

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИАРГУНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

31 января 2022 г.

№ 38 -р/од

пгт. Приаргунск

**О проведении конкурса на лучшую организацию  
работы по охране труда Приаргунского муниципального  
округа Забайкальского края**

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 04 февраля 2019 года № 189 «Об утверждении Положения о проведении регионального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае» (в редакции приказа Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 25 января 2021 года № 91), в целях активизации работы по созданию безопасных условий труда работников, пропаганде передового опыта управления охраной труда в организациях Приаргунского муниципального округа Забайкальского края:

1. Провести конкурс на лучшую организацию работы по охране труда Приаргунского муниципального округа Забайкальского края за 2021 год с 07 февраля 2022 года по 09 марта 2022 года.

2. Утвердить прилагаемое Положение о проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда Приаргунского муниципального округа Забайкальского края.

3. Создать конкурсную комиссию для проведения конкурса на лучшую организацию работы по охране труда Приаргунского муниципального округа Забайкальского края за 2021 год, и утвердить ее состав согласно приложению.

4. Рекомендовать работодателям независимо от форм собственности, специалистам по охране труда принять участие в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда за 2021 год и представить в комиссию документы на участие в конкурсе в срок до 09 марта 2022 года.

5. Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте Приаргунского муниципального округа Забайкальского края в сети «Интернет».

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы Приаргунского муниципального округа Забайкальского края по социальным вопросам.

Глава Приаргунского  
муниципального округа  
Забайкальского края



Е.В. Логунов

Утвержден  
распоряжением  
администрации Приаргунского  
муниципального округа  
Забайкальского края  
от 31 января 2022 г. № 38 - р/од

**Состав**  
**конкурсной комиссии для проведения конкурса**  
**на лучшую организацию работы по охране труда**  
**Приаргунского муниципального округа за 2021 год**

- Кайгородова Т.В. – заместитель главы Приаргунского муниципального округа Забайкальского края по социальным вопросам, председатель комиссии;
- Андреева Е.В. – начальник отдела развития экономики, проектов и внешнеэкономических связей администрации Приаргунского муниципального округа Забайкальского края, член комиссии;
- Зайцева С.Н. – главный специалист по труду отдела развития экономики, проектов и внешнеэкономических связей администрации Приаргунского муниципального округа Забайкальского края, секретарь комиссии.

Утверждено  
распоряжением  
администрации Приаргунского  
муниципального округа  
Забайкальского края  
от 31 января 2022 г. № 38 -р/од

**Положение  
о проведении конкурса на лучшую организацию работы  
по охране труда Приаргунского муниципального округа  
Забайкальского края**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения конкурса на лучшую организацию работы по охране труда Приаргунского муниципального округа Забайкальского края.

1.2. Конкурс проводится в целях активизации работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и снижению уровня профессиональной заболеваемости работников, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа.

Задачами конкурса являются:

- определение организаций и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями (далее - организации), имеющих лучшие показатели в обеспечении безопасных условий труда работников;
- повышения престижа должности специалиста по охране труда;
- стимулирование руководителей организаций к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда и организации работы в сфере охраны труда;
- распространение передового опыта и методов работы по охране труда победителей конкурса, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

1.3. Конкурс проводится по следующим номинациям:

**Первая номинация** - «Лучшая организация Приаргунского муниципального округа Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда» по следующим отраслевым группам:

- промышленность (строительство, транспорт и связь, электроэнергетика, добыча полезных ископаемых и др.) с численностью до 100 человек;
- промышленность (строительство, транспорт и связь, электроэнергетика, добыча полезных ископаемых и др.) с численностью свыше 100 человек;
- сельское и лесное хозяйство;
- торговля и общественное питание, другие отрасли сферы материального производства;
- организации здравоохранения и социальной защиты населения;
- организации образования, культуры и спорта;

- другие отрасли непроеизводственной сферы.

**Вторая номинация** – «Лучшее муниципальное образование Забайкальского края по организации работы в сфере охраны труда».

**Третья номинация** – «Лучший специалист по охране труда Приаргунского муниципального округа Забайкальского края» по следующим группам:

- лучший специалист по охране труда среди организаций численностью до 100 человек;

- лучший специалист по охране труда среди организаций численностью свыше 100 человек

**Четвертая номинация** – «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей».

1.4 Участие в конкурсе является добровольным.

