**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПЕТРОВСК-ЗАБАЙКАЛЬСКОГО**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

11 сентября 2025 года № 1226

**г. Петровск-Забайкальский**

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Забайкальского края от 29.12.2008 г. № 108-ЗЗК «О муниципальной службе в Забайкальском крае», Постановлением Правительства Забайкальского края от 15.03.2011 г. № 67 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Забайкальского края», Уставом Петровск-Забайкальского муниципального округа Забайкальского края, в целях повышения доверия общества к органам местного самоуправления, обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения работниками администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа должностных обязанностей, а так же предупреждения коррупции в администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа, администрация Петровск-Забайкальского муниципального округа, **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа.
2. Отделу документационного обеспечения и кадровой службы администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа, ознакомить работников администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа с Кодексом этики и служебного поведения муниципальных служащих;
3. Признать утратившими силу:

- постановление Администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 03 марта 2011 года № 63 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район»,

- постановление Администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 29 мая 2012 года № 345 «О внесении дополнений в Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район», утвержденный постановлением Администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район» от 03 марта 2011 года № 63 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации муниципального района «Петровск-Забайкальский район»

- постановление администрации городского округа «Город Петровск-Забайкальский» от 09 марта 2010 года № 91 «Об утверждении Кодекса этического поведения муниципальных служащих городского округа «Город Петровск-Забайкальский»

- постановление администрации городского округа «Город Петровск-Забайкальский» от 12 сентября 2014 года № 408 «О внесении дополнения в постановление администрации городского округа «Город Петровск-Забайкальский от 09 марта 2010 года № 91 «Об утверждении Кодекса этического поведения муниципальных служащих городского округа «Город Петровск-Забайкальский»,

- постановление администрации сельского поселения «Баляга-Катангарское» от 17 апреля 2023 года № 08 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации сельского поселения «Баляга-Катангарское»,

- постановление администрации сельского поселения «Катаевское» от 08 апреля 2011 года № 27 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации сельского поселения «Катаевское»,

- постановление администрации сельского поселения «Катаевское» от 08 октября 2012 года № 49 «О внесении дополнения в Кодексе этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации сельского поселения «Катаевское» от 08 апреля 2011 года № 27,

- постановление администрации сельского поселения «Малетинское» от 05 мая 2011 года № 36 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации сельского поселения «Малетинское»,

- постановление администрации сельского поселения «Тарбагатайское» от 02 мая 2023 года № 24 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации сельского поселения «Тарбагатайское»,

- постановление администрации сельского поселения «Толбагинское» от 26 апреля 2011 года № 15 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации сельского поселения «Толбагинское»,

- постановление администрации сельского поселения «Хараузское» от 24 апреля 2011 года № 10 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации сельского поселения «Хараузское»,

1. Настоящее постановление опубликовать в газете «Петровская Новь»
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

6. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального округа по социальным вопросам и работе с общественными объединениям А. А. Садохину.

Глава Петровск-Забайкальского

муниципального округа Н.В.Горюнов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Петровск-Забайкальского

муниципального округа

Забайкальского края

от 11.09.2025 года № 1226

Кодекс этики и служебного поведения

 муниципальных служащих **администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа**

**1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих (далее-Кодекс) администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа (далее – администрация муниципального округа) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Забайкальского края от 29.12.2008 № 108-ЗЗК (ред. от 17.06.2024) «О муниципальной службе в Забайкальском крае» и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Забайкальского края, а также в соответствии с общепризнанными нравственными принципами и нормами морали.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики, правил служебного поведения и должен соблюдаться муниципальным служащим независимо от замещаемой должности.

1.3. Каждый муниципальный служащий должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от муниципального служащего поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

**2. Цели и задачи Кодекса**

2.1. Целями настоящего Кодекса являются:

2.1.1. Установление этических норм и правил служебного поведения муниципальных служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

2.1.2. Формирование должного уровня морали и нравственности в сфере муниципальной службы.

2.1.3. Повышение ответственности муниципальных служащих за свою профессиональную деятельность, сохранение ими профессиональной чести и достоинства.

2.1.4. Повышение доверия граждан к администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа

2.1.5. Поощрение достойного морального поведения муниципального служащего.

2.2. Задачами настоящего Кодекса являются:

2.2.1. Утверждение единых правил профессионального поведения муниципальных служащих.

2.2.2. Определение основ взаимоотношений муниципальных служащих и населения округа.

