за выслугу лет на муниципальной службе**

18. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается в зависимости от стажа муниципальной службы, дающего право на получение этой надбавки, в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

18.1. при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет – 10 процентов;

18.2. при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов;

18.3. при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов;

18.4. при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 процентов.

19. Периоды работы (службы), включаемые (засчитываемые) в стаж муниципальной службы, учитываемый при определении права на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе, определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Забайкальского края.

20. Решение о назначении и выплате ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе принимается представителем нанимателя (работодателем) персонально для каждого муниципального служащего.

21. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе выплачивается со дня возникновения у муниципального служащего права на ее назначение или изменение ее размера.

22. Если право на назначение или изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе наступило в период нахождения муниципального служащего в отпуске без сохранения заработной платы, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата надбавки в новом размере производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

Если право на назначение или изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе наступило в период, когда за муниципальным служащим сохраняется средний заработок (во время очередного ежегодного отпуска, исполнения государственных или общественных обязанностей, командировки, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в образовательном учреждении и в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации), ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

23. При увольнении муниципального служащего ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

**4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу**

**за особые условия муниципальной службы**

24. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается муниципальному служащему с учетом замещаемой должности муниципальной службы, профессиональной подготовки, опыта работы по специальности, сложности, напряженности, объема и эффективности выполняемой муниципальным служащим работы, уровня ответственности, самостоятельности при принятии решений, специального режима работы (переработки сверх нормативной продолжительности рабочего дня) в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

24.1. по высшей группе должностей муниципальной службы – от 150
до 200 процентов должностного оклада;

24.2. по главной группе должностей муниципальной службы – от 120
до 150 процентов должностного оклада;

24.3. по ведущей группе должностей муниципальной службы – от 90
до 120 процентов должностного оклада;

24.4. по старшей группе должностей муниципальной службы – от 60
до 90 процентов должностного оклада;

24.5. по младшей группе должностей муниципальной службы – от 30
до 60 процентов должностного оклада.

25. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается правовым актом представителя нанимателя (работодателя) персонально каждому муниципальному служащему при назначении на должность муниципальной службы, переводе на другую должность муниципальной службы и в иных случаях, с правом ее ежемесячной корректировки по результатам работы муниципальных служащих.

26. Лицу, назначенному на должность муниципальной службы с установлением испытательного срока, ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы на период испытания до окончания календарного месяца, в котором заканчивается испытательный срок, не устанавливается.

27. При назначении (переводе) муниципального служащего на должность муниципальной службы, которая относится к более высокой группе должностей муниципальной службы, чем замещаемая им ранее, указанному муниципальному служащему устанавливается размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в процентах к должностному окладу по новой замещаемой должности.

28. Показателями выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы являются:

28.1. своевременное и качественное выполнение муниципальным служащим своих служебных (должностных) обязанностей в соответствии с положением о структурном подразделении, должностной инструкцией;

28.2. своевременное и качественное выполнение муниципальным служащим мероприятий, предусмотренных планами работы;

28.3. инициатива муниципального служащего, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

28.4. поддержание квалификации на уровне, достаточном для исполнения должностных обязанностей, знание и применение компьютерной и другой техники;

28.5. соблюдение установленных правил внутреннего распорядка;

28.6. соблюдение служебного этикета и создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе.

29. Показателями для снижения размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальному служащему также являются:

29.1. отсутствие срочных и ответственных работ;

29.2. недостаточный уровень исполнительской дисциплины;

29.3. низкая результативность работы;

29.4. ненадлежащее качество работы с документами и выполнение поручений руководителей;

29.5. нарушение трудовой дисциплины, наличие дисциплинарного взыскания.

30. Решение о снижении размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальному служащему принимается представителем нанимателя (работодателем) на основании служебной записки непосредственного руководителя муниципального служащего и оформляется правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

31. Муниципальные служащие, которым снижен размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, должны быть ознакомлены с правовым актом о размере ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, подлежащей выплате, и причинах снижения ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы или ее невыплате. Решение о снижении размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы или ее невыплате может быть обжаловано в установленном законодательством порядке. Факт обжалования не приостанавливает действия решения о снижении размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы или ее невыплате.

32. Муниципальным служащим, проработавшим неполный календарный месяц в связи с увольнением или поступлением на работу вновь, начисление и выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы производится за фактически отработанное время в данном учетном месяце.

