



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71  
E-mail: [mintrud@mintrud.gov.ru](mailto:mintrud@mintrud.gov.ru)

22.06.2022 № 28-6/10/П-4230

Федеральные государственные органы  
(по списку)

Высшие исполнительные органы  
субъектов Российской Федерации  
(по списку)

Организации  
(по списку)

Центральный банк  
Российской Федерации

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации по результатам анализа информации, полученной в рамках мониторинга исполнения руководителями федеральных государственных органов, высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации, председателем Центрального банка Российской Федерации, руководителями органов местного самоуправления и главами муниципальных образований, руководителями государственных внебюджетных фондов, государственных корпораций (компаний), публично-правовых компаний и организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, пункта 39 Национального плана противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы» (далее соответственно – мониторинг, органы публичной власти, организации, Национальный план), сообщает следующее.

Согласно названному пункту Национального плана руководителям органов публичной власти и организаций рекомендовано обеспечить участие государственных служащих Российской Федерации, муниципальных служащих и работников организаций (далее – служащие (работники)) в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции.

Необходимо отметить, что, по общему правилу, профессиональное развитие осуществляется на системной основе и заключается в приобретении лицом новых знаний и умений, развитии его профессиональных и личностных качеств в целях поддержания и повышения уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных (служебных) обязанностей (осуществления полномочий) (см., например, пункт 3 Положения о порядке осуществления профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. № 68 «О профессиональном развитии

государственных гражданских служащих Российской Федерации» (далее – Положение)).

Профессиональное развитие (см., например, пункт 4 Положения) может включать в себя:

- дополнительное профессиональное образование;
- семинары, тренинги, мастер-классы, иные мероприятия, направленные преимущественно на ускоренное приобретение новых знаний и умений;
- конференции, круглые столы, служебные стажировки, иные мероприятия, направленные на изучение передового опыта, технологий публичного (административного) управления, обмен опытом;
- самостоятельное изучение образовательных материалов, тематика которых соответствует направлению профессиональной служебной (трудовой) деятельности и которые размещены в различных информационных системах;
- образовательные курсы, доступ к которым предоставляется в дистанционной форме, в том числе с использованием информационных систем.

Таким образом, надлежащее исполнение пункта 39 Национального плана, по нашему мнению, предполагает не только обеспечение обучения служащих (работников) по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции, но и обеспечение их участия в иных мероприятиях по профессиональному развитию.

В этой связи отмечаем, что отдельные мероприятия по профессиональному развитию могут быть организованы и осуществлены уполномоченными должностными лицами органов публичной власти и организаций (например, сотрудниками подразделений по профилактике коррупционных правонарушений (лицами, ответственными за данную работу)) самостоятельно.

Принимая во внимание вышеизложенное, а также учитывая анализ данных мониторинга, отмечаем.

В 2021 году проведен ряд мероприятий, как на базе органов публичной власти и организаций, так и на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, направленных на профессиональное развитие в области противодействия коррупции, включающий в себя форумы, семинары, круглые столы, мастер-классы, практические занятия, в рамках которых применялись геймификация и игровой подход, предусматривающие разработку и решение ситуационных задач (кейсов), проведение интеллектуальных тематических игр, викторин, посвященных теме предупреждения коррупционных правонарушений.

Согласно полученной информации, данные техники позволили обеспечить максимальную вовлеченность в процесс профессионального развития, мотивируя к достижению поставленных целей.

Применение таких методов, согласно результатам мониторинга, вызвало наибольший интерес среди служащих (работников), участвовавших в мероприятиях по профессиональному развитию, и получило высокую оценку слушателей, поскольку являлось действенным и доступным для восприятия.

С учетом изложенного Минтруд России полагает необходимым обратить внимание на то, что организация мероприятий по профессиональному развитию с применением практикоориентированных подходов, в том числе игровых, является приоритетной, поскольку в большей степени нацелена на приобретение новых знаний и умений, развитие профессиональных и личностных качеств в целях поддержания и повышения уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных (служебных) обязанностей (осуществления полномочий).

В этой связи предлагаем учитывать указанную информацию при обеспечении участия и организации таких мероприятий среди служащих (работников).

Е.В. Мухтиярова