2.2.3. Повышение авторитета администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа и муниципальных служащих.

2.2.4. Повышение эффективности деятельности и профилактика коррупции в администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа.

**3. Основные принципы и правила**

**служебного поведения муниципальных служащих**

3.1. основные принципы служебного поведения муниципальных служащих являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на муниципальной службе;

3.2. муниципальные служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы в администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа;

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности органов местного самоуправления и муниципальных служащих;

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа и в рамках установленной компетенции;

- обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, граждан и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- уведомлять Главу администрация Петровск-Забайкальского муниципального округа, руководителя структурного подразделения, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением муниципальной службы;

- соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнения в добросовестном исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности администрация Петровск-Забайкальского муниципального округа, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности муниципального служащего;

- соблюдать установленные в администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа правила публичных выступлений и правила предоставления служебной информации;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

-воздержаться от публичных выступлений, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

3.3. муниципальные служащие обязаны соблюдать [Конституцию](https://internet.garant.ru/#/document/10103000/entry/0) Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Устав Забайкальского края, законы Забайкальского края и иные нормативно правовые акты Забайкальского края;

3.4. муниципальные служащие в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

3.5. муниципальные служащие обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном [законодательством](https://internet.garant.ru/#/document/12164203/entry/0) Российской Федерации;

3.6. муниципальные служащие при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

При назначении на должность муниципальной службы и исполнении должностных обязанностей муниципальный служащий обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

3.7. муниципальный служащий обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с [законодательством](https://internet.garant.ru/#/multilink/55171108/paragraph/39/number/0) Российской Федерации;

3.8. муниципальный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является [должностной обязанностью](https://internet.garant.ru/#/document/12164203/entry/9) муниципального служащего;

3.9. муниципальному служащему запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно федеральной собственностью, собственностью субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления и передаются муниципальным служащим по акту в администрацию Петровск-Забайкальского муниципального округа, в котором он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленных [законодательством](https://internet.garant.ru/#/document/10164072/entry/5753) Российской Федерации;

3.10. муниципальный служащий может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа норм и требований, принятых в соответствии с [законодательством](https://internet.garant.ru/#/multilink/55171108/paragraph/43/number/0) Российской Федерации;

3.11. муниципальный служащий обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей;

3.12. муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в администрации Петровск-Забайкальского муниципального округа либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

3.13. муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- принимать меры по предупреждению коррупции;

- не допускать случаев принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

3.14. муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему муниципальные служащие не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

3.15. муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, несет ответственность в соответствии с [законодательством](https://internet.garant.ru/#/multilink/55171108/paragraph/52/number/0) Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

**4. Рекомендательные правила служебного поведения муниципальных служащих**

4.1. В служебном поведении муниципальному служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. В служебном поведении муниципальный служащий воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

4.3. муниципальные служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Муниципальные служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами

Внешний вид муниципального служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает официальность, сдержанность, аккуратность.

4.4. Внешний вид муниципального служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

Для мужчин, это костюмы темных тонов: темно-серые, темно-синие, рубашки светлых тонов и галстуки. Расцветка галстука не должна быть яркой и легкомысленной, а также с элементами декора. В теплое время года допустимы мужские костюмы из облегченных тканей более светлых тонов, можно носить сорочки с пиджаком. В зимнее время допускается ношение джемпера с пиджаком. Мужчина должен быть аккуратно подстрижен, тщательно выбрит, умеренно использовать парфюмерию, а также достаточен в ювелирных украшениях.

Для женщин – это брючные или юбочные костюмы с блузами или тонкими джемперами, водолазками. Блузка должна быть светлых тонов с рукавами (исключение составляет летний период). Можно носить строгие платья и современные пуловеры. Не рекомендуется носить мини-юбки, джинсы. Необходимо соблюдать умеренность в бижутерии, украшениях и макияже. Запрещается носить одежду спортивного стиля, дизайнерские вещи сложного кроя или интересной фактуры, одежду брендовых стилей, нечищеную и стоптанную обувь, а также одежду, утратившую надлежащий вид.

Не следует держать руки в карманах, делать татуировки, носить пирсинг, солнцезащитные очки в помещениях.

**5. Ответственность за нарушение положений**

**настоящего Кодекса**

5.1. Нарушение муниципальным служащим положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

5.2. Соблюдение муниципальными служащими положений настоящего Кодекса учитываются при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, при наложении дисциплинарных взысканий.