**Администрация Петровск-Забайкальского**

**муниципального округа**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17 июня 2025 года № 842

г. Петровск-Забайкальский

**Об утверждении Положения об оплате труда некоторых категорий работников администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих или должностям служащих, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу**

В соответствии со статьями 132, 134, 144, 285 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Забайкальского края от 14 октября 2008 года № 39-ЗЗК «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края, органов местного самоуправления и муниципальных учреждений», Законом Забайкальского края от 13 марта 2013 года № 785-ЗЗК «Об оплате труда некоторых категорий работников органов государственной власти и государственных органов Забайкальского края», Законом Забайкальского края от 09 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», Законом Забайкальского края от 29 июня 2022 года № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», постановлением Правительства Забайкальского края от 26 сентября 2024 года № 488 «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», руководствуясь постановлением администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа от 30 мая 2025 года № 753 «Об установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников Петровск-Забайкальского муниципального округа, администрация Петровск-Забайкальского муниципального округа **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить Положение об оплате труда некоторых категорий работников администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих или должностям служащих, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу (прилагается).

2. Признать утратившим силу:

- постановление администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 22 декабря 2020 года № 790 «Об утверждении Положения об оплате труда некоторых категорий работников администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район», работающих на должностях, отнесенных должностям специалистов и служащих по профессионально-квалификационным группам»;

- постановление администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 21 ноября 2022 года № 671 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 22 декабря 2020 года № 790 «Об утверждении Положения об оплате труда некоторых категорий работников администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район», работающих на должностях, отнесенных должностям специалистов и служащих по профессионально-квалификационным группам»;

- постановление администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 14 апреля 2023 года № 197 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 22 декабря 2020 года № 790 «Об утверждении Положения об оплате труда некоторых категорий работников администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район», работающих на должностях, отнесенных должностям специалистов и служащих по профессионально-квалификационным группам»;

- постановление администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 07 июля 2023 года № 410 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 22 декабря 2020 года № 790 «Об утверждении Положения об оплате труда некоторых категорий работников администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район», работающих на должностях, отнесенных должностям специалистов и служащих по профессионально-квалификационным группам»;

- постановление администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 06 декабря 2023 года № 724 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 22 декабря 2020 года № 790 «Об утверждении Положения об оплате труда некоторых категорий работников администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район», работающих на должностях, отнесенных должностям специалистов и служащих по профессионально-квалификационным группам»;

- постановление администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 10 марта 2024 года № 106 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 22 декабря 2020 года № 790 «Об утверждении Положения об оплате труда некоторых категорий работников администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район», работающих на должностях, отнесенных должностям специалистов и служащих по профессионально-квалификационным группам»;

- постановление администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 10 июля 2024 года № 404 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 22 декабря 2020 года № 790 «Об утверждении Положения об оплате труда некоторых категорий работников администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район», работающих на должностях, отнесенных должностям специалистов и служащих по профессионально-квалификационным группам»;

- постановление администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 11 октября 2024 года № 602 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 22 декабря 2020 года № 790 «Об утверждении Положения об оплате труда некоторых категорий работников администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район», работающих на должностях, отнесенных должностям специалистов и служащих по профессионально-квалификационным группам»;

- постановление администрации городского округа «Город Петровск-забайкальский» от 31 октября 2022 года № 797 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации городского округа «Город Петровск-Забайкальский»;

- постановление администрации городского округа «Город Петровск-Забайкальский» от 28 ноября 2022 года № 865 «О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации городского округа «Город Петровск-Забайкальский».

3. Настоящее постановление опубликовать в газете «Петровская Новь».

