**О необходимости соблюдения запрета дарить и получать подарки**

Положения антикоррупционного законодательства и Гражданского кодекса Российской Федерации содержат **запрет** на **дарение подарков лицам, замещающим государственные и муниципальные должности, государственным и муниципальным служащим, работникам отдельных организаций** (далее – служащие или работники), **а также на получение ими подарков в связи с выполнением служебных (трудовых) обязанностей (осуществлением полномочий)**.

**Исключением** являются подлежащие сдаче **подарки, которые получены в связи с протокольными мероприятиями**, **со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями**.

Порядок сдачи таких подарков установлен  Постановлением Правительства Забайкальского края от 21 мая 2014 года № 266 «Об утверждении положения о сообщении государственными гражданскими служащими забайкальского края о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации» и Постановлением Губернатора Забайкальского края от 29 мая 2015 года № 56 «Об утверждении положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации»

**Обращаем внимание на то, что принимать подарки служащим или работникам в иных случаях (например, в преддверии новогодних, рождественских и иных праздников) недопустимо.**

Получение служащими или работниками подарков в иных случаях является нарушением запрета, установленного законодательством Российской Федерации, создает условия для возникновения конфликта интересов, ставит под сомнение объективность принимаемых ими решений, а также влечет ответственность, предусмотренную законодательством, вплоть до увольнения в связи с утратой доверия, а в случае, когда подарок расценивается как взятка – уголовную ответственность.

Воздерживаться стоит от безвозмездного получения услуг, результатов выполненных работ, а также имущества, в том числе во временное пользование, поскольку получение подарков в виде любой материальной выгоды должностному лицу запрещено.