33. Если право на назначение или изменение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы наступило в период, когда за муниципальным служащим сохраняется средний заработок (во время очередного ежегодного отпуска, исполнения государственных или общественных обязанностей, командировки, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в образовательном учреждении и в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации), ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

34. При увольнении муниципального служащего или лица, замещающего муниципальную должность, ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

35. Муниципальным служащим, проработавшим неполный календарный месяц и уволенным за нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы не выплачивается.

36. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

**5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин**

37. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин муниципальному служащему устанавливается представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с присвоенным ему классным чином в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

37.1. действительного муниципального советника Забайкальского края 1 класса – до 35 процентов;

37.2. действительного муниципального советника Забайкальского края 2 класса – до 34 процентов;

37.3. действительного муниципального советника Забайкальского края 3 класса – до 33 процентов;

37.4. муниципального советника Забайкальского края 1 класса – до 30 процентов;

37.5. муниципального советника Забайкальского края 2 класса – до 29 процентов;

37.6. муниципального советника Забайкальского края 3 класса – до 28 процентов;

37.7. советника муниципальной службы в Забайкальском крае 1 класса – до 25 процентов;

37.8. советника муниципальной службы в Забайкальском крае 2 класса – до 24 процентов;

37.9. советника муниципальной службы в Забайкальском крае 3 класса – до 23 процентов;

37.10. референта муниципальной службы в Забайкальском крае 1 класса – до 20 процентов;

37.11. референта муниципальной службы в Забайкальском крае 2 класса – до 19 процентов;

37.12. референта муниципальной службы в Забайкальском крае 3 класса – до 18 процентов;

37.13. секретаря муниципальной службы в Забайкальском крае 1 класса – до 15 процентов;

37.14. секретаря муниципальной службы в Забайкальском крае 2 класса – до 14 процентов;

37.15. секретаря муниципальной службы в Забайкальском крае 3 класса – до 13 процентов.

38. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин устанавливается правовым актом представителя нанимателя (работодателя) персонально каждому муниципальному служащему со дня присвоения муниципальному служащему соответствующего классного чина.

39. При назначении муниципального служащего на должность, которая отнесена к другой группе должностей, до присвоения классного чина по новой должности ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин сохраняется в размере, установленном по должности, по которой ему был присвоен классный чин.

40. Порядок присвоения классных чинов, а также порядок их сохранения при переводе муниципальных служащих на иные должности муниципальной службы и при увольнении с муниципальной службы устанавливаются законом Забайкальского края.

41. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

**6. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий**

42. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее также – премия) является формой материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также личного вклада муниципального служащего в обеспечение задач и полномочий Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края.

43. Премия устанавливается персонально каждому муниципальному служащему с учетом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления и иного муниципального органа Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края и исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

44. Размер премии конкретному муниципальному служащему устанавливается в процентном отношении к его должностному окладу, установленному на день принятия решений о выплате премии, либо в абсолютной сумме в рублях, но не более 100 процентов должностного оклада.

45. Решение о выплате премии оформляется правовым актом представителя нанимателя (работодателя), в котором указываются основания для выплаты премии (описание дополнительных работ, в чем заключалось особо важное задание, чем выражена значимость результатов, и т.п.) и конкретные размеры премирования каждого муниципального служащего. Отнесение выполняемых муниципальным служащим заданий к особо важным и сложным осуществляется представителем нанимателя (работодателем).

46. Для муниципальных служащих, находящихся в непосредственном подчинении руководителя структурного (внутриструктурного) подразделения органа местного самоуправления и иного муниципального органа Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края, в котором муниципальный служащий замещает должность, основанием для принятия представителем нанимателя (работодателем) решения о выплате премии является письменное мотивированное представление данного руководителя структурного (внутриструктурного) подразделения.

**7. Ежемесячное денежное поощрение**

47. Ежемесячное денежное поощрение (далее также – денежное поощрение) устанавливается при назначении муниципального служащего на должность в кратном отношении к размеру его должностного оклада, исходя из группы должностей, к которым относится указанная должность, и выплачивается по результатам работы за истекший месяц в целях материального стимулирования труда.

Размеры ежемесячного денежного поощрения, выплачиваемого муниципальным служащим, устанавливаются постановлением главы Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края.

48. Лицам, уволенным за нарушение трудовой дисциплины, денежное поощрение не выплачивается.

49. Муниципальным служащим, проработавшим неполный месяц, денежное поощрение выплачивается пропорционально фактически отработанному времени в соответствующем периоде.

**8. Единовременная выплата при предоставлении**

**ежегодного оплачиваемого отпуска**

50. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) (далее также – единовременная выплата) производится муниципальному служащему один раз в год в размере двух должностных окладов. На сумму единовременной выплаты начисляются надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями. Основанием для единовременной выплаты является правовой акт представителя нанимателя (работодателя).