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

5. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 04 февраля 2025 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Петровск-Забайкальского

муниципального округа Н.В.Горюнов

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации

Петровск-Забайкальского

муниципального округа

от 17 июня 2025 года № 842

**Положение об оплате труда некоторых категорий работников администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих или должностям служащих, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу**

1. **Общие положения**
   1. Настоящее положение об оплате труда некоторых категорий работников администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих или должностям служащих, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу (далее – Положение) разработано руководствуясь Уставом Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края, в соответствии с постановлением администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа от 30 мая 2025 года № 753 «Об установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников Петровск-Забайкальского муниципального округа»
   2. Настоящее Положение включает в себя:

- размеры окладов в соответствии с профессионально-квалификационными группами (далее – ПКГ);

- размеры, условия и порядок установления компенсационных выплат;

- размеры, условия и порядок установления стимулирующих выплат.

1.3. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

1.4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.5. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Органы местного самоуправления, муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

1.6. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными [федеральными законами](https://internet.garant.ru/#/multilink/12125268/paragraph/1273/number/1).

1. **Порядок и условия оплаты труда работников, работающих на должностях, отнесенных к профессиям специалистов и служащих**

2.1. Размеры окладов и профессионально-квалификационные группы (ПКГ) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих или должностям служащих, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу в администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа, устанавливаются согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

2.2. В администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа работникам могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям);

Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями и их применение устанавливаются в соответствии с законодательством Забайкальского края:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- работающим в сменном режиме, устанавливается доплата за работу в ночное время в размере 40 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

Районный коэффициент и процентная надбавка устанавливаются к фактически начисленной заработной плате.

2.2.1. Служащим, имеющим допуск и осуществляющим работу со сведениями, составляющими государственную тайну, производится выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу в размерах в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют документально подтверждаемый доступ.

Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к [государственной тайне](https://internet.garant.ru/#/document/10102673/entry/5) на постоянной основе (за исключением военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, органов уголовно-исполнительной системы и органов принудительного исполнения Российской Федерации), выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти граждане имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности", составляет 50 - 75 процентов, имеющими степень секретности "совершенно секретно", - 30 - 50 процентов, имеющими степень секретности "секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5 - 10 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные граждане имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Ежемесячная процентная надбавка выплачивается за счет утвержденного в установленном порядке фонда оплаты труда.

2.3. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения за выполненную работу работникам в администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа, работающим на должностях, отнесенных к должностям специалистов и служащих, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- надбавка за особые условия работы;

- надбавка за выслугу лет;

- надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание;

- система премирования.

Стимулирующие выплаты устанавливаются локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, или в абсолютных размерах, или путем установления повышающих коэффициентов, если иное не установлено федеральным законодательством.

2.3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия устанавливается с учетом замещаемой должности, профессиональной подготовки, опыта работы по специальности, сложности, напряженности, объема и эффективности выполняемой работы, уровня ответственности, самостоятельности при принятии решений, специального режима работы (переработки сверх нормативной продолжительности рабочего дня) в процентах к должностному окладу в размерах, установленных приложением № 2 к настоящему положению.

Служащим, проработавшим неполный календарный месяц в связи с увольнением или поступлением на работу вновь, начисление и выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия производится за фактически отработанное время в данном учетном месяце.

Служащим, проработавшим неполный календарный месяц и уволенным за нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия не выплачивается.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

2.3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

- при стаже работы от 1 года до 5 лет – в размере 10 процентов должностного оклада;

- при стаже работы от 5 лет до 10 лет – в размере 15 процентов должностного оклада;

- при стаже работы от 10 лет до 15 лет – в размере 20 процентов должностного оклада;

- при стаже работы свыше 15 лет – в размере 30 процентов должностного оклада.

В стаж работы, дающей право на получение надбавки за выслугу лет, включаются периоды работы, включаемые в стаж муниципальной службы Читинской области, Забайкальского края, периоды замещения должностей в органах управления, не относящихся к муниципальным должностям и на аналогичных должностях в муниципальных учреждениях.

Решение о назначении и выплате ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет принимается работодателем персонально для каждого служащего.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается со дня возникновения у служащего права на ее назначение или изменение ее размера.

