**СОВЕТ ПЕТРОВСК-ЗАБАЙКАЛЬСКОГО**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**РЕШЕНИЕ**

04 октября 2024 года № 21

г. Петровск-Забайкальский

**О ДЕНЕЖНОМ ВОЗНАГРАЖДЕНИИ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ПЕТРОВСК-ЗАБАЙКАЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 27, 29 Закона Забайкальского края Закон Забайкальского края от 10 июня 2020 года № 1826-ЗЗК «Об отдельных вопросах организации местного самоуправления в Забайкальском крае», Постановлением Правительства Забайкальского края от 9 июня 2020 года № 195 «Об утверждении Методики расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края» (в ред. Постановлений Правительства Забайкальского края от 18.12.2020 № 566, от 17.12.2021 № 512, от 11.04.2022 № 130, от 13.05.2022 № 167, от 19.12.2022 № 626, от 22.02.2023 № 86, от 07.07.2023 № 346, от 08.11.2023 № 601, от 29.12.2023 № 741, от 19.08.2024 № 412), Совет Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края**решил**:

1. Утвердить прилагаемое Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края*.*

2. Признать утратившими силу:

- решение Думы городского округа «Город Петровск-Забайкальский» от 27 мая 2022 года № 19 «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления городского округа «Город Петровск-Забайкальский»;

- решение Думы городского округа «Город Петровск-Забайкальский» от 29 декабря 2022 года № 18 «О внесении изменения в Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления городского округа «Город Петровск-Забайкальский»;

 - решение Думы городского округа «Город Петровск-Забайкальский» от 11 июля 2023 года № 49 «О внесении изменения в Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления городского округа «Город Петровск-Забайкальский»;

- решение Думы городского округа «Город Петровск-Забайкальский» от 17 ноября 2023 года № 67 «О внесении изменения в Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления городского округа «Город Петровск-Забайкальский»;

- решение Думы городского округа «Город Петровск-Забайкальский» от 26 января 2024 года № 01 «О внесении изменения в Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления городского округа «Город Петровск-Забайкальский»;

 - решение Думы городского округа «Город Петровск-Забайкальский» от 21 июня 2024 года № 18 «О внесении изменения в Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления городского округа «Город Петровск-Забайкальский»;

- решение Совета муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 17 мая 2022 года № 262 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления муниципального района «Петровск-Забайкальский район»

 - решение Совета муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 27 января 2023 года № 306 «О внесении изменений в решение Совета муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 17 мая 2022 года № 262 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления муниципального района «Петровск-Забайкальский район»;

-  решение Совета муниципального района «Петровск-Забайкальский район» [от 26 января 2024 года № 40](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=157D82DC-4B20-460B-BE17-C1D4AB4CC5EE) «О внесении изменений в решение Совета муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 17 мая 2022 года № 262 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления муниципального района «Петровск-Забайкальский район».

3. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2024 года.

4. Настоящее решение опубликовать в газете «Петровская новь».

Глава городского округа

«Город Петровск-Забайкальский» Н.В. Горюнов

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края

от 04 октября 2024 года № 21

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ДЕНЕЖНОМ ВОЗНАГРАЖДЕНИИ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ПЕТРОВСК-ЗАБАЙКАЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет размер и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края на постоянной основе (далее также – лица, замещающие муниципальные должности).

2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, производится за счет средств бюджета Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края в виде денежного вознаграждения, которое состоит из должностного оклада, надбавок и иных выплат.

3. Главе Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края устанавливается денежное вознаграждение (в размере, не превышающем 5,8 должностного оклада ежемесячно), состоящее из:

3.1. должностного оклада в размере **17 730** рублей;

3.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

3.2.1. ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации (в размере, не превышающем 0,5 должностного оклада);

3.2.2. ежемесячного денежного поощрения в размере 4,3 должностных окладов;

3.2.3. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов;

3.2.4. материальной помощи в размере 1 должностного оклада.

4. Председателю Совета Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе,устанавливается денежное вознаграждение (в размере, не превышающем 5,3 должностного оклада ежемесячно), состоящее из:

4.1. должностного оклада в размере **100%** от должностного оклада главы Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края;

4.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

4.2.1. ежемесячного денежного поощрения в размере 4,3 должностных окладов;

4.2.2. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов;

4.2.3. материальной помощи в размере 1 должностного оклада.

5. Председателю Контрольно-счетного органа Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края устанавливается денежное вознаграждение (в размере, не превышающем 5,3 должностного оклада ежемесячно), состоящее из:

5.1. должностного оклада в размере **80%** от должностного оклада главы Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края;

5.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

5.2.1. ежемесячного денежного поощрения в размере 4,3 должностных окладов;

5.2.2. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов;

5.2.3. материальной помощи в размере 1 должностного оклада.