## 2. Порядок и сроки проведения конкурса

2.1. Организатором конкурса является администрация Приаргунского муниципального округа Забайкальского края (далее – Организатор).

Основными функциями Организатора конкурса являются:

- утверждение состава и регламента конкурсной комиссии, обеспечение ее деятельности;

- разработка конкурсной документации;

- организация публикации извещений о начале проведения конкурса и его итогах;

- обеспечение конкурсной комиссии необходимыми документами;

- организация приема, регистрации и хранения представленных для участия в конкурсе документов;

- составление и утверждение сметы на проведение конкурса.

2.2. Конкурс по всем номинациям проводится по итогам года (отчетный год). Начало конкурса 07 февраля 2022 года.

2.3. Конкурс по номинациям «Лучшая организация Приаргунского муниципального округа Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда», «Лучший специалист по охране труда Приаргунского муниципального округа Забайкальского края» и «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» осуществляется в два этапа. На первом этапе определяются лучшие организации муниципального образования по каждой отраслевой группе и лучшие специалисты по охране труда. На втором этапе окончательные итоги конкурса подводятся конкурсной комиссией.

2.4. Организатор информируется о создании конкурсной комиссии, которая не менее чем за неделю до начала конкурса публикует в местных средствах массовой информации извещение о проведении конкурса с указанием:

- сроков проведения конкурса;

- перечня и форм документов, необходимых для участия в конкурсе по всем номинациям;

- ссылок на правовые акты, регламентирующие проведение конкурса;

- телефона и почтового адреса конкурсной комиссии.

2.5. Срок окончания приема документов от участников конкурса по обеим номинациям – 09 марта года, следующего за отчетным. Конкурсные документы, представленные после указанного срока, не рассматриваются и возвращаются организации.

### 3. Требования к участникам конкурса

3.1. К организациям-участникам конкурса по номинации «Лучшая организация Приаргунского муниципального округа Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда», «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей предъявляются следующие требования:

- регистрация и осуществление производственной деятельности на территории Приаргунского муниципального округа;
- осуществление производственной деятельности в течение всего отчетного года;
- отсутствие процесса ликвидации или стадии банкротства.

3.2 Специалисты по охране труда – участники конкурса должны проработать не менее одного календарного года в организации, от которой подается заявка.

3.3. Участники конкурса по всем четырем номинациям должны представить в конкурсную комиссию:

- заявку на участие в конкурсе по форме, установленной Организатором (приложение № 1);
- показатели, характеризующие сферу охраны труда в организации, работу специалиста по охране труда и работу по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах (приложение № 2, № 3, № 4, № 5);
- по усмотрению участника конкурса могут быть представлены документы и материалы, характеризующие безопасность производства и организацию охраны труда.

Конкурсная комиссия вправе затребовать дополнительные сведения, уточняющие содержание заявки и показатели, характеризующие сферу охраны труда.

3.4. Участники конкурса несут ответственность:

- за недостоверность информации, указанной в заявке и таблице показателей, характеризующих сферу охраны труда;
- за несоблюдение условий конкурса, установленных настоящим Положением.

За указанные нарушения конкурсная комиссия своим решением может лишить участника права участия в конкурсе. Решение конкурсной комиссии о лишении права участия в конкурсе может быть обжаловано участником в установленном законодательством порядке.

### 4. Порядок подведения итогов конкурса

4.1. Если по окончании приема документов на участие в конкурсе количество заявок, полученное Организатором по отраслевой или территориальной группе или по номинации «Лучший специалист по охране труда Приаргунского муниципального округа Забайкальского края» составляет менее трех, конкурс в данной группе считается не состоявшимся.

4.2. Лучшие по итогам конкурса организации определяются путем подсчета суммы баллов по каждому показателю, также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками конкурса.

4.3. Бальная оценка показателей, утверждается конкурсной комиссией.

4.4. По всем номинациям конкурса устанавливаются первое, второе и третье призовые места для каждой отраслевой группы.

4.5. Участники конкурса, занявшие первые, вторые и третьи призовые места, награждаются грамотами.