51. При разделении очередного отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата по желанию муниципального служащего производится один раз в любой из периодов ухода в отпуск в течение календарного года.

52. Муниципальным служащим, не отработавшим полного года, единовременная выплата начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

Вновь поступившим муниципальным служащим единовременная выплата производится пропорционально отработанному времени в конце календарного года.

53. Решение о единовременной выплате муниципальному служащему принимается представителем нанимателя (работодателем) на основании письменного заявления муниципального служащего.

54. В случае если в течение календарного года муниципальным служащим не использовано право на единовременную выплату, единовременная выплата производится на основании его письменного заявления в декабре текущего календарного года.

55. Размер единовременной выплаты определяется исходя из установленного должностного оклада на день подачи заявления по замещаемой должности муниципальной службы.

**9. Материальная помощь**

56. Материальная помощь выплачивается один раз в год по заявлению муниципального служащего, замещающего должность муниципальной службы не менее 6 месяцев, в размере одного должностного оклада. На сумму материальной помощи начисляются надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями. Основанием для выплаты материальной помощи является правовой акт представителя нанимателя (работодателя).

57. Выплата материальной помощи производится, как правило, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, но может быть по просьбе муниципального служащего и по решению работодателя выплачена по частям в иные сроки.

Выплата материальной помощи не зависит от итогов оценки результатов труда муниципального служащего.

58. Муниципальным служащим, не отработавшим полного календарного года, материальная помощь начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

59. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления муниципального служащего.

60. В случае увольнения работника до окончания того календарного года, в котором получена материальная помощь, из выплат, причитающихся работнику при увольнении, производится удержание излишне выплаченной материальной помощи за период со дня, следующего за днем увольнения, до окончания текущего календарного года.

61. В случае неиспользования работником права на ежегодный основной оплачиваемый отпуск либо отсутствия права на него, а также в случае длительной болезни или по другим уважительным причинам по заявлению работника материальная помощь может быть выплачена в другое время в течение календарного года.

62. Муниципальному служащему, принятому на муниципальную службу в течение календарного года, а также при выходе на муниципальную службу муниципального служащего, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, выплата материальной помощи производится в декабре текущего календарного года на основании его письменного заявления пропорционально отработанному времени в календарном году.

В период нахождения муниципального служащего в отпуске по уходу за ребенком материальная помощь не выплачивается.

63. Право на выплату материальной помощи, не полученной работником до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

64. Размер материальной помощи определяется исходя из установленного должностного оклада на день подачи заявления по замещаемой должности муниципальной службы.

65. При наличии экономии средств фонда оплаты труда материальная помощь может выплачиваться муниципальному служащему в связи с рождением ребенка, свадьбой муниципального служащего, смертью близких родственников (родителей, детей, супруга), утратой личного имущества в результате кражи, пожара, стихийного бедствия или иных случаях и в порядке, установленном положением о выплате материальной помощи, утверждаемым представителем нанимателя (работодателя).

**10. Иные выплаты, предусмотренные федеральными законами**

66. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации муниципальному служащему, выполняющему обязанности временно отсутствующего муниципального служащего, производится доплата в случае, если выполнение этих обязанностей не предусмотрено должностной инструкцией (без освобождения от основной работы). Размер доплаты за выполнение обязанностей временно отсутствующего муниципального служащего устанавливается по соглашению сторон.

67. Муниципальному служащему могут производиться иные выплаты, предусмотренные федеральным законодательством, в пределах средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

**11. Фонд оплаты труда муниципальных служащих**

68. Размер фонда оплаты труда органа местного самоуправления,
в расчете на год не может превышать 57 должностных окладов на каждого муниципального служащего*.*

69. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

69.1. ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин – в размере три должностных окладов;

69.2. ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе – в размере трех должностных окладов;

69.3. ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере двенадцать должностных окладов;

69.4. ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере одного должностного оклада в расчете на одного муниципального служащего, фактически допущенного к работе со сведениями, составляющими государственную тайну;

69.5. ежемесячного денежного поощрения – в размере 23 должностных окладов;

69.6. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере двух должностных окладов;

69.7. материальной помощи – в размере одного должностного оклада;

69.8. ежемесячной надбавки к должностному окладу за почетные звания Российской Федерации, почетные звания Читинской области, Агинского Бурятского автономного округа, Забайкальского края, ученую степень (доктор наук, кандидат наук), ученое звание (профессор, доцент) – в размере установленной надбавки.

70. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих кроме средств, предусмотренных в пункте 68 настоящего Положения, предусматриваются средства:

70.1. на выплату надбавок к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

70.2. на иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Забайкальского края, муниципальными правовыми актами Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края.