6. Аудитору Контрольно-счетного органа Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края устанавливается денежное вознаграждение (в размере, не превышающем 4,3 должностного оклада ежемесячно), состоящее из:

6.1. должностного оклада в размере **62%** от должностного оклада главы Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края;

6.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

6.2.1. ежемесячного денежного поощрения в размере 3,3 должностных окладов;

6.2.2. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов;

6.2.3. материальной помощи в размере 1 должностного оклада.

7. На установленное денежное вознаграждение производится начисление надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

7.1. районного коэффициента, действующего на территории Забайкальского края в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края;

7.2. процентной надбавки за стаж работы к заработной плате в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края.

**2. Единовременная выплата при предоставлении**

**ежегодного оплачиваемого отпуска**

8. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) (далее также – единовременная выплата) производится лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в год в размере 2 должностных окладов.

9. При разделении очередного отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата по желанию лица, замещающего муниципальную должность, производится один раз в любой из периодов ухода в отпуск в течение календарного года.

10. Лицу, замещающему муниципальную должность, не отработавшему полного года, единовременная выплата начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

11. В случае если в течение календарного года лицом, замещающим муниципальную должность, не использовано право на единовременную выплату, единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года.

12. Право на единовременную выплату, не полученную лицом, замещающим муниципальную должность, до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

**3. Материальная помощь**

13. Материальная помощь выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в год в размере 1 должностного оклада.

14. Выплата материальной помощи производится, как правило, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, но может быть выплачена по частям в иные сроки.

15. Лицу, замещающему муниципальную должность, не отработавшему полного календарного года, материальная помощь начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

16. В случае увольнения лица, замещающего муниципальную должность, до окончания того календарного года, в котором получена материальная помощь, из выплат, причитающихся лицу, замещающему муниципальную должность, при увольнении, производится удержание излишне выплаченной материальной помощи за период со дня, следующего за днем увольнения, до окончания текущего календарного года.

17. В случае неиспользования лицом, замещающим муниципальную должность, права на ежегодный основной оплачиваемый отпуск либо отсутствия права на него, а также в случае длительной болезни или по другим уважительным причинам материальная помощь может быть выплачена ему в другое время в течение календарного года.

18. Лицу, избранному на муниципальную должность в течение календарного года, выплата материальной помощи производится в декабре текущего календарного года пропорционально отработанному времени в календарном году.

19. Право на выплату материальной помощи, не полученной лицом, замещающим муниципальную должность, до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

**4. Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности**

20. Размер формирования фонда оплаты труда главы Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края в расчете на год не может превышать 74,6 должностных оклада.

21. Размер формирования фонда оплаты труда председателя Совета Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края, депутата Совета Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, в расчете на год не может превышать 68,6 должностных оклада.

22. Размер формирования фонда оплаты труда председателя Контрольно-счетного органа Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края, в расчете на год не может превышать 67,4 должностных оклада.

Размер формирования фонда оплаты труда аудитора Контрольно-счетного органа Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края, в расчете на год не может превышать 57 должностных оклада.

23. Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, формируется с учетом средств на выплату надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

24. За счет средств экономии фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, им производятся иные выплаты по итогам года пропорционально отработанному времени в равных долях (для лиц, замещающих должности в контрольно-счетном органе) и исчисляется по следующей формуле:

Сумма иной выплаты = (общая сумма экономии фонда оплаты труда /12 месяцев) \* количество фактически отработанных лицом, замещающих муниципальные должности, полных месяцев в году (без учета периодов временной нетрудоспособности лица, пребывания его в отпуске и другие периоды отсутствия лица, когда за ним сохраняется место работы (должность)).

При наличии остатков средств фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, по итогам года они подлежат возврату в местный бюджет в соответствии с бюджетным законодательством.

Не допускается направление средств на иные выплаты стимулирующего характера лицу, замещающему муниципальную должность, за счет средств экономии фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края, который он возглавляет и (или) в состав которого входит.

25. Расходование средств фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется на основании приказа (распоряжения) руководителя соответствующего органа местного самоуправления Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края.

**5. Иные выплаты лицам, замещающих муниципальные должности**

26. Увеличение размеров денежного вознаграждения главы Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края, свыше средств фонда оплаты труда данного лица допускается в случаях, установленных нормативно-правовыми актами Забайкальского края об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края.

Данная выплата осуществляется на основании приказа (распоряжения) руководителя соответствующего органа местного самоуправления Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края в соответствии в размерами, определяемыми нормативно-правовыми актами Забайкальского края об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края, и выплачивается в качестве иной выплаты стимулирующего характера.

27. Материальное стимулирования главы Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края*,* внесшего существенный вклад в достижение наилучших результатов по социально-экономическому развитию Забайкальского края, может осуществляться за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета и бюджета Забайкальского края на основании правовых актов органов исполнительной власти Забайкальского края.

Материальное стимулирования иных лиц, замещающих муниципальные должности, внесших существенный вклад в достижение наилучших результатов по социально-экономическому развитию Забайкальского края, может осуществляться за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета и бюджета Забайкальского края на основании правовых актов главы Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края.