Приложение № 1  
к Положению о проведении  
конкурса



**Заявка**  
**на участие в конкурсе**  
**«Лучшая организация работы по охране труда на**  
**территории Приаргунского муниципального округа**  
**Забайкальского края» за 2021 год**

Название организации \_\_\_\_\_

Должность и Ф.И.О.\* руководителя \_\_\_\_\_

Ф.И.О.\* специалиста по охране труда \_\_\_\_\_

заявляет о своем намерении принять участие в региональном конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда Забайкальского края за 2021 год  
**в номинации (ях)** \_\_\_\_\_

Адрес организации \_\_\_\_\_

Контактные телефоны \_\_\_\_\_, факс \_\_\_\_\_

e-mail: \_\_\_\_\_

ОГРН \_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_

КПП \_\_\_\_\_

ОКПО \_\_\_\_\_

ОКОГУ \_\_\_\_\_

ОКФС \_\_\_\_\_

ОКВЭД \_\_\_\_\_

ОКОПФ \_\_\_\_\_

ОКАТО \_\_\_\_\_

ОКТМО \_\_\_\_\_

Л/счет \_\_\_\_\_

Кор/счет \_\_\_\_\_

БИК ТОФК \_\_\_\_\_

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы, предусмотренные положением о конкурсе (указать полный перечень прикладываемых документов):

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_


\* Фамилия, имя, отчество указываются полностью.

Руководитель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

М.П.

Дата подачи заявки: \_\_\_\_\_

Приложение № 2  
к Положению о проведении  
конкурса

	<b>Показатели, характеризующие состояние охраны труда в организации (ИП) за 2021 год</b>
---	--

1. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_
2. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_
3. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_
4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) \_\_\_\_\_
5. Отраслевая группа конкурса, в которой заявлена организация \_\_\_\_\_
6. Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_  
в том числе: женщин \_\_\_\_\_, лиц моложе 18 лет \_\_\_\_\_

№ п/п	Показатели	2021 год	2020 год
1	Количество несчастных случаев на производстве		
	Из них:		
	- легких;		
	- тяжелых;		
	- смертельных;		
	- групповых;		
	- скрытых		
2	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве		
	Из них:		
	- несовершеннолетних;		
	- женщин;		
	- от тяжелого несчастного случая;		
	- со смертельным исходом		
3	Наличие аварийных ситуаций (уколы, порезы, ссадины и др.) на рабочих местах при оказании медицинской помощи (указать дату и номер составления акта), да/нет*		
4	Число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести)		
5	Число впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний		
6	Наличие опасных производственных объектов, зарегистрированных в Забайкальском управлении Ростехнадзора: да/нет		
	Аварийность на опасных производственных объектах, да/нет		
7	Уровень аварийности на подведомственном автотранспорте:		
	- наличие автотранспорта в организации, указать количество		
	- наличие аварий с участием автотранспорта, да/нет		
8	Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ),		



	да/нет		
	Год проведения СОУТ		
	Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ		
	Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего количества рабочих мест		
	Доля работающих на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, % от среднесписочной численности		
9	Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены вредные условия труда, единиц		
	Количество работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ		
	Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности		
	- в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин;		
	- в том числе несовершеннолетних, человек		
10	Общее количество РМ с допустимыми и оптимальными условиями труда		
	Из них указать количество задекларированных рабочих мест в Гострудинспекцию в Забайкальском крае (№ и дата регистрации указать в пояснительной записке)		
	Указать долю задекларированных рабочих мест от общего количества рабочих мест с допустимыми и оптимальными условиями труда, нет/ %		
11	Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ были улучшены условия труда **, из числа указанных в п. 9:		
	Доля рабочих мест, на которых по результатам СОУТ были улучшены условия труда, от общего количества рабочих мест с вредными условиями труда, не требуется / нет / %		
12	Наличие соглашения или иного утвержденного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да/ нет		
	- указать долю выполнения запланированных мероприятий, %		
13	Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб.		
14	Количество работников, которым условия труда по результатам СОУТ были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и проведению иных мероприятий ***, человек / не требуется / нет		
	Доля работников, которым улучшены условия труда до допустимых, к количеству работников, занятых на работах с вредными условиями труда, %		
	Количество женщин, которым условия труда по результатам СОУТ были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и проведению иных мероприятий *, человек/не требуется/нет		
	Доля женщин, которым улучшены условия труда до допустимых, к количеству женщин, занятых на работах с вредными условиями труда, %		