71. Представитель нанимателя (работодатель) вправе перераспределять средства фонда оплаты труда муниципальных служащих между выплатами, предусмотренными пунктом 68 настоящего Положения.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению о размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края

**Размеры должностных окладов муниципальных служащих**

**Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края по соответствующей должности муниципальной службы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Должности муниципальной службы | Должностной оклад в процентах от должностного оклада главы муниципального округа |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Должности категории "руководители" |
| 1.1 | Высшая группа должностей |
| 1.1.1 | Руководитель аппарата представительного органа муниципального округа | До 68 |
| 1.1.2 | Первый заместитель главы муниципального округа | До 90 |
| 1.1.3 | Заместитель главы муниципального округа | До 80 |
| 1.1.4 | Управляющий делами администрации муниципального округа | До 72 |
| 1.1.5 | Начальник иного органа местного самоуправления | До 68 |
| 1.1.6 | Глава городской администрации | До 80 |
| 1.2 | Главная группа должностей |
| 1.2.1 | Заместитель руководителя аппарата представительного органа муниципального округа | До 57 |
| 1.2.2 | Заместитель управляющего делами администрации муниципального округа | До 50 |
| 1.2.3 | Председатель комитета администрации муниципального округа | До 68 |
| 1.2.4 | Начальник управления администрации муниципального округа | До 68 |
| 1.2.5 | Начальник управления комитета администрации муниципального округа | До 68 |
| 1.2.6 | Заместитель начальника иного органа местного самоуправления | До 57 |
| 1.2.7 | Заместитель председателя комитета администрации муниципального округа | До 57 |
| 1.2.8 | Заместитель начальника управления администрации муниципального округа | До 57 |
| 1.2.9 | Заместитель начальника управления комитета администрации муниципального округа | До 57 |
| 1.2.10 | Глава сельской администрации | До 68 |
| 1.2.11 | Заместитель главы городской администрации | До 57 |
| 1.3 | Ведущая группа должностей |
| 1.3.1 | Начальник отдела администрации муниципального округа | До 57 |
|  |  |  |
| 1.3.2 | Начальник отдела иного органа местного самоуправления | До 57 |
| 1.3.3 | Заместитель начальника отдела администрации муниципального округа | До 50 |
| 1.3.4 | Заместитель главы сельской администрации | До 50 |
| 2. | Должности категории "помощники (советники)" |
| 2.1. | Главная группа должностей |
| 2.1.1 | Советник, помощник главы муниципального округа | До 48 |
| 2.1.2 | Пресс-секретарь председателя представительного органа муниципального округа | До 48 |
| 2.1.3 | Пресс-секретарь главы муниципального округа | До 48 |
| 3. | Должности категории "специалисты" |
| 3.1 | Главная группа должностей |
| 3.1.1 | Главный инспектор | До 57 |
| 3.2 | Ведущая группа должностей |
| 3.2.1 | Заместитель начальника отдела иного органа местного самоуправления | До 50 |
| 3.2.2 | Начальник отдела комитета администрации муниципального округа | До 48 |
| 3.2.3 | Начальник отдела управления администрации муниципального округа | До 48 |
| 3.2.4 | Начальник отдела управления комитета администрации муниципального округа | До 48 |
| 3.2.5 | Заместитель начальника отдела комитета администрации муниципального округа | До 48 |
| 3.2.6 | Заместитель начальника отдела управления администрации муниципального округа | До 48 |
| 3.2.7 | Заместитель начальника отдела управления комитета администрации муниципального округа | До 48 |
| 3.2.8 | Ведущий консультант | До 48 |
| 3.2.9 | Консультант | До 48 |
| 3.2.10 | Старший инспектор | До 48 |
| 3.2.11 | Инспектор | До 48 |
| 3.3. | Старшая группа должностей |
| 3.3.1 | Главный специалист | До 45 |
| 3.3.2 | Ведущий специалист | До 42 |
| 4. | Должности категории "обеспечивающие специалисты" |
| 4.1 | Ведущая группа должностей |
| 4.1.1 | Ведущий специалист 1 разряда | До 48 |
| 4.1.2 | Ведущий специалист 2 разряда | До 47 |
| 4.2. | Старшая группа должностей |
| 4.2.1 | Старший специалист 1 разряда | До 40 |
| 4.2.2 | Старший специалист 2 разряда | До 38 |
| 4.3. | Младшая группа должностей |
| 4.3.1 | Специалист 1 разряда | До 36 |
| 4.3.2 | Специалист 2 разряда | До 35 |