Если право на назначение или изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет наступило в период нахождения служащего в отпуске без сохранения заработной платы, а также в период его временно нетрудоспособности, выплата надбавки в новом размере производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

Если право на назначение или изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет наступило в период, когда за служащим сохраняется средний заработок (во время очередного ежегодного отпуска, исполнения государственных или общественных обязанностей, командировки, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в образовательном учреждении и в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации), ему устанавливается указанная надбавки с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

При увольнении служащего ежемесячная надбавки за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

2.3.3. Надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание по профилю деятельности устанавливается в размере 20 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы служащим, имеющим:

а) почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Народный»;

б) ученую степень доктора наук по профилю учреждения или деятельности, кроме научно-педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного профессионального образования.

2.3.4. Система премирования служащих состоит из премиальных выплат по результатам работы, устанавливаемых администрацией муниципального округа в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

При формировании фонда оплаты труда работников, работающих на должностях специалистов и служащих, по профессионально-квалификационным группам, предусматриваются средства в расчете на год:

В отношении специалистов отдела по делам архивов – в размере 42 должностных окладов, в том числе:

- расходы на выплату должностных окладов в размере 12 должностных окладов;

- надбавка за особые условия работы – в размере 12 должностных окладов;

- надбавка за выслугу лет в размере 3 должностных окладов;

- премиальные выплаты в размере 12 должностных окладов;

- материальная помощь в размере 3 должностных окладов.

В отношении специалистов администрации муниципального округа – в размере 42 должностных окладов:

- расходы на выплату должностных окладов – в размере 12 должностных окладов;

- надбавка за особые условия работы – в размере 12 должностных окладов;

- надбавка за выслугу лет – в размере 3 должностных окладов;  
 - премиальные выплаты – в размере 12 должностных окладов;

- материальная помощь в размере 3 должностных окладов.

Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж в районах крайнего севера и приравненным к ним местностях.

2.3.5. Размер гарантированной персональной надбавки для каждого работника устанавливается в абсолютном значении и определяется как разница между минимальным значением размера заработной платы, который устанавливается законом края, обеспечивающим рост заработной платы в Забайкальском крае, и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению об оплате труда некоторых категорий

работников администрации Петровск-Забайкальского

муниципального округа, осуществляющих

профессиональную деятельность по профессиям

рабочих или должностям служащих, входящим

в соответствующую профессиональную

квалификационную группу

**Размеры окладов и профессионально-квалификационные группы (ПКГ) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих или должностям служащих, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу в администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Раздел 1. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих** | | | | |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | | | | |
| 1 квалификационный уровень | оператор диспетчерской службы | | 8 171 | |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | техник, оператор диспетчерской службы,  инспектор по кадрам | | 8 598 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | инженер-программист, | | 10 080 |
| 5 квалификационный уровень | | главный специалист в отделе | | 10 927 |
| **Раздел 2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников архивов муниципальных образований** | | | | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов третьего уровня | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | Архивист | | 9 931 |
| 2 квалификационный уровень | | архивист 2 категории | | 10 143 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов четвертого уровня | | | | |
| 1 квалификационный уровень | | начальник отдела (заведующий отделом) архива | | 11 140 |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению об оплате труда некоторых категорий

работников администрации Петровск-Забайкальского

муниципального округа, осуществляющих

профессиональную деятельность по профессиям

рабочих или должностям служащих, входящим

в соответствующую профессиональную

квалификационную группу

**Перечень должностей, условия предоставления и**

**размер выплат за особые условия**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №№  пп | Наименование должности | Особые условия | Размер выплат (%) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Начальник отдела | Сложность, напряженность | до 120 |
| 2 | Главный специалист в отделах | Сложность, напряженность | до 90 |
| 3 | Архивист 2 категории | Сложность, напряженность | до 90 |
| 4 | Архивист | Сложность, напряженность | до 90 |
| 7 | Техник, инженер-программист | Сложность, напряженность | до 90 |