15	Количество работников, которым за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. установлены доплаты		
	Доля работников, которым за работу во вредных и (или) опасных условиях труда установлены доплаты к общему числу работников, указанных в п. 9, не требуется / нет / %		
16	Взаимодействие с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по направлениям:		
	- получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет		
	- получение скидки к страховому тарифу, % / нет		
	- получение надбавки к страховому тарифу, % / нет		
17	Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, % от потребности		
18	Обеспеченность санитарно - бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными комнатами, комнатами личной гигиены женщин), % от санитарных норм		
19	Наличие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда при численности работников более 50 человек или наличие приказа (распорядительного документа) о возложении обязанностей ответственного по охране труда при численности работников менее 50 человек, да/нет		
20	Своевременное (раз в 3 года) прохождение обучения по охране труда в учебных центрах (№ и дата выдачи удостоверения, название учебного центра указать в пояснительной записке):		
	- руководителя организации, да / нет		
	- специалиста (ответственного) по охране труда, да / нет		
	- членов комиссии по охране труда (по проверке знаний по охране труда), да / нет		
	- уполномоченных профсоюзов (трудового коллектива) по охране труда, да / нет		
	- наличие профсоюзной организации, да/нет		
21	Наличие Положения о системе управления охраной труда (указать в пояснительной записке дату и номер приказа об утверждении Положения), да/нет		
22	Наличие в Положении о системе управления охраной труда раздела или отдельной системы «Управление профессиональными рисками», да/нет		
	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка рисков, единиц		
	Доля рабочих мест, на которых проведена оценка рисков, %		
23	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да / нет		
	Количество заседаний комитета (комиссии) по охране труда		
	Количество разрешенных трудовых споров		
	Количество предложений о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда		
24	Наличие оборудованного кабинета по охране труда, да/нет		

25	Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных на территории организации нет / да (приложить фото к пояснительной записке)		
26	Количество проведенных дней охраны труда		
27	Обеспеченность организации первичными средствами пожаротушения, % от нормы		
	Наличие охранно-пожарной сигнализации, да/нет		
28	Наличие в отчетном периоде проверок органов государственного надзора и контроля, нет / да (количество проверок, органы контроля и надзора указать в пояснительной записке)		
	Доля выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, количество устраненных нарушений, % (устраненные нарушения к общему количеству выявленных и подлежащих устранению нарушений)		
29	Наличие в отчетном периоде обследования условий и охраны труда органом местного самоуправления, да/нет		
	Доля выполнения рекомендаций органа местного самоуправления, %		
30	Доля охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % (количество работников, прошедших медосмотр, к количеству работников, подлежащих прохождению медосмотрам)		
31	Количество работников рабочих профессий, которые должны проводить ежегодное обучение по оказанию первой помощи пострадавшим		
	Доля работников рабочих профессий, которым проведено ежегодного обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, не требуется / нет / %		
32	Наличие коллективного договора в организации, нет/ да (указать номер уведомительной регистрации в пояснительной записке)		
	Наличие в коллективном договоре раздела «Охрана труда», нет / да		
	Наличие в коллективном договоре раздела «Пожарная безопасность», нет / да		
	Наличие раздела «Профилактика ВИЧ/СПИД», нет / да		
33	Наличие в организации разработанной и утвержденной программы «Нулевой травматизм», нет / да (в пояснительной записке указать название программы и реквизиты)		
34	Наличие локального акта с мероприятиями по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах (в пояснительной записке указать данный локальный акт), нет / да		
	% выполнения мероприятий		

\* Данный пункт заполняется организациями здравоохранения и социального обеспечения.


\*\* Улучшение условий труда – это снижение класса или степени класса условий труда на рабочем месте.

\*\*\* Если указанное в отчетном году количество работников, которым условия труда были улучшены до допустимых, не сопровождается соответствующим уменьшением показателей по пункту 9, то необходимо дополнительно к табличным данным указать в

пояснительной записке: по каким факторам производственной среды и в результате каких мероприятий улучшились условия труда работников.

Руководитель организации \_\_\_\_\_ /

М. П.

	<p><b>Показатели, характеризующие состояние охраны труда в муниципальном образовании за 2021 год</b></p>
---	--

1. Муниципальное образование \_\_\_\_\_
2. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_
3. Количество организаций / индивидуальных предпринимателей, расположенных на территории муниципального образования \_\_\_\_\_
4. Среднесписочная численность работающих в организациях / ИП, расположенных на территории муниципального образования, чел. \_\_\_\_\_

№ п/п	Показатели	2021 год	2020 год
1	Количество организаций с численностью более 50 работников в муниципальном образовании (далее – МО)		
	Количество организаций с численностью более 50 работников, имеющих службы охраны труда или штатных специалистов по охране труда		
	Доля организаций с численностью более 50 работников, имеющих службы охраны труда или штатных специалистов по охране труда, % от общей численности таких организаций		
2	Количество зарегистрированных в МО несчастных случаев на производстве, всего		
	в том числе легких		
	- тяжелых		
	- смертельных		
	- групповых		
3	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве на территории МО в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты)		
	со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих		
4	Число дней нетрудоспособности от несчастных случаев на производстве в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести)		
5	Число впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний на территории МО в расчете на 1000 работающих		
6	Количество организаций МО, которые провели в полном объеме или частично специальную оценку условий труда (далее – СОУТ)		
	Доля организаций МО, проводивших в полном объеме или частично СОУТ, %:		
	Доля работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, от общей численности работающих в организациях, расположенных на территории МО, %		
7	Количество ИП МО, которые провели в полном объеме или частично СОУТ		

	Доля ИП, которые провели СОУТ, от общей количества ИП, расположенных на территории МО, %		
8	Наличие нормативного акта, регламентирующего систему управления охраной труда в МО, да/нет (указать № документа, дату принятия, название документа в пояснительной записке)		
9	Наличие в МО межведомственной комиссии по ОТ, да/нет		
10	Число заседаний межведомственной комиссии по ОТ (указать в пояснительной записке рассмотренные вопросы по ОТ на каждом заседании)		
11	Наличие территориальной программы (подпрограммы, плана) по улучшению условий и ОТ (указать в пояснительной записке реквизиты программы, название и сроки действия), да/нет		
	Общая сумма затрат, предусмотренная программой (подпрограммой, планом), руб./нет		
	в том числе: бюджетные средства;		
	- собственные средства работодателей;		
	- средства Фонда социального страхования (далее - ФСС).		
12	Фактические расходы территориальной программы (подпрограммы, плана) по улучшению условий и охраны труда за отчетный год, руб.		
	в том числе: бюджетные средства;		
	- собственные средства работодателей;		
	- средства ФСС		
13	Уровень выполнения программы (подпрограммы, плана) по улучшению условий и охраны труда, % от общего числа запланированных мероприятий		
14	Взаимодействие организаций МО с ФСС:		
	- количество организаций, получивших средства на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, всего/нет.		
	- доля организации от общего числа организаций, зарегистрированных в МО, воспользовавшихся средствами ФСС на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, %		
	- количество средств, полученных организациями на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб.		
	- количество организаций получивших скидки к страховому тарифу		
	- доля организации, получивших скидки к страховому тарифу, от общего числа организаций, зарегистрированных в МО, %		
	- количество организаций, которым установлены надбавки к страховому тарифу		
15	Количество зарегистрированных коллективных договоров (соглашений) МО в отчетный период		
	Общее количество организаций, принявших коллективные договоры, на территории МО		
	Доля организаций, принявших коллективные договоры, от общего количества организаций в МО, %		
	Доля работающих, охваченных коллективно-договорным регулированием, % от общего количества работающих на территории МО		

16	Количество правовых актов по вопросам ОТ, принятых МО (указать реквизиты и название документов в пояснительной записке)		
17	Количество обследованных организаций по вопросам условий и ОТ в рамках реализации отдельных государственных полномочий в сфере труда (без бюджетных МО организаций) (название организаций указать в пояснительной записке)		
	в том числе совместно с органами контроля и надзора (указать в пояснительной записке)		
18	Количество обследованных организаций, подведомственных органу МО, в рамках ведомственного контроля (название организаций указать в пояснительной записке)		
	в том числе совместно с органами контроля и надзора (указать в пояснительной записке)		
19	Количество выступлений по вопросам охраны труда на городских (районных) совещаниях (семинарах) (указать названия мероприятий и темы выступлений в пояснительной записке)		
	в том числе количество городских (районных) совещаний (семинаров), на которых были рассмотрены вопросы по обеспечению организаций средствами индивидуальной защиты (указать названия мероприятий и темы выступлений в пояснительной записке)		
20	Проведение городского (районного) конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций и ИП, да/нет		
	количество организаций и ИП, участвующих в номинации «Лучшая организация по проведению работы в сфере охраны труда» (указать организации и ИП, участвующие в отчетный период, в пояснительной записке)		
	количество специалистов по ОТ, участвующих в номинации «Лучший специалист по охране труда» (указать специалистов, участвующих в отчетный период, в пояснительной записке)		
	количество организаций и ИП, участвующих в номинации «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» (указать организации и ИП, участвующие в отчетный период, в пояснительной записке)		
21	Количество выступлений (публикаций) по вопросам ОТ в средствах массовой информации (СМИ) (названия публикаций и СМИ указать в пояснительной записке)		
	Из них: на сайте МО:		
	- в электронных СМИ:		
	- в печатных СМИ:		
22	Количество организаций в МО, оказывающих сервисные услуги в области охраны труда (продажа нормативной документации, средств индивидуальной защиты и др.) (название организаций и виды услуг указать в пояснительной записке)		
23	Своевременное представление в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края ежеквартальной информации и годового отчета о состоянии условий и охраны труда и ходе работы по государственному управлению ОТ, да/нет		
24	Количество организаций, разработавших и утвердивших программу «Нулевой травматизм» в отчетный период		

	Доля всех организаций, утвердивших программу «Нулевой травматизм», от общего количества организаций в МО, %		
25	Количество средств наглядной агитации по ОТ, размещенных на улицах МО (приложить фото к пояснительной записке)		
26	Наличие программы «Информирование населения МО по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в сфере труда», да/нет (указать в пояснительной записке реквизиты, название программы и сроки действия)		
	% выполнения программы		
27	Количество выступлений (публикаций) по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в средствах массовой информации (СМИ) (названия публикаций и СМИ указать в пояснительной записке)		
	Из них: на сайте МО:		
	- в электронных СМИ:		
	- в печатных СМИ:		
28	Коэффициент эффективности системы государственного управления охраной труда в МО*		

\* Целевой показатель рассчитывается Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края.

Руководитель органа местного самоуправления  
муниципального образования \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

М.П.





**Показатели,  
характеризующие работу специалиста по  
охране труда за 2021 год**

1. Ф.И.О. специалиста по охране труда \_\_\_\_\_
2. Стаж работы специалистом по охране труда \_\_\_\_\_
3. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_
4. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_
5. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_
6. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) \_\_\_\_\_
7. Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_, в том числе:  
женщин \_\_\_\_\_, лиц моложе 18 лет \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии оценки	2021 год	2020 год
1	Количество обученных требованиям охраны труда работников на специализированных курсах по охране труда, да / нет (указать № и дату выдачи удостоверения, название учебного заведения в пояснительной записке):		
	- руководителя организации;		
	- специалиста по охране труда;		
	- членов комиссии по охране труда;		
	- уполномоченных профсоюзов по охране труда;		
2	Наличие постоянно действующей системы обучения по охране труда работников организации:		
	- приказа о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда, да/нет		
	- программ обучения, да/нет		
	- графиков обучения, списков групп, да/нет		
	- протоколов проверки знаний требований по охране труда, да/нет		
3	Доля работников, которые прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда: (% от их общей численности):		
	- руководители и специалисты;		
4	Уровень ежегодного обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим, % / не требуется		
	Наличие журналов:		
5	- регистрации учета инструкций по охране труда, да/нет;		
	- регистрации учета выдачи инструкций по охране труда, да/нет;		
	- регистрации несчастных случаев на производстве, да/нет;		
	- регистрации вводного инструктажа, да/нет;		
	- регистрации инструктажа на рабочем месте, да/нет		
6	Наличие программ:		


	вводного инструктажа, да/нет;		
	первичного инструктажа на рабочем месте, да/нет;		
7	Обеспеченность инструкциями по охране труда по профессиям и видам работ, %		
8	Наличие Положения о системе управления охраной труда (указать в пояснительной записке дату и номер приказа об утверждении Положения), да/нет		
	Наличие в Положении о системе управления охраной труда раздела или отдельной системы «Управление профессиональными рисками», да/нет		
	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка рисков, единиц		
	Доля рабочих мест, на которых проведена оценка рисков, %		
9	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет		
	- количество проведенных заседаний		
10	Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб.		
11	Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных в организации (приложить фото к пояснительной записке)		
12	Количество проведенных Дней охраны труда		
13	Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год		
14	Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да/нет		
	- уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий		
15	Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), да/нет		
	Год проведения СОУТ		
	Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего количества рабочих мест		
	Доля работников на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, к общей численности работников, %		
16	Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности		
	в том числе:		
	- женщин, % от среднесписочной численности женщин;		
	- несовершеннолетних, человек		
17	Подача по результатам СОУТ декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Гострудинспекцию в Забайкальском крае, да/нет (указать № и дату регистрации подачи сведений в пояснительной записке)		
	- указать количество задекларированных рабочих мест		
	- указать долю задекларированных рабочих мест, % от общего количества рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда, %		
18	Количество рабочих мест, на которых условия труда были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования и иных мероприятий, указанных в п.16* (рабочие места, реализованные мероприятия указать в пояснительной записке), един./не требуется/нет		
	Доля рабочих мест, на которых условия труда были улучшены до допустимых, в % от количества рабочих мест с вредными условиями труда*		

19	Взаимодействие организации с Фондом социального страхования:		
	- получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет.		
	- получение скидки к страховому тарифу, % скидки		
	- установление надбавки к страховому тарифу, % надбавки		
20	Количество зарегистрированных несчастных случаев на производстве:		
	- легких;		
	- тяжелых;		
	- смертельных;		
	- групповых;		
	- скрытых		
21	Количество впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний		
22	Доля охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % от количества работников, подлежащих данным осмотрам		
23	Наличие проверок, проведенных органами государственного надзора и контроля, количество проверок/нет (указать органы надзора и контроля в пояснительной записке)		
	Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, % устраненных от общего количества выявленных и подлежащих устранению нарушений		
24	Наличие в организации разработанной и утвержденной программы «Нулевой травматизм», да/нет		
25	Наличие в организации разработанного и утвержденного положения «Информирование работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах» да/нет		
	% выполнения положения (в пояснительной записке указать выполненные мероприятия)		

\* Если при улучшении условий труда работникам, не сопровождается соответствующим уменьшением показателей по пункту 18, то необходимо дополнительно указать в пояснительной записке по каким факторам производственной среды и трудового процесса улучшены условия труда и в результате каких мероприятий.

Руководитель организации \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

М. П.

	<p><b>Показатели, характеризующие работу по информированию работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей в 2021 году</b></p>
---	--

1. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_
2. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_
3. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_
4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) \_\_\_\_\_
5. Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_  
в том числе: женщин \_\_\_\_\_, лиц моложе 18 лет \_\_\_\_\_

№ п/п	Показатели	2021 год
1.	Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, да/нет	
2.	Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ - инфекции, да/нет	
3.	Наличие информационных раздаточных материалов (листочки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ - инфекции, предоставленных Центром по профилактике и борьбе со СПИД и (или) разработанных работодателем самостоятельно, да/нет	
4.	Наличие соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/ СПИДа на рабочих местах, да/нет	
5.	Проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ - инфекции, да/нет	
6.	Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ - инфекции, да/нет	
7.	Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/ СПИДа и методах профилактики ВИЧ - инфекции, да/нет	
8.	Количество акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ - инфекцию на рабочих	
9.	Численность работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ - инфекцию, чел.	
10.	Удельный вес работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ - инфекцию, от общего количества работников организации, %/ нет	
11.	Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда по вопросам ВИЧ/ СПИДа, да/нет	
12.	Наличие в коллективном договоре организации раздела/приложения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ, да/нет	
13.	Проведение индивидуального информирования работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах при проведении вводного инструктажа, да/нет	
14.	Проведение информирования работников по вопросам ВИЧ - инфекции при проведении инструктажей на рабочем месте, да/нет	

15.	Материальные затраты на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике, тыс. рублей	
	запланировано, всего	
	фактически использовано	
	в расчете на одного работника	

Вместе с Показателями, характеризующими работу по информированию работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей, предоставляются:

- копия Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;
- фотографии размером 9 x 14 см информационных уголков и стендов (общий вид, место расположения и доступность, наличие информационных материалов на стендах);
- копии информационно-раздаточных материалов (листочки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию, предоставленных Центром по профилактике и борьбе со СПИД и (или) разработанных работодателем самостоятельно;
- копии программ проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (и копии протоколов при наличии);
- фотографии размером 9 x 14 см о просмотре видеофильмов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции;
- копии программ информационных лекций, фотографии размером 9 x 14 см о проведении лекций (копии протоколов при наличии);
- перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы, программы проведения вводного инструктажа и инструктажей на рабочем месте, в которых отражены вопросы по профилактике ВИЧ-инфекции);
- копия раздела/приложения коллективного договора организации с мероприятиями по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ;
- копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике;
- фотографии размером 9 x 14 см проведения акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах;
- копия соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

Руководитель организации \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

